



Middle East Paper Company
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق

ثبات أمام التحديات تطوير مستمر للقدرات نتائج ملموسة

التقرير السنوي
2024م



صاحب السمو الملكي ولي العهد
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

شعار العام

ثبات أمام التحديات
تطوير مستمر للقدرات
نتائج ملموسة

حققت مبكو نتائج استثنائية خلال عام حافل بالنمو والأداء القوي، إذ أظهرت مرونة عالية وتركيزاً استراتيجياً كبيراً، مما مكنها من دعم أعمالها الأساسية وتوسيع قدراتها بما يتماشى مع وتيرة المتغيرات المتسارعة في السوق العالمية. وحافظت المجموعة على قدرتها على التكيف في مواجهة التقلبات الاقتصادية والتحديات التي تواجه القطاع من خلال اغتنام فرص التحول الرقمي والارتقاء بكفاءتها التشغيلية والاستثمار الفعّال للموارد لترسيخ مكانتها كشركة رائدة في إنتاج الورق ومنتجات التعبئة والتغليف في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. كما واصلت مبكو رسم مسار واضح لتحقيق نمو طويل الأجل قائم على الالتزام العميق بممارسات الأعمال المسؤولة، وذلك من خلال مواصلة استراتيجيتها مع توجهات القطاع ومبادرات الاستدامة.

كما اتخذت مبكو خطوات واسعة في جهودها لبناء القدرات، إذ حققت تقدماً ملموساً في مشاريعها التوسعية الرئيسية التي تشمل مصنع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6)، واللذان من المتوقع أن يسهما في تحقيق زيادة كبيرة في الطاقة الإنتاجية لتلبية الطلب المتنامي في السوق. من ناحية أخرى، أسهم استثمار صندوق الاستثمارات العامة في توفير موارد إضافية دعمت جهود التوسع الجغرافي وتنويع المنتجات، إلى جانب تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز مبادرات الاستدامة. ويعكس التزام المجموعة بتحقيق التكامل الأممي ورفع الكفاءة والابتكار جاهزيتها ومرونتها العالية للتعامل مع تعقيدات السوق، مع الاستمرار في تقديم قيمة مستدامة للأطراف المعنية.

ويتجاوز نمو مبكو حدود الأداء المالي ليشمل أثرها الأوسع في مجالات الاستدامة وتطوير القطاع من خلال مشاريعها في مجالي إعادة التدوير وإدارة المخلفات التي تتيح لها دعم الاقتصاد الدائري وتحسين كفاءة استخدام الموارد. كما تسهم استثماراتها في تطوير قدرات فريق العمل، واعتمادها لأحدث التقنية في رفع كفاءتها التشغيلية، بينما يعكس التزامها بالحوكمة والشفافية مستوى عالٍ من الثقة لدى المستثمرين والشركاء.

وتمضي مبكو بثبات نحو تحقيق نمو مستدام طويل الأجل بدافع من طموحها غير المحدود وسعيها الدؤوب لتحقيق أهدافها. ويسهم وضوح توجهها الاستراتيجي وتركيزها على الابتكار ورفع الكفاءة في تعزيز قدرتها على المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع تصنيع الورق ومنتجات التعبئة والتغليف إقليمياً وعالمياً.

لمحة موجزة العمليات الأساسية القوية

أبرز النتائج المالية

إجمالي الأصول

2.56 مليار

2024م 2.56 مليار
2023م 1.93 مليار

الأرباح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء
وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة

121 مليون

2024م 121 مليون
2023م 51.9 مليون

الربح الإجمالي

107.6 مليون

2024م 107.6 مليون
2023م 43.7 مليون

هامش الربح الإجمالي

10%

2024م 10%
2023م 5%

المبيعات

1.06 مليار

2024م 1.06 مليار
2023م 866.75 مليون

صافي الخسائر

77.5 مليون

2024م 77.5 مليون
2023م 87.6 مليون

أبرز النتائج التشغيلية

93% الطاقة التشغيلية لقطاع
الورق والتعبئة والتغليف
بشركة مبكو

1,162
موظفاً وموظفة

40
مركبة
ضمن أسطول الشركة
تعمل بكامل طاقتها



34 دولة
(بما فيها المملكة العربية)

500,000 طن
إجمالي قدرة إعادة التدوير في شركة جميع
وتدوير المخلفات المحدودة "واسكو"

450,000 طن
الطاقة الإنتاجية الحالية
لشركة مبكو

أبرز النتائج في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

95% نسبة المواد المُعاد تدويرها
من إجمالي مدخلات مبكو

6 منتجات من مبكو حاصلة
على شهادة المنتجات المعدة
للتلامس مع الأغذية من
مؤسسة ISEGA



78% أكثر من
من منتجات مبكو حاصلة على
شهادة مجلس رعاية الغابات

لم تسجل
أي حوادث اختراق أو
فقدان لبيانات العملاء

قدمت الشركة
3,448 ساعة تدريبية
خلال عام 2024م لأكثر
من 1,110 موظف



الجوائز

جائزة صناعيو المستقبل 2024م -
المركز الأول (الفئة الإبداعية)

جوائز جمعية علاقات
المستثمرين في الشرق الأوسط
(ميرا) - المركز الثاني لأفضل
تقرير سنوي مطبوع لعام 2023م

جائزتان عالميتان في مجال
الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة

جوائز "فاست ماركيتس" لمؤشرات
أسعار اللب والورق 2024م - عدة
ترشيحات

قائمة المحتويات

01

نظرة عامة

مجموعة مبكو وشركاتها التابعة
رحلتنا
أبرز إنجازات عام 2024م
التواجد الجغرافي
الفرص الاستثمارية
بيانات المساهمين

03

مراجعة الأعمال

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف
تطوير تقنيات إدارة المخلفات

05

الحوكمة

مجلس الإدارة
أعضاء مجلس الإدارة
كبار التنفيذيين
لجان مجلس الإدارة

07

تقرير الضمان المستقل المحدود

170

02

المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة
رسالة رئيس المجموعة المكلف
نموذج الأعمال
مشاركة الأطراف المعنية
استراتيجيتنا
نظرة تحليلية للسوق
تقرير الرئيس المالي

04

الاستدامة

حول هذا التقرير
نهجنا للاستدامة
تحسين ممارسات الأعمال
الابتكار وتحقيق القيمة
إيلاء الأولوية للموظفين
الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة

06

القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل
قائمة المركز المالي الموحدة
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل
الأخر الموحدة
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تنفيذ الاستراتيجيات. التغلب على التحديات.

كلمة رئيس مجلس الإدارة
صفحة 26



التواجد الجغرافي
صفحة 18

نهجنا للاستدامة
صفحة 57



لمزيد من المعلومات، قم
بزيارة موقعنا الإلكتروني:

www.mepco.biz



وتتمتع مبكو بسجل حافل
بالنجاحات يجعلها خياراً استثمارياً
متميزاً، حيث تُسهم في رسم
ملامح مستقبل الصناعة.

الفرص الاستثمارية 20

مبكو تعلن عن مشروع مصنع
إنتاج المناديل السادس (TM6).

أبرز إنجازات عام 2024م 16

01

نظرة عامة

12	مجموعة مبكو وشركاتها التابعة
14	رحلتنا
16	أبرز إنجازات عام 2024م
18	التواجد الجغرافي
20	الفرص الاستثمارية
22	بيانات المساهمين

مجموعة مبكو وشركاتها التابعة

تُعد شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) شركة رائدة في تقديم حلول متكاملة لصناعة الورق وأكبر شركة متخصصة في صناعة الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بفضل تركيزها المستمر على الابتكار والاستدامة. وتتنوع منتجات المجموعة لتشمل ورق الكرتون والمنتجات الورقية المتخصصة والمناديل. ويشكل نموذج الأعمال المتكامل رأسياً ميزة أساسية لمبكو، حيث تضم تحت مظلتها شركة "واسكو" المملوكة بالكامل لها، والتي تُعد أكبر شركة متخصصة في إدارة النفايات وإعادة التدوير في منطقة الشرق الأوسط. ويمنح نموذج الأعمال المتكامل ميزة تنافسية للمجموعة، حيث يتيح لها توريد جزء كبير من إمدادات موادها الأولية من الألياف المعاد تدويرها، إلى جانب المساهمة في دعم مبادرات الاقتصاد الدائري داخل المملكة. كما تسهم مبكو من خلال مشروعها المشترك "استدامة" في تعزيز حلول إعادة تدوير المخلفات البلدية.

وترتكز استراتيجية مبكو على تحقيق نمو متواصل وتنوع المدروس، من خلال الاستثمار في خطوط إنتاج جديدة مثل مصنع إنتاج الورق (PM5)، إلى جانب تنفيذ عمليات استحواذ استراتيجية تدعم التوسع في محفظة منتجات المجموعة، بما في ذلك دخولها مجال تصنيع الكرتون المضلع. وتقدم مبكو مجموعة متنوعة من المنتجات التي تلبى احتياجات الأسواق المحلية والعالمية، حيث تصدر منتجاتها إلى العديد من الدول.

وتضع مبكو في صدارة أولوياتها تقديم منتجات صديقة للبيئة وقابلة لإعادة التدوير، بما ينسجم مع التزامها بتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء، ويُعد اهتمامها بهذا التوجه أحد ركائز تميزها، حيث تُعد من الشركات الرائدة إقليمياً في تبني الممارسات المستدامة في قطاع صناعة الورق.

نظرة عامة

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف / ورق الكرتون

- أكبر شركة متخصصة في إنتاج ورق الكرتون في المنطقة.
- شراكات وخبرات دولية راسخة تمتد لأكثر من عقدين.
- تلبية 30% من الطلب المحلي.
- حضور عالمي في أكثر من 30 دولة.
- فريق عمل يتجاوز 1,000 موظف (2024م).
- التزام راسخ بالابتكار في المنتجات والممارسات المستدامة.
- توليد نسبة 76% من احتياجات الطاقة داخلياً عبر منشآتنا الخاصة.
- إدارة مسؤولة للموارد المائية عبر إعادة تدوير 29% من المياه الناتجة عن العمليات.

عمليات الإنتاج

تبدأ عملية إنتاج ورق الكرتون بخليط من الألياف المعاد تدويرها واللب البكر، حيث يمر هذا الخليط بعدة مراحل معالجة تشمل: فصل اللب عن طريق تفتيت الألياف، والتكرير لتعزيز متانة الألياف، ثم تُشكل في طبقات متعددة على آلة الورق. بعد ذلك، تُضغط ألواح الورقة لترشيح المياه، ثم تُجفف وتُلف في بكرات كبيرة من ورق الكرتون. ويتم التحكم في درجات الورق الناتجة من خلال تعديل تركيبة خليط الألياف وظروف المعالجة خلال مراحل التصنيع.

مصنع إنتاج الورق (PM5):

- مضاعفة الطاقة الإنتاجية لورق الكرتون من 450 ألف إلى 900 ألف طن.
- يتضمن أحدث تقنيات تصنيع الورق.
- تاريخ الإطلاق: الربع الرابع 2027م.
- تم تأمين الأرض والمعدات والاستثمار.

الكرتون المضلع:

- يجري تقييم إمكانية الاستحواذ على منشآت الكرتون المضلع داخل المملكة العربية السعودية.
- خطوة مهمة نحو تعزيز التكامل الرأسي بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الربحية.

المشاريع المستقبلية

إدارة المخلفات

شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو):

- شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة مبكو.
- أكبر شركة لجمع وفرز المخلفات في المنطقة.
- تُشغل 18 مركزاً لتجميع المخلفات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.
- 500 ألف طن في السنة هي قدرة جمع المخلفات وإعادة تدويرها.
- توريد مبكو بأكثر من 90% من احتياجاتها من المواد الأولية ولب الألياف المعاد تدويرها، مما يضمن مرونة واستقرار سلسلة الإمداد والتوريد.

شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة (استدامة):

- مشروع استراتيجي مشترك بين واسكو وأمانة جدة.
- حلول متكاملة لإعادة تدوير المخلفات البلدية، تشمل جمع المخلفات وفرزها وإدارتها.

خط إدارة المخلفات:

- إطلاق مبادرات لتحويل المخلفات إلى طاقة لدعم تشغيل مصنع إنتاج الورق (PM5) وتعزيز أهداف الاستدامة.
- التوسع في السوق عبر تقديم مزيد من المنتجات المعاد تدويرها.

المناديل

شركة جذور لصناعة الورق (جذور):

- شركة رائدة في سوق المناديل الورقية على مستوى المنطقة.
- تلبية 21% من الطلب المحلي.
- إجمالي الطاقة الإنتاجية المركبة حوالي 60 طن.
- المنتجات: مناديل الوجه وورق الحمام ومناشف المطبخ ومناديل المائدة.



تبدأ عملية إنتاج المناديل باستخدام مواد خام مثل الألياف البكر، حيث يتم خلطها بالماء وبعض الإضافات، ثم تمر بسلسلة من المراحل تشمل فصل اللب والتكرير وتشكيل المناديل. بعد ذلك، تُجفف المناديل الناتجة وتُلف في بكرات كبيرة تُعرف باسم لفات مناديل الجامبو، والتي تُعد المنتج الوسيط المستخدم في تحويلها لاحقاً إلى منتجات استهلاكية نهائية.

مصنع إنتاج المناديل (TM6):

- مضاعفة الطاقة الإنتاجية للمناديل من حوالي 60 إلى 120 طن.
- تاريخ الإطلاق المتوقع: الربع الرابع 2026م.
- التركيز على تنويع المنتجات لتعزيز هوامش الربح.
- تم تأمين المعدات اللازمة للمشروع.

لفات مناديل الجامبو

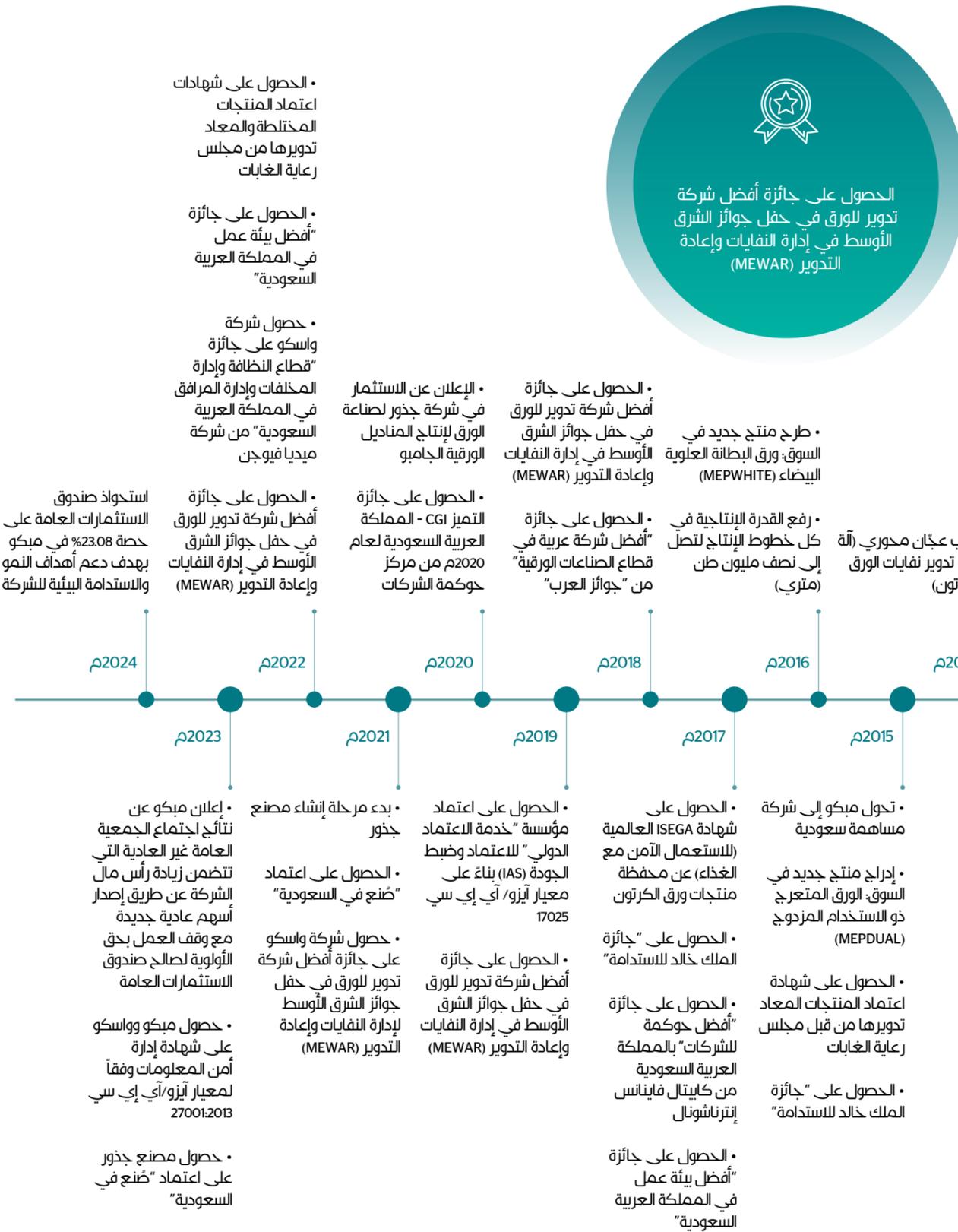
المخلفات

ورق الكرتون

المنتج الرئيسي

رحلتنا تركيز متواصل على الابتكار

واصلت ميكو، منذ تأسيسها قبل أكثر من 20 عاماً، إرساء معايير جديدة للتميز في قطاع تصنيع الورق ومنتجات التعبئة والتغليف بالمملكة، مستندة إلى نقاط قوة أساسية تتمثل في مجموعة متنوعة من الشركات التابعة الرائدة والمنتجات المميزة، والتزام راسخ بدعم الابتكار والممارسات المستدامة، إلى جانب حضور دولي واسع في أكثر من 33 دولة، مما ساهم في الارتقاء باسم "ميكو" الذي أصبح مرادفاً للجودة والتميز في مختلف أنحاء العالم.



أبرز إنجازات عام 2024 ريادة تركز على النمو والاستدامة

يُظهر التقدم الكبير الذي حققته شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) خلال هذا العام الحافل بالجوائز تركيزها الاستراتيجي على التنوع والريادة في السوق والاستدامة. وقد رسّخت المجموعة مكانتها كقوة محورية في صناعة الورق والتعبئة والتغليف من خلال دعم المشاريع المبتكرة وإبرام الشراكات المثمرة ونيل الاعتراف العالمي بالتميز في مجالات السلامة وإدارة الطاقة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتعكس هذه الإنجازات التزامها الراسخ بتحقيق القيمة لجميع الأطراف المعنية، ودفع عجلة النمو الصناعي، والتحسين المستمر لمعايير الأداء التشغيلي والمؤسسي.



ديسمبر

مبكو تحصد المركز الثاني لـ "أفضل تقرير سنوي مطبوع لعام 2023م" تم تكريم مبكو في حفل توزيع جوائز جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)، مما يسלט الضوء على التزام المجموعة بالتميز في إعداد التقارير والشفافية المؤسسية.

أكتوبر

مبكو تفوز بجائزتين ضمن "جوائز الحكومة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية العالمية" فازت مبكو بالجائزة الذهبية لـ "توفير فرص العمل وتعزيز جودة بيئة العمل" والجائزة البلاتينية لـ "تحسين الموارد"، مما يعكس التزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.



مايو

مبكو تفوز بجائزة "أفضل مبادرة تحول رقمي" تم تكريم مبكو في قمة الشرق الأوسط السابعة للذكاء الاصطناعي والتحليلات المؤسسية لعام 2024م على جهودها في التحول الرقمي بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك التحليلات المتقدمة وأنظمة إدارة علاقات العملاء.

مارس

مبكو تفوز بجائزة "التميز في إدارة المخاطر والسلامة لعام 2024م" في حفل جوائز Fastmarkets PPI Awards لعام 2024م

فازت مبكو بجائزة Fastmarkets PPI للتميز في السلامة وإدارة المخاطر والالتزام بالمعايير العالمية للصناعة.

الحصول على شهادة آيزو 50001:2018 لإدارة الطاقة

حصلت مبكو على شهادة آيزو 50001:2018 للأنظمة لإدارة الطاقة من مؤسسة (LRQA)، مما يؤكد على التزامها بكفاءة الطاقة والاستدامة في جميع عملياتها.

يناير

صندوق الاستثمارات العامة يعلن اكتمال استثماره في شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) استحوذ صندوق الاستثمارات العامة على نسبة 23.08% من مبكو عبر الاكتتاب في أسهم جديدة أصدرتها الشركة لزيادة رأس مالها لدعم توسعها في الأسواق الناشئة وتحسين الكفاءة التشغيلية وتنفيذ مبادرات الاستدامة.

فبراير

مبكو تشارك في مبادرة "صناعيو المستقبل" باعتبارها من الشركاء الأساسيين في المبادرة، نظمت مبكو ورش عمل وبرامج تدريبية شارك فيها 25,000 طالب في منطقة مكة المكرمة، مما يسלט الضوء على دور القطاع الخاص في تعزيز الوعي الصناعي وتنمية مهارات المواهب الشابة.

أبريل

مبكو تعلن إطلاق مصنع إنتاج الورق الخامس (PM5) أطلقت مبكو مصنع إنتاج الورق الخامس باستثمارات بقيمة 1.78 مليار وبطاقة إنتاجية قدرها 450 ألف طن سنوياً، مما ساهم في تعزيز إجراءات الاستدامة، بما في ذلك العمليات الموفرة للطاقة وأنظمة تقليل النفايات، ومن المتوقع إكماله بنهاية عام 2027م.



أغسطس

مبكو تعلن عن مشروع مصنع إنتاج المناديل السادس (TM6) أعلنت مبكو عن مصنع إنتاج المناديل السادس باستثمارات قدرها 345 مليون والذّي من شأنه مضاعفة الطاقة الإنتاجية لشركة جذور لتصل إلى 120 ألف طن سنوياً لتلبية الزيادة في الطلب في الأسواق المحلية والدولية.

نوفمبر

مبكو توقع شراكة مع شركة أندريتز إيه جي وقعت شركة جذور اتفاقية بقيمة 345 مليون مع شركة أندريتز إيه جي لتصنيع وتوريد وتركيب مصنع إنتاج المناديل السادس. وتصل الطاقة الإنتاجية السنوية لخط الإنتاج إلى 60 ألف طن، ويدعم مجموعة مبكو في الوفاء بالتزامها بتلبية الطلب في السوق السعودي وتعزيز ريادتها في الصناعات المستدامة.

يُظهر التقدم الملحوظ الذي شهدته مبكو خلال هذا العام الحافل بالجوائز تركيزها الاستراتيجي على التنوع، والريادة في السوق، والاستدامة.

التواجد الجغرافي

تُعدُّ مبكو من الشركات الرائدة في صناعة الورق، حيث تُساهم بفعالية في جهود الابتكار والتميز على مستوى المملكة العربية السعودية والدول الأخرى التي تتواجد بها. وتقدم مجموعة كبيرة ومتنامية من المنتجات عالية الجودة والمستدامة التي تخدم الاحتياجات المتنوعة والمتزايدة لعملائها في صناعات التعبئة والتغليف والمناديل والبناء والأثاث والورق في السوق المحلي بالمملكة العربية السعودية وفي 33 سوق تصدير منتشرة عبر 5 قارات حول العالم.



30%

الحصة السوقية في المملكة العربية السعودية



34

دولة (من بينها المملكة العربية السعودية)



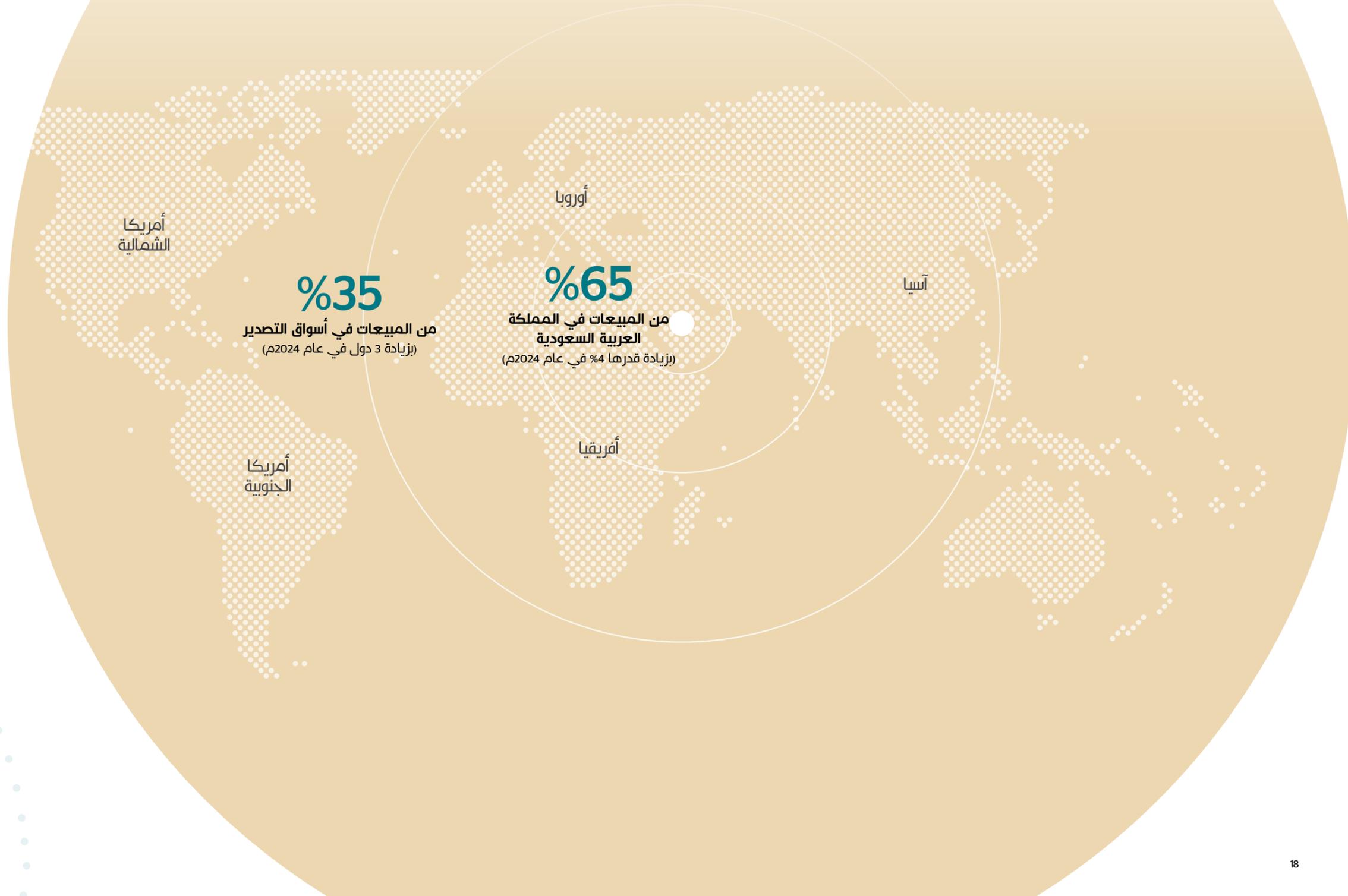
5

قارات (تستورد منتجات مبكو)



170+

عميلاً



الفرص الاستثمارية

الشركة الأبرز في صناعة الورق والتغليف في المنطقة

تُعدّ مبكو من الشركات الرائدة في صناعة الورق والتغليف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتتميز بأدائها الاستثنائي والتزامها بالابتكار.

وبفضل رؤيتها الاستراتيجية الواضحة وتميزها التشغيلي وتركيزها المتواصل على الاستدامة، تتمتع المجموعة بأساس متين يتيح لها تحقيق نمو نوعي من خلال تلبية الطلب المتزايد على منتجات ورق الكرتون والمناديل الورقية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

وتتمتع مبكو بسجل حافل بالإنجازات يجعلها خياراً استثمارياً متميزاً، حيث تسهم في رسم ملامح مستقبل الصناعة وتحقيق عوائد مجزية للمستثمرين، كما تعزز مكانتها الرائدة في سوق تشهد نمواً وتحولات مستمرة.

الريادة في السوق والنمو:

• مكانة رائدة وسمعة قوية في السوق: تستحوذ مبكو على حصة رائدة في السوق السعودي، حيث تسيطر على ما يقرب من 30% من سوق ورق الكرتون و21% من سوق المناديل.

• سوق سريع النمو: من المتوقع أن ينمو الطلب على ورق الكرتون بنسبة 3.4% وعلى المناديل بنسبة 3.5% في المملكة العربية السعودية خلال السنوات القادمة، مما يفتح المجال أمام مبكو لتحقيق نمو كبير في السوق.

• توسع استراتيجي في الطاقة الإنتاجية: سعياً للاستفادة من هذا النمو، تستثمر مبكو في مشاريع استراتيجية لزيادة طاقتها الإنتاجية، ومن بينها مصنع إنتاج الورق (PM5) (لورق الكرتون) ومصنع إنتاج المناديل (TM6)، ويتوقع أن يؤدي كلاهما إلى مضاعفة الطاقة الإنتاجية بحلول عام 2027م.

• سجل حافل بالإنجازات: تتضح قدرة مبكو على تنفيذ المشاريع الناجحة في التوسع السريع والربحية الجيدة لمنشأة إنتاج المناديل الورقية الجديدة، التي حققت معدل استخدام يزيد على 80% خلال العام الأول من التشغيل.

• توسع محروس في محفظة المنتجات: ستتيح استراتيجية التكامل المستقبلي والتي تشمل عمليات الاستحواذ المقرر تنفيذها في مجال تصنيع ورق الكرتون المضلع، تقديم محفظة أكبر من المنتجات وتلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء بشكل أفضل. ومن شأن هذا التوسع أن يمكن المجموعة من الاستحواذ على حصة أكبر من سلسلة القيمة بالدخول إلى مجال تصنيع الصناديق المضلعة.

التميز التشغيلي والابتكار:

• الابتكار المستمر: تحرص مبكو على التحسين المستمر لجميع عملياتها، ويشمل ذلك تطبيق مبادئ التصنيع الرشيق وتحسين عمليات الإنتاج والاستثمار في التحول الرقمي لتعزيز الكفاءة وخفض التكاليف وتحسين جودة المنتجات والخدمات.

• افتتاح مصنع جذور: ساهم افتتاح مصنع جذور للمناديل الذي يعتمد على أحدث التقنيات في زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة بشكل كبير واستخدام تقنيات الأتمتة المتقدمة. وقد ساعد هذا الاستثمار الاستراتيجي على تنويع منتجات مبكو والاستفادة من النمو السريع في سوق المناديل في المملكة العربية السعودية، الذي ما يزال يعتمد بشكل أكبر على الصادرات. وقد تمكنت المجموعة بفضل مصنع جذور من تلبية حصة كبيرة من الطلب المحلي وتحقيق أرباح جذابة وتعزيز تنافسيتها في هذه الفئة الرئيسية.

• مرافق حديثة مجهزة بأحدث التقنيات: تعتمد مرافق الإنتاج والتوزيع المتطورة لدى مبكو على أحدث التقنيات والمعدات، مما مكن المجموعة من تصنيع الورق خفيف الوزن بتكلفة أقل وكفاءة أعلى في الطاقة، مما يعزز من تنافسيتها.

• حضور قوي في الأسواق الدولية: تتواجد مبكو في أكثر من 30 سوقاً دولياً، كما أن موقعها الاستراتيجي بالقرب من ميناء جدة الإسلامي يعزز من قدرتها على الوصول إلى الأسواق العالمية وتصدير منتجاتها بسهولة وفعالية.

القوة المالية وأبرز النتائج الاستثمارية:

• عوائد جذابة: من المتوقع أن تحقق المشاريع الجديدة معدل عائد داخلياً جذاباً وهوامش واعدة من الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المرابحة الإسلامية والزكاة، مما يبرز التزام المجموعة بزيادة الأرباح.

• استراتيجية التكامل المستقبلي: من شأن استراتيجية التكامل المستقبلي، والتي تشمل عمليات الاستحواذ المقرر تنفيذها في مجال تصنيع الصناديق المضلعة، أن تمكن المجموعة من الاستحواذ على قيمة أكبر من سلسلة القيمة، مما يسهم في التخفيف من التقلبات في أسعار السلع النهائية ويعزز أرباحها بوجه عام.

• استثمار صندوق الاستثمارات العامة: ضحّ صندوق الاستثمارات العامة السعودي، وهو أحد أبرز صناديق الثروة السيادية عالمياً، استثماراً كبيراً في مبكو ليستحوذ على حصة 23.08% في الشركة، وهو ما يعكس ثقة الصندوق في أهميتها الاستراتيجية وأفاق نموها المستقبلية.

23.08%

نسبة استثمار صندوق الاستثمارات العامة في مبكو

تفوق في مجال الاستدامة:

• الريادة في الاقتصاد الدائري: تُعدّ مبكو من الشركات الإقليمية الرائدة في إعادة التدوير وإدارة النفايات، حيث حققت الريادة في تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، وتوضح هذه الريادة فما يلي:

- الدور الحيوي لشركة واسكو في جمع الورق المسترجع عالي الجودة وفرزه وتوريده.

- اعتماد المجموعة على الورق المعاد تدويره في تلبية أكثر من 90% من احتياجاتها من المواد الخام.

- الجهود الكبيرة في ترشيد استهلاك المياه، حيث يُعاد تدوير ما يقرب من 29% من المياه المستخدمة في الإنتاج.

• الموازنة مع الأهداف العالمية: تتماشى استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى مبكو مع أهداف التنمية المستدامة السبعة للأمم المتحدة، مما يؤكد على التزامها بالمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة.

قيادة ذات خبرات وكفاءات عالية والتزام كبير تجاه المساهمين:

• فريق إدارة على درجة عالية من الخبرة والكفاءة: يتمتع فريق إدارة مبكو بخبرات وكفاءات عالية تتيح له تعزيز الابتكار والتميز التشغيلي على مستوى المجموعة وضمان نجاحها بشكل مستمر.

• الحوكمة الشفافة: تلتزم مبكو بأفضل ممارسات حوكمة الشركات وتحرص على التواصل بشفافية مع المساهمين لبناء الثقة وتعزيز المساءلة على مستوى المجموعة.

• الموازنة مع رؤية المملكة 2030: تقوم مبكو بدور محوري في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 في صناعة الورق، مما يسهم في التنويع الاقتصادي والتنمية المستدامة في المملكة.



بيانات المساهمين

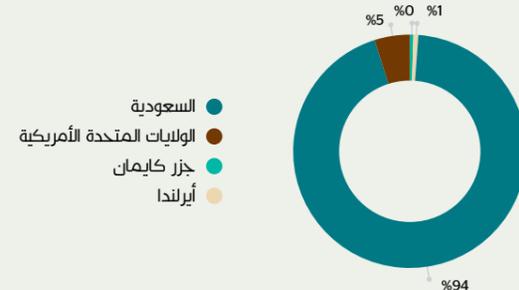
بيانات الأسهم

تاريخ الإدراج:
3 مايو، 2015مالسوق المالية:
تداول السعوديةالرمز:
1202رقم الترميز الدولي للورق المالية:
SA13Q050IP16عدد الأسهم المُصدرة:
86,666,665سعر الإغلاق في
31 ديسمبر 2024م:
₹ 36.75القيمة السوقية في
31 ديسمبر 2024م:
3.18 مليارالحد الأقصى للملكية الأجنبية:
49%نسبة الأسهم المتاحة للتداول:
67.7%

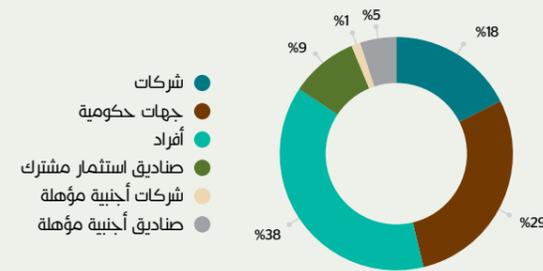
أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم القياسية



المساهمة حسب الموقع الجغرافي

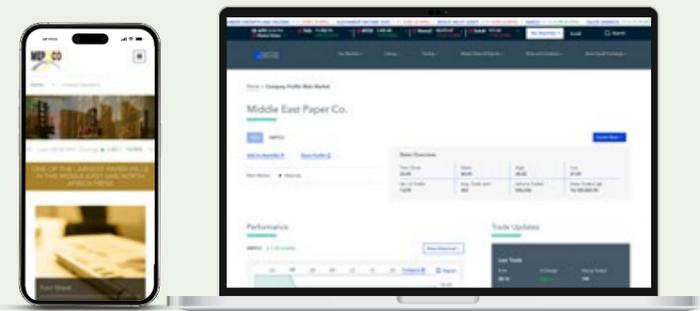


المساهمة حسب النوع



المساهمون الرئيسيون

23.08% صندوق الاستثمارات العامة
9.22% شركة عبد القادر المهيدب وأولاده
 مساهمة مقفلة



تقويم علاقات المستثمرين 2024م - 2025م

19 فبراير، 2024م
مؤتمر SCFM7 مارس، 2024م
مؤتمر EFG Hermes2 أبريل، 2024م
إعلان النتائج المالية لنهاية عام 2023م3 أبريل، 2024م
مؤتمر عبر الهاتف لعرض نتائج الربع الأخير من عام 2023م لمجموعة ميكو26 مايو، 2024م
إعلان النتائج المالية للربع الأول من عام 2024م28 مايو، 2024م
مؤتمر المستثمرين السنوي الحادي عشر لشركة أرقام كابيتال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا27 يونيو، 2024م
اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)11 أغسطس، 2024م
إعلان النتائج المالية للربع الثاني من عام 2024م19 أغسطس، 2024م
مؤتمر عبر الهاتف لعرض نتائج الربع الثاني من عام 2024م11 نوفمبر، 2024م
إعلان النتائج المالية للربع الثالث من عام 2024م20 نوفمبر، 2024م
مؤتمر عبر الهاتف لعرض نتائج الربع الثالث من عام 2024م12 ديسمبر، 2024م
مؤتمر جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)

تحرص مبكو في نهجها على
ضمان التوافق مع الأهداف
الوطنية والمعايير العالمية.

تضع "مبكو" نصب أعينها التزاماً
راسخاً تجاه بيئتنا، ومجتمعنا،
وموظفينا الذين هم عماد نجاحنا.

32

مشاركة الأطراف المعنية

26

كلمة رئيس مجلس الإدارة

02

المراجعة الاستراتيجية

26
28
30
32
36
38
40

كلمة رئيس مجلس الإدارة
رسالة رئيس المجموعة المكلف
نموذج الأعمال
مشاركة الأطراف المعنية
استراتيجيتنا
نظرة تحليلية للسوق
تقرير الرئيس المالي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

رغم التحديات اللوجستية العالمية وارتفاع معدلات التضخم خلال عام 2024م، حققنا أداءً مالياً وتشغيلياً استثنائياً يعكسان قوة نموذجنا التشغيلي. لكن الأهم من ذلك، أننا نضع اليوم اللبنة الأساسية لمرحلة نمو غير مسبوق.

في خضم التحديات، برهنت مبكو مرةً تلو الأخرى على مرونة استثنائية عززت من خلالها قدراتها التنافسية وحقت نتائج استثنائية. وانطلاقاً من التزامنا الراسخ بنجاحها ومساهماتها الفاعلة في مسيرة التقدم والتنويع الاقتصادي للمملكة العربية السعودية، تجاوزنا عاماً جديداً من التعقيدات السوقية بحكمة قيادية ومبادرات استباقية. لم تقتصر إنجازاتنا على إبرام شراكات استراتيجية نوعية وتحقيق معايير استدامة رائدة، بل امتدت إلى استثمارات ذكية تُعدُّ الأرضية لمرحلة نمو استثنائية، تعزز تنوعنا التشغيلي ومقدرتنا على التكيف مع المتغيرات.

المملكة: محور الإلهام ومركز العطاء

تحتل رؤية المملكة 2030 صدارة أولوياتنا التشغيلية، حيث نسعى جاهدين لتعزيز الإسهامات التي تثرى الاقتصاد الوطني ونُعزز مكانة المملكة العالمية. وفي عام 2024م، شهدنا استراتيجياتنا التنموية تحولاً نوعياً عبر مبادرات مبتكرة رفعت من إنتاجيتنا، ووسعت نطاق عملياتنا، وفتحت آفاقاً جديدة للتميز. لقد نجحنا - بفضل حجم عملياتنا وثراء خبراتنا - في إضافة أبعادٍ تنموية غير مسبوقه لمسار التنويع الاقتصادي.

تقدم مبكو وشركاتها التابعة نموذجاً فريداً للاقتصاد الدائري من خلال تبني حلول ذكية تعزز إعادة الاستخدام والتدوير، مما يعكس إيجاباً على معايير الاستدامة وكفاءة الطاقة. وقد حققت شركة جذور خلال العام الماضي قفزة استثنائية في إنتاج المناديل الورقية، ساهمت في رفع الحصة السوقية محلياً بنسبة قياسية، وخفض الواردات بشكل ملحوظ، مما يدعم توجهات "ضخ في السعودية" ويعزز الاقتصاد الوطني.

ثبات أمام التحديات. تطوير مستمر للقدرات. نتائج ملموسة.

محطات تاريخية في مسيرة النمو

بصفتها أكبر شركة متكاملة في الصناعات الورقية على مستوى المنطقة، تواصل مبكو توسيع آفاقها عبر دخول أسواق جديدة ورفع كفاءة عملياتها الأساسية. جاء الاستثمار التاريخي من صندوق الاستثمارات العامة ليشكل نقطة تحول استراتيجية، حيث وجهنا تركيزنا نحو التوسع الجغرافي في قطاعات التغليف ومواد البناء المتخصصة، مدعومين بخطة طموحة للاستحواذ في مجال ألواح الكرتون المموج.

ستمكننا هذه الخطوة الاستثمارية من تعزيز حضورنا في الأسواق الناشئة، ورفع الكفاءة التشغيلية، وإطلاق مبادرات استدامة طموحة. ومع دخول مشروع مصنع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6) مرحلة التشغيل الفعلي، نعمل على تسريع وتيرة التكامل التشغيلي الذي سيرسم ملامح مرحلة جديدة من التميز.

وبالإضافة إلى ذلك، سيعزز استثمار الصندوق في مبكو من إمكاناتنا التشغيلية على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، وترسخ مكانتنا الرائدة في القطاع، ويخلق فرصاً جديدة للنمو المستدام، ويدعم مشاريعنا الطموحة الرامية إلى تحقيق أهداف المملكة في مجال الاستدامة من خلال إعادة التدوير، وخفض النفايات، وتحولها إلى مصادر للطاقة لتلبية احتياجاتنا التشغيلية.

إن ما حققناه خلال 2024م من أداء مالي وتشغيلي استثنائيين يعكس بلا شك قوة نموذجنا التشغيلي الذي مكنا من التكيف والمرونة في ظل التحديات اللوجستية العالمية وارتفاع معدلات التضخم. لكن الأهم من ذلك، أننا نضع اليوم اللبنة الأساسية لمرحلة نمو غير مسبوقه بإذن الله.

ملتزمون بمسؤولياتنا

بينما نمضي قُدماً في رحلتنا نحو صياغة مستقبل الصناعة الإقليمية، تضع "مبكو" نصب أعينها التزاماً راسخاً تجاه بيئتنا، ومجتمعنا، وموظفينا الذين هم عماد نجاحنا.

في سعينا لإعداد تقرير الاستدامة لعام 2024م، انطلقنا في رحلة تعاونية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بهدف مراجعة مصفوفة الأهمية النسبية، وتقييم الجوانب الأكثر تأثيراً، ورسم مسار استراتيجي يحدد أولوياتنا المستقبلية. نلتزم التزاماً قاطعاً بالممارسات الأخلاقية التي ترسخت في صميم هويتنا، ضمن إطار عمل متين يركز على ثلاثة محاور أساسية: الارتقاء بممارسات الأعمال، والابتكار لخلق قيمة مضافة، ومنح الأولوية للتنمية رأس المال البشري.

ولا تقتصر مكانة "مبكو" على كونها الشركة الأكبر والأكثر نجاحاً من نوعها في المنطقة فحسب، بل إنها تؤدي دوراً ريادياً في تمهيد الطريق لمستقبل الصناعة، ويتجسد ذلك في تأسيسها "المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية"، ويمثل هذا المعهد صرحاً تعليمياً حديثاً يوظف الأفكار والأساليب المعاصرة للإلهام التميز في التدريب التقني، وذلك تحت إشراف نخبة من أفضل المدربين المتخصصين في هذا المجال. ويهدف المعهد إلى تزويد الشباب السعودي بالمهارات التقنية اللازمة وصلها تمهيداً لدخولهم سوق العمل باحترافية عالية.

على الصعيد المؤسسي، نفخر بحصولنا على جائزة التميز المرموقة من مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل، والتي تعكس التزامنا الراسخ بالشفافية، والمساءلة، والنمو المستدام.

علوةً على ذلك، فإن حصولنا على الجائزة الذهبية لـ "توليد فرص العمل وتعزيز بيئة عمل ذات جودة"، والجائزة البلاطينية لـ "تحسين استخدام الموارد"، يبرز تميزنا في مجال الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، ويؤكد سعينا الدؤوب لتحقيق التنمية المستدامة.

نبنى على إنجازات الماضي لنرسم ملامح المستقبل

بعد عام حافل بالمرونة والاستثمار والإنجاز، أرست مبكو دعائم صلبة لمستقبل واعد ونمو غير مسبوق، إذ لم يقتصر الاستثمار الضخم من صندوق الاستثمارات العامة على توفير الدعم المالي لعمليات استحواذ استراتيجية ضمن مشروعَي TM6 و PM5 فحسب، بل مثلت قوة دفع كبيرة لتسريع وتيرة تقدمنا الاستراتيجي، فاتحاً الباب أمام فرص غير مسبوقه لتعزيز قدراتنا وتوسيع نطاق تنوعنا التشغيلي.

والأهم من ذلك، أن مسيرتنا المستقبلية ستبقى متناغمة تماماً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 الطموحة. وسنواصل، بعون الله، تعظيم مساهماتنا الاقتصادية، وتعميق التزامنا بأهداف الاستدامة البيئية، وتوسيع نطاق تأثيرنا الإيجابي ليشمل مجتمعاتنا ووطننا الخالي.

شكر وتقدير

وختاماً، يطيب لي أن أرفع أسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله ورعاهما - على قيادتهما الحكيمة وتوجيهاتهما السديدة التي تضيء دروبنا نحو التقدم والازدهار.

كما يتجدد شكري وتقديري لحكومة المملكة العربية السعودية على دعمها المتواصل، ويمتد امتناني العميق لمساهمينا الكرام، فثقتهم الغالية هي الوقود الذي يدفع مبكو نحو الريادة والنمو، لنبقى الشركة الأكبر والأكثر نجاحاً في صناعة الورق والتغليف بمنطقة الشرق الأوسط.

500,000
طن من النفايات جمعتها
شركة واسكو

الأستاذ مصعب المهديب
رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس المجموعة المكلف



نجحت مبكو في التغلب على تحديات السوق وتقلباته موسعة حضورها في الأسواق الأكثر ربحية، بمنتجاتها الأكثر تنافسية وفي الأوقات الأكثر ملاءمة.

في خضم التحديات العالمية التي تمثلت في تقلبات الأسعار وندرة المواد الخام واضطرابات الخدمات اللوجستية، أثبتت مبكو مجدداً مرونتها الاستثنائية وقدرتها الراسخة على التكيف على مدار العام. إن هذه المرونة، مقترنة بقدرتنا على التنويع بين أسواق التصدير والأسواق المحلية، لم تسهم فقط في تخفيف وطأة حالة عدم اليقين التي خيمت على السوق، بل مكنتنا أيضاً من المضي قدماً، حيث نجحنا في موازنة زيادة الإنتاج مع تحسين الكفاءة التشغيلية، وهو ما أثمر عن تسجيل نتائج إيجابية لفتة على صعيدي المبيعات والأرباح.

أداء متفوق يؤكد ريادتنا

وعلى الرغم من بيئة الأعمال المتقلبة التي سادت طوال العام، استطاعت مبكو أن تقدم أداءً استثنائياً، مكفها من دخول الأسواق الأكثر ربحية بمنتجاتها الأكثر تنافسية وفي الأوقات الأكثر ملاءمة. ففي الوقت الذي كان فيه العديد من منافسينا يواجهون حالة من الضبابية، تمكنت شركتنا من تحقيق نمو ملحوظ في قطاع المناديل الورقية، وصولاً إلى طاقاتها الإنتاجية الكاملة. ولم يقتصر الأمر على ذلك، بل نجحنا أيضاً في زيادة حصتنا السوقية، وتوسيع نطاق عملياتنا، وضبط التكاليف بفعالية، وتحسين الكفاءة بشكل ملموس، مؤكداً بذلك على ثباتنا وقدرتنا على تحقيق نتائج تفوق التوقعات حتى في أصعب الظروف.

وفي ختام عام 2024م، توّجت مبكو جهودها بتحقيق إجمالي صافي دخل بلغ 1.06 مليار، مسجلة بذلك زيادة ملحوظة بنسبة 22.9% مقارنة بالعام السابق. كما ارتفعت أرباحها لتصل إلى 107.6 مليار، بزيادة قدرها 146.4%. ويعكس هذا الأداء المالي القوي التنوع الاستراتيجي الذي تنتهجه مبكو، فضلاً عن خبرتها العميقة وحكمتها المعهودة في قراءة السوق وتوجهاته. علاوة على ذلك، وفي مواجهة تحدي ارتفاع أسعار المواد الخام والوقود والسخن، اتخذت مبكو قراراً استراتيجياً بتحويل تركيزها من أسواق التصدير نحو المبيعات المحلية، التي شهدت بدورها نمواً لافتاً بنسبة 16%.

وقد كان للزيادة الكبيرة في إنتاج المناديل الورقية، التي شكلت المساهم الأكبر في إيرادات مبكو لعام 2024م، دور محوري في تحقيق هذه النتائج وأدى ذلك، بالإضافة إلى سلسلة من التحسينات الجوهرية في الكفاءة التشغيلية، إلى وصول الربح قبل خصم المستهلك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزيادة المعدلة (EBITDA) إلى 121 مليار، مع تحسن لافت في الهامش ليصل إلى 133%.

مرونة وثبات. نتائج تفوق التوقعات.

الاستثمار في توسيع قدراتنا وخبرتنا

أسفر استثمار صندوق الاستثمارات العامة في مبكو بنسبة 23.08% عن فتح آفاق واسعة أمامنا لتحقيق توسعات غير مسبوق على مستوى الإنتاج. يشكل هذا الاستثمار علامة فارقة في مسيرة المجموعة، حيث يعزز قدرتها الإنتاجية ويوسع نطاق وصولها إلى الأسواق، مما يخلق قيمة استراتيجية طويلة الأجل. والأهم من ذلك، إن محفظة صندوق الاستثمارات العامة تضم عدداً كبيراً من الشركات التي تتمتع بخبرة تشغيلية مميزة ومعدلات نمو ملحوظة، مما يضفي قيمة مهمة على مساعينا للتطور والتحسين المستمر.

تحسين العمليات

ظلت عمليات إنتاج حلول الورق والتعبئة والتغليف، التي تُعد الأساس الصلب لأنشطتنا منذ انطلاقة مبكو في عام 2000م، محور نجاحنا وركيزة رئيسية لأعمالنا. ومن خلال استراتيجيتنا الرامية إلى تقليل الاعتماد على الأسواق الخارجية والتركيز الأكبر على السوق السعودية، تمكنا من تعزيز حصتنا السوقية المحلية التي بلغت 30%، مع الحفاظ على تشغيل مصانعنا بطاقة إنتاجية بلغت 95% خلال عام 2024م. رسخت هذه الخطوات مكانتنا في السوق وضمنت استمرار النمو والتميز التشغيلي.

وفي سعينا المستمر لتلبية الطلب المتزايد وتنويع محفظة منتجاتنا، برزت منتجات الورق المقوى لتلعب دوراً محورياً في عملياتنا، حيث تشكل حالياً نسبة 18% من إجمالي مبيعاتنا. وبفضل مكانتنا المتميزة باعتبارنا مورداً رائداً في السوق، تمتلك مبكو القدرة على ترويض مشاريع البناء الضخمة في المملكة العربية السعودية بكميات كبيرة من هذه المادة الحيوية.

على صعيد آخر، واصلت شركة واسكو، ذراع مبكو المتخصصة في إدارة النفايات، ترسيخ مكانتها الرائدة بوصفها واحدة من أكثر شركات جمع وإعادة تدوير المخلفات كفاءة وابتكاراً في المنطقة. ومن خلال تعاونها الوثيق مع الجهات الحكومية، لعبت واسكو دوراً أساسياً في دعم التوجه الوطني نحو إعادة التدوير بدلاً من الاعتماد على مدافن النفايات. وقد تجلّى ذلك في جمعها 500,000 طن متري من النفايات خلال عام 2024م، وترويضها لمبكو بأكثر من 90% من المواد الخام الأساسية لعملياتها.

وبالإضافة إلى ما سبق، تقوم شركة استدامة، وهي مشروع مشترك بين واسكو وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني، بخدمة مدينة جدة عبر إعادة تدوير المخلفات التجارية والصناعية والمنزلية. وتتجلى وتيرة نموها المتسارعة وكفاءتها التشغيلية العالية في استجوابها على حصة سوقية تبلغ 49% من سوق نفايات الورق في جدة، محققة نمواً بنسبة 6% مقارنة بعام 2023م.

الابتكار والتحول الرقمي

تواصل "مبكو" تعزيز مكانتها الريادية في قطاع الورق والتغليف، حيث حصدت جائزة "أفضل مبادرة للتحول الرقمي" خلال القمة السابعة للذكاء الاصطناعي والتحليلات للمؤسسات في الشرق الأوسط لعام 2024م. ويبرز هذا الإنجاز التزام "مبكو" الراسخ بالابتكار، من خلال تبني التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العملاء. وبعتمادها على التحليلات المتقدمة وأنظمة إدارة علاقات العملاء، ترسخ "مبكو" معايير جديدة في القطاع، مؤكدة مكانتها كشركة سبّاقة ذات رؤية مستقبلية قادرة على التكيف المستمر مع متغيرات سوق الأعمال.

كوادرننا مصدر قوتنا

عملت مبكو كقريب واحد متكامل على امتداد كافة عملياتنا، لتجاوز عام حافل بالاضطرابات. وقد أثبتت فرق عملنا وزملائنا، الذين تضافرت جهودهم الفردية ليصنعوا نجاحنا الجماعي، مرة أخرى أنهم أصولنا الأكثر موثوقية والزاماً وثباتاً. إننا نعتز بفرق عملنا الذي يضم 1,162 موظف على مستوى المجموعة، ونواصل الاستثمار في صقل قدراتهم وتطوير مساراتهم المهنية، وفتح آفاق جديدة أمامهم من خلال توفير فرص مبتكرة.

لقد أثبتت المواهب الفريدة التي يتمتع بها فريق عملنا، إلى جانب المرونة التي أظهرها خلال عام مليء بالتحديات، أنها عوامل أساسية في تحقيق نجاحاتنا. فقد شهدنا تطوراً ملحوظاً في أدوار القوى العاملة النشطة لدينا، مع تعزيز مهاراتهم بما يتماشى مع احتياجات مشاريعنا الطموحة التي نواصل تنفيذها بثقة وإصرار.

كما لعبت جهود أعضاء فريق الإدارة العليا ومجلس الإدارة لدينا دوراً جوهرياً في وضع رؤية واضحة لمبكو للمضي قدماً نحو تحقيق أهدافنا المستقبلية وتعزيز مكانتنا الرائدة في السوق.

صناعة التاريخ

إن إنجازاتنا التي تحققت على مدى عقدين ونصف من الزمن قد رسخت مكانة مبكو بوصفها أكبر شركة متكاملة لصناعة وإنتاج الورق والتغليف في منطقة الشرق الأوسط. واليوم، يقودنا توسعنا الطموح، المتمثل في تطوير مشروع PM5 بتكلفة 90 مليون دولار أمريكي وTM6 بتكلفة 450 مليون دولار أمريكي، نحو مضاعفة إنتاجنا من المناديل الورقية وورق الكرتون. وبهذا، فإننا على أعتاب التحول في حقبة جديدة تماماً من القدرة الإنتاجية الموسعة.

وبالتوازي مع هذا التوسع، سنواصل إعطاء الأولوية القصوى لتحسين كفاءة عملياتنا وضبط التكاليف بدقة، مع البحث المستمر عن فرص جديدة للتكامل الأممي ضمن سلسلة القيمة، سواء من خلال إقامة شراكات استراتيجية أو عبر تنفيذ عمليات استحواد مدروسة. وعلى الرغم من الرياح الاقتصادية والجيوسياسية المعاكسة التي واجهناها في عام 2024م، فقد أثبتنا أن مبكو ليست مجرد شركة رائدة في صناعتها، بل هي كيان يتمتع برؤية استراتيجية ثابتة وقدرة فائقة على التكيف.

شكر وتقدير

وإذ نتأمل عاماً آخر حافلاً بالتقدم، على الرغم من حالة عدم اليقين التي سادت، أود أن أتقدم بجزيل الشكر إلى رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم السديدة، بينما نرسم معاً ملامح مرحلة أخرى ناجحة للغاية في تاريخ شركتنا العريق.

كما أتوجه بخالص الشكر والتقدير لشركائنا وموردنا الكرام، ولعملائنا الوفياء على ثقتهم المستمرة وتعاملهم الدائم معنا. وأخيراً، أود أن أعرب عن امتناني العميق لجميع موظفي ومنسوبي مبكو، الذين يشكل تفانيهم والتزامهم الراسخ مصدر قوتنا وأساس عزيمتنا، وسيكونون بلا شك، القوة الدافعة وراء نمونا المستقبلي ونجاحنا المستدام.

إجمالي صافي دخل

1.06 مليار

2023م 866.75 مليون

2024م 1.06 مليار

الحصول على جائزة "أفضل مبادرة للتحول الرقمي"

نموذج الأعمال

تحفيز النمو وتحقيق القيمة



سنة أنواع من رؤوس الأموال

المالي:

- مستثمرو الأسهم
- استثمار صندوق الاستثمارات العامة
- رأس المال العامل والتمويل المرن

التصنيع:

- ميكو (حصة سوقية تبلغ 30% في المملكة)
- جذور (حصة سوقية تبلغ 21% في المملكة)
- منشآت إعادة التدوير في شركة واسكو + استدامة

رأس المال البشري:

- حاصلة على تصنيف "أفضل بيئة عمل"
- فريق قيادة ذو خبرات واسعة، يتضمن مجلس إدارة متمكن وفريق إدارة رفيع المستوى

رأس المال الطبيعي:

- موقع استراتيجي في جدة بالقرب من الميناء، مما يعزز كفاءة عمليات التصدير
- منشآت في منطقة الخمر، مزودة بمصادر مياه وطاقة مدعومة من حكومة المملكة
- وصول "جذور" إلى الغاز الطبيعي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية
- 6% من العملاء موجودون ضمن حيز جغرافي لا يتجاوز 20 كلم
- الريادة في قطاع إدارة المخلفات

رأس المال الفكري:

- تكامل تام مع نظام SAP لتحقيق الكفاءة التشغيلية
- خبرات واسعة تمتد لأكثر من 20 عاماً مع مزايا السبق الريادي في القطاع
- حوكمة قوية وشفافية عالية لكونها شركة مُدرجة

رأس المال الاجتماعي والعلاقات:

- مدعومة من صندوق الاستثمارات العامة كعضو مجلس إدارة ومساهم
- شراكات قوية مع البلديات والبنوك وكافة الأطراف المعنية في سلسلة القيمة
- علاقات مستقرة مع العملاء والموردين



نموذج تحقيق القيمة

3 قطاعات للأعمال

- صناعة الورق والتغليف: تلبية الطلب المتزايد على حلول التغليف المستدامة من خلال تعزيز كفاءة استخدام الموارد وتقليل الهدر، مع تحسين النموذج التشغيلي الحالي
- إدارة المخلفات: تحويل المخلفات إلى منتجات مستدامة تلبي للاحتياجات المتزايدة في السوق
- إنتاج المناديل الورقية: تقليل الاعتماد على الواردات في أسواق الاستيراد الصافي

المشاريع الرئيسية

TM6:

- تعزيز التنوع
- دعم النمو في السوق السعودية
- تحقيق هوامش ربحية أعلى

PM5:

- تعزيز ريادة ميكو في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- توقعات بنمو الحصة السوقية بنسبة 10% مما يساهم في الوصول إلى حصة سوقية إجمالية قدرها 7%
- استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير بما يتماشى مع أحدث اتجاهات الاستدامة
- تلبية الطلب المتزايد على حلول التغليف المستدام

الاستحواد:

- تقليل المخاطر المرتبطة بتقلبات السوق
- تعزيز استقرار العمليات
- إتاحة فرص نمو ثابتة



القيمة المحققة

التأثير البيئي:

- المساهمة في تقليل حجم النفايات عن طريق معالجة المواد القابلة لإعادة التدوير
- تعزيز الاستدامة عبر تقليل استخدام البلاستيك وإعادة تدوير النفايات

المزايا الاجتماعية والتوظيفية:

- خلق المزيد من فرص العمل المباشرة وغير المباشرة
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع البلديات والبنوك

التأثير في السوق:

- سد الفجوات في العرض في أسواق المناديل الورقية وورق الكرتون
- دعم التوجه المتزايد نحو التغليف المستدام

الحوكمة:

- تبني ممارسات حوكمة قوية من خلال لجان تضمن حقوق جميع الأطراف المعنية
- تعزيز الشفافية من خلال الإدارة المنضبطة والإشراف الدقيق من مجلس الإدارة



مشاركة الأطراف المعنية

تحفيز النمو وتمكين المجتمعات وتشكيل مستقبل مستدام



مساهمونا

تجدد مبكو التزامها الراسخ تجاه مساهمينا، مدفوعة برؤية واضحة لتعزيز القيمة المضافة المحققة لهم، وهو ما تجلّى بوضوح عبر إطلاق مجموعة من المبادرات النوعية التي كرّست هذا التوجه، حيث طوّرت أساليب تواصلنا مع المستثمرين، متجاوزة الطرق التقليدية إلى اعتماد مزيج متكامل يجمع بين اللقاءات المباشرة والمنصات الرقمية، ما أتاح حواراً مستمراً وأكثر شمولية مع المستثمرين.

وكان من أبرز المحطات التي عكست هذا النهج مشاركة مبكو في عدد من الفعاليات والمؤتمرات المرموقة في كل من دبي والرياض، والتي شكلت منصات مثالية لعرض رؤيتها واستراتيجيتها وأدائها المالي وتعزيز التفاعل المباشر مع المستثمرين. كما أتاحت هذه الفعاليات، إلى جانب النشرات المنتظمة للإعلان عن الأرباح، الفرصة لتقديم تحديثات فورية، مع الإبقاء على تواصل شفاف حول مستجدات المجموعة وإفصاحاتها المالية.

وعززت مبكو التزامها بالشفافية من خلال تنظيم جولات دورية للمستثمرين في مصنعها، من بينها جولة تعريفية خلال هذا العام، أتاحت الفرصة للمشاركين للاطلاع المباشر على سير العمليات التشغيلية، ما ساهم في تعميق فهمهم للاستراتيجية المجموعة، وترسيخ الثقة في رؤيتها طويلة الأجل وقيمة استثماراتهم.

كما حافظت مبكو على انتظام الاجتماعات الدورية، سواء عبر الإنترنت أو المباشرة وجهاً لوجه، لضمان أن تظل قنوات التواصل مفتوحة وسريعة الاستجابة، بما يلبي تطلعات المساهمين والإجابة عن استفساراتهم وتساؤلاتهم المتجددة. وهذا التفاعل المتواصل لا يضمن فقط تزويد المساهمين بالمعلومات المحدثة، بل يوفر أيضاً منصة فعالة لتبادل الآراء وتلقي الملاحظات القيّمة، التي تساهم في تحسين الأداء وتحديث الاستراتيجية بما يتوافق مع تطلعاتهم.

وقد انصبت جهود مبكو خلال العام الماضي على تعزيز الشعور المشترك بالهدف المنشود وترسيخ الثقة وبناء التزام جماعي يدفع مسيرة المجموعة نحو نمو مستدام ونجاح طويل الأجل.



عملنا

أما فيما يخص مجال إدارة المخلفات، تعتمد مبكو نهجاً استراتيجياً ومتكاملاً، حيث تعمل المجموعة عن كثب مع العملاء من الشركات، وتحافظ على علاقات مثالية مع موردي المخلفات الورقية، ومنهم تجار ومجمعو النفايات، وجهات مثل محلات السوبر ماركت والأسس، لضمان تدفق مستدام وموثوق للمواد الخام تُغذي عمليات التدوير والإنتاج.

تتميز العمليات اليومية في مبكو بسرعة الاستجابة والابتكار والمرونة العالية في تصميم حلول بيع مبتكرة مصممة بدقة لتلبية احتياجات كل عميل. ويعكس هذا النهج التزام المجموعة بتقديم تجربة استثنائية للعملاء تعزز من مكانتها كشريك موثوق ومبتكر لجميع الأطراف المعنية. ويظل التركيز على رضا العملاء ونجاحهم ركيزة أساسية في مسيرة مبكو نحو الاستدامة والتميز في جميع مجالات أعمالها.

يشكّل بناء وتوطيد العلاقات مع قاعدة عملاء متنوعة، والتي تضم العملاء المحليين والدوليين في قطاعي الورق والمناديل الورقية، حجر الزاوية في استراتيجية أعمال المجموعة للنمو والتوسع، إذ تؤمن مبكو بأن عملاءها يشكلون نبض أعمالها ومصدر استدامتها، ولا تنظر إليهم كمجرد متعاملين، بل كشركاء استراتيجيين تُبنى معهم علاقات طويلة الأجل تتجاوز حدود التعامل التقليدي. لذلك، تركز مبكو جهودها لفهم احتياجاتهم بعمق، وتقديم منتجات وخدمات مخصصة ترتقي لتوقعاتهم وتتماشى مع متطلباتهم المتغيرة باستمرار.

يؤدي التواصل المنتظم مع العملاء دوراً حاسماً في تحقيق رضاهم، حيث تحرص مبكو على تقديم خدمة ما بعد البيع بجودة عالية تعزز من ثقتهم. كما تعمل المجموعة، من خلال قنوات الحوار المفتوح، على تطوير عروضها وتحسينها بشكل دائم، مما يضمن المحافظة على ولاء العملاء ويدعم استمرارية علاقاتهم مع السعي الدائم إلى رفع مستوى الجودة.

مشاركة الأطراف المعنية تنمة



علاقتنا مع الجهات الحكومية والتنظيمية

إضافة إلى ذلك، تواصل مبيكو تعزيز شراكاتها في مجال التصدير من خلال التعاون الوثيق مع هيئة تنمية الصادرات وبنك التصدير والاستيراد السعودي، اللذين يشكلان عنصراً محورياً في دعم حركة التجارة الدولية، خاصة في ظل بيئة تنظيمية تتسم بالتطور المستمر والتعقيد المتزايد.

وتنهض مبيكو بدور ريادي في المساهمة في تطوير اللوائح والسياسات المنظمة لقطاعي الورق وإدارة المخلفات، مما يضمن لها موقع الصدارة في مواكبة المستجدات التشريعية، ويمنحها ميزة تنافسية مستدامة تدعم نموها المستقبلي، بما يتماشى مع الرؤية الاستراتيجية للمملكة.

بالإضافة إلى ذلك، تتعاون "مبيكو" مع الدفاع المدني، وعدد من الجهات الحكومية الأخرى، بما في ذلك المركز الوطني لإدارة النفايات، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، وصندوق التنمية الصناعية السعودي، والهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

ويعكس هذا التعاون المتكامل مع الجهات الحكومية والتنظيمية في المجمل التزام مبيكو العميق بنهج الالتزام، وتركيزها المتواصل على تحقيق الاستدامة، ودعمها الفعّال لرؤية المملكة في بناء اقتصاد متنوع ومزدهر ومستدام.

تشكّل العلاقة الاستراتيجية التي تربط مبيكو بالجهات الحكومية والتنظيمية دعامة رئيسية في مسيرتها التشغيلية والتوسعية، إذ تحرص المجموعة على ترسيخ هذه العلاقة على أسس من الشفافية والالتزام لكونها شركة مُدرجة في السوق المالية (تداول)، حيث تحافظ على علاقة متينة مع هيئة السوق المالية وتداول، مع الالتزام التام بأنظمة السوق المالية ومعايير وضوابط الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ويمتد هذا الالتزام ليشمل تعاوناً وثيقاً مع الجهات الحكومية، مما يضمن انسيابية عمليات الشحن، ويعكس قدرة مبيكو على العمل ضمن أطر التجارة الدولية بكفاءة وامتنال تام. كما تتعاون مبيكو مع مختلف الوزارات والجهات مثل الجهات المعنية بالبيئة والاستثمار والتجارة الخارجية والصناعة بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030 وأولويات المملكة في تنمية القطاع غير النفطي والاقتصاد الدائري، وكلاهما جزء محوري من نموذج أعمال مبيكو وقيمها. وتلتزم مبيكو باللوائح التنظيمية من خلال التوافق مع الأهداف الوطنية، مع المساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والبيئية الأعم والأشمل للمملكة.

كما يمتد تعاون مبيكو في مجال إدارة المخلفات ليشمل جهات مثل وزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وتستضيف مبيكو بشكل دوري فرق التفتيش من مختلف الوزارات والجهات التنظيمية في إطار التزامها الكامل بأحدث المعايير البيئية والممارسات المستدامة. وتعد هذه الزيارات جزءاً من نهج مبيكو في إرساء الشفافية والتزامها بالمشاركة في عمليات التحقق من الإشراف البيئي والالتزام التنظيمي.



موظفونا

تؤمن مبيكو بأن فرق عملنا هي القلب النابض لأعمالها، والمحرك الأساسي لنجاحها وريادتها في قطاعي الورق وإدارة المخلفات. لذا، تضع مبيكو استقطاب أفضل الكفاءات وتطويرها في صميم استراتيجيتها، إدراكاً لدورها المحوري في دفع عجلة النمو وتعزيز الابتكار.

وتعدّ التنوع والشمول ركيزتين أساسيتين في نهج مبيكو لإدارة الموارد البشرية، مع تركيز خاص على تعزيز مشاركة المرأة في القوى العاملة، مما يثري بيئة العمل في مبيكو ويجزز مساهمتها في تحقيق الأهداف المجتمعية الأوسع. كما يعكس سجل مبيكو القوي في مجال التوظيف التزامها الراسخ بتمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز التنمية الاقتصادية للمملكة عبر توفير فرص وظيفية مستدامة.

ولا يتوقف اهتمام مبيكو عند استقطاب المواهب فحسب، بل يمتد إلى استبقائهم وتعزيز شعورهم بالانتماء والتقدير، عبر برامج شاملة مصممة خصيصاً للاحتفاظ بالموظفين، وتقدير جهودهم ومكافأتهم عن عملهم الدؤوب وتفانيهم في العمل، وتحفيز تطورهم المهني.

كما تضع مبيكو التطوير المهني في صميم استراتيجيتها، حيث تقدم برامج تدريبية متطورة وتطلق مبادرات مصممة خصيصاً لتعزيز الكفاءات وضمان جاهزية الموظفين لمواكبة التحولات المستمرة في القطاع، وتعزيز قدراتهم على المساهمة بفعالية في تحقيق أهداف المجموعة.

تضمن مبيكو استدامة نجاحها، وترسخ مكانتها كشركة رائدة ومبتكرة في قطاعي الورق وإدارة المخلفات عن طريق تهيئة بيئة داعمة وشاملة تحثي بالمواهب وتكفل ازدهار المواهب، وتعزز التنوع، وتضع التعلم المستمر في مقدمة أولوياتها.



مجتمعاتنا

تعدّ مشاركة مبيكو مع المجتمعات ركيزة محورية من قيم المجموعة، بما يجسّد التزامها العميق بالمسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة، وتسهم مبيكو بفعالية في رفاهية وتقدم المجتمعات التي تعمل فيها من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات النوعية التي تترك بصمة ملموسة على الأفراد والبيئة.

ومن أبرز مظاهر هذا الالتزام شراكة مبيكو مع المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية، حيث تسهم المجموعة في رعاية المواهب الصاعدة، وتزويدها بالمهارات الفنية المتقدمة، بما يضمن تهيئة جيل جديد من الكفاءات المتخصصة التي تدعم نمو قطاع صناعة الورق، وتعزز استخدام الاقتصاد الوطني عبر إعداد قوة عاملة مؤهلة للمستقبل.

كما تأخذ مبيكو زمام المبادرة في مجال الاستدامة البيئية، من خلال مشاركتها الفاعلة في مختلف الفعاليات والمبادرات التي تعكس التزامها بإدارة المخلفات بطريقة مسؤولة، وتعزز الوعي بالممارسات البيئية المستدامة.

وتتمضي مبيكو قدماً لتعزيز مسؤوليتها الاجتماعية عبر مبادرات واسعة النطاق، تشمل البرامج التعليمية، والمشاريع البيئية، والمبادرات المجتمعية، مما يعكس التزامها الراسخ بدورها كشركة مسؤولة اجتماعياً.

تسهم مبيكو من خلال مواعة استراتيجياتها مع احتياجات المجتمع بفاعلية في إحداث تأثير إيجابي مستدام، وتعزيز الروابط الوثيقة مع المجتمعات التي تعمل فيها، مؤكدة أن نجاح الأعمال والمسؤولية الاجتماعية مساران متلازمان يسيران يداً بيد في رحلتها نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة.

استراتيجيتنا

الريادة الإقليمية والتأثير العالمي

مجموعة مبكو هي شركة سعودية رائدة إقليمياً ومنافس دولي في صناعتنا، تنتهج رؤية مستقبلية واضحة المعالم إستراتيجية شاملة لتمكيننا من تحقيق أهدافنا واستحداث قيمة كبيرة ومستدامة لمساهميننا وجميع الأطراف المعنية لدينا.

ركائزنا الإستراتيجية

تهدف إستراتيجية الشركة إلى زيادة أرباح مجموعة مبكو من خلال التركيز على الجوانب التالية:



3



تحويل الطاقة
واستدامتها

في إطار أهدافها في مجال الاقتصاد الدائري، تتجه مبكو نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتغذية خطوطها الإنتاجية من خلال تطوير حلول فعالة لتحويل المخلفات إلى طاقة ودمج هذه الحلول في عملياتها.

2



الإدارة المتكاملة
للمخلفات

تعتزم المجموعة الاستفادة من قطاعات أعمالها وشراكاتها الخاصة بإدارة المخلفات لتحقيق هدفها المتمثل في أن تصبح المطور والمزود الرائد لحلول إدارة المخلفات، والتفوق كذلك في مجال جمع المخلفات وقدرات المعالجة المتخصصة.

1

صناعة الورق والتغليف
المستدامة

يُنتج قطاع الورق والتعبئة والتغليف بشركة مبكو مجموعة متنوعة من المنتجات من خلال وحدتي إنتاج الورق والمناديل لدينا. وتتمتع مبكو بمكانة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إلى جانب شبه القارة الهندية وبعض الأسواق الأوروبية بفضل مجموعة متنوعة من المنتجات التي تقدمها، حيث تتضمن منتجات وحدة إنتاج الورق درجات مختلفة من ورق الكرتون بما فيها الكرتون المتعرج والمبطن، في حين تتولى وحدة إنتاج المناديل إنتاج لفات الورق الصحي "جامبو رول" وتحويلها.



5



الحكومة الرشيدة
والملائمة للغرض

تمنح مجموعة مبكو الأولوية للاستقلالية والمساءلة والشفافية في هيكلها التنظيمي وتقريرها المالية وضوابطها وإجراءاتها الداخلية وعمليات صنع القرار لديها.

4

الموظفون
وأداء السلامة

ضمان سلامة منتجاتنا وكوادرنا من خلال التفاعل مع موظفينا.

قيمنا

التعاون

ندرك مسؤولياتنا تجاه الكوكب والأجيال القادمة، ونسعى دائماً للقيام بعمل أفضل. ونقوم بعملنا بالتعاون مع جميع الأطراف المعنية لتحقيق أهدافنا وغاياتنا المشتركة.

التميز

نهدف إلى تجاوز التوقعات في كل ما نقوم به من أعمال.

التعاطف

لا نعتني بموظفينا فحسب، بل تمتد رعايتنا لتشمل جميع الأفراد الذين نتعامل معهم. ونهتم بموظفينا وموردنا وعملائنا وبيئتنا ومساهميننا.

النزاهة

نتحلى بالصدق والأخلاق والثقة والاحترام في كل أعمالنا. ونقدّر آراء الآخرين ومشاعرهم وخلفياتهم الثقافية، ونعامل الجميع باحترام.

التعاضد

نؤمن بقوة جهودنا المشتركة في تحقيق نتائج تفوق بكثير ما يمكن أن تحقّقه المساهمات الفردية لموظفينا، وأن العمل معاً يُمكننا من تحقيق نتائج إيجابية لا يمكن تحقيقها من خلال العمل الفردي.

هدفنا

يتمثل هدفنا في أن نصبح الشركة المتكاملة والرائدة والأكثر استدامة في مجال صناعة الورق ومنتجات التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط.

رؤيتنا

نهدف إلى أن نصبح الشركة الرائدة في مجال المنتجات المستدامة "صنع في السعودية" وأكبر مساهم في الاقتصاد الورقي الدائري لضمان النمو المستدام وتوفير أقصى قيمة ممكنة للأطراف المعنية.

رسالتنا

قيادة القطاع من خلال الاستدامة والابتكار والجودة مع الحفاظ على التزامنا بالمعايير الأخلاقية والسلامة في عملياتنا التجارية. سنستفيد أيضاً من فريقنا المتنوع الذي يضم مواهب وكفاءات استثنائية لنقدّم حلولاً فعالة من حيث التكلفة من شأنها أن تعزز القيمة التي نقدمها لعملائنا وتحدث أثراً إيجابياً في البيئة.

وسنواصل التزامنا خلال العقود القادمة بتقديم منتجات عالية الجودة مُصنّعة من الألياف المعاد تدويرها للصناعات التي نخدمها في المملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والعالم.

نظرة تحليلية للسوق

تواصل صناعة الورق والكرتون العالمية التكيف مع التقلبات الاقتصادية المتلاحقة والتحديات الجيوسياسية الراهنة، بالإضافة إلى المتطلبات المتزايدة باستمرار في مجال الاستدامة. وفي خضم هذه التحولات، تحافظ مبكو على موقعها المتقدم وقدرتها على التعامل الفعّال مع هذه المتغيرات، مستندة في ذلك إلى استراتيجيات النمو المدروسة، والكفاءة التشغيلية العالية، والتركيز الراسخ على ممارسات الاستدامة. وهذه العوامل مجتمعة تعزز من ريادتها الراسخة في أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

اتجاهات الصناعة العالمية

من المتوقع أن يشهد سوق ورق الكرتون العالمي انتعاشاً ملحوظاً خلال السنوات القادمة، حيث تشير التوقعات إلى نمو الطلب بمعدل سنوي يبلغ 2.7% بين عامي 2024م و2028م. ويُنْتَظَر أن يرتفع حجم الطاقة الإنتاجية للسوق من 187 مليون طن في عام 2023م ليصل إلى 222 مليون طن بحلول عام 2028م.

وعلى الصعيد الإقليمي، تتضمن أبرز اتجاهات النمو استقراراً متوقعاً في أوروبا الغربية بمعدل نمو سنوي قدره 2.2% (خلال الفترة 2025 - 2028م). وفي المقابل، يُتَوَقَّع أن تتسارع وتيرة النمو في آسيا من 3% في عام 2024م إلى ما يتراوح بين 4-5% سنوياً (خلال الفترة 2025 - 2028م)، وذلك على الرغم من التحديات المرتبطة بفائض العرض. أما منطقة الشرق الأوسط، فمن المتوقع أن تحقق نمواً بمعدل 3.7% سنوياً، مع توقعات بتوسعات كبيرة في الطاقة الإنتاجية بحلول عام 2027م.

ويُعزى هذا النمو المتوقع في الطلب العالمي بشكل أساسي إلى التوسع المستمر في قطاع التجارة الإلكترونية، والتحول المتزايد نحو استخدام التغليف الورقي كبديل مستدام، بالإضافة إلى الانتعاش التدريجي للأسواق في مرحلة ما بعد جائحة كورونا. وفي هذا السياق، تظل الاستدامة اتجاهًا محوريًا يحدد ملامح الصناعة، حيث يُتَوَقَّع أن يمثل الورق المقوى المعاد تدويره نسبة 80% من إجمالي الإنتاج العالمي بحلول عام 2028م.

توقعات سوق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تُعد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واحدة من أسرع أسواق ورق الكرتون نمواً على مستوى العالم، حيث يُنْتَظَر أن ينمو الطلب فيها بمعدل سنوي يبلغ 3.7% حتى عام 2035م. ويأتي هذا التوسع مدفوعاً بالنمو المتسارع للتجارة الإلكترونية في المنطقة، وزيادة الدعم التنظيمي والتشريعي للتغليف المستدام، إلى جانب المبادرات البيئية الأوسع نطاقاً التي تتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030. ومع توجه الحكومات نحو فرض سياسات استدامة أكثر صرامة، من المتوقع أن يشهد الطلب على ورق الكرتون المعاد تدويره ارتفاعاً ملحوظاً، الأمر الذي يدعم بشكل مباشر التركيز الاستراتيجي لمجموعة مبكو على الإنتاج القائم على مبادئ الاستدامة.

سوق ورق الكرتون في المملكة العربية السعودية: نمو واعد وآفاق رحبة

تشهد صناعة ورق الكرتون في المملكة العربية السعودية نمواً لافتاً، مدعومة بزخم رؤية 2030 والطلب المتزايد من قطاعات حيوية تشمل الأغذية والزراعة والأنشطة التصنيعية. وفي قلب هذا التوسع، تلعب مبكو دوراً محورياً، حيث تخطط لإضافة 450,000 طن سنوياً إلى طاقتها الإنتاجية بحلول عام 2026م، لتعزيز قدرتها الحالية البالغة 500,000 طن سنوياً. ويأتي ذلك بالتزامن مع تنامي التركيز على إعادة التدوير وتوفير حلول تغليف صديقة للبيئة، بما يتماشى مع التوجهات الوطنية والعالمية.

سوق الورق المسترجع: دعم للاستدامة والتوسع

من المتوقع أن يواصل سوق الورق المسترجع العالمي نموه بمعدل سنوي يبلغ 2.2% حتى عام 2028م. وعلى الصعيد المحلي، يُنْتَظَر أن يصل حجم الطلب في المملكة العربية السعودية إلى 125 مليون طن بحلول عام 2025م. يدعم هذا النمو بشكل مباشر استراتيجية التوسع التي تتبناها مبكو، كما يعزز التزامها الراسخ بالاعتماد على مصادر مستدامة للمواد الخام.

نمو سوق المناديل الورقية: فرص واعدة لشركة جذور

يُتَوَقَّع لسوق المناديل الورقية في المملكة العربية السعودية أن ينمو ليصل إلى 296,000 طن بحلول عام 2025م. وفي هذا السياق، تتمتع شركة جذور، التابعة لمبكو، بإمكانات قوية وموقع استراتيجي يتيح لها الاستحواذ على حصة تتراوح بين 15-20% من السوق المحلية. بالإضافة إلى ذلك، تخطط المجموعة لتوسيع صادراتها لتشمل 20% من إجمالي إنتاجها، الأمر الذي يساهم بفعالية في تحقيق استراتيجية مبكو الرامية إلى تنويع أسواق منتجاتها.

تطلعاتنا المستقبلية

بفضل موقعها الاستراتيجي، تتطلق مبكو نحو آفاق واعدة من النمو المستدام، مدفوعة بخطة طموحة لزيادة طاقتها الإنتاجية، والارتقاء بممارسات إعادة التدوير، فضلاً عن استهداف أسواق متنوعة وجديدة. ولا تتوقف جهودها عند هذا الحد، بل تواصل المجموعة سعيها الدؤوب لترسيخ ميزتها التنافسية وخلق قيمة مضافة طويلة الأجل ضمن قطاع صناعة الورق والتغليف المتنامي، مستندة في كل ذلك إلى ركائز أساسية هي الابتكار، والكفاءة التشغيلية، والالتزام بالاستدامة.



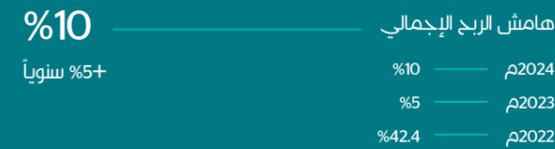
تتمتع شركة جذور، التابعة لمبكو، بإمكانات قوية وموقع استراتيجي يتيح لها الاستحواذ على حصة تتراوح بين 15-20% من السوق المحلية. بالإضافة إلى ذلك، تخطط المجموعة لتوسيع صادراتها لتشمل 20% من إجمالي إنتاجها.

تقرير الرئيس المالي

بالرغم من التحديات المستمرة والظروف الاقتصادية غير المواتية التي شهدتها القطاع على الصعيد العالمي خلال عام 2024م، تمكّنت مبكو من تحقيق أداء متميز، بفضل مرونة استراتيجيتها وقدرتها العالية على التكيف وتبنيها لنهج مبتكر على صعيد تنويع الأنشطة والمنتجات، وذلك في سوق تأثرت بشكل ملحوظ بالقيود اللوجستية، وتصادت وتيرة التضخم، وتحديات فائض الطاقة الإنتاجية، واشتداد حدة المنافسة. وأمام استمرار تقلبات الأسعار، وتفاقم أزمات المواد الخام، والصعوبات التي واجهت عمليات التصدير، أثبتت مبكو مجدداً أن مرونتها العالية شكّلت ركيزة أساسية في تجاوز تحديات عام حافل بالتحديات التجارية. إضافة إلى ذلك، فإن الإنتاج التجاري واسع النطاق للمناديل الورقية من مجمعنا الصناعي المتخصص كان له أثر كبير في زيادة الإيرادات وتحقيق نتائج أكثر استقراراً.

التنويع والإنجاز

سجلت الشركة في ختام العام إجمالي ربح معدل قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والذكاة بقيمة 121 مليون، وهو ما يمثل ارتفاعاً بنسبة 13% مقارنة بعام 2023م. ويعكس هذا الأداء المالي المتميز الدور المحوري لنهج مبكو الاستراتيجي في التنويع، وقدرتها على إدارة سلاسل التوريد بكفاءة رغم الاضطرابات، مما أسهم بشكل مباشر في تحقيق أداء إيجابي بشكل عام.

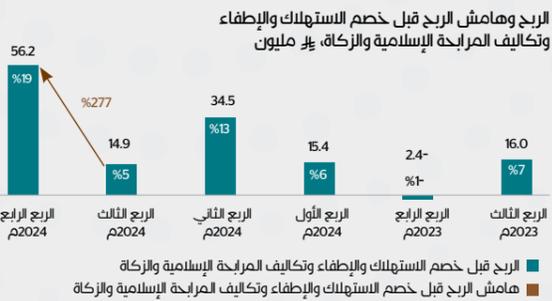


واستجابة لضغوط ارتفاع أسعار المدخلات الأساسية كالمخامات والوقود، وتصادت تكاليف الشحن، قامت الشركة بتحسين هيكل مبيعاتها من خلال خفض الصادرات الموجهة للأسواق الخارجية بنسبة 10%، وهو ما قابلته نمو في المبيعات المحلية إلى 70%، وعلى مستوى القيمة، فقد أسفرت تلك التطورات عن تراجع إيرادات التصدير بنسبة 5% لتستقر عند 12 مليون، بينما شهدت إيرادات المبيعات المحلية نمواً بنسبة 5% لتصل إلى 25 مليون. إضافة إلى ذلك، وضمن أنشطة قطاع إدارة المخلفات، عززت مبكو مبيعاتها من المواد الثانوية القابلة للتدوير (مثل البلاستيك) والمواد الأخرى.

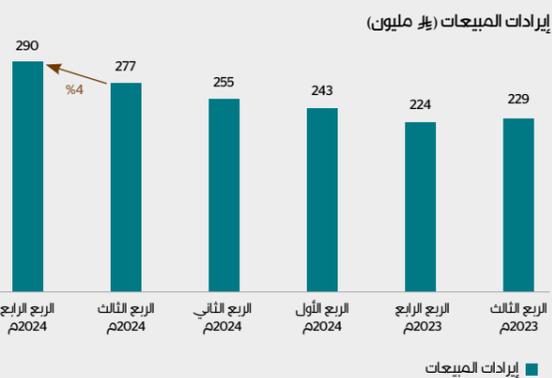
وفي ضوء استراتيجيتنا الجديدة التي ركزنا بموجبها بشكل أكبر على السوق السعودية القوية، نجحت الشركة في رفع حصتها السوقية في قطاعي المناديل الورقية وورق الكرتون إلى 15% 24% على التوالي.

إنتاجية أعلى وتكاليف أقل

ارتفع إنتاج المناديل الورقية بنسبة 15%، من 19,884 ألف طن إلى 50,721 ألف طن. وقد اقترن هذا النمو بتحقيق مكاسب قوية على صعيد الكفاءة وتوفيرات كبيرة في التكاليف، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع الربح المعدل قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والذكاة إلى 121 مليون، وتحسّن هامش الربح من 6% في 2023م إلى 11% في 2024م.

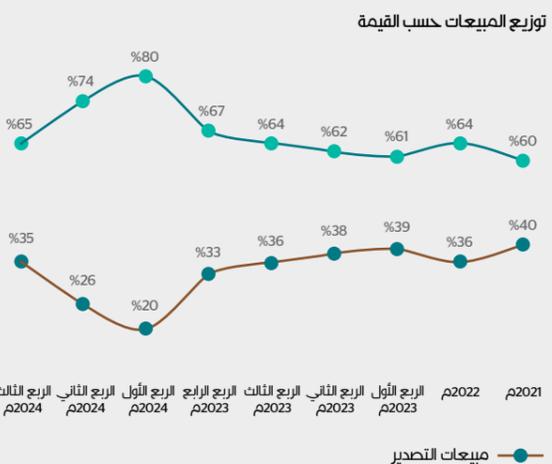
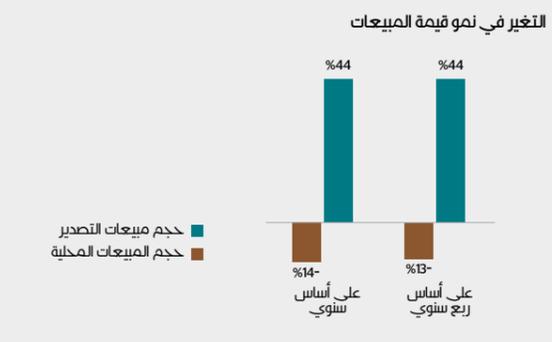


يُعزى النمو الملحوظ في إيرادات المبيعات، التي ارتفعت بنسبة 22.9% مقارنة بالعام السابق لتصل إلى 1,065 مليون، في المقام الأول إلى زيادة الأسعار وارتفاع كميات مبيعات مصنع المناديل الورقية. ولم يكن مجمعنا الصناعي الداعم الأكبر لنمو الإيرادات وتحقيق الأرباح خلال عام 2024م فحسب، بل حقق أيضاً وفورات كبيرة في التكاليف، نتيجة التحول الاستراتيجي في عملياته من استخدام الديزل إلى الغاز، الأمر الذي يمثل علامة فارقة في مجال تحسين الكفاءة التشغيلية.



الصادرات والمبيعات المحلية

ملاحظة: الأرقام ابتداءً من الربع الأول 2024م فصاعداً تشمل ورق الكرتون، والمناديل الورقية، ومبيعات المواد الأخرى القابلة للتدوير



تقرير الرئيس المالي تمة

بلغ إجمالي النفقات الرأسمالية لعام 2024م 128 ٳ مليار، وذلك في أعقاب تخصيص استثمارات رئيسية شملت 19.5 ٳ مليون لمصنع إنتاج الورق (PM5)، الذي سيساهم في مضاعفة إنتاج الشركة تقريباً.

الاستثمار من أجل التوسع

خُصص صندوق الاستثمارات العامة مبلغ 629.9 ٳ مليون لشركة مبكو، لدعم مجموعة من مشاريعها التوسعية الاستراتيجية تشمل مضاعفة الطاقة الإنتاجية لورق الكرتون، والتوسع في إنتاج المناديل الورقية، بالإضافة إلى صفقة استحواذ محتمل في سوق الكرتون المضلع. وقد أسهمت الزيادة المتحققة في رأس المال العامل، مقترنة بسداد جزء من القروض، في تعزيز قوة المركز المالي للشركة، لتختتم العام بنسبة دين إلى حقوق ملكية تبلغ 59.9%.

آفاق النمو والتوسع

تتطلع مبكو بثقة نحو آفاق مستقبلية رحيبة لنمو استراتيجي شامل، يركز على تعزيز طاقتها الإنتاجية وتنويع محفظة منتجاتها وتوسيع نطاق حضورها السوقي، مدفوعة بمسارين متكاملين، أولهما تنفيذ مشاريع تطويرية مبتكرة، وثانيهما مواصلة الجهود الرامية لاستكمال منظومة التكامل الرأسي على امتداد عمليات الشركة عبر استراتيجية للنمو الخارجي من خلال صفقات الاندماج والاستحواذ. وبالتوازي مع ذلك، سينصب تركيزنا على تحسين هوامش الربحية عبر التطبيق الصارم لتأليات ضبط التكاليف.

وختاماً، تمضي مبكو قدماً نحو تعزيز ريادتها وترسيخ مكانتها كإحدى كبرى شركات صناعة الورق وأكثرها تميزاً ونجاحاً في منطقة الشرق الأوسط، مدعومة في ذلك بما حققته من نجاحات خلال عام 2024م.



34
سوق عالمي
عبر 5 قارات

تمكن قسم الورق ومنتجات
التعبئة والتخليف من تشغيل
عملياته بكفاءة بلغت 93% من
طاقته الإنتاجية طوال العام.

50 تطوير تقنيات إدارة المخلفات

46 الورق ومنتجات التعبئة والتخليف

03

مراجعة الأعمال

الورق ومنتجات التعبئة والتخليف
تطوير تقنيات إدارة المخلفات

46

50

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف



رغم التحديات الجيوسياسية المستمرة وضغوط التضخم التي ميزت العام المنصرم، نجحت مبكو في ترسيخ التزامها بأهدافها الطموحة لعام 2024م، وحافظت على ثبات توجهها الاستراتيجي. وفي ظل تصاعد التحديات المرتبطة بالصادرات العابرة للبحار، حوّلت المجموعة بوصلتها نحو السوق المحلية، مما مكّنها من الحفاظ على مستويات إنتاجية عالية وتحقيق مبيعات قوية.

القيادة الاستراتيجية

وفي مواجهة موجة من التحديات الخارجية، جددت مبكو تأكيدها على قدرتها الراسخة في استشراف تحولات السوق غير المستقرة والتكيف معها بمرونة وكفاءة. ومن خلال التقييم الدقيق والتحليل العميق، تبنت المجموعة مساراً يعّدّل من استراتيجيتها بهدف توسيع حضورها وتعزيزه، دون الانحراف عن ثوابتها الجوهرية.

وعلى وجه الخصوص، وبفضل مرونتها الفائقة وقدرتها على الاستجابة السريعة للمتغيرات، نجحت المجموعة في إعادة توجيه بوصلتها بفاعلية نحو السوق المحلي في المملكة. وقد أثمر هذا التوجه عن تحقيق نمو بنسبة 10% في المبيعات المحلية، إلى جانب تعزيز حصتها السوقية البالغة 30%، بما يعادل 45% من إجمالي إنتاجها.

في ظل التحديات المتزايدة التي يفرضها ارتفاع أسعار المواد الخام والشحن، إلى جانب تراجع أسعار المنتجات والتعقيدات التي تكتنف مسارات الخدمات اللوجستية، أعادت مبكو توجيه جزء أكبر من مبيعاتها الخارجية نحو النقل البري. وقد أسهم هذا التوجه في تعزيز حضورها في الأسواق المجاورة، مما أثمر عن زيادة حصتها السوقية بنسبة 13%. ويعكس هذا النهج التزام المجموعة بضمان استمرارية تدفق منتجاتها، بما يحقق الوفاء بالتزاماتها في التوريد.

وعلى الرغم من التحديات الخارجية، تمكن قسم الورق ومنتجات التعبئة والتغليف من تشغيل عملياته بكفاءة بلغت 93% من طاقته الإنتاجية طوال العام. وقد أسهم ذلك في ضمان استمرارية عمليات التسليم والحفاظ على مستويات المبيعات بما يتوافق مع معدلات عام 2023م.

استشراف آفاق السوق

على مدى أكثر من عقدين من العمليات المبتكرة، واصلت مبكو استكشاف فرص جديدة، مستندة إلى ثقتها الراسخة في قدرتها على توقع حجم الطلب وتلبيته.

وبناء على التزامها المستمر بتنويع منتجاتها ومواكبة توجهات السوق، تولي مبكو أهمية كبيرة لتعزيز الوعي بمنتجاتها عالية الجودة من الورق المقوى ويمثل تسويقها والترويج لها من أهم أولوياتها، إذ تستحوذ مبيعات هذا القطاع على 15% من إجمالي مبيعاتها، وهي تواصل تلبية الاحتياجات المتجددة لعملائها. وقد شكّل هذا التوسع الاستراتيجي علامة فارقة في مسيرتها لعام 2024م، حيث تميز الورق المقوى كأحد أبرز منتجاتها لهذا العام.

وفي إطار التوجهات المستقبلية، يُتوقع أن يشكّل الورق المقوى عاملاً محورياً في تعزيز النمو طويل الأجل لمجموعة مبكو، خاصة مع ازدهار قطاع البناء في المملكة واعتماده المتزايد على هذا المنتج إلى جانب مادة الجبس. وتُعد هذه الفرصة الاستثنائية نافذة هامة تُمكن المجموعة من تعظيم الاستفادة من الطلب المتصاعد في السوق، مما يفتح آفاقاً جديدة للتوسع والريادة.

رؤية طموحة

في خطوة تاريخية هامة، كُلفت مبكو شركة فويث الألمانية بتنفيذ مشروع مصنع إنتاج الورق (PM5)، وهو مشروع لإنتاج ورق منخفض الكثافة بوزن 70 جراماً للمتر المربع (جم/م²)، ويمثل قفزة نوعية في قدراتها الإنتاجية. فمن خلال زيادة الإنتاج بمقدار 450 ألف طن متري، ستقترب المجموعة من مضاعفة مستويات إنتاجها الحالية. ولا يقتصر تأثير هذا التوسع على تعزيز مكانة مبكو في السوق فحسب، بل يمكّنها أيضاً من تلبية الطلب المتنامي على منتجات الورق والتعبئة والتغليف، كما يجسد هذا المشروع التزامها الراسخ تجاه المستقبل، ويؤكد على رؤيتها الطموحة وقدراتها الاستثنائية.

علوةً على ذلك، ستسهم الموافقة على مصنع إنتاج المناديل (TM6) في إضافة 60 ألف طن أخرى، مما يعزز قدراتها ويرتقي بإنتاجها إلى مستويات غير مسبقة.

تمتلك مبكو المقومات اللازمة لتعزيز قدراتها الإنتاجية والتجارية عبر استثمارات جديدة وعمليات اندماج واستحواذ في قطاع الورق والتعبئة والتغليف، وقد حققت تقدماً ملحوظاً في أنشطة الدمج والاستحواذ، وهي تتطلع إلى تحقيق تطورات إيجابية خلال الفترة المقبلة، مما يسهم في تعزيز استراتيجيتها التوسع وترسيخ مكانتها الريادية في السوق.

القوة الإنتاجية الحالية: 450,000 طن

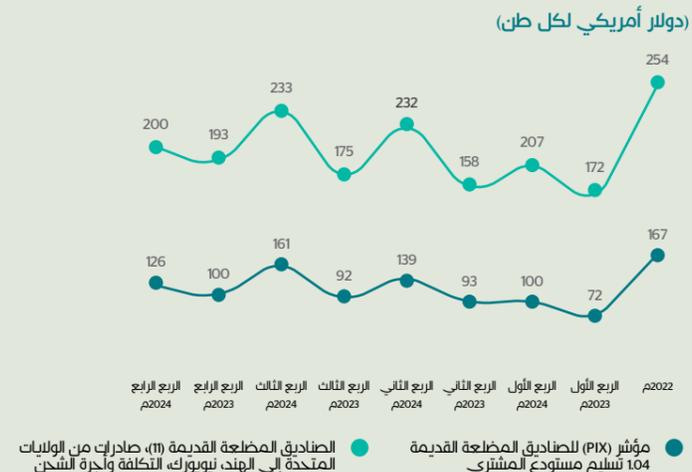
الحصة السوقية الحالية لمجموعة مبكو: 30%



توزيع المبيعات حسب القيمة



الأسعار العالمية لحاويات الكرتون المضغوط المستعمل



مراجعة سوق المناديل الورقية



تقديرات منتجات ورق الكرتون لعام 2024م

عالمياً
190 مليون طن
الشرق الأوسط
3.25 مليون طن
المملكة العربية السعودية
1.5 مليون طن



الورق ومنتجات التعبئة والتغليف تنمة

وعلى مدار العام، بذلت المجموعة جهوداً كبيرة في تطوير الاستراتيجيات وتحسين جودة المنتجات، بما يضمن توافق عروضها مع أعلى معايير الصناعة، وقد عزز هذا التركيز ميزتها التنافسية وزاد من رضا عملائها.

إلى جانب تحسين الجودة، حرصت المجموعة على إعطاء الأولوية لاستقرار السوق من خلال تبني وتنفيذ استراتيجيات استباقية. وقد أسهمت هذه الجهود في استقرار وضع السوق وتعزيز مرونته في مواجهة تقلبات الطلب والتطورات الإقليمية.

إلى جانب ذلك، تمكنت المجموعة هذا العام من التوسع إلى خمس أسواق جديدة هي: سوريا، وزيمبابوي، وملوي، وموزمبيق، والولايات المتحدة الأمريكية، مما يعزز من حضورها العالمي في كل من أفريقيا، والشرق الأوسط، وأمريكا الشمالية، ويعكس هذا النمو الاستراتيجي التزامها بتوسيع نطاق وصولها الجغرافي واستغلال الفرص المتاحة في الأسواق الجديدة.

رسم ملامح المستقبل
تطمح مبكو إلى تحقيق إنجازات جديدة، حيث تركز على تعزيز كفاءة وفعالية مرافقها الحالية. وبينما تواصل المجموعة استكشاف فرص النمو الجديدة، فهي تدرك أن التقدم الحقيقي لا يتحقق إلا من خلال تقوية أسس الحاضر. ومن هذا المنطلق، فهي تلتزم بتطوير عملياتها بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الإنتاجية والكفاءة.

وفي سياق سعيها لتوسيع نطاق تواجدها، ستعمل مبكو على تعزيز مكانتها في الأسواق الحالية، بالإضافة إلى التوسع نحو أسواق جديدة. يعكس هذا التوجه التزامها الراسخ بتلبية احتياجات عملائنا الحاليين، مع الحرص على الوفاء بتطلعات العملاء الجدد.

تعد الاستدامة حجر الزاوية في عمليات مبكو، حيث تلتزم بتعزيز ممارساتها البيئية على أرفع المستويات، مع التركيز على إعادة التدوير وتقليل النفايات إلى الحد الأدنى. وتسعى أيضاً إلى ترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية بين موظفيها. وفي إطار هذه الرؤية، تواصل دفع عجلة الابتكار والمبادرات الجديدة كل عام، لضمان الحفاظ على بصمة استدامة قوية.

بفضل رصيدها المعرفي الثري في قطاع الصناعة وفهمها العميق لتحولات السوق، تمكنت مبكو من مواصلة تحقيق إنجازات بارزة خلال العام، وذلك رغم التحديات اللوجستية والاقتصادية التي واجهتها. وقد أثبتت المجموعة لعملائها قدرتها الاستثنائية على تلبية احتياجاتهم، معززة مكانتها بوصفها مورداً رائداً وموثوقاً، تسعى دائماً نحو التقدم المستمر مع الالتزام التام بمسؤولياتها.



تمكنت المجموعة هذا العام من التوسع إلى خمس أسواق جديدة



تطوير تقنيات إدارة المخلفات



أظهرت واسكو في عام 2024م التزاماً راسخاً بالإدارة المتكاملة للنفايات وتحقيق الاستدامة. ويتجلى التقدم المستمر الذي أحرزته الشركة وتوسع عملياتها ونمو حجم مبيعاتها في أدائها، مما عزز مكانتها بوصفها شركة إدارة النفايات الأكثر كفاءة وطموحاً في منطقة الشرق الأوسط. وقد أسهمت مبكو، من خلال جهود واسكو، بشكل غير مسبوق في تحقيق مستهدفات التحول الحكومية الرامية إلى تقليل الاعتماد على المكبات والتوجه نحو إعادة التدوير. كما اضطلعت بدور استباقي وفعال تمثل في الاستثمار المكثف في الابتكار، وتطوير البنية التحتية، وعقد الشراكات الاستراتيجية.

شراكات نوعية وأداء مميز

حققت الشركة إنجازات بارزة في استرداد التكاليف المالية وخفض النفقات التشغيلية من خلال 13 مركزاً للتجميع وثلاثة منشآت لاسترداد المواد، إلى جانب زيادة في جمع المواد القابلة لإعادة التدوير من 460,000 طن في عام 2023م إلى 500,000 طن متري في عام 2024م. وتمثل هذه الكمية 50% من إجمالي النفايات القابلة للتدوير في المملكة البالغ مليون طن متري، بزيادة قدرها 8% مقارنة بعام 2023م، كما تعادل هذه الكمية 364,000 طن متري من المواد الخام التي تحتاجها مبكو.

وفيما يتعلق بجمع الخردة غير الليفية وبيعها، نجحت واسكو في جمع وبيع نحو 20,000 طن متري في عام 2024م، بزيادة بلغت 100% عن العام السابق. وقد أدى ذلك إلى تحقيق إيرادات إجمالية بلغت 22.5 ٪ مليون، مما أسهم بنسبة 4% في إجمالي صافي الأرباح.

تؤكد هذه النتائج المتميزة التزامنا ببناء مستقبل أكثر استدامة للمملكة، والدور الحيوي الذي نؤديه في دعم تحقيق هدفها المتمثل في تحويل 50% من النفايات بعيداً عن المكبات بحلول عام 2030م، و94% بعيداً عن مكبات النفايات الصلبة البلدية بحلول عام 2035م.

وبفضل أسطولها الذي يضم 110 مركبات تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، واصلت الشركة خلال عام 2024م توقيع عقود كبيرة وتأسيس شراكات فعّالة مع القطاعين العام والخاص، ومن أبرزها مذكرتا تفاهم مع أمانتي مكة المكرمة والمدينة المنورة، ضمن خطتنا للتوسع الاستراتيجي لدخول مناطق جديدة والوصول إلى أسواق واعدة. وبشكل عام، أسهمت هذه الجهود في تعزيز القيمة لمبكو عبر ضبط أسعار الورق المقوى المموج المستعمل ضمن حدود 600 ٪ للطن، مما مكن الشركة من تلبية احتياجاتها بتكلفة أقل بنسبة 12% مقارنة بتكاليف الاستيراد.

الابتكار جوهر أعمالنا

بوصفها الشركة الأكثر تقدماً وريادة في إدارة النفايات بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، استثمرت واسكو في التقنيات المتقدمة، مواصلة ريادتها في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقديم نموذج يُحتذى به في الحد من بصمتها البيئية. وتُعرف الشركة بدورها الريادي والتثقيفي في مجال إعادة التدوير، مما يسهم في حماية النظم البيئية الوطنية والإقليمية والمحلية. ومع اشتداد المنافسة واتساع نطاق إعادة التدوير الصناعي، بات من الضروري دمج أحدث المنتجات والحلول الرقمية لتعظيم كفاءة عملياتنا وتحسين هيكل تكاليفنا.

التزام راسخ بدعم رؤية المملكة 2030

تواصل واسكو مساهمتها الفاعلة في تحقيق الأهداف الوطنية الطموحة لرؤية المملكة 2030، ساعية إلى الإسهام في بلوغ الأهداف البيئية المنشودة، وتعزيز تنويع اقتصاد المملكة، وتقديم منتجات عالية الجودة للأسواق العالمية، وذلك ضمن إطار استراتيجيتها المتكاملة تحت شعار "صنع في السعودية".

إضافة إلى ذلك، وعلى الصعيد المجتمعي، تلتزم الشركة التزاماً راسخاً بغرس حس الواجب والمسؤولية البيئية ضمن أوساط المجتمع، سعياً إلى إعداد جيل جديد يتمتع بوعي بيئي متجذر. ونفخر بالدور الحيوي الذي نضطلع به من خلال المشاركة في ورش العمل والمشاريع التثقيفية التي تمثل حجر الأساس في بناء مستقبل الاستدامة.

أهدافنا المستقبلية

في إطار سعيها المستمر للاعتماد على ما تحقق من نجاحات وتوسيع آفاقها، نهدف إلى زيادة حجم جمع وبيع المواد غير الليفية، مستفيدين من الكمية الإضافية البالغة 8,000 طن متري التي حققناها في عام 2024م، والتي تُعد إنجازاً متميزاً بحد ذاته.

إضافة إلى ذلك، سنولي اهتماماً أكبر بعمليات جمع الورق المقوى المموج المستعمل وتحديد أسعاره، مع التركيز على زيادة المبيعات من خلال استهداف عملاء جدد في السوق.

وأخيراً، ومع مواصلة أداء دورنا المحوري في تحقيق طموحات المملكة المتعلقة بتقليل النفايات وتحويلها بعيداً عن المكبات وتعزيز أنشطة إعادة التدوير، سنمضي في السنوات المقبلة قدماً في اتخاذ خطوات استباقية للمواكبة مع هذه الأهداف، وذلك عبر الاستثمار في تطوير الكفاءات والمواهب، وتعزيز البنية التحتية، وعقد شراكات استراتيجية جديدة.



إضافة إلى ذلك، سنولي اهتماماً أكبر بعمليات جمع الورق المقوى المموج المستعمل وتحديد أسعاره، مع التركيز على زيادة المبيعات من خلال استهداف عملاء جدد في السوق.





في عام 2024م، استحوذت "استدامة" على نسبة 49% من سوق نفايات الورق في جدة، محققة نمواً بنسبة 6% مقارنة بالعام السابق. كما أبرمت عقود أداء حصرية مع شركات النظافة لاستلام المواد القابلة لإعادة التدوير بعد فرزها من المصدر.

شكّلت هذه الإنجازات خطوات متقدمة عززت من مكانة شركة استدامة، حيث نجحت الشركة في تحقيق التوازن في ميزانيتها العمومية بنهاية العام، ونمواً في الكميات بنحو 10%، مقارنة بخسارة صافية بلغت 14 ٳ مليون في عام 2023م. علوةً على ذلك، وسّعت شركة استدامة نطاق حضورها من خلال افتتاح فرعين جديدين.

طموحاتنا لعام 2025م

تتمحور أهدافنا للعام المقبل وما بعده حول ضمان استمرارية الخدمات التي نقدمها وتعزيز موثوقيتها وجودتها، إذ لا يقتصر تميزنا كأبرز شركات إدارة النفايات وأكثرها شهرة واحتراماً في المنطقة على حجم أعمالنا فحسب، بل يُعزى أيضاً إلى العلاقات المستدامة التي بنيناها مع شركائنا. ونتطلع في عام 2025م إلى الترحيب بالعديد من الشركاء الجدد.

نفخر في قطاعنا بالتمسك بالقيم التي نؤمن بها ونسعى لغرسها في الأخرين، فبناء مستقبل مستدام يبدأ من قراراتنا اليوم، من التوعية والحماية، إلى إعادة الاستخدام والتدوير، كل خطوة نُحدث فرقاً في رسم مستقبل أفضل للأجيال القادمة.

تطوير تقنيات إدارة المخلفات تنمة

شركة استدامة للخدمات البيئية (استدامة)

مثل عام 2024م عاماً للصمود والتعافي بالنسبة لشركة استدامة، وهي مشروع مشترك أطلق في عام 2021م بين شركة واسكو وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني، وتقدم حالياً خدماتها لمدينة جدة بهدف إعادة تدوير منتجات النفايات التجارية والصناعية والمنزلية.

تؤدي "استدامة" دوراً حيوياً في جمع المواد القابلة لإعادة التدوير من القطاع التجاري وشركات النظافة، وتوفيرها للصناعات المحلية لاستخدامها كمواد خام في عملياتها التصنيعية.

وتركز الاستراتيجية الأساسية للشركة على زيادة كمية المواد القابلة لإعادة التدوير في السوق المحلية، مع دعم مبكرو بإمدادات مستمرة من نفايات الكرتون والورق.



علوةً على ذلك، وسّعت شركة استدامة نطاق حضورها من خلال افتتاح فرعين جديدين.



نؤمن بأن ثقافة العمل التي تضع
الإنسان في قلب كل قرار هي الأساس
في تهيئة بيئة ملهمة ومستدامة. لذا،
نحرص في مبكو على إيجاد قيمة
حقيقية لموظفينا ومجتمعاتنا

64

إيلاء الأولوية للموظفين

تتبنى مبكو نظاماً معتمداً لإدارة
الطاقة وفقاً لمعيار ISO 50001

60

تحسين ممارسات الأعمال

04

الاستدامة

56
57
60
62
64
66

حول هذا التقرير
نهجنا للاستدامة
تحسين ممارسات الأعمال
الابتكار وتحقيق القيمة
إيلاء الأولوية للموظفين
الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة

حول هذا التقرير

تشمل البيانات المُبلّغ عنها في قسم الاستدامة أداء شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق - مبكو في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة خلال الفترة الممتدة من الأول من يناير وحتى الحادي والثلاثين من ديسمبر 2024م.

تتضمن حدود التقرير للمؤشرات البيئية المقر الرئيسي والمصنع التابعين لشركة مبكو في المملكة العربية السعودية ما لم يُذكر خلاف ذلك، حيث وشعنا النطاق في عام 2024م ليشمل الشركات التابعة العاملة في المملكة. أما بيانات الموارد البشرية، فقد ضمنا الشركات التابعة العاملة في السعودية وهي: واسكو واستدامة وجذور. وبشكل عام، لا يشمل هذا التقرير أنشطة أو أداء الشركاء التجاريين أو الموردين أو المقاولين ما لم يُنص على خلاف ذلك.

أعدت هذه النشرة استناداً إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام 2021م.

إضافة إلى ذلك، توأم شركة مبكو ممارساتها في إدارة الاستدامة وإعداد التقارير مع المعايير الوطنية للاستدامة المحددة في رؤية السعودية 2030 كما وضعتها المملكة العربية السعودية. كما استرشدنا

رسالة رئيس لجنة إدارة المخاطر والاستدامة

يسعدني أن استعرض معكم أبرز نتائج وإنجازات أداء مبكو في مجال الاستدامة خلال العام 2024م، والتي تجسد التزامنا الراسخ والمستمر بهذا المسار الحيوي، إذ إن السعي نحو تعزيز الاقتصاد الدائري للمنتجات الورقية ليس مجرد هدف نطمح لتحقيقه، بل هو جوهر رؤيتنا وقيمنا، ومحرك أساسي في نموذج أعمالنا على مستوى القطاع والمنطقة.

ويشرفني، كرئيس للجنة إدارة المخاطر والاستدامة، أن أقود جهودنا في ترسيخ نهج مؤسسي متكامل يعالج قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة بفعالية، من خلال الإشراف على تطوير وتنفيذ حوكمة استراتيجية واضحة وخطوة طريق متكاملة تتفق ورؤيتنا المؤسسية طويلة الأجل، وطموحاتنا الوطنية والعالمية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

تُرَكِّز جهود اللجنة على تحديد المخاطر ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتحليلها ومعالجتها بشكل استباقي، مع الالتزام الكامل بالأنظمة والتشريعات، وتمكين مبكو في الوقت ذاته من استكشاف واغتنام الفرص الواعدة التي يتيحها التحول المستدام،

الجوائز والتكريمات والشهادات

- شهادة كفاءة مختبرات الفحص والمعايرة (ISO/IEC 17025:2017)
- شهادة نظام الإدارة البيئية (ISO 14001:2015)
- شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001:2018)
- شهادة نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015)
- 7 منتجات من مبكو حاصلة على شهادة مجلس رعاية الغابات
- 6 منتجات من مبكو حاصلة على شهادة المنتجات المعدة للتلامس مع الأغذية من مؤسسة ISEGA، ألمانيا

بأهداف المبادرة السعودية الخضراء والتوجيهات الخاصة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن السوق المالية السعودية (تداول السعودية)، ويبرز هذا التقرير أيضاً الطرق التي تعمل بها شركة مبكو لدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وقد أعد التقرير بما يتماشى مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) في مجالين رئيسيين:

- 1 - "الموارد والتحويل" مع التركيز على "الحاويات والتعبئة والتغليف"
- 2 - المصادر المتجددة والطاقة البديلة

نقدت شركة كي بي إم جي للخدمات المهنية عملية تأكيد محدود للمؤشرات الكمية المختارة، والتي شملت: انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني، واستهلاك المياه ومعدل استهلاك المياه لكل طن متري من الإنتاج، واستهلاك الطاقة، وإدارة النفايات، وانبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين في الهواء، والتبرعات والرعايات، وساعات التدريب وتعيين الموظفين الجدد (انظر الصفحة 170 لتقرير التأكيد المحدود المستقل).

سواء في ميادين الابتكار أو آفاق النمو داخل بيئة أعمال ديناميكية ومتسارعة التغيير.

ويستند هذا النهج إلى ثلاث ركائز محورية: أولها، حوكمة فعّالة وقوية على مستوى لجنة مجلس الإدارة تعزز من الرقابة والمساءلة؛ ثانيها، شفافية كاملة في إعداد التقارير من خلال جمع بيانات دقيقة وشاملة، وخضوعها لمراجعة مستقلة من جهات خارجية، بما يضمن الإفصاح الواضح عن أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة؛ وثالثها، ممارسات تواصل بناء ومستمر مع الأطراف المعنية من مستثمرين وعملاء ومجتمعات محلية، بما يعكس التزامنا بالشفافية والتفاعل المستمر.

وبينما نمضي قدماً في تطوير وتوسيع رؤيتنا الاستراتيجية والتشغيلية للاستدامة، تزداد قناعتنا بدور مبكو الريادي في دفع عجلة الابتكار وصناعة الفرص التي لا تدعم مستقبل أعمالنا فحسب، بل تسهم أيضاً في تنمية القطاع، وتعزيز الزدهار في منطقتنا.

الأستاذ وليد إبراهيم شكري

أبرز إنجازات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

ممارسات تجارية رائدة	الابتكار وخلق القيمة	الاهتمام بالعنصر البشري
<ul style="list-style-type: none"> • تحظى جميع عمليات مبكو بشهادة الآيزو 14001 • انخفضت كمية النفايات المنتجة بنسبة 48% مقارنة بعام 2023م • حصلت الشركة على شهادة الآيزو 5001 • اعتمدت الشركة بشهادة الآيزو 14001 • تراجع استهلاك الوقود في المركبات بنسبة 15% • انخفض استهلاك زيت الوقود الثقيل بنسبة 10% من العمليات مقارنة بعام 2023م • ينتمي 71% من موردينا إلى السوق المحلي 	<ul style="list-style-type: none"> • بلغت نسبة المواد الأولية المُعاد تدويرها في مبكو 95%، مُسجلةً زيادة بنسبة 5,6% مقارنة بعام 2020م • تحمل 6 من منتجات مبكو شهادات الملامسة الغذائية من المعهد الأوروبي للسلامة والاستدامة (ISEGA) • تحمل 78% من مجموعة منتجات مبكو شهادة مجلس رعاية الغابات • تُعد الشركة المُصنِّع الوحيد للورق المقوى في الشرق الأوسط الذي يحمل شهادة الآيزو/IEC 17025:2017 • وصل معدل رضا العملاء إلى 8,9 نقطة • لم تُسجل أي حوادث اختراق أو فقدان لبيانات العملاء رغم 3,366 محاولة هجوم سيبراني 	<ul style="list-style-type: none"> • شارك جميع موظفي مبكو في مراجعات الأداء والمسار الوظيفي بنسبة 100% • ينتمي 23% من القوى العاملة إلى الفئة العمرية 18-30 عاماً • لم تُسجل أي حوادث تمييز • بلغت نسبة التوظيفين 40% و41% في شركتي مبكو وجذور على التوالي • قدمت الشركة 3,448 ساعة تدريبية خلال عام 2024م • حصلت الشركة على شهادة الآيزو 9001 • استثمار مبلغ 2 ٺ مليون في تنمية المجتمع

نهجنا للاستدامة

وتُفجّل التزامنا بالاستدامة من خلال نهج مدرّوس قائم على تحليل الأهمية النسبية والتأثير، يوجّه استراتيجيتنا ويعزز ممارساتنا التشغيلية والإدارية. ويستند هذا التوجه إلى إطار عمل متكامل للاستدامة، مسترشداً بالأولويات الوطنية والدولية، ومبنياً على تطلعات شركائنا من الأطراف المعنية لضمان تكامل الجهود وتحقيق تأثير ملموس طويل الأجل.

يشكّل تعزيز الاقتصاد الدائري في صناعة المنتجات الورقية حجر الأساس لنهجنا في الاستدامة، إذ تتبّع نهجاً متعدد الجوانب لسد الفجوة في دورة الاقتصاد الدائري عبر تنويع إبتكاري لمنتجاتنا المعاد تدويرها، وتوسيع نطاق استخدام المدخلات المستدامة. كما نركّز على تطوير بنية تحتية قوية وأنظمة فاعلة لجمع المنتجات الورقية وإعادة تدويرها وتحويلها إلى مواد خام عالية الجودة.

طموحاتنا في مجال الاستدامة

تقليل الانبعاثات الكربونية عبر حلول مبتكرة لتحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة.	تعزيز كفاءة استخدام المياه من خلال رفع معدلات إعادة التدوير داخل عملياتنا التشغيلية.	الارتقاء بمفهوم الاقتصاد الدائري عبر استخدام المواد المُجمّعة محلياً في تصنيع الورق.	تقليل الاعتماد على الواردات من الورق والمناديل، دعماً لمبادرة "صنع في السعودية".	ترشيد التكاليف وتحسين الكفاءة في استخدام الطاقة لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية.
--	--	--	--	---

إطار الاستدامة

يستند إطار الاستدامة في مبكو إلى ثلاثة محاور استراتيجية مترابطة، يندرج تحت كل منها مجموعة من الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية.

إطار الاستدامة



تحسين ممارسات الأعمال

نعتمد أعلى معايير الحوكمة الرشيدة، وإدارة المخاطر، والشفافية، ونسعى لتعزيز الاستدامة عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة. كما نلتزم بتقليل الأثر البيئي لأعمالنا من خلال التعامل بفعالية مع تحديات المناخ والمياه والنفايات، وتقليل الاعتماد على الموارد الخام، بما يعزز كفاءة عملياتنا ويسهم في حماية البيئة.

الابتكار وتحقيق القيمة

نُعزز الابتكار كأداة جوهرية لتطوير منتجات مستدامة وعالية الجودة نواكب تطورات عملائنا وتدعم تحولهم نحو بدائل أكثر استدامة، مثل التغليف غير البلاستيكي. كما نواكب الاتجاهات الناشئة كالتجارة الإلكترونية، ونوفر حلولاً عملية وآمنة ترفع من كفاءة العمليات وتضيف قيمة ملموسة لجميع الأطراف المعنية.

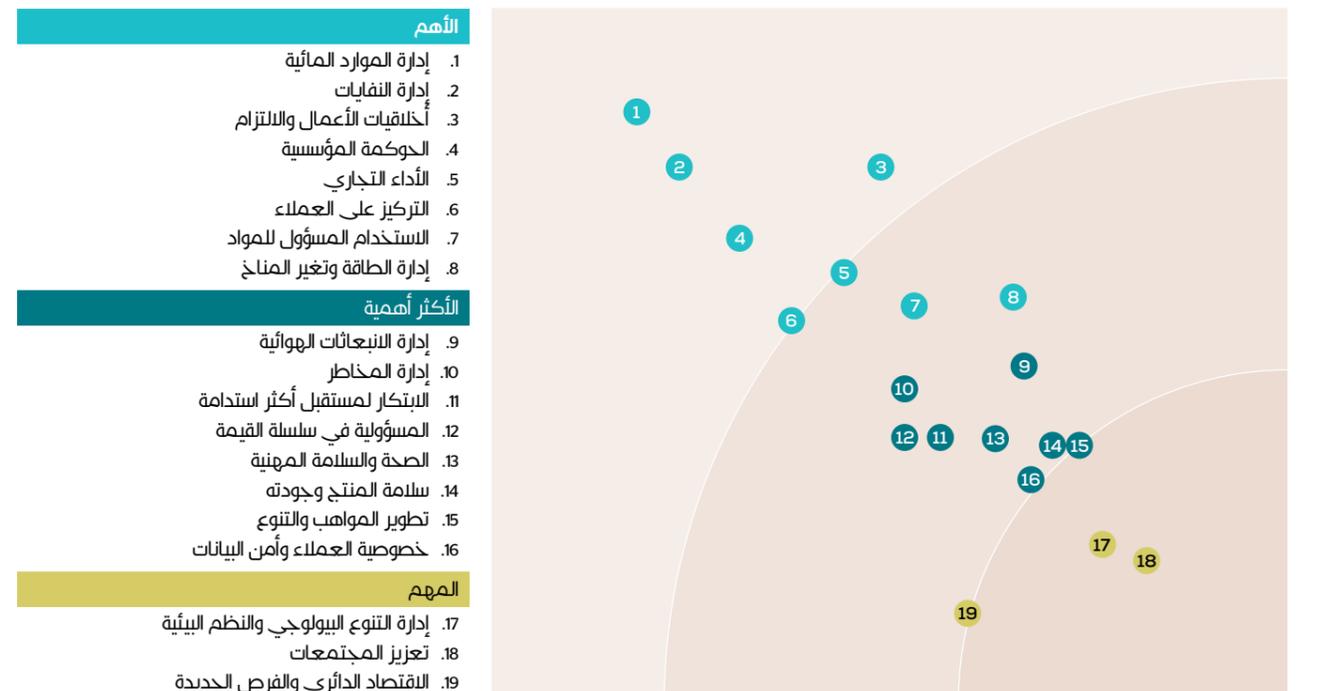
إيلاء الأولوية للموظفين

نحرص على تهيئة بيئة عمل عادلة وجاذبة وشاملة، تُمكن موظفينا من النمو وتحقيق إمكاناتهم. كما نلتزم بحورنا المجتمعي من خلال مبادرات تنموية تدعم رفاه المجتمع المحلي، وتتسق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

أجرينا في عام 2022م تقييماً شاملاً للأهمية النسبية من خلال التواصل المباشر مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. جمعنا من خلاله رؤى متعمقة حول القضايا التي يرونها الأكثر أهمية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو). شكّل

هذا الحوار الأساس لتطوير مصفوفة الأهمية النسبية التي تسلط الضوء على 19 موضوعاً رئيسياً وتحديد أولوياتها، مما ساعدنا على تركيز جهودنا نحو المجالات الأكثر تأثيراً. يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لشركة مبكو لعام 2022م، الصفحات 15-17، للاطلاع على مزيد من التفاصيل.

مصفوفة الأهمية النسبية



لجنة إدارة المخاطر والاستدامة في مبكو

الأستاذ/ وليد إبراهيم شكري: الأستاذ وليد شكري هو أحد القيادات البارزة في مجال المراجعة والاستشارات، حيث شغل سابقاً منصب شريك أول في شركة برايس ووترهاوس كوبرز - السعودية. ويشغل حالياً عضوية عدة مجالس ولجان، تشمل الشركة السعودية للكهرباء، والهيئة العامة للصناعات العسكرية، والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)، وهيئة تطوير بوابة الدرعية، وشركة الاتصالات السعودية، وشركة تطوير التعليم القابضة.

الأستاذة/ هوازن نزيه نصيف: شغلت الأستاذة هوازن منصب مديرة الاستدامة في صندوق الاستثمارات العامة، وتتمتع بخبرة دولية واسعة في مجال الاستدامة والقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى المسؤولية الاجتماعية للشركات في أسواق متعددة مثل السعودية والإمارات والولايات المتحدة. وهي عضو مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية، حيث ترأس لجنة القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتشغل عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت. كما تشغل عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوبا العربية.

الأستاذ/ وليد عبدالرحمن المنيع: يمتلك الأستاذ وليد المنيع خبرة عميقة في الاستراتيجية وإدارة المشاريع، حيث قاد العديد من مبادرات التحول المؤسسي الكبرى. ويتميز بقدرته على صياغة وتنفيذ استراتيجيات متكاملة تعزز الأداء التنظيمي عبر قطاعات متنوعة.

أهداف الاستدامة والأداء

الأهداف	الأداء في 2024م
تحسين ممارسات الأعمال	خفض كثافة استهلاك المياه بنسبة 15% بحلول عام 2030م مقارنةً بخط الأساس لعام 2019م البالغ 7.9 متر مكعب لكل طن من الإنتاج
الوصول إلى نسبة 70% من الموردين المحليين بحلول عام 2030م	66%
الابتكار وتحقيق القيمة	ضمان حصول 83.5% من منتجاتنا على شهادة مجلس رعاية الغابات (FSC) بحلول عام 2030م
إيلاء الأولوية للموظفين	الوصول إلى الحد الأدنى لنسب تمثيل النساء في القوى العاملة بحلول عام 2025م: 14% في مناصب الإدارة العليا، 8.5% في مناصب الإدارة المتوسطة، 4.5% في جميع العمليات التشغيلية
	بلوغ التصنيف البلاتيني في برنامج "نطاقات" بحلول عام 2025م
	زيادة معدل التدريب السنوي ليصل إلى خمس ساعات تدريبية لكل موظف حتى نهاية عام 2025م
	تخصيص 1% من صافي الدخل لدعم مبادرات الاستثمار المجتمعي بدايةً من عام 2025م فصاعداً

سجلت الشركة قيمة سلبية في نتائجها المالية حيث تحول صافي الدخل للسنة المالية 2024م إلى خسارة صافية، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تحمل الشركة مصروفات استثنائية غير متكررة خلال الربع الرابع من العام المالي إضافة إلى عوامل أخرى من أبرزها الارتفاع الملحوظ في تكلفة المواد الأولية وتكاليف الشحن والنقل.

دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	أهداف رؤية المملكة 2030	مساهمتنا في عام 2024م
تسجيل مستويات إنتاج غير مسبوق، واستحداث منتجات مبتكرة (ورق الألواح الجبسية، وورق الأنابيب الكرتونية عالي الأداء)، وتحسين الكفاءة في استهلاك المواد الخام، وبدء التشغيل الفعلي في مصنع جذور للمناديل.	تتبع الاقتصاد	
توظيف أكثر من 55 موظفاً جديداً مع تركيز واضح على تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل، إلى جانب المحافظة على تمثيل النساء في القوى العاملة، كما واصلنا دعم المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية، لتأهيل الكوادر الوطنية وتزويدهم بالمهارات الفنية في مجال التقنيات الورقية والصناعية.	تعزيز خلق فرص العمل المحلية	
عززنا شراكاتنا مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة على مستوى سلسلة القيمة في مراحلها الأولى والنهائية، مع إعطاء الأولوية للموردين المحليين داخل القطاع الصناعي ذاته.	دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	
واصلنا جهودنا في تقليل الأثر البيئي من خلال خفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتوسيع نطاق استخدام المياه المعاد تحويلها، بالإضافة إلى حصولنا على شهادة ISO 14001. كما قمنا بترقية مصنعنا لمعالجة النفايات السائلة.	تعزيز الاستدامة البيئية	
تحقيق تصنيف "أخضر مرتفع" في نطاقات، مع زيادة متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة 50%.	تعزيز المحتوى المحلي وخلق فرص العمل	
مواصلة شراكتنا مع المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية لتقديم برامج تدريب مهني وإداري متخصصة، تسهم في تأهيل الشباب السعودي.	تعزيز خلق فرص العمل المحلية	

لجنة إدارة المخاطر والاستدامة، التي تُعنى بقيادة مسيرة الاستدامة وتضم نخبة من الأعضاء أصحاب الخبرة العميقة في هذا المجال. كما يتولى فريق الإدارة الإشراف المباشر على أدائنا في مجالات الاستدامة عبر مختلف قطاعات الشركة، بهدف ترسيخ ممارسات مستدامة وفعالة على جميع المستويات التشغيلية.

تولي الحوكمة المستدامة أهمية جوهرية في نهجنا المنضبط لإدارة الأعمال، حيث تُدمج الشفافية والمساءلة والمسؤولية والأخلاقيات في صميم عملياتنا. ونُجشد التزامنا الكامل بالمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال إطار متكامل يسهم في توجيه استراتيجياتنا وقراراتنا. ويُشرف مجلس الإدارة على تنفيذ أنشطة الاستدامة من خلال

تحسين ممارسات الأعمال

خفضنا معدلات النفايات
إلى ما يقارب النصف
في عام 2024م

إدارة النفايات

نطلق في مبكو من التزام راسخ بممارسات حوكمة رشيدة تؤسس لثقة دائمة مع جميع الأطراف المعنية، من عملاء وموردين وشركاء، حيث نُترجم هذا النهج إلى مسؤولية بيئية متكاملة تُجسد قناعتنا العميقة بأهمية الاقتصاد الدائري، بوصفه ركيزة أساسية في استراتيجيتنا طويلة الأجل. وتمتد ممارساتنا البيئية عبر سلسلة القيمة بأكملها، حيث نُركز على رفع نسبة المواد الخام المعاد تدويرها، وترشيد استهلاك المياه والطاقة، وتقليل النفايات من خلال اعتماد عمليات ذكية، وأنظمة متطورة لجمع المنتجات الورقية وإعادة تدويرها بكفاءة.

الإدارة البيئية

نضع في صميم استراتيجيتنا البيئية التعامل بجدّ مع أبرز التحديات البيئية المُلحة التي يواجهها العالم والمنطقة، مثل تغيّر المناخ، ونُدرة المياه، وتراجع التنوع البيولوجي، مسترشدين بإطار متكامل من السياسات والأنظمة، تتصدره سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة في مبكو، بما يضمن تطبيق أعلى المعايير البيئية في جميع عملياتنا من خلال أنظمة إدارة بيئية متقدمة معتمدة بشهادة ISO 14001.

إدارة المياه

نُدرِك في مبكو أنّ المياه تُعد من أثنى الموارد الطبيعية، وأنّ العمل في صناعة الورق ضمن منطقة تعاني من ندرة المياه يُحمّلنا مسؤولية مضاعفة. هذا الوعي يدفعنا إلى الالتزام بأعلى معايير الكفاءة في استخدام المياه، بما ينسجم مع رؤيتنا الأساسية بأن " كل قطرة تصنع الفرق"، لذا أطلقنا مبادرة رائدة تمثلت في تطوير نظام مياه مغلق الحلقة داخل منشأتنا، يعتمد على محطة متكاملة لمعالجة مياه الصرف الصناعي في الموقع، بما يُتيح إعادة استخدام المياه المعالجة مراراً وتكراراً في عمليات التصنيع، مما يحقق كفاءة استثنائية في استهلاك المياه ويسهم في استدامة مواردنا. شهدت الشركة زيادة ملحوظة في استخدام المياه المعاد تدويرها عقب الانتهاء من ترقيات الأنظمة التي تم تنفيذها مؤخراً. وتماشياً مع استراتيجيتنا للاستدامة، تسعى الشركة إلى تحقيق خفض قدره 15% في معدل كثافة استهلاك المياه مقارنة بالمستويات المسجلة في العام المرجعي 2019م. ولمزيد من التفاصيل حول مؤشرات الأداء ومعدلات التحسن السنوية في هذا المجال.

يُرجى الاطلاع على الملحق (أ) المرفق بهذا التقرير.

100% من عمليات مبكو حاصلة
على شهادة نظام الإدارة البيئية
ISO 14001

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

حققنا في عام 2024م انخفاضاً بنسبة 10% في استهلاك زيت الوقود الثقيل مقارنة بالعام السابق، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الإيقاف السنوي المجدول للغلايات الذي تم إجراؤه بين شهري يناير ومارس. في المقابل، ارتفع استهلاك وقود الديزل لدعم العمليات خلال فترة الإيقاف. كما تم خفض انبعاثات النطاق 1 من 520,142 طناً مترياً إلى 498,803 طناً مترياً، أي بانخفاض قدره 4% مقارنةً بعام 2023م.

يرجى الرجوع إلى الملحق أ للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

المسؤولية في سلسلة القيمة

في مبكو، لا يتوقف التزامنا بالاستدامة عند حدود عملياتنا الداخلية، بل يمتد على مستوى سلسلة القيمة ليشمل شركائنا التابعة وحتى مورديننا. فجميع شركائنا، المتعاملين مع مبكو ومع شركائنا التابعة، واسكو، واستدامة، وجذور، يخضعون لميثاق قواعد سلوك الموردين، الذي يُجسد قيمنا المؤسسية ويُرشح ثقافة الالتزام بالممارسات الأخلاقية، والمسؤولية، والشفافية في كل مرحلة من مراحل سلسلة التوريد. كما نُعطي أولوية استراتيجية لتعزيز الشراكات مع الموردين المحليين بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 للتنمية الاقتصادية المستخدمة، وهذا التوجه لا يسهم فقط في دعم الاقتصاد الوطني وتوطين سلاسل التوريد، بل يساهم أيضاً في تقليل البصمة الكربونية المرتبطة بعمليات النقل. بلغت نسبة الموردين المحليين المشاركين في سلسلة التوريد خلال عام 2024م 71%. ويشمل ذلك جذور وواسكو ومبكو.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

إدارة المخاطر

تواجه عملياتنا، وخاصة في مدينة جدة، ضغوطاً متزايدة ناتجة عن شح المياه الذي تقاوم بفعل تغيّر المناخ. وبما أن المياه عنصر حيوي في عمليات إنتاج الورق ومعالجة اللب، فإن أي اضطراب في توفرها يُعدّ تهديداً مباشراً لاستمرارية أعمالنا وانسيابية سلاسل التوريد. كما أن الاعتماد الهائل لصناعة الورق على الطاقة يضعنا في مواجهة تقلبات أسعار الطاقة، الناتجة عن التحولات في السياسات المناخية والظروف الاقتصادية العالمية. وبينما نُرحب بالفرض الواعدة التي يوفرها تزايد الطلب على المنتجات المستدامة واستخدام المواد المعاد تدويرها لدفع عجلة الابتكار ونمو الأعمال، نُدرِك أيضاً ما تتطوي عليه هذه التحولات من تحديات تتطلب استعداداً مستمراً لضمان استمرارية الأعمال.

وقد طوّرنّا إطاراً متكاملاً لإدارة استمرارية الأعمال يشمل خططاً مُحكمة لإدارة الحالات الطارئة، وتخصيصاً مدروساً للموارد، إلى جانب اختبارات دورية تهدف لضمان جاهزية العمليات واستمرارها بأقل قدر ممكن من التوقف في حال وقوع أي ظروف غير متوقعة.

ويقود هذا التوجه قسم إدارة المخاطر والالتزام، بالتعاون مع وحدات الأعمال المختلفة، من خلال اعتماد منظومة متكاملة من السياسات الصارمة في مجالات متعددة تشمل: إدارة الائتمان، والخزائن، والتسويق، ويُمكننا هذا النهج من استباق المخاطر المحتملة، ومعالجتها بسرعة، وتطبيق آليات رقابة فعّالة، مما يساهم في الحد من تداعياتها على استقرار وأداء أعمالنا.



الابتكار وتحقيق القيمة

نلتزم بقيادة الاقتصاد الدائري في مجال منتجات الورق من خلال تبني الابتكار، حيث نركز على تطوير المواد المعاد تدويرها وابتكار منتجات ورقية متقدمة، بما يعزز ممارسات الاقتصاد الدائري ويوفّر قيمة مستدامة لعملائنا.

بلغت نسبة المواد المُعاد تدويرها من إجمالي مدخلات مبكو 95% في عام 2024م، مما يمثل زيادة قدرها 5.6% عن عام 2020م، ويقلل الاعتماد على المواد الخام البكر إلى 1.5% فقط. وهذا التحول لا يعكس فقط التزامنا بحماية الغابات، بل يعزز كذلك سلسلة توريد أكثر استدامة وكفاءة من حيث التكلفة. وأسهمت التحسينات في عمليات الإنتاج في تحقيق مستويات غير مسبقة من الكفاءة، من بينها: انخفاض استهلاك اللب الأبيض إلى 32.7% والنشا إلى 40 كجم/طن، وانخفاض استخدام بوليمر الحشو بنسبة 68%، إضافة إلى تقليص الاعتماد على لب الكرافت ليصل إلى 30% فقط.

وتُعَدّ استثماراتنا في البحث والتطوير حجر الأساس في مسيرتنا نحو تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء، إذ تسهم هذه الجهود في إحداث تحوّل نوعي في الحفاظ على الموارد الطبيعية، والحد من النفايات، وتوسيع نطاق حلول الاقتصاد الدائري. ونسعى من خلال هذه الاستثمارات إلى التصدي للتحديات البيئية الأكثر إلحاحاً، وعلى رأسها التلوث بالمواد البلاستيكية، وذلك عبر تطوير مواد بديلة قابلة لإعادة التدوير وقابلة للتحلل الحيوي. وفي هذا الإطار، يواصل فريق البحث والتطوير في مبكو ابتكار منتجات تحتوي على نسب مرتفعة من الألياف المعاد تدويرها، مع ضمان أعلى معايير الأداء من حيث المتانة، ومقاومة التمزق، والحماية من الرطوبة - بما يلبي احتياجات قطاعات استراتيجية، مثل التغليف والبناء. ولا يقتصر الابتكار في مبكو على المنتجات فحسب، بل يمتد إلى كفاءة العمليات، حيث طورنا آلات ذكية موفّرة للطاقة وأنظمة متقدمة لاستعادة الحرارة، تسهم في خفض استهلاك الطاقة عبر مراحل التصنيع.

سنة من منتجات مبكو حاصلة على شهادة المنتجات المعدة للتلامس مع الأغذية من ISEGA للسلامة والاستدامة.

نقدّم في مبكو مجموعة من المنتجات الهجينة المبتكرة التي تمثل حلاً بديلاً مستدامة وعالية الأداء مقارنةً بمنتجات الألياف البكر، وتشمل: ورق الكرتون المتعرج المعالج المقاوم للرطوبة (MEPCHEM)، وورق البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE)، وورق الكرافت (MEPKRAFT) والورق المتعرج ذو الاستخدام المزدوج (MEPDUAL) الذي يُمكن العملاء من تقليل متطلبات المخزون بنسبة تصل إلى 50%، مما ينعكس إيجاباً على الاستدامة والكفاءة.

أكثر من 78% من منتجات مبكو حاصلة على شهادة مجلس رعاية الغابات، ومنها ورق البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE) وورق الكرافت (MEPKRAFT). كما خضعت الشركة لعمليات مراجعة خارجية صارمة من قبل مجلس رعاية الغابات وضمن إطار أنظمة الإدارة المتكاملة (IMS).

سلامة المنتجات والجودة

تفخر مبكو بكونها الشركة الوحيدة في قطاع ورق التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط الحاصلة على شهادة اعتماد ISO/IEC 17025:2017 عن كفاءة مختبرات الفحص والمعايرة منذ عام 2019م، إذ يجسّد هذا الاعتماد التزامنا العميق بتقديم منتجات ورقية آمنة وموثوقة وعالية الجودة، تسهم في حماية صحة المستهلك وتُعزّز من جهود الحفاظ على البيئة. كما حصلنا على شهادة المنتجات المعدة للتلامس مع الأغذية لسنة من منتجاتنا، ومنها ورق الكرتون المبطّن (MEPLINER) وورق الكرافت (MEPKRAFT)، ويتم التحقق من الالتزام بأعلى المعايير العالمية من خلال عمليات مراجعة سنوية مُحكمة.

وواصلنا الارتقاء بمستوى الجودة في عام 2024م من خلال تطبيق أساليب فحص متطورة، وتحديث شامل لمعدات المختبرات والقياس، وإطلاق نظام رقمي متكامل لمراقبة الجودة. ونرفق مع كل منتج صحيفة بيانات سلامة المواد التي توفّر معلومات تفصيلية عن الاستخدام الآمن وطرق المناولة، مما يضمن الشفافية والكفاءة.

التركيز على العملاء

نؤمن في مبكو بأن التواصل البناء هو الأساس لعلاقة قوية ومستدامة مع عملائنا. لذا، نحرص على بناء جسور من الثقة والتفاهم المتبادل، من خلال تواصل مستمر ومفتوح يُمكننا من التعرّف بعمق على احتياجاتهم وتوقعاتهم، ويُعزز قدرتنا على الاستجابة السريعة لأي ملاحظات أو شكاوى، بل والتنبؤ بتطلعاتهم المستقبلية لتطوير منتجات وخدمات تستبقي احتياجاتهم المستقبلية.

وواصلنا في عام 2024م تقدماً بثقة نحو تحقيق رؤيتنا الطموحة بأن نكون "شركة خالية من الشكاوى"، عبر إطلاق سلسلة من المبادرات النوعية التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة العميل وتعزيز مستوى رضاه. وقد شملت هذه المبادرات تفعيل أدوات تقييم ممنهجة، مثل الاستبيانات الرقمية والمقابلات المباشرة، التي أتاحت لنا فهماً أعمق وأكثر دقة لتوقعات العملاء واحتياجاتهم المتجددة. واستناداً إلى هذه الرؤى، قمنا بتوجيه جهود التطوير والابتكار لتحسين منتجاتنا وخدماتنا بما يعكس تطلعات عملائنا.

وأسهم تطوير قنوات الاتصال الرقمية، ولاسيما أنظمة إدارة علاقات العملاء المُحدّثة، في إحداث تحول ملحوظ في تجربة المستخدم، إذ بات بإمكان العملاء الآن الحصول على تحديات فورية حول طلبياتهم، واستعراض مواصفات المنتجات بسهولة، وتتبع شحناتهم بكل شفافية وسلاسة. كما أطلقت مبكو حلاً مصمماً خصيصاً لتلبية الاحتياجات النوعية لقطاعات استراتيجية مثل التعبئة والتغليف ومواد البناء. ومثلت المعارض والزيارات الميدانية للعملاء منصات تفاعلية حيوية أتاحت حواراً مباشراً مع فرقنا الفنية، وعزّزت العملاء عن قرب بعمليات مبكو، وممارساتها المستدامة، وحلولها المُبتكرة.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

حافظنا في عام 2024م على درجة رضا العملاء عند 8.9

الخصوصية وأمن بيانات العملاء

تظلّ الخصوصية وأمن بيانات عملائنا في صميم أولوياتنا، خاصة في ظلّ التطورات الرقمية المتسارعة، إذ نعتمد على سياسة شاملة لحماية البيانات تُشكّل الأساس لنهجنا الذي عززنا من خلال التزامنا التام بمعايير ISO 27001، ونظام حماية البيانات الشخصية، إلى جانب تطوير إطار متكامل للأمن السيبراني يتماشى بدقة مع إرشادات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. ونُفجّل أنظمة حماية متطورة، وننظم برامج تدريب دورية للموظفين، ونُنبئ استراتيجية تواصل استباقي تُمكننا من رصد المخاطر السيبرانية والتصدي لها قبل وقوعها.

يرجى الرجوع إلى الملحق أ للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

شرعت مبكو في عملية التحول نحو التوافق مع الإصدار المُحدّث لمعيار ISO 27001:2022.

رصدنا خلال عام 2024م عدد 3,366 محاولة هجوم إلكتروني لم يُفلح أي منها في اختراق أنظمتنا، كما لم نسجل أي حادثة تسريب أو فقدان لبيانات العملاء.

التحوّل الرقمي

نواصل بخطى وثيقة مسيرتنا في التحول الرقمي، مدفوعين برؤية طموحة تهدف إلى تعزيز حضورنا الإقليمي والعالمي، وتسريع وتيرة الابتكار ضمن عملياتنا. وقد حقّقنا في عام 2024م تقدماً ملحوظاً من خلال تبني حلول رقمية مبتكرة ساعدت على رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز التفاعل مع عملائنا. وشملت مبادراتنا تطبيق تقنيات الأتمتة الروبوتية (RPA) لتبسيط المهام المتكررة، ودمجنا أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) مع تطبيقات خارجية، مما أتاح لنا تحسين إدارة العمليات على نحو أكثر ذكاءً ومرونة.

واعتمدنا على تحليلات البيانات المتقدمة من خلال منصة الحوسبة السحابية SAP Analytics Cloud لاستخلاص رؤى دقيقة تدعم اتخاذ قرارات استراتيجية أكثر دقة، وتواكب متغيرات السوق وتطلعات العملاء. كما مكّنتنا حلول SAP Cloud CX من تقديم تجربة رقمية سلسة وشخصية، ترتقي بتوقعات العملاء وتعكس التزامنا المستمر بالابتكار.

إيلاء الأولوية للموظفين

نؤمن بأن ثقافة العمل التي تضع الإنسان في قلب كل قرار هي الأساس في تهيئة بيئة ملهمة ومستدامة. لذا، نحرص في ميكو على إيجاد قيمة حقيقية لموظفينا ومجتمعنا عبر استقطاب أفضل الكفاءات الإقليمية، وتوفير بيئة عمل عادلة تُحَفِّز على الإبداع، بالتوازي مع الاستثمار الفعّال في تنمية المجتمعات المحلية بما يواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

تعزيز ارتباط موظفينا بالعمل

نضع موظفينا في صميم رحلتنا نحو التميّز، عبر تمكينهم من تطوير مسارات مهنية واعدة ضمن بيئة عمل تحتفي بالعدالة، والشمول، والتحفيز. ونولي اهتماماً بالغاً بتقييم الأداء وتخطيط التطوير المهني مع تقديم فرص تدريب مُخصصة تواكب احتياجات كل موظف. ولا تقتصر بيئة العمل في ميكو على الجانب المهني فقط، بل نحرص أيضاً على تعزيز روح الفريق والانتماء من خلال تنظيم فعاليات متنوّعة والمشاركة فيها، تشمل الاحتفالات بالأعياد الوطنية والدينية والأنشطة الرياضية.

100% من موظفينا شاركوا في تقييم الأداء والتطوير المهني خلال عام 2024م.

تتماشى سياسة الموارد البشرية في ميكو مع نظام العمل السعودي، وهي معتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. كما نُخضع الموظفين لتدريبات توعوية حول نظام العمل، بما يشمل حظر عمل الأطفال والعمل القسري، ونبادر إلى تعريفهم بهذه السياسة أثناء عملية التوظيف لضمان الالتزام بها.

التنوع والشمول بين الموظفين

نُدرِك، من مكانتنا كشركة سعودية ذات حضور عالمي، أن التنوع في القوى العاملة ليس فقط مصدر قوة، بل ركيزة أساسية لفهم احتياجات عملائنا في الأسواق المختلفة، حيث تضم فرق عملنا موظفين من 15 جنسية، من بينها المملكة العربية السعودية، وبنغلاديش، والهند، وباكستان، في إطار بيئة تحترم التعددية وتحتضن تكافؤ الفرص دون تمييز على أساس نوع الجنس أو العرق أو الخلفية.

قدمت الشركة 3,448 ساعة تدريبية خلال عام 2024م لأكثر من 1,110 موظف

تلتزم ميكو بتعزيز المساواة بين الجنسين من خلال هدف استراتيجي يتمثل في زيادة تمثيل المرأة عبر جميع وظائف الشركة، بما في ذلك الإدارة والعمليات. وعلى الرغم من التحديات المرتبطة بطبيعة القطاع الصناعي الذي تعمل فيه الشركة، والذي يغلب عليه العنصر الرجالي خاصة في بيئات المصانع ومرافق الإنتاج، إلا أننا نجعل بنشاط على خلق توزيع أكثر إنصافاً للمواهب والفرص. وتجدر الإشارة إلى أن ميكو قامت في عام 2022م بتعيين أول عضوة في مجلس إدارتها. ونواصل وضع أهداف لزيادة مشاركة المرأة في الأدوار القيادية والتشغيلية؛ بزيادة قدرها 14% و8.5% و4.5% في تمثيل المرأة بحلول عام 2025م في الإدارة العليا والإدارة الوسطى وعبر العمليات على التوالي.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

كما نولي اهتماماً خاصاً بتمكين المرأة، عبر دعم مشاركتها الفاعلة وزيادة نسب تمثيلها في مختلف الوظائف، لاسيما القيادية منها، لخلق بيئة تُعزّز التميز النسائي وتتيح للمرأة الانطلاق بثقة نحو التفوق والنجاح.

دعم المواطنين السعوديين

تُمثل مبادرات التوظيف ركيزة محورية في استراتيجيتنا للمواءمة مع رؤية السعودية 2030، حيث نعمل على استقطاب الكفاءات الوطنية، وتطويرهم وتدريبهم من خلال برامج توظيف وتدريب مُصممة خصيصاً لبناء المهارات وتعزيز الثقة وروح القيادة لدى الموظفين السعوديين. ومن أبرز مبادراتنا في هذا المجال، المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية، والذي أطلقناه في عام 2013م لتدريب خريجي الثانوية العامة السعوديين وتأهيلهم بالمهارات التقنية التي تضمن لهم مستقبلاً مهنيًا واعدًا في قطاع التقنيات الورقية والصناعية، مما يساهم في بناء قوة عاملة وطنية تنافسية.

تنمية المواهب

نحرص في ميكو على تشجيع الابتكار وثقافة الأداء العالي من خلال الاستثمار الاستراتيجي في تنمية قدرات كوادرنا البشرية وتطوير مهاراتهم. ومن خلال التعاون مع مؤسسات مرموقة مثل جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، ومجموعة فقيه للرعاية، وسكيل كافي، والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، نقدم فرصاً متنوّعة وشاملة للتدريب والتطوير المهني عبر منصتنا للتعليم الإلكتروني ونظام "ساب" في ميكو، وذلك ضمن جهودنا الأوسع للتحويل الرقمي. كما يحظى موظفو ميكو بفرص تمكين مختلفة من خلال برامج التدريب العملي على رأس العمل والبرامج المستهدفة المصممة وفق احتياجاتهم المهنية.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

الصحة والسلامة المهنية

تُشكّل صحة وسلامة موظفينا، ومقاولينا، والمجتمعات المحيطة بنا حجر الزاوية في استراتيجيتنا التشغيلية، إذ نلتزم بروتوكولات مُحكمة للحفاظ على بيئة عمل آمنة، مدعومة ببرامج تدريب متواصلة، والالتزام تام بأعلى المعايير التنظيمية بدعم من إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وتحت إشراف لجنة الصحة والسلامة والبيئة، وتؤكد مدونة قواعد السلوك في ميكو التزامنا العميق بتطبيق إجراءات الصحة والسلامة، ليس فقط على موظفينا، بل على شركائنا في سلسلة القيمة أيضاً.

جميع موظفينا يتلقون تدريبات واتصالات دورية حول إجراءات السلامة.

تشمل أبرز مبادراتنا في مجال السلامة برنامج رواد السلامة لتعزيز ثقافة السلامة، وتوفير تأمين طبي شامل، وعيادات داخل المنشآت، بالإضافة إلى خدمات استجابة للطوارئ. كما نُغطي جميع الموظفين ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة، ونُسهم اللجان المشتركة في ضمان مشاركة فاعلة من القوى العاملة.

مخاطر الصحة والسلامة

نُطبق نهجاً متكاملًا لإدارة المخاطر في مكان العمل، يركز على التقييم المنتظم لمصادر الخطورة وتحليل سلامة العمليات عبر مختلف الأقسام والإدارات. ونُفَعّل ضوابط هندسية وتدابير موحدة لتقليل المخاطر والحد من وقوع الحوادث.

يُعَدّ الحريق من أبرز المخاطر التشغيلية التي تواجهنا في صناعة الورق. ولهذا، نولي من خلال إدارة الصحة والسلامة والبيئة اهتماماً بالغاً بإجراءات إدارة مخاطر الحريق، حيث نلتزم بمعايير الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA)، ونُجري تدريبات منتظمة لمكافحة الحرائق، مع توفير معدات متخصصة وتدريب شامل على استخدامها. كما تخضع أنظمة الإطفاء لدينا للمراجعة والتحديث بشكل دوري، سواء من خلال فرقنا الداخلية أو عبر مراجعات منتظمة تُجريها جهات مستقلة مثل تي يو في نورث وضدوق التنمية الصناعية السعودي، لضمان التزامنا الدائم بأعلى معايير السلامة.

التدريب على الصحة والسلامة المهنية

نُرشخ ثقافة السلامة في ميكو عبر برامج تدريبية منهجية تُشرف عليها لجنة الصحة والسلامة والبيئة، وتشمل دورتين شهريتين منتظمة تغطي مجموعة شاملة من مواضيع السلامة المهنية في مصفوفة التدريب المعتمدة في ميكو. ولا تقتصر جهودنا على التدريب الداخلي فقط، بل نُنسق مع إدارة الموارد البشرية لتقديم برامج تدريبية متخصصة مثل الإسعافات الأولية وسلامة تشغيل الرافعات الشوكية، مما يُعزز جاهزية الموظفين في مواجهة المواقف الطارئة. وجميع هذه الدورات مُصمّمة لتكون شاملة ومتاحة، حيث تُقدّم بثلاث لغات رئيسية: العربية، والإنجليزية، والأردية، لضمان وصول المعرفة لكل موظف.

أداء الصحة والسلامة

حقّقنا خلال عام 2024م أداءً استثنائياً في مجال السلامة، حيث لم نُبَلِّغ إلا عن حادثه واحدة فقط مهددة للوقت خلال العام. كما تم رصد 3,500 ملاحظة متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، تمت معالجتها بسرعة وكفاءة، مما أدى إلى تحقيق نسبة إغلاق بلغت 96%، بفضل يقظة موظفينا وروح التعاون بين الإدارات وجهودنا الجماعية للحد من المخاطر.

وهذا الالتزام المتميز لم يَمُزْ دون تقدير، حيث حصلنا على جائزة السلامة وإدارة السلامة من منظمة بي.بي.أي العالمية المرموقة تكريماً لجهودنا الريادي في تعزيز بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

دعم المجتمعات المحلية

نُدرِك في ميكو بأن قوة وازدهار المجتمعات المحيطة بنا هما حجر الأساس لمرونة أعمالنا ونجاحنا طويل الأجل. ولهذا، نُركّز جهودنا في المشاركة المجتمعية على المجالات الأكثر تأثيراً واستدامة: التعليم، والتمكين، والحفاظ على البيئة، من خلال دعم المبادرات المحلية التي تُساهم في تعزيز رفاهية المجتمع واستدامته.

وشملت أبرز مبادراتنا لعام 2024م:

مركز حي الخمرة: افتتحت ميكو مركز حي الخمرة ليكون منارة دعم للمجتمع المحلي، حيث يوفّر المركز فضاءً حيويًا لتنظيم فعاليات ومبادرات تُعزز التنمية المجتمعية وتُكرّس مفاهيم التمكين. ويُعد المركز نقطة التقاء فاعلة لتدريب السكان وتأهيلهم في مجالات متعددة، بما يساهم في تنمية شاملة ومستدامة للحي.

المبادرة البيئية: قادت ميكو حملة بيئية طموحة لزراعة 500 شجرة في حديقة الخمرة، تأكيداً على التزامها العميق بحماية البيئة وتنمية المساحات الخضراء بما يتماشى مع هدف رؤية السعودية 2030 لزراعة 11 مليون شجرة في جميع ربوع المملكة.

تدريب برنامج F1: حازت ميكو على جوائز مرموقة ضمن برنامج F1 للتصنيع الصناعي، في فئتي الإبداع والابتكار وذلك تقديراً لجهودها في دفع عجلة الابتكار الصناعي وخلق الفرص الواعدة للشباب السعودي. وتُجسد هذه الجوائز التزام ميكو المتواصل بدعم تطور القطاع الصناعي في المملكة.

يرجى الرجوع إلى الملحق "أ" للاطلاع على تفاصيل الأداء السنوي المقارن.

نظمت الشركة 78 جلسة تدريبية في عام 2024م

الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة

الوحدة	2024م	2023م	2022م
سلامة المنتج	0	1	0
عدد حالات عدم الامتثال للوائح أو القوانين الطوعية أو معايير الموردين، فيما يتعلق بصحة وسلامة المنتجات أو الخدمات أو مناولة/نقل/تخزين المنتج			

الوحدة	2024م	2023م	2022م
رضا العملاء	8.89	8.89	8.80
مؤشر رضا العملاء (من 0 إلى 10)			
العملاء الذين استجابوا للاستبيان بفعالية	46%	35%	25%
نسبة مئوية			

الوحدة	2024م	2023م	2022م
شكاوى العملاء	88	57	54
شكاوى العملاء المستلمة عبر قنوات الاتصال			
المشكلات التي تم حلها والتي أثرت عبر قنوات الشكاوى	100%	100%	100%
عدد			

الوحدة	2024م	2023م	2022م
بيانات الموارد البشرية	1,162	1,271	1,164
إجمالي عدد الموظفين			
موظفون بدوام كامل	1,162	1,271	1,164
موظفون بدوام جزئي	0	0	0
الموظفون حسب المستوى الوظيفي*			
موظفون بدوام كامل في الإدارة العليا	4	7	10
موظفون بدوام كامل في الإدارة الوسطى	62	42	59
موظفون بدوام كامل (من خارج الإدارة العليا أو الوسطى)	1,096	1,222	1,103

الوحدة	2024م	2023م	2022م
القوى العاملة حسب العمر	265	310	262
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عاماً			
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عاماً	736	789	746
القوى العاملة الذين تزيد أعمارهم عن 51 عاماً	161	172	156

الوحدة	2024م	2023م	2022م
القوى العاملة حسب الجنس	34	37	24
إناث			
ذكور	1,128	1,234	1,140

الوحدة	2024م	2023م	2022م
الموظفون الجدد المعينون حسب المستوى الوظيفي*	0	2	2
الموظفون الجدد المعينون في الإدارة العليا			
الموظفون الجدد المعينون في الإدارة الوسطى	9	7	5
الموظفون الجدد المعينون (من خارج الإدارة العليا أو الوسطى)	45	156	55

الوحدة	2024م	2023م	2022م
الموظفون الجدد المعينون حسب الجنس	11	12	7
إناث			
ذكور	43	153	55

الوحدة	2024م	2023م	2022م
الموظفون الجدد المعينون حسب العمر	21	88	24
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عاماً			
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عاماً	32	74	35
القوى العاملة الذين تزيد أعمارهم عن 51 عاماً	1	3	3

الوحدة	2024م	2023م	2022م
معدل دوران الموظفين	199	49	72
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الشركة			
معدل الدوران	16%	4%	6.1%
نسبة مئوية			

الوحدة	2024م	2023م	2022م
الدوران حسب المستوى الوظيفي	2	0	1
الإدارة العليا			
الإدارة الوسطى	6	6	6
الموظفون	86	66	104

الوحدة	2024م	2023م	2022م
المياه	3,395	3,032	3,081
إجمالي سحب المياه - طرف ثالث			
إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة	993	956	556
تصريف المياه - طرف ثالث	1,896	1,432	1,821
إجمالي استهلاك المياه*	2,491	2,557	1,817
كثافة استهلاك المياه*	6.02	6.2	4.3
م/3 طن من الإنتاج			

* تم تأكيده من قبل كي بي إم جي.

الوحدة	2024م	2023م	2022م
النفايات	88,545	168,979	149,208
إجمالي النفايات			
النفايات الخطرة	6,122	5,876	2,076
النفايات غير الخطرة	82,423	163,103	147,132

* تم تأكيده من قبل كي بي إم جي.

الوحدة	2024م	2023م	2022م
بيانات الطاقة والانبعاثات			
استهلاك الطاقة المباشر			
استهلاك البنزين من المركبات	1,094	1,223	1,275
استهلاك الديزل من العمليات	88,629	55,107	101,977
استهلاك الديزل من المركبات	10,998	11,793	11,505
استهلاك زيت الوقود الثقيل (HFO) من العمليات	6,041,258	6,221,653	6,235,829
الغاز البترولي السائل (LPG)	17	34	19
انبعاثات الهاربة - اتفاقية كيوتو			
R410A	990	-	-
R404A	79	-	-

الوحدة	2024م	2023م	2022م
استهلاك الطاقة غير المباشر			
استهلاك الكهرباء من المكاتب	1,564,430	1,524,167	1,533,056
جيجا جول	5,632	5,487	5,519
كيلوواط/ساعة	71,215,511	52,204,128	28,608,644
جيجا جول	256,376	187,935	102,991

الوحدة	2024م	2023م	2022م
انبعاثات غازات الدفيئة وغيرها من الانبعاثات الهوائية			
انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	498,803	520,864	531,514
انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	41,339	30,518	16,250
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)*	540,142	551,381	548,634
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة*	1.30	1.35	1.32
طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن إنتاج			
انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx)	415	376	380
انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx)	103	20	-
انبعاثات الجسيمات المعلقة (PM)	0	17	30

* تم تأكيده من قبل كي بي إم جي.

تم احتساب الانبعاثات السنوية لأكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx) على أساس متوسط الانبعاثات واستناداً إلى تحليل طرف ثالث لكميات ومواصفات زيت الوقود الثقيل (HFO).

الوحدة	2024م	2023م	2022م
المشتريات المحلية			
إجمالي عدد الموردين المتعامل معهم	805	461	451
إجمالي عدد الموردين المحليين المتعامل معهم	569	263	253
إجمالي الإنفاق على المشتريات	887.4	539	699
الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	585.9	380	467
النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين	66%	71%	67%
نسبة مئوية			

* تتضمن بيانات 2024م شركة جذور، وشركة واسكو، وشركة ميكو.

الوحدة	2022م	2023م	2024م*
إجمالي ساعات عمل الموظفين*	1,880,424	1,814,904	2,908,985
وفيات الموظفين نتيجة لإصابة مرتبطة بالعمل	0	0	0
وفيات المقاولين نتيجة لإصابة مرتبطة بالعمل	0	0	0
إصابات العمل ذات الأثر البالغ على الموظفين (باستثناء الوفيات)	0	2	4
إصابات العمل ذات الأثر البالغ على المقاولين (باستثناء الوفيات)	0	0	4
إصابات العمل بين الموظفين (باستثناء الوفيات والإصابات بالغة الأثر)	0	2	0
إصابات العمل بين المقاولين (باستثناء الوفيات والإصابات بالغة الأثر)	0	0	0
الوفيات نتيجة لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل	0	0	0
حالات اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	0	0	0
المعدل الكلي للإصابات القابلة للتسجيل (TRIR)	0.00	0.44	0.55
معدل تكرار الإصابات المهذرة للوقت (LTIFR)	0.00	1.10	2.75
معدل الشدة	0.00	0.22	0.38

* تتضمن بيانات 2024م شركة جذور، وشركة واسكو، وشركة مبكو.

الوحدة	2022م	2023م	2024م
الاستثمار المجتمعي	1,294,758	*299,200	*2,028,686
إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين	350	*60	*120

* تم تأكيده من قبل كي بي إم جي.

الوحدة	2022م	2023م	2024م
بيانات الموارد البشرية			
الدوران حسب الجنس			
إناث	0	2	10
ذكور	72	47	189
الدوران حسب العمر			
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عاماً	16	17	43
القوى العاملة الذين تتراوح أعمارهم بين 31-50 عاماً	49	29	108
القوى العاملة الذين تزيد أعمارهم عن 51 عاماً	7	3	48
معدل الغياب			
معدل غياب الموظفين	25.6%	20%	24%
مشاركة الموظفين ورضاهم			
مشاركة الموظفين	90%	93%	93%
رضا الموظفين	90%	91%	91%
الموظفون الذين تلقوا مراجعة للأداء والتطوير الوظيفي	100%	100%	100%

الوحدة	2022م	2023م	2024م
التنوع والمساواة			
عدد الموظفات الإناث	24	37	34
معدل توظيف الإناث	2.1%	2.9%	2.9%
الإناث في الإدارة الوسطى	*2	3	6
نسبة الإناث في الإدارة الوسطى	4%	7%	9%

التوظيف	2022م	2023م	2024م
معدل السعودة في شركة مبكو	33%	38%	40%
معدل السعودة في شركة واسكو	13%	12%	9%
معدل السعودة في شركة جذور	غير متوفر	42%	41%

الوحدة	2022	2023	2024
إجازة الأبوة/الأمومة			
عدد الموظفات اللاتي حصلن على إجازة أمومة	0	1	9
عدد الموظفات اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة (العودة إلى العمل)	0	1	8

الوحدة	2022م	2023م	2024م
مكافحة التمييز			
عدد تظلمات الأداء التي تمت معالجتها أو حلها	0	0	0
حالات التحرش	0	0	0
حوادث التمييز	0	0	0

الوحدة	2022م	2023م	2024م
تدريب الموظفين			
إجمالي ساعات تدريب الموظفين*	2,191	3,909	3,448
متوسط ساعات التدريب لكل موظف*	19	3.1	2.97

* تم تأكيده من قبل كي بي إم جي.



05

الحوكمة

72
74
78
83

مجلس الإدارة
أعضاء مجلس الإدارة
كبار التنفيذيين
لجان مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

مجلس إدارة الشركة هو المنتخب من الجمعية العامة للشركة وهو الحاكم لها والمفوض بإدارتها، ويدرك جيداً مسؤولياته القانونية وأنه المسؤول قانونياً أمام المساهمين عن تدبير شؤون الشركة على الوجه الذي يحقق مصلحة المساهمين، وتتضمن لائحة حوكمة الشركة ولائحة عمل المجلس أحكاماً مفصلة عن تشكيل مجالس الإدارة ولجانها، واختصاصاتها، ومسؤولياتها، واجتماعاتها، وحقوق أعضائها وواجباتهم، وتؤكد على مبدأ المشاركة الفعالة في اتخاذ القرار داخل المجلس وتقنن بشكل صارم حالات تعارض المصالح بين أعضائه والشركة، وتقرر مبادئ الصدق والأمانة، والعناية والاهتمام، كمبادئ ومنهج لعمل

مجلس الإدارة. ويحدد نظام الشركة الأساس عدد أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم وصلاحياتهم وكيفية تعيينهم وانتهاء عضويتهم، أخذاً بعين الاعتبار حجم وطبيعة أعمال الشركة والخبرات المطلوبة للعضوية.

يتكون مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء من بينهم خمسة أعضاء مستقلين وقد تم انتخابهم من الجمعية العامة للشركة في شهر نوفمبر 2022م وتستمر دورة عمل مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية بدأت من 14 نوفمبر 2022م.

من أهم مسؤوليات مجلس الإدارة ومهامه على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق ذلك. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات ومراجعة قواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- الإشراف على الإدارة المالية الشركة، وتدقيقها النقدي، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة متضمنة الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح واعتماد القوائم قبل نشرها.

أ) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف العضوية في نهاية العام 2024م

الاسم	المنصب	صفة العضوية
أ. مصعب سليمان المهديب	رئيس المجلس	غير تنفيذي
أ. روب جان رينديرز	عضو	تنفيذي
أ. فريد حبيب	عضو	غير تنفيذي
أ. راكان محمد عبدالله أبونيان	عضو	مستقل
أ. فيكتور سائر مارتنيز	عضو	مستقل
أ. هوازن نزيه نصيف	عضو	مستقل
أ. وليد إبراهيم شكري	عضو	مستقل
أ. وليد عبدالرحمن المنيح	عضو	مستقل

ب) اجتماعات مجلس الإدارة وإجمالي الحضور:

الاسم	التسلسل الزمني للاجتماعات المجلس خلال العام 2024م							اجمالي الحضور
	20 مارس	30 أبريل	11 يونيو	26 يونيو	10 أكتوبر	18 سبتمبر	18 ديسمبر	
أ. مصعب سليمان المهديب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. روب جان رينديرز	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. فريد حبيب	حضر	حضر	-	حضر	حضر	حضر	حضر	6
أ. فيكتور سائر مارتنيز	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. هوازن نزيه نصيف	حضر	حضر	حضر	حضر	-	حضر	حضر	6
أ. وليد إبراهيم شكري	حضر	حضر	حضر	حضر	-	حضر	حضر	6
أ. وليد عبدالرحمن المنيح	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. راكان محمد عبدالله أبونيان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7

انعقدت الجمعية العامة السنوية للشركة عن العام المالي 2024م بتاريخ 27 يونيو 2024م وعقدت ثلاثة اجتماعات مجلس بعد اجتماع الجمعية حسب الجدول المشار إليه أعلاه.

أعضاء مجلس الإدارة

(ج) المؤهل العلمي والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:



أ. فريد حبيب
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس مالية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- بكالوريوس في الاقتصاد من المدرسة الفرنسية في أثينا

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

فريد حبيب هو رئيس وحدة الاستثمارات التعدينية في صندوق الاستثمارات العامة، حيث لعب دوراً في بناء حضور الصندوق في صناعة التعدين. قبل انضمامه إلى صندوق الاستثمارات العامة، كان يشغل منصب رئيس عمليات الاندماج والاستحواذ التي تغطي أوروبا وأمريكا الشمالية والشرق الأوسط لشركة Huhtamaki، وهي شركة تعبئة فنلندية رائدة لها عمليات عالمية. عمل فريد مديراً لعمليات الاندماج والاستحواذ في شركة Arcelor Mittal، وهي شركة متعددة الجنسيات للصلب والتعدين، وعمل أيضاً كنائب رئيس في بنك باركليز للخدمات المصرفية الاستثمارية في لندن، مع التركيز على النفط والغاز. كما عمل كمشريك في شركة ديلويت، ويشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة شركة أرجاس (شركة تابعة لشركة التصنيع وخدمات الطاقة السعودية)، وهو عضو في اللجنة التنفيذية لشركة منارة للاستثمار المعدني.



أ. روب جان رينديرز
الرئيس التنفيذي المكلف
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة التكنولوجيا ايندهوفن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

السيد رينديرز مستشار أعمال. شغل سابقاً منصب رئيس مجلس الإشراف في شركة Walki group Oy ومقرها إسبو (فنلندا)، وهي شركة متخصصة في حلول التعبئة والتغليف المستدامة والمواد الهندسية من عام 2018م حتى أبريل 2024م. وكان عضواً في مجلس إدارة شركة Duropack GmbH في النمسا من عام 2012م حتى نهاية مايو 2015م، بالإضافة إلى شغله منصب الرئيس التنفيذي لشركة Duropack من مايو 2013م حتى مايو 2015م، ومن عام 2006م إلى عام 2010م، شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة Otor Société Anonyme، وهي شركة رائدة في مجال التعبئة والتغليف في فرنسا. بين عامي 1989م و2006م، شغل مناصب مختلفة في شركة سفينسكا سيلبولوزا أكتيولاجيت (SCA)، وهي شركة عالمية رائدة في إنتاج منتجات النظافة وحلول التغليف، بما في ذلك مدير مصنع في شركة إس سي إيه باكيدجينج دي هوب، والعضو المنتدب لشركة إس سي إيه باكيدجينج دي هوب، ورئيس شركة إس سي إيه باكيدجينج كوتنير بورد، ورئيس شركة إس سي إيه باكيدجينج أوروبا، ونائب الرئيس الأول للمشاريع الخاصة في مجال التغليف العالمي لمجموعة إس سي إيه. كما شغل مناصب استشارية مختلفة في العديد من شركات الاستثمار الخاص الرائدة (كارليل، وبلاكستون، وون إكويتي بارتنرز أوروبا، وثرزي إي هولندا). ومنذ عام 2018م، يشغل منصب مدير مستقل في مجلس الإدارة وعضو في لجنة الموارد البشرية والتجويضات ولجنة التدقيق والمخاطر في شركة سابي المحدودة جنوب إفريقيا، وهي مجموعة متعددة الجنسيات متخصصة في ألياف الخشب المتنوعة.



أ. رakan محمد عبدالله أبونيان
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سوفوك

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

رakan أبونيان هو الرئيس التنفيذي الحالي لشركة محمد عبدالله أبونيان للاستثمار، وهو رئيس مجلس إدارة شركة آفاق للخدمات اللوجستية السريعة، وعضو مجلس إدارة الوسائل الصناعية.

قبل ذلك، شغل مناصب في شركة رؤية العالمية للاستثمار ضمن قسم إدارة الأصول، وفي شركة أبونيان القابضة كمحلل استثمار، بالإضافة إلى مجموعة أبراج كمحلل أسهم خاصة. كما كان سابقاً عضو مجلس إدارة في شركة حلول الأنابيب المتطورة، أكبر شركة لتصنيع الأنابيب المقواة بالزجاج في المنطقة الشرقية.



أ. مصعب سليمان المهيدب
رئيس مجلس الإدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ميامي
- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ليفرول

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

مصعب المهيدب هو عضو مجلس الإدارة في مجموعة المهيدب. يتمتع بخبرة واسعة في العلوم المالية وبناء الشركات لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. أسهمت مهاراته في صياغة الرؤى وإقامة العلاقات في نجاح العديد من المشاريع.

يشغل مصعب منصب رئيس مجلس الإدارة في عدة شركات ضمن مجموعة المهيدب، وشركة مصدر وشركة مبكو وشركة سدرة للاستثمار، بالإضافة إلى عمله كنائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الهوشان ومجموعة شاكر. كما يشغل منصب عضو مجالس إدارات متنوعة، بما في ذلك محمية الملك عبدالعزيز الملكية وشركة التصنيع الوطنية.

أعضاء مجلس الإدارة



أ. وليد عبدالرحمن المنيع
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في أنظمة معلومات الحاسب الآلي من جامعة فريزر فالي
- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات من جامعة مكوراي

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

وليد المنيع هو رئيس التدقيق للعمليات المؤسسية في شركة تطوير وإدارة مركز الملك عبدالله المالي. فهو خبير متمرس يتمتع بسجل حافل في التحول التنظيمي، والمبادرات الاستراتيجية وإدارة المشاريع، والحوكمة، والجودة، وإدارة الأداء ودعم اتخاذ القرار. وهو يتمتع بخبرة واسعة في قيادة وإدارة المبادرات والمشاريع الاستراتيجية واسعة النطاق في مختلف المؤسسات الكبرى.



أ. وليد إبراهيم شكري
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

وليد شكري هو شريك سابق في شركة برايس ووترهاوس كوبرز. قبل ذلك، شغل منصب مدقق حسابات أول في شركة ديلويت توش توهاماتسو في بورتلاند، الولايات المتحدة الأمريكية، وكان أيضاً محاضراً في قسم الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية (STC)، والشركة السعودية للثروة الحيوانية (سالك)، وشركة الشرق الأوسط لصناعة الورق (مبكو)، والشركة السعودية للكهرباء. كما كان عضواً سابقاً في مجلس إدارة مجموعة كاتو، ومجموعة متبولي، وشركة أوريكون العالمية، والشركة السعودية للصناعات الميكانيكية، ومجموعة الحكير القابضة.



أ. هوازن نزيه نصيف
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في العلاقات الدولية من جامعة بوسطن
- ماجستير في القانون والدبلوماسية من جامعة تافتس

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

رئيسة قسم الاستدامة والإشراف في صندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية. أمضت معظم حياتها المهنية في التركيز على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) والاستدامة ومسؤولية الشركات، حيث عملت في العديد من الشركات متعددة الجنسيات في الولايات المتحدة والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تعمل حالياً في مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية (TFC)، حيث تتأخر لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وهي أيضاً عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في بوبا العربية، وعضو مجلس هيئة تطوير منطقة مكة المكرمة.



أ. فيكتور سنان مارتينيز
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سرقسطة
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ESADE

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

السيد سنان مارتينيز هو مدير أول يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ثلاثة عقود في قطاعات متنوعة تشمل صناعة الورق والتغليف، والطاقة، والاستدامة. يشغل حالياً عضوية مجلس الإدارة كمستقل في صندوق استثماري متخصص في التكنولوجيا والاقتصاد الدائري، بالإضافة إلى عضويته في شركة اتصالات، وشركة حلول تقنية المعلومات. على مدار مسيرته المهنية، قاد السيد سنان مارتينيز بنجاح مبادرات التوسع الدولي، حيث أسس عمليات تشغيلية في أسواق متعددة، ولعب دوراً محورياً في تنفيذ صفقات اندماج واستحواذ معقدة. كما أسهم بشكل فاعل في صياغة خطط عمل استراتيجية عززت النمو المؤسسي، والتحول الرقمي، وتوسيع نطاق العمليات. تمتد خبراته كذلك إلى مبادرات الاستدامة، وتحسين الأداء المؤسسي، وتعزيز الابتكار في قطاعات عالية التنافسية.

كبار التنفيذيين



أ. روب جان رينديرز
الرئيس التنفيذي المكلف
عضو مجلس إدارة

المؤهل العلمي

- ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة التكنولوجيا ايندهوفن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

للاطلاع على السيرة الذاتية بشكل مفصل، يرجى الرجوع إلى الصفحة 4 من هذا التقرير.

** تم تكليف السيد / روب جان رينديرز بمنصب الرئيس التنفيذي بتاريخ 2024/06/13م.



أ. عمرو مصري
الرئيس المالي

المؤهل العلمي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نوتردام في لوزة لبنان
- الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال المدرجة

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

عمرو مصري هو الرئيس المالي للمجموعة. قبل توليه هذا المنصب، عمل عمرو كمدير مالي رئيس لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية والحدائق في الرياض، المملكة العربية السعودية، لمدة سنتين. وقبل ذلك، عمل كمدير مالي لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية ومدن الألعاب في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، لمدة 3 سنوات.

قبل ذلك، عمل كمدير مالي في مجموعة قابضة في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، لمدة 8 سنوات لإدارة أصول تعدت قيمتها المليار درهم تشمل استثمارات في قطاع الصناعة، والمعدات والمواد الطبية، والمقاولات والتجارة العامة. وقبل ذلك، عمل كمحقق مع شركة مراجعة من الأربعة كبار في الخبر، المملكة العربية السعودية وأبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.



م. سامي علي يوسف الصفران*
الرئيس التنفيذي

المؤهل العلمي

- بكالوريوس كيمياء صناعية

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2004م وحتى تاريخه. شغل سابقاً منصب مدير مشاريع في الشركة السعودية لصناعة الورق منذ عام 2000م حتى 2004م، ومدير فني في الشركة العربية لصناعة الورق (ورق) منذ عام 1997م حتى 2000م. وهو مستشار فني في شركة نالكو السعودية.

* قدم الرئيس التنفيذي م/سامي الصفران استقالته من منصبه بتاريخ 2024/06/13م.

د) أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. مصعب سليمان عبدالقادر المهيدب	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة الحسن غازي شاكر	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة التصنيع الوطنية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة الهوشان للأنظمة	داخل المملكة	حكومية - غير ربحية
محمية الملك عبدالعزيز الملكية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
جولدمان ساكس السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
مجموعة مصدر	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
مجموعة المهيدب	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة سدرة للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة ابدأ للترفيه	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
اتديفور السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية للحرف والصناعات اليدوية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة ديلي ميلز	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
مجلس الشركات العائلية الخليجي	داخل المملكة	غير ربحية
شركة جي ال ال السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. فيكتور سائز مارتينيز	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة
GOTOR	خارج المملكة	مسؤولية محدودة
GRUPO MYA SL	خارج المملكة	

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. هوانز نزيه نصيف	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة التنمية الغذائية	داخل المملكة	

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. روب جان رينديرز	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
Sappi Plc	خارج المملكة	

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. راكان محمد عبدالله أبونيان	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة الوسائل الصناعية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
أفاق الغذاء لتجارة الأغذية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة أفاق السريعة للتخزين	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة محمد عبدالله أبونيان للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية لإعادة التأمين	داخل المملكة	

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. فريد حبيب	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة العربية للجيوفيزياء والمساحة	داخل المملكة	

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. وليد إبراهيم شكري	داخل المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة الاتصالات السعودية	داخل المملكة	هيئة حكومية
الهيئة العامة للصناعات العسكرية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	داخل المملكة	هيئة حكومية
بوابة الدرعية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تماشياً مع التزام مجلس الإدارة بالشفافية ونشر المعلومات في الوقت المناسب، نفذت الشركة العديد من المبادرات لتعزيز التواصل مع المساهمين وعلاقتهم. وتشمل المبادرات:

- توسيع قنوات التواصل: تجاوزت الشركة الطرق التقليدية، وعززت تواصلها الرقمي مع المساهمين، مما يضمن وصولاً أوسع وأسرع للمعلومات.
- التواصل المباشر: عقد قسم علاقة المستثمرين العديد من الاجتماعات مع المستثمرين في مقر الشركة بجدّة. تُسهّل هذه الاجتماعات الحوار المباشر وتعالج استفسارات المستثمرين بفعالية.
- نشر المعلومات بشكل استباقي: يلتزم فريق علاقات المستثمرين بتقديم تحديثات دقيقة وفي الوقت المناسب للمستثمرين المحليين والعالميين فيما يتعلق بالأداء المالي للشركة، وأنشطتها الاستثمارية، والتطورات المحورية.

- زيادة إمكانية الوصول: بعد كل إعلان ربع سنوي وسنوي عن النتائج، تستضيف الشركة مؤتمرات فيديو، مما يوفر للمستثمرين والمحليين إمكانية الوصول المباشر إلى الإدارة والحصول على رؤى مفصلة حول الأداء المالي والتشغيلي.
- آلية مستمرة للملاحظات: يُقدّم قسم علاقات المستثمرين تقارير دورية إلى مجلس الإدارة، تُلخّص تفاعلات المستثمرين الرئيسية، وملاحظاتهم، واستفساراتهم المُجمّعة عبر الاجتماعات والمؤتمرات والقنوات الرقمية.

تعزز هذه المبادرات التزام الشركة بالحفاظ على تواصل شفاف واستباقي مع مساهميها ومجتمع الاستثمار الأوسع.

لجان مجلس الإدارة

تقويم علاقات المستثمرين لعام 2024م:

التاريخ	الحدث
19 فبراير 2024م	مؤتمر SCFM
7 مارس 2024م	مؤتمر المجموعة المالية هيرميس
2 أبريل 2024م	إعلان النتائج المالية لنهاية عام 2023م
3 أبريل 2024م	مؤتمر هاتفي حول أرباح الربع الرابع من عام 2023م لشركة ميكو
26 مايو 2024م	إعلان النتائج المالية للربع الأول من عام 2024م
28 مايو 2024م	مؤتمر أرقام السنوي الحادي عشر للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
27 يونيو 2024م	اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
11 أغسطس 2024م	إعلان النتائج المالية للربع الثاني من عام 2024م
19 أغسطس 2024م	مؤتمر هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثاني من عام 2024م
11 نوفمبر 2024م	إعلان النتائج المالية للربع الثالث من عام 2024م
20 نوفمبر 2024م	مؤتمر هاتفي لمناقشة أرباح الربع الثالث من عام 2024م
12 ديسمبر 2024م	مؤتمر MEIRA

هـ) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه:

يهدف تعزيز ممارسات الحوكمة العامة لمجلس الإدارة والشركة، يعمل المجلس على تقييم أداء المجلس واللجان مرة واحدة كل دورة مجلس، وذلك عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت والتي بدورها توصي للمجلس إما بعمل التقييم من خلال اللجنة أو من خلال مقيم خارجي.

وقد أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس الإدارة بتعيين استشاري خارجي متخصص لتقييم أداء مجلس الإدارة واللجان، والمتوقع الانتهاء من التقييم في الربع الأول من سنة 2025م.

وفقاً للإجراءات المعتمدة من مجلس الإدارة، يتم تشكيل لجان متخصصة لتولي مهام محددة. تعمل هذه اللجان تحت إشراف مباشر من المجلس وتخضع لتقييمه المستمر.

أهداف اللجان:

التخصص: تركز كل لجنة على مجال محدد من أعمال الشركة، مما يساهم في اتخاذ قرارات أكثر دقة وفعالية.

المسؤولية: تتحمل اللجان مسؤولية تنفيذ المهام الموكلة إليها، وتقديم توصيات لمجلس الإدارة.

الرقابة: تعمل اللجان كآلية للرقابة الداخلية على أعمال الشركة، مما يعزز الشفافية والنزاهة.

مهام اللجان

تتضمن مهام اللجان، على سبيل المثال لا الحصر:

مراجعة التقارير المالية وغير المالية: التأكد من دقة وشفافية هذه التقارير.

تقييم أداء الإدارة التنفيذية: تحديد نقاط القوة والضعف واقتراح خطط التطوير.

مراجعة صفقات الأطراف ذات العلاقة: التأكد من أن هذه الصفقات تتم وفقاً للمصالح الفضلى للشركة.

ترشيح أعضاء مجلس الإدارة: اقتراح مرشحين مؤهلين لشغل عضوية المجلس.

أعضاء اللجان

يتكون أعضاء اللجان من مجموعة متنوعة من الخبرات، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغير التنفيذيين. يجب على أعضاء اللجان الالتزام بمبادئ الشفافية والنزاهة والولاء لمصالح الشركة والمساهمين.

علاقة اللجان بمجلس الإدارة:

تعتبر اللجان امتداداً لمجلس الإدارة، وتعمل بالتنسيق معه لتحقيق أهداف الشركة. يقدم رؤساء اللجان تقارير دورية لمجلس الإدارة، ويشاركون في مناقشة القضايا الهامة التي تهم الشركة.

المسؤولية

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن جميع قرارات الشركة، بما في ذلك القرارات التي تتخذها اللجان. كما يتحمل أعضاء اللجان مسؤولية تنفيذ المهام الموكلة إليهم، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها.

أ) لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها وظوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة جديدة بدأت من 14 نوفمبر 2022م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية.

تتكون اللجنة من أربعة أعضاء وأغلبهم لديهم خبرة في الأمور المالية والمحاسبية، تختص اللجنة بالرقابة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها والتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة المتبعة وجودة إدارة المخاطر ومساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية على أعمال الشركة.

من أبرز مهام لجنة المراجعة ما يلي:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مدقق الحسابات.
- إبداء الرأي الفني بناءً على طلب المجلس فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية عادلة ومتوازنة ومفهومة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وتقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية ومسؤول الالتزام واقتراح مكافآتهم.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم المرنّيات لمجلس الإدارة.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني واجتماعات اللجنة خلال العام 2024م									
			18 مارس	25 مارس	09 مايو	15 مايو	06 أغسطس	05 سبتمبر	09 أكتوبر	03 نوفمبر	09 نوفمبر	الحضور
أ. فهد محمد صالح الفوزان	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	9
أ. وليد إبراهيم شكزي	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	9
أ. محمد عبدالكريم مازي	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
إ. رakan محمد ابونيان	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	9

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	العضوية	المنصب	التسلسل الزمني واجتماعات اللجنة خلال العام 2024م								
			28 فبراير	19 مارس	27 مايو	25 يونيو	17 سبتمبر	13 أكتوبر	17 ديسمبر	الحضور	
أ. وليد إبراهيم شكزي	مستقل	رئيس اللجنة	بدأت عضويته في 01 سبتمبر 2024م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	3
أ. هوازن نزيه نصيف	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	4
أ. روب جان رينديرز	مستقل	تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	3
م. عمر محمد سراج نجار	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. ناتالي بوتفن	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7

ج) اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية

- الهدف من تشكيل اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته والرقابة على أعمال الشركة التشغيلية والإدارية والإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة وتقديم التوصيات ومراجعة الدراسات اللازمة في الأمور الاستراتيجية والأهداف العامة للشركة والاستثمارات، وبصفة عامة توفير تواجد المجلس فيما بين اجتماعاته بهدف توفير القدرة على الاستجابة السريعة في الحالات الطارئة، بالإضافة إلى مساعدة المجلس في أداء مهامه الإشرافية وتنفيذ توصياته بكفاءة وفاعلية.
- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات في الأداء إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
- المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية الفعلية ومطابقتها مع الميزانيات المعتمدة من مجلس الإدارة.
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.

أبرز مهامها ما يلي:

- مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالمواضيع الطارئة التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات عاجلة.
- متابعة إعداد وتنفيذ خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.
- الاجتماع مع رؤساء القطاعات وكل من له علاقة لمراقبة الأداء التشغيلي والمالي للشركة وقطاعاتها.
- ترشيح كبار موظفي الشركة التنفيذيين بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.

دور اللجنة في الحوكمة:

- الإشراف على فعالية وتنفيذ نطاق حوكمة الشركات للمجموعة.
- دراسة واعتماد إطار حوكمة الشركات للمجموعة على أساس سنوي، أو بشكل متكرر حسب الحاجة، يجب أن يشمل ذلك آلية الحوكمة لجميع مجالات المخاطر والالتزام.
- تقديم التوجيه للجان على مستوى الإدارة والوظائف ذات الصلة لمجموعة مبكرو بشأن إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.
- تقديم المشورة، حسب الاقتضاء، إلى لجنة المكافآت والترشيحات لتمكينها من النظر في التعديلات على الأعمال والوظائف والمكافأة لتعكس إدارة المخاطر.
- مراجعة واعتماد لوائح لجان إدارة المجموعة (لجان المستوى 1).
- الإشراف على تطوير سياسات حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذ السياسات من قبل الإدارة التنفيذية عبر الشركة بما في ذلك الشركات التابعة.
- مراجعة والتوصية بتحديثات إطار الحوكمة وفقاً للقوانين والمتطلبات وأفضل الممارسات.
- تقوم اللجنة بمراجعة إرشادات الحوكمة الحالية، والاهتمام بالتطورات في الحوكمة في السياق المحلي والإقليمي والعالمي، وتقديم الأفكار والتوصيات للتعديلات في هذه المبادئ التوجيهية إلى المجلس للنظر فيها.
- التأكد من أن إدارة الحوكمة لا تواجه أي قيود على الموارد ولها حق الوصول إليها من خلال رئيس القسم للإبلاغ عن أي قيود أو مشاكل.

ب) لجنة المكافآت والترشيحات

الهدف من تشكيل هذه اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وضمان نزاهة استراتيجية المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة.

ومن أبرز مهامها ما يلي:

- المشاركة في إعداد سياسات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، وتوضيح العلاقة بين المكافآت والسياسات، والمراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنيثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، واقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تم تكليف اللجنة بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في 2023/03/12م.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

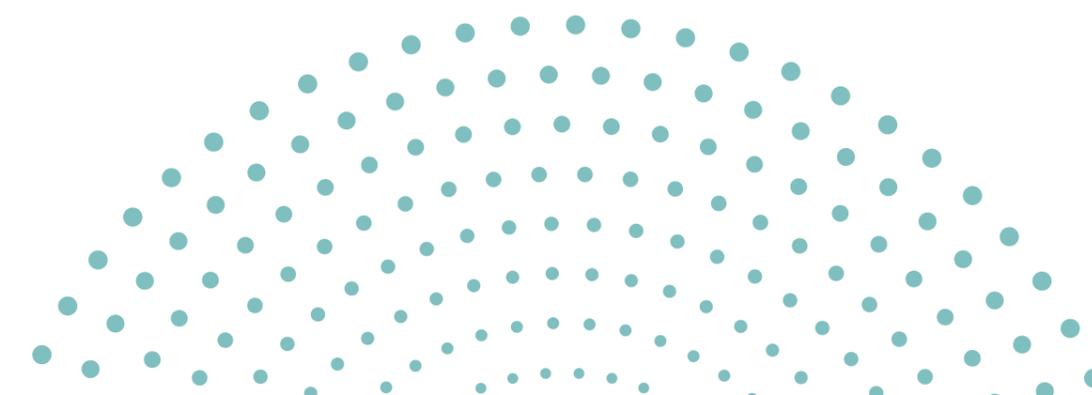
الاسم	العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2024م							
			06 مارس	18 مارس	28 أبريل	24 يونيو	16 سبتمبر	29 أكتوبر	16 ديسمبر	الحضور
أ. روب جان رينديرز	تنفيذي	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. مصعب سليمان المهيدب	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. فيكتور سائر مارتينيز	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. فريد حبيب	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7

د) لجنة المخاطر والاستدامة

فيما يلي المسؤوليات الرئيسية للجنة:

إدارة المخاطر:

- تحديد الرغبة في المخاطرة التي تتوقع الإدارة من خلالها العمل والموافقة على بيان قابلية الشركة لتحمل المخاطر واستراتيجية إدارة المخاطر.
- التأكد من أن الشركة لديها إطار عمل فعال لإدارة المخاطر متضمن الضوابط الإدارية والتشغيلية والمالية.
- تقييم ومراقبة وإبلاغ مجلس الإدارة بثقافة المخاطر في الشركة، ومدى دعم هذه الثقافة لقدرة الشركة على العمل باستمرار في حدود تقبل المخاطر، وتحديد أي تغييرات مرغوبة في ثقافة المخاطر وضمان اتخاذ الشركة خطوات لمعالجة هذه التغييرات.
- الترويج لثقافة مخاطر مناسبة مع معايير عالية للأخلاقيات العمل وحوكمة الشركات.
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر تتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة ومراقبة تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية للشركة.
- التأكد من جدوى استمرار الشركة واستمرارية أنشطتها بنجاح وتحديد المخاطر التي تهدد وجودها.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فاعلية أنظمة وآليات تحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة لتحديد مجالات القصور فيها.
- إعادة التقييم المنتظم لقدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لمثل هذه المخاطر (من خلال اختبارات الضغط كمثل).
- إعداد تقارير مفصلة عن التعرض للمخاطر والإجراءات الموصى بها لإدارة هذه المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة.
- الإشراف على تنفيذ الإدارة العليا لاستراتيجية إدارة المخاطر.
- مراجعة مقترحات الإدارة العليا وقراراتها بشأن جميع جوانب إدارة المخاطر الناشئة عن أنشطة الشركة.



- مراقبة وتقييم أن الشركة تولي اهتماماً للمسائل البيئية والاجتماعية عند وضع الاستراتيجية العامة للشركة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- وضع في الاعتبار الحاجة إلى التنمية المستدامة وتطوير علاقات أصحاب المصلحة عبر أنشطة مجموعة مبكو، وتقييمها من منظور الالتزام وإدارة المخاطر.
- المراقبة والتقييم، إذا كان ذلك مناسباً، وتقديم التوجيه بشأن سياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية.
- مراجعة ومراقبة التقارير غير المالية للشركة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- الإشراف على الإفصاح العام للشركة عن المسائل البيئية والاجتماعية وأساقها، بما في ذلك أي تقارير عن الاستدامة.
- مراجعة ومراقبة مبادرات الشركة لإدارة وتخفيف تأثيرها البيئي.
- مراقبة الإجراءات أو المبادرات المتخذة لمنع وتخفيف وإدارة المخاطر المتعلقة بالمسائل البيئية والاجتماعية التي قد يكون لها تأثير سلبي مادي على الشركة أو ذات صلة بأصحاب المصلحة وتقديم الإرشادات هنا.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، أي فحص أو تدقيق مهم من قبل المدققين الخارجيين أو المنظمين أو وكالات التصنيف البيئي والاجتماعي الرئيسية بشأن المسائل البيئية والاجتماعية.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، مبادرات رأس المال البشري للشركة، على سبيل المثال، مبادرات التنوع والشمول، ورفاهية الموظفين أو مبادرات المشاركة.
- مراقبة ومراجعة المبادرات والالتزامات الاجتماعية للشركة، حسب الاقتضاء، بما في ذلك، من بين أمور أخرى، مبادرات الشركة المتعلقة بمجال التعليم.
- التنسيق مع لجان مجلس الإدارة الأخرى في حالات متداخلة محددة.
- مراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية حيث تم تحديد الأمور المتعلقة بقضايا الإدارة البيئية والاجتماعية ورصد تنفيذ خطط عمل الإدارة.

الصحة والسلامة:

- مراجعة ومراقبة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إطار عمل وسياسات إدارة مخاطر الصحة والسلامة الخاصة بالمنظمات للتأكد من أن المنظمة قد حددت بوضوح التزاماتها لإدارة مسائل الصحة والسلامة بشكل فعال.
- مراجعة وتقديم توصيات لاعتماد مجلس الإدارة بشأن استراتيجيات تحقيق أهداف الصحة والسلامة.
- مراجعة والتوصية بأهداف موافقة مجلس الإدارة لأداء الصحة والسلامة وتقييم الأداء مقابل تلك الأهداف.
- مراقبة امتثال المؤسسة لسياسات الصحة والسلامة والقانون المعمول به.
- التأكد من أن أداء الصحة والسلامة للمؤسسة والأنظمة المستخدمة لتحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة:
- يفي بالغرض.
- يجري تنفيذه بشكل فعال.
- تتم مراجعته بانتظام مع التحسين المستمر.
- التأكد من أن مجلس الإدارة على علم ومُحدَّث بشكل صحيح ومنتظم بشأن الأمور المتعلقة بمخاطر الصحة والسلامة بما في ذلك:
- مراجعة عمليات التدقيق (الداخلية والخارجية).
- مراجعات النظام.
- نتائج الأداء.
- الحوادث والتحقيقات الهامة.
- تأثير التغييرات التنظيمية.
- البيانات القياسية.
- السعي للحصول على تأكيد بأن المنظمة مُهيكله بشكل فعال لإدارة مخاطر الصحة والسلامة، بما في ذلك وجود عاملين أكفاء وإجراءات اتصال وتوثيق مناسبة.
- مراجعة الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والنظر في الإجراءات المناسبة لتقليل مخاطر التكرار.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى ملاءمة الموارد المتاحة لتشغيل أنظمة وبرامج إدارة الصحة والسلامة.
- أي واجبات ومسؤوليات أخرى يتم تكليفها بها من وقت لآخر.

وصف لمصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

الاسم	بداية العام 2024م		نهاية العام 2024م		صافي التغير خلال العام	نسبة التغير
	الأسهام	أدوات دين	الأسهام	أدوات دين		
أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد						
1 أ. وليد إبراهيم شكري	1,333	-	1,333	-	-	-
2 أ. مصعب سليمان المهيدب	1,333	-	1,333	-	-	-
كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد						
1 م. سامي علي يوسف الصفران	332,702	-	158,515	-	-	52%-

ملكية كبار المساهمين التي تزيد عن 5% من أسهم الشركة كما في 2024/12/31م

م	الاسم	الرصيد بداية العام	الرصيد نهاية العام	النسبة	التغير %
1	صندوق الاستثمارات العامة	19,999,999	19,999,999	0	0
2	شركة عبد القادر المهيدب وأولاده	8,965,200	7,992,777	972,423	10.8%-

* ملكية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024م.

الأمن السيبراني:

- الإشراف على تنفيذ الضوابط والتدابير الأمنية للتخفيف من المخاطر المحددة. وهذا يشمل الحلول التقنية والعمليات وتدريب الموظفين. مراقبة التدابير الأمنية باستمرار وتقييم فعاليتها.
- مراجعة تقارير منتظمة من الإدارة وأصحاب المصلحة.
- تطوير خطة الاستجابة للحوادث وتحديثها بانتظام لضمان اتخاذ إجراءات سريعة وفعالة في حالة وقوع حادث سيبراني.
- فهم مشهد الأمن السيبراني للشركة، بما في ذلك الأصول والتهديدات ونقاط الضعف والمتطلبات التنظيمية.
- الإشراف على إنشاء سياسات واضحة وشاملة للأمن السيبراني تتوافق مع المعايير واللوائح والتشريعات.
- تحديد المخاطر وتقييمها وتحديد أولوياتها، مع الأخذ في الاعتبار تأثيرها المحتمل واحتمالية حدوثها.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2024م					
			19 مارس	25 يونيو	17 سبتمبر	25 سبتمبر	15 ديسمبر	الحضور
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. هوازن نزيه نصيف	مستقل	عضو	حضر	حضر	-	حضر	حضر	4
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5

سياسة المكافآت والتعويضات

أ) المعايير العامة لمنح المكافآت

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها من الجمعية العامة للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 5 ديسمبر 2017م ويتم مراجعتها دورياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس. يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- أن تقدم المكافآت بعرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تقادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- أن تُعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.

- تبين حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنح استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

تم تحديد ومنح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة ووفقاً للمعايير التالية:

- وفقاً لما نص عليه نظام الشركة الأساس، لا يجوز أن يتجاوز ما يحصل عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحها. تحدد لوائح عمل اللجان مكافآت أعضاء اللجنة وبدلات الحضور.
- تناسب المكافأة مع حجم مشاركة الأعضاء في النشاطات المرتبطة بعمل المجلس أو اللجنة المنبثقة عن المجلس.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور اللجان	المكافآت الثابتة		
				مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	300,000	30,000	20,000	-	-	-
أ. راكان محمد عبدالله ابونيان	300,000	35,000	45,000	-	-	-
أ. فيكتور سائر مار تينيز	300,000	35,000	35,000	-	150,000	-
أ. وليد إبراهيم شكري	300,000	35,000	80,000	-	-	-
أ. هوازن نزيه نصيف	300,000	30,000	40,000	-	-	-
المجموع للأعضاء المستقلين	1,500,000	165,000	220,000	-	150,000	-
أ. مصعب سليمان المهديب	350,000	35,000	35,000	-	-	-
أ. فريد حبيب	300,000	30,000	35,000	-	-	-
أ. روب جان رينديرز*	300,000	35,000	50,000	-	-	-
المجموع للأعضاء غير التنفيذيين	950,000	100,000	120,000	-	-	-

* تغيرت صفة السيد / روب جان رينديرز من عضو غير تنفيذي إلى عضو تنفيذي في 13 يونيو 2024م بعد تكليفه بمهام الرئيس التنفيذي.

تم تحديد ومنح المكافآت للإدارة التنفيذية بناء على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة ووفقاً للمعايير التالية:

- يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.
- يتم منح كبار التنفيذيين مكافآت بناء على تقييم الأداء، بالإضافة إلى التعويضات والمكافآت الثابتة حسب عقودهم والمكافآت في شكل أسهم بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات.
- تشمل معايير الأداء الرئيسية على مستوى الشركة مجموعة من الأهداف قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وتشمل مؤشرات الربحية، والملاءمة، والسيولة والنمو. وتضمن عملية إدارة الأداء تسلسل جميع الأهداف بشكل سليم على جميع مستويات الشركة وصولاً إلى وحدات الأعمال والموظفين المعنيين.
- تتم مراقبة تطبيق معايير الأداء التي تصرف بناء عليها المكافآت لكبار التنفيذيين والعاملين وكذلك مراقبة مدى ملاءمة هذه المعايير للمكافآت الممنوحة.
- تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات الذي تحتاج إليه الشركة.

- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة والمراد تحقيقها خلال السنة المالية. يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين نسبة من الأرباح بشرط ألا تتجاوز هذه النسبة 10% وتصرف حسب ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس.
- يجب أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ولجان ذوي كفاءة وخبرة مناسبة.
- يجوز أن تكون المكافآت متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

ج) مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أ. فهد محمد الفوز	175,000	45,000	220,000
أ. وليد إبراهيم شكري	150,000	45,000	195,000
أ. محمد عبدالكريم مازي	150,000	35,000	185,000
أ. رakan محمد عبدالله أبو تيان	150,000	45,000	195,000
المجموع	625,000	170,000	795,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
أ. هوازن نزيه نصيف *	116,667	20,000	136,667
أ. وليد إبراهيم شكري *	58,333	15,000	73,333
أ. ناتالي بوتفن	152,000	35,000	187,000
م. عمر محمد سراج نجار	150,000	35,000	185,000
أ. روب جان رينديرز **	75,000	15,000	90,000
المجموع	552,000	120,000	672,000

* استقالة السيدة / هوازن نزيه نصيف من عضويتها في اللجنة وتولى السيد / وليد إبراهيم شكري رئاسة اللجنة بتاريخ 1 سبتمبر 2024م.
** استقال السيد / روب جان رينديرز من عضوية لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ 12 يونيو 2024م.

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية:			
أ. روب جان رينديرز	175,000	35,000	210,000
أ. فريد حبيب	150,000	35,000	185,000
أ. مصعب سليمان المهيدب	150,000	35,000	185,000
أ. فيكتور سائر مارتينيز	150,000	35,000	185,000
المجموع	625,000	140,000	765,000
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة:			
أ. وليد إبراهيم شكري	150,000	20,000	170,000
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	125,000	20,000	145,000
أ. هوازن نزيه نصيف	125,000	20,000	145,000
المجموع	400,000	60,000	460,000

* مع العلم أنه لا توجد أي مبالغ تقاضاها الأعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح، مكافأة دورية، خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، الأسهم الممنوحة، مكافأة نهاية الخدمة، بدل المصروفات).

مكافآت كبار التنفيذيين (الأرقام بالآلاف ₪):

المجموع الكلي	مجموع المكافآت عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة			خمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي				
			خطت تحفيزية طويلة الأجل	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية		بدلات	رواتب		
24,971	-	3,708	10,500	10,500	-	-	-	10,763	356	2,073	8,334	العام المالي 2024م

وتلتزم الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين للمتطلبات التنظيمية الواردة في المادة (90) من وفقاً لأئحة حوكمة الشركات كمجموع كلي وذلك لتجنب أي ضرر غير مبرر، إعطاء الإنطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري

بيان عن أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام 2024م

نوع العقوبة	أسباب العقوبة	الجهة الموقعة للعقوبة	سبل العلاج وتفادى وقوعها مستقبلاً
غرامة مالية مقدارها 20 ألف ₪.	إعاقة مفتشي البيئة عن أداء عملهم أو منعهم من دخول موقع النشاط دون مبرر مقبول	مركز الرقابة البيئية	تم التوجيه بعدم منح أي جهة حكومية تفتيشية من الدخول للمصنع

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية

أ) الإشراف على تنفيذ نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

تُطلّع لجنة المراجعة بصفة دورية على التقارير التي تقدمها إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام، وذلك ضمن إطار الخطة السنوية لعمليات الرقابة على الأنشطة المختلفة وذلك للتحقق من:

- مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.
- مدى كفاية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- إجراءات تقييم وتحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بالأنشطة الإدارية والمالية والتشغيلية والتسويقية في الشركة وفروعها.
- دقة المعلومات الواردة في التقارير المالية للشركة من خلال مراجعة النتائج الفصلية والسنوية.
- تقييم التقارير الدورية للمراجعة الداخلية بما في ذلك أهم الملاحظات ومتابعة تنفيذ التوصيات ذات الصلة لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار أن الإدارة هي المسؤولة تحت إشراف مجلس الإدارة عن تصميم وتنفيذ اللوائح والإجراءات الداخلية للشركة لرفع كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.
- ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية وتوفير الدعم والموارد اللازمة للتأكد من تنفيذ أعمالها بكفاءة وفعالية.

ولقد اتبعت إدارة المراجعة الداخلية ما يلي للقيام بواجباتها:

- تم توجيه جهودها إلى الأنشطة عالية المخاطر وبعض الأنشطة متوسطة المخاطر لرفع فعالية وكفاءة أعمالها.
- متابعة اتخاذ الإدارة التنفيذية للتدابير اللازمة لمعالجة الملاحظات والتوصيات المتفق عليها في تقارير المراجعة.
- التسيق المستمر مع إدارة الشركة ومدقق الحسابات الخارجي بطريقة مرضية وفعالة.

1) نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:

اعتمدت إدارة المراجعة الداخلية نهجاً منتظماً في تنفيذ أعمالها، مع التأكد من استقلاليته. ويشمل نطاق عملها ما يلي:

- تخطيط عمليات المراجعة على أساس نهج قائم على المخاطر، حيث تعطى الأولوية في تنفيذ برامجها لأعمال الشركة الأكثر عرضة للمخاطر.
- تحقيق أنشطة الإدارات في الشركة والشركات التابعة لها (بشار إليهما معاً بـ"الشركة") على فترات مناسبة بما يتماشى مع خطة التدقيق الداخلي السنوية المعتمدة.
- إبلاغ المسؤولين في الإدارات المختلفة التي تم تدقيقها بنتائج عمليات المراجعة وذلك للتأكد من اتخاذها للإجراءات التصحيحية اللازمة في أسرع وقت ممكن وبشكل فعال.
- تقييم خطط العمل التصحيحية المقدمة من قبل الإدارات ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.

رأي لجنة المراجعة عن مدى فعالية الرقابة الداخلية بالشركة

بعد الاطلاع على محاضر اجتماع لجنة المراجعة، والتقارير الدورية للمراجعة الداخلية والمتضمنة أهم الملاحظات وكذلك متابعة الإجراءات التصحيحية بهدف تعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، وفي حدود نتائج المهام المخططة والإضافية التي تم تنفيذها من قبل إدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى خطابات ضمان الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للمراجعة والتي تؤكد كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة، بما في ذلك أنظمة إدارة المخاطر، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية حول القوائم المالية الأولية والسنوية لعام 2024م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مؤشرات تحل على خلل جوهري في الرقابة الداخلية. وتتوه لجنة المراجعة هنا أنه لا يمكن تأكيد فاعلية أي نظام رقابة داخلي بصورة مطلقة، مع ملاحظة وجود عدد من المجالات للتحسن المستمر، علماً بأن الإدارة هي المسؤولة عن تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية في الشركة تحت إشراف مباشر من قبل مجلس الإدارة.

أنشطة المسؤولية الاجتماعية

تمثل المسؤولية الاجتماعية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق جزءاً أساسياً من قيمها وإطار عملها والهدف منها هو مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع الذي تعمل به مع التزامها المستمر بالتصرف أخلاقياً وبمسؤولية وبشفافية لتعزيز مكانتها التنافسية في الأسواق. وتتبع الشركة أسلوب التكامل مع نموذج التشغيل وذلك بدمج وظيفة المسؤولية الاجتماعية للشركة في عمليات الشركة اليومية، فضلاً عن ترجمة الالتزام تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى أهداف محددة ومضمنة في سياسات وإجراءات وأهداف الشركة المستقبلية.

وتلتزم الشركة بابتكار ممارسات مستدامة في أعمالها تلبى احتياجات الحاضر دون المساس برفاهية أجيال المستقبل، وتتعهد بإعداد استراتيجيات تمكنها من التحرك للأمام نحو الاستدامة وتعزيز القيمة المقدمة لعملائنا.

وكي تتفق جهودنا مع إيجاد القيمة، نركز مبادرات مبكو الخاصة بالمسؤولية تجاه المجتمع والشركات على ركنين هما: التعليم والبيئة، وهذه هي الركائز الأساسية في عام 2024م.

التعليم والتمكين:

انطلاقاً من حرص شركة مبكو على تعزيز مهارات وحماس الشباب السعودي ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية للشركة، ومنذ العام 2011م، بادرت الشركة بتأسيس المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية

بمحافظة جدة (كمعهد غير ربحي) وهو أحد مشاريع برامج الشركات الاستراتيجية من خلال توقيع اتفاقية بين شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، والذي يهدف إلى تأهيل خريجي الثانوية العامة من الشباب السعودي للحصول على شهادة الدبلوم وتوظيفهم لدى شركات القطاع الخاص من تاريخ انضمامهم للمعهد.

ففي عام 2024م، وصل عدد المتدربين بالمعهد إلى 611 متدرباً على مقاعد التدريب بالمعهد، وبلغ عدد المتخرجين 2,000 خريج ومنهم 280 متخرجاً عملوا في مجموعة مبكو.

وحيث أن رؤية المعهد أن يكون لدينا شباب سعودي مؤهل متخصص في جميع أنواع الصناعات التحويلية، ورسالته بتقديم نوعية تدريب عالي الجودة مبني على أحدث الأجهزة التدريبية وبطاقم تدريبي محترف، تم تزويد المعهد بعدد من البرامج للدبلوم منها دبلوم الكهرباء، ودبلوم الميكانيكا، ودبلوم الإمدادات، وبرنامج كوادر الصحة والسلامة المهنية. كما يلتزم المعهد بتوفير بيئة تدريبية ذات جودة عالية في مجال التقنية التي تحتاجها شركات القطاع الخاص في جميع مجالات الصناعات التحويلية.

قائمة الجمعيات العامة للمساهمين لعام 2024م مع أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الذرة العربية للصناعة، (سابقاً شركة المسيرة للاستثمار والتطوير الصناعي)، والتي لعضو مجلس إدارة الشركة السابق السيد/ عبد الله عبد الرحمن المعمر مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء مادة نشاء الذرة بمبلغ 25,126,617 ٪ في العام 2023م، والتي تمت دون شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة المتحدة للتعددين، والتي لعضو مجلس الإدارة السابق السيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء منتجات الشركة من رولات ورق الواح الجبس بمبلغ 5,411,936 ٪ في العام 2023م، والتي تمت دون شروط تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية، والتي لعضو مجلس الإدارة السابق السيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن توريد مياه لتلبية احتياجات الشركة من ضمن الموردين المعتمدين بمبلغ 6,322,318 ٪ في العام 2023م، والتي تمت دون شروط تفضيلية.

1) الجمعية العامة العادية بتاريخ 1445/12/21هـ الموافق 2024/06/27م

عقد إجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ 1445/12/21هـ الموافق 2024/06/27م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 2024/06/30م،

وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

- الموافقة على تقرير مدقق الحسابات للعام المالي المنتهي في 2023/12/31م بعد مناقشته.
- تم الاطلاع على القوائم المالية للشركة للعام المالي المنتهي في 2023/12/31م ومناقشتها.
- تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2023/12/31م ومناقشته.
- الموافقة على تعيين السادة أرنست آند يونغ من بين المرشحين كمدقق حسابات للشركة بناءً على توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص ومراجعة وتحديق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2024م والربع الأول من العام المالي 2025م وتحديد أتعابه بمبلغ 1,196,000 ٪ يشمل ضريبة القيمة المضافة.
- الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيه الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

- تعاونت مبكو مع المركز الوطني للتنمية المستدامة بهدف تسليط الضوء على المبادرات البيئية والمستدامة التي تقوم بها الشركة وتعزيز الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة، من خلال عرض مرافق المجموعة في السعودية الخضراء، تسعى الشركة لإلهام الآخزين وتشجيعهم على اتخاذ إجراءات صديقة للبيئة وتبني ممارسات مستدامة.
- حصلت مبكو على جائزة الخدمة المجتمعية (الفئة الفضية) من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعام 2024م في المسؤولية الاجتماعية للشركات للالتزامها في مجال الخدمة المجتمعية الريادية، كما وحصلت مبكو على الجائزة العالمية السنوية لعام 2024م في دبي والتي تحتفي بالتميز في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتفانيها في مجال النمو المستدام وأثرها الإيجابي على المجتمع اليوم.
- ونالت مبكو جائزة حوكمة الشركات لعام 2024م تقديراً للالتزامها بالتمسك بمعايير حوكمة الشركات من جامعة الفيصل.
- حصلت مبكو عام 2024م على جائزة مبادرة صناعية المستقبل لفئة المبدع الأولي لقاء دعمها للقطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية تماشياً مع أهداف نظرة المملكة العربية السعودية لتعزيز ابتكارات الجيل القادم.
- افتتحت مبكو لعام 2024م مركز حي الخمرة النموذجي كمبادرة خدمة مجتمعية في المنطقة الغربية بالتعاون مع جمعية مراكز الأحياء بالمنطقة الغربية وأمانة محافظة جدة.
- كما وحصلت مبكو بتكريمها في دبي لعام 2024م على جائزة السعادة للاستدامة في منطقة الخليج العربي لاستمرارها في بناء مستقبل مشرق مستدام.

البيئة:

الاستدامة جزء أساسي في استراتيجية الشركة والمنتج الرئيسي لنموذج أعمالها، إضافة إلى الابتكار والتحسين المستمرين للممارسات المستدامة. نشارك المجتمع والصناعة بنشاط أكبر لتعزيز الوعي البيئي. تشمل مبادرات 2024م على:

- يوم التدوير العالمي 2024م: اغتنمت مبكو الفرصة وبادرت بتوعية الأفراد في التعرف على أهمية إعادة التدوير في الحفاظ على مواردنا الأساسية الثمينة وتأمين مستقبل كوكبنا وخلق عادات صديقة للبيئة داخل بيئة العمل، مما يجعلها تتعكس على السلوك الفردي الذي يعود بدوره بالفائدة على المجتمع ككل.
- أطلقنا الحملة الرمضانية السنوية (ليستديم الخير) 2024م، إحدى مبادرات مبكو التي تهدف إلى إحداث أثر مستدام وإثراء خدمة المجتمع من خلال توزيع 800 سلة غذائية لدعم الأسر المتعففة، وتم تغطية جميع أحياء الخمرة.
- في إطار التزامنا تجاه مسؤولية المجتمع، تم الانتهاء من بناء حديقة لحي الخمرة، والهدف منه هو خلق مساحة آمنة وجميلة تجرز رفاهية السكان المحليين وتعزز الروابط الاجتماعية بينهم. تم تصميم الحديقة لتكون مركزاً للنشاطات الاجتماعية والترفيهية، حيث يمكن للعائلات والأفراد التجمع والاستمتاع بالطبيعة والترفيه.
- كما وشاركت مبكو ومنسوبيها بحملة يوم التشجير لعام 2024م في مركز حي الخمرة النموذجي لـ 500 شجرة مواكبة للمبادرات الوطنية السعودية الخضراء تحت ظل نظرة المملكة الاقتصادية 2030م لتشجير 10 مليار شجرة كهدف لتحسين البيئة وتنوع مساهماتنا في المحافظة على المناخ البيئي.

سجل الحضور للعام 2024م

الاسم	الاجتماع الأول 27 يونيو
أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر
أ. وليد إبراهيم شكري	حضر
أ. فيكتور سائر مارتينيز	حضر
أ. راكان محمد عبدالله أبونيان (بالتبابة عن رئيس لجنة المراجعة)	حضر
أ. هوازن نزيه نصيف (رئيسة لجنة المكافآت والترشيحات)	حضر
أ. روب جان رينديرز (رئيس اللجنة الاستراتيجية والتنفيذية)	حضر
أ. وليد عبدالرحمن المنيع (بالتبابة عن رئيس لجنة المخاطر والاستدامة)	حضر
أ. فريد حبيب	حضر

نبذة عن الشركة وشركاتها التابعة

تعد شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق إحدى أكبر مصانع الورق في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، وتقدم مجموعة متنوعة من المنتجات الورقية للعملاء في جميع أنحاء العالم، حيث تخدم الشركة مجموعة واسعة من الصناعات في قطاعي الورق والتعبئة والتغليف، بما في ذلك البناء والأثاث على نطاق واسع.

تقوم شركة مبكو بتصدير منتجاتها من المملكة العربية السعودية إلى دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، بالإضافة إلى آسيا والأميركيتين وأوروبا.

يعزز التكامل العكسي أدائها القوي ومركزها التنافسي في السوق العالمي من خلال شركة تجميع وتحويل المخلفات المحدودة (واسكو) المملوكة بالكامل، أكبر شركة رائدة في مجال إدارة النفايات، حيث أطلقت استراتيجية للمساهمة في تحقيق الصموحات البيئية للمملكة في ظل الرؤية الوطنية 2030.

من القيم الأساسية لشركة مبكو توفير منتجات عالية الجودة لعملائها والمساهمة في الحفاظ على البيئة وتلبية احتياجات السوق، فمنذ تأسيس الشركة ونحن نولي اهتماماً بالغاً بالبيئة ونسعى للحفاظ عليها وذلك بإعادة تدوير الورق المسترجع وتحويله إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية. إن اهتمامنا بالبيئة يمتد إلى جميع الجوانب المتعلقة بعملية الإنتاج بدءاً من معالجة المياه وإعادة استخدامها، باستخدام الإضافات الكيميائية المتجددة، ونبذل الجهود المستمرة للحفاظ على عالمنا الأخضر.

الشركة هي الراعي الرسمي للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بجدة، وهو معهد غير ربحي يهدف إلى تحسين وتطوير المعارف والمهارات الفنية للقوى العاملة السعودية في قطاعات التقنيات الورقية والصناعية بغرض إكسابهم المهارة والمعرفة والخبرة اللازمة للتوظيف. ويعمل المعهد تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والمركز الوطني للشراكات الاستراتيجية وإدارة الشركة، وهو من إحدى مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية، ويعمل بالشركة العديد من خريجي المعهد.

للشركة العديد من الأنشطة في مجال المسؤولية الاجتماعية والتتيف البيئي وحصلت على عدة جوائز في هذا المجال.

تمتلك الشركة في مصنعها الكائن بمدينة جدة ثلاثة خطوط لإنتاج الورق تبلغ طاقتها الإنتاجية 475 ألف طن سنوياً من رولات الورق البني. وهي من كبرى الشركات في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية والانتشار الجغرافي للمبيعات.

وتستثمر الشركة بشكل مكثف في مجال البحث والتطوير، لتوفير مجموعة واسعة من المنتجات المبتكرة لشركائها وعملائها المخلصين.

تراعى الشركة أعلى معايير الجودة العالمية من حيث الاستدامة البيئية والكفاءة التشغيلية، وتعمل دائماً على تطوير أنشطتها لتلبية متغيرات واحتياجات الأسواق.

يزيد المحتوى المحلي للمنتج النهائي للشركة على 75٪، حيث إن الشركة تعيد تدوير ورق الكرتون المجمع بواسطة شركتها التابعة واسكو وتحوله إلى منتج خام يستخدم في مصانع تحويل الورق.

يعزز موقع الشركة الاستراتيجي بالقرب من ميناء جدة بالبحر الأحمر قدرتها على وصول منتجاتها لمجموعة واسعة من الأسواق العالمية.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من المنتجات للعديد من القطاعات ومنها:

- قطاع التعبئة والتغليف**
ورق الكرتون: يستخدم في صناعة صناديق الكرتون لتعبئة المواد الغذائية والإلكترونيات، بالإضافة إلى العديد من الاستخدامات الأخرى.
ورق الأنابيب الكرتونية: يستخدم في مجال واسع من الصناعات، بما في ذلك لفائف المنسوجات ومصانع الورق وغيرها.

- قطاع الأثاث**
ورق عالي التشرّب لصناعة الفورميكا! يستخدم على أسطح الأثاث، بما في ذلك المكاتب وخزائن المطبخ والأبواب.

- قطاع البناء والتشييد**
ورق الألواح الجبسية: يستخدم هذا المنتج لتصنيع ألواح الجبس والذي يستخدم في الحوائط والأسقف المعقّلة.

أ) وصف الأنشطة الرئيسة للشركة والشركة التابعة:

- يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في صناعة وإنتاج ورق التعبئة والتغليف والورق الصناعي.
- يتمثل النشاط الرئيس للشركات التابعة في تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات والمتاجرة فيهم.

النشاط	الإيرادات (التسعة أشهر منذ بداية العام 2024م)	النسبة %
صناعة وإنتاج الورق (الصناعة)	766,005,219	59
تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات (التجارة)	38,161,531	21
شركة جذور لصناعة الورق	261,089,210	20

أعمال الشركة

1) أبرز التطورات

استحوذ صندوق الاستثمارات العامة (الصندوق) على نسبة 23.08% من مبكو عبر الاكتتاب في أسهم جديدة أصدرتها الشركة لزيادة رأس مالها. ويهدف هذا الاستثمار إلى تمكين مبكو من رفع الكفاءة التشغيلية والإنتاجية ودعم الاستدامة البيئية، عبر المنتجات القابلة للتدوير، ومن ضمنها المنتجات الورقية، بما يتماشى مع مستهدفات المملكة والصندوق في مجال الاستدامة.

كما يسهم استثمار صندوق الاستثمارات العامة في تحقيق استراتيجية مبكو التوسعية، خاصة في مجالات التعبئة والتغليف، وصناعات منتجات البناء المتخصصة - مثل ألواح الجبس، مما سيعزز سلاسل الإمداد المحلية لمختلف المشاريع الحالية والمستقبلية.

يذكر أن اكتمال صفقة الاستثمار جاء بعد صدور الموافقات النظامية المطلوبة من الجهات ذات العلاقة والجمعية العامة غير العادية التي عقدتها الشركة بتاريخ 2023/12/28م.

2) الخطط والآفاق المستقبلية

تستهدف الشركة توسيع نطاق عملياتها لتصبح أكثر تكاملاً في مجال الصناعات الورقية، ويشمل ذلك كافة نواحي التوسع والتي تبنت بإعلان الشركة عن البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية 400 ألف طن، وفتح أسواق جديدة لتعزيز عمليات التصدير وزيادة مبيعاتها مع توسيع عمليات البيع والتصدير لمصنع جذور لصناعة الورق، إحدى الشركات التابعة لمبكو. كما أنها مضت نحو إنجازات جديدة في التحول الرقمي تعزيزاً لأهداف التنمية المستدامة، وتتسجم مسيرة التحول الرقمي الشامل في الشركة انسجاماً وثيقاً مع رؤية السعودية 2030 القائمة ضمن ركائزها الرئيسية.

أهم الأحداث والإفصاحات خلال العام المالي 2024م

م	2024م	الحدث
1	02 يناير	الإعلان عن صدور حكم قضائي لصالح شركتها التابعة في الطعن المقدم أمام محكمة الاستئناف الإدارية بمنطقة مكة المكرمة ضد الهيئة العامة للمنافسة.
2	04 يناير	الإعلان عن آخر التطورات لإعلان الشركة عن رفع دعوى قضائية ضد وزارة البيئة والمياه والزراعة (فرع منطقة مكة المكرمة).
3	04 يناير	الإعلان عن نتائج عملية الاكتتاب بالأسهم الجديدة من خلال زيادة رأس المال مع وقف العمل بحق الأولوية.
4	04 يناير	الإعلان عن استلامها إشعاراً بزيادة أسعار منتجات الوقود المستخدمة في الإنتاج.
5	30 مارس	الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2023م.
6	23 أبريل	الإعلان عن مشروع مصنع ورق الكرتون (الخط الخامس).
7	23 أبريل	الإعلان عن توقيع عقد مع شركة ج.م. فويث إس إي وشركاه كز.
8	30 أبريل	الإعلان عن آخر التطورات المعلنة سابقاً عن قضية مرفوعة ضد وزارة البيئة والمياه والزراعة (فرع منطقة مكة المكرمة).
9	19 مايو	إعلان النتائج المالية المؤقتة للفترة المنتهية في 31 - 03 - 2024م (ثلاثة أشهر).
10	21 مايو	إعلان توصية مجلس الإدارة بشأن نقل الاحتياطي القانوني للشركة إلى الأرباح المحتجزة.
11	5 يونيو	إعلان دعوة مجلس الإدارة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
12	13 يونيو	إعلان استقالة وتعيين الرئيس التنفيذي.
13	30 يونيو	إعلان نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
14	11 أغسطس	إعلان النتائج المالية المؤقتة للفترة المنتهية في 30 - 06 - 2024م (ستة أشهر).
15	18 أغسطس	إعلان مشروع خط إنتاج ورق المناديل السادس (TM6).
16	11 نوفمبر	إعلان النتائج المالية المؤقتة للفترة المنتهية في 30 - 09 - 2024م (تسعة أشهر).
17	11 نوفمبر	إعلان توقيع الشركة التابعة (جذور) عقداً مع شركة أدريترز إيه جي.
18	11 نوفمبر	إعلان تصحيح من شركة ورق الشرق الأوسط بخصوص النتائج المالية المؤقتة للفترة المنتهية في 30 - 09 - 2024م (تسعة أشهر).

إقرارات مجلس الإدارة خلال العام 2024م:

م	الإقرار	الفقرة
1	لا تنطبق	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مدقق داخلي في الشركة في حال عدم وجوده - الشركة لديها إدارة للمراجعة الداخلية منذ العام 2013م.
2	لا تنطبق	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مدقق حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعاب وتقييم أدائه أو تعيين المدقق الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.
3	لا تنطبق	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
4	لا تنطبق	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
5	لا تنطبق	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
6	لا تنطبق	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
7	لا تنطبق	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
8	لا تنطبق	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.
9	لا تنطبق	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
10	لا تنطبق	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.
11	لا تنطبق	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أُنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2024م.
12	لا تنطبق	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المناقصة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

كما يقر مجلس الإدارة بما يلي:

13	أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح. ب. إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية. ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
14	بأنه لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
15	لم يتم التوصية باستبدال مدقق الحسابات خلال العام 2024م قبل انتهاء الفترة المعيّن من أجلها.
16	لا توجد أي تحفظات من مدقق الحسابات على القوائم المالية للشركة وفقاً لتقريره عن العام المالي 2024م.
17	لم يقدم مدقق الحسابات أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق منها أي أتعاب بهذا الخصوص.
18	لم يتقدم مدقق الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي 2024م.
19	لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي 2024م.
20	تؤكد الشركة أنها لم تتسلم أي طلب من مساهمين يملكون 5% من رأس المال أو أكثر بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام المالي 2024م.
21	تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
22	لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
23	لا يوجد لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
24	باستثناء ما تم الإفصاح عنه سابقاً في هذا التقرير، لا توجد أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب لمديري الشركة أو كبار التنفيذيين أو أقاربهم في أسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة أو أي من شركاتها التابعة، كما لم يطرأ أي تغيير على تلك المصالح أو الحقوق خلال عام 2024م، باستثناء ما تم الإفصاح عنه سابقاً في هذا التقرير.

شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق التقرير السنوي 2024م

المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياتها

إدارة المخاطر

تواجه صناعة الورق العديد من التحديات الكبيرة، بما في ذلك تبني الممارسات المستدامة التي تقلل من التأثير البيئي، وإدارة تكاليف المواد الخام والطاقة المتزايدة، والبقاء على القدرة التنافسية من خلال الابتكار المستمر وتبني التقنيات الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، يجب على الشركات في هذا القطاع أن تنتقل بين ديناميكيات السوق مثل الطلب المتقلب والتغيرات التنظيمية، والتعامل مع تدفقات النفايات المعقدة، والتعامل مع التكاليف الأولية الكبيرة المرتبطة ببرامج إعادة التدوير الشاملة.

في سوق عالمية تنافسية بشكل متزايد، يعد التمايز من خلال عروض المنتجات أمراً ضرورياً يتطلب الاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية، والابتكار التكنولوجي، وضمان الجودة، والالتزام الصارم بالأطر التنظيمية. يجب على الشركات أن تنتقل بنجاح في هذا التحول من خلال التكيف السريع، وتنويع محافظ منتجاتها، والحفاظ على علاقات قوية مع الشركاء، والوعي بالأسعار، وتوفير تجارب عملاء سلسة للحفاظ بميزة تنافسية.

تلعب إدارة المخاطر دوراً حيوياً في الإطار الاستراتيجي للصناعة، وتوجيه التخطيط التجاري وتقييم الأداء. ولتحقيق أقصى قدر من التأثير الإجمالي، من الضروري تضمين اعتبارات المخاطر في عمليات صنع القرار الحاسمة.

حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية:

يلتزم مجلس الإدارة بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية من خلال تقييم وتبني أفضل الممارسات باستمرار. لدعم هذا، أنشأ المجلس لجنة المخاطر والاستدامة التي تشرف على تنفيذ سياسات وإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، واستراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية، ومراقبة نظام إدارة المخاطر في مبكو. تراجع هذه اللجنة بانتظام المخاطر الرئيسية وملامح المخاطر واستراتيجيات الإدارة. تم وضع استراتيجية مخاطر معتمدة لتحسين الممارسات الحالية وتعزيز نضج عملية إدارة المخاطر المؤسسية.

تعمل وظيفة إدارة المخاطر تحت إشراف مدير إدارة المخاطر المؤسسية وتتبع مباشرة لرئيس المجموعة. تم تصميم هذا الهيكل لتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل منهجي، وضمان الإدارة الفعالة للمخاطر المحتملة مع الاستفادة من الفرص الناشئة.

يحدد إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا بوضوح الأدوار والمسؤوليات، ويعزز المساءلة على جميع المستويات. نحن نعزز ثقافة الوعي بالمخاطر من خلال برامج التدريب المستمرة ومبادرات الاتصال ودعم القيادة القوي.

إطار عمل إدارة المخاطر

يضمن إطار عمل إدارة المخاطر في شركة مبكو اتباع نهج موحد ومتسق لإدارة المخاطر في جميع أنحاء المؤسسة. ويتماشي الإطار المحدث تماماً مع إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لعام 2017م الصادر عن COSO، سواء من حيث المبدأ أو الممارسة.

يتضمن هذا الإطار أهدافاً واضحة، وتفويضاً، والتزاماً بإدارة المخاطر، إلى جانب الهياكل التنظيمية المتعلقة بالحوكمة والمساءلة والعلاقات، والعمليات والأدوات والممكنات. يعمل إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية كأساس لتحديد أوجه عدم اليقين والاستجابة لها، مما يسهل اتخاذ القرارات المستندة إلى المخاطر لتحقيق أهداف أعمال شركة مبكو.

أبرز إنجازات إدارة المخاطر

على مدار العام الماضي وصلت مبادرات إدارة المخاطر لدينا إلى آفاق جديدة مع التحديثات الناجمة لبنية إدارة المخاطر المؤسسية وإدارة استمرارية الأعمال. ويشمل ذلك تحسينات في سياسة إدارة المخاطر المؤسسية، وبيان قابلية المخاطر، ومعايير تقييم المخاطر. لقد حددنا موقفنا من المخاطر لكل فئة فرعية، ووضعنا حدوداً مقبولة وقابلة للحمل وتتجاوز قدرة التحمل، وقمنا بتحسين عمليات إدارة المخاطر، واستراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية، وخطط استمرارية الأعمال. ونحن فخورون بحصولنا على جائزة مرموقة للتميز في الحوكمة المؤسسية من مركز الحوكمة المؤسسية بجامعة الفيصل، مما يعزز التزامنا بالشفافية والمساءلة والنمو المستدام.

المخاطر الرئيسية

بصفتها كياناً رائداً في صناعات إعادة تدوير النفايات وتصنيع الورق المقوى والمناديل الورقية، تعمل شركة مبكو والشركات التابعة لها (مجموعة مبكو) في بيئة مليئة بعدم اليقين والتغيرات السريعة. يعتمد نجاحنا في هذه البيئة الديناميكية على نهجنا الاستباقي في توقع التطورات المحتملة وتحديد المخاطر والفرص المرتبطة بها وتقييمها وإدارتها بشكل منهجي. تدرك شركة مبكو أن نظام إدارة المخاطر الفعال ضروري لحوكمة الشركات القائمة على القيمة.

في مرحلة تقييم المخاطر، نقوم بتصنيف المخاطر إلى مجالات مختلفة: المالية والتنشغيلية والبيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والأشخاص والثقافة، والقانونية والاستراتيجية والسمعة، وتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، والحوادث والسلامة. يعزز هذا التصنيف فهمنا للخصائص الفريدة لكل خطر ويزودنا باستراتيجيات الإدارة لدينا، مما يمكننا من تطوير تدابير الرقابة والضمان المصممة خصيصاً.

يتم توضيح المخاطر المادية التي قد تؤثر على شركة مبكو أدناه، بما في ذلك أي تعرض كبير للمخاطر البيئية أو الاجتماعية واستراتيجياتنا لإدارتها. تعكس عملية إدارة المخاطر لدينا المخاطر الأكثر أهمية التي تم تحديدها على مستوى الكيان.

نظرة عامة

المراجعة الإستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

المخاطر 1 - تقلب الأسعار (فئة المخاطر - مالية)

قد يؤدي التقلب في أسعار المواد الخام والسلع النهائية بسبب التغيرات في قوى السوق والعرض والطلب العالمي على المواد الخام وانقطاعات سلسلة التوريد والعوامل الجيوسياسية، إلى عدم القدرة على تلبية هوامش الربح المستهدفة والإيرادات المتوقعة، مما يؤدي إلى زيادة تكلفة الإنتاج وانخفاض هوامش الربح وفقدان حصة السوق.

الضوابط

- بالنسبة للمواد الخام الرئيسية، يتم الحصول على بيانات التسعير من مصادر استخبارات السوق الرائدة في الصناعة مثل تقارير RISI ومواقع الويب القائمة على الاشتراك على سبيل المثال، (fastmarkets.com) ومراقبتها باستمرار. كما يراقب القسم التجاري الاتجاهات الاقتصادية الكلية على مستوى عالٍ للتنبؤ بتغيرات السوق والتنبؤ بشكل أفضل بتقلبات الأسعار المحتملة.
- بالنسبة للسلع النهائية، تقرر لجنة التسعير (التي تضم الرئيس والمدير التجاري والمدير المالي وأصحاب المصلحة الرئيسيين) الأسعار مقدماً لكل ربع سنة.

المخاطر 2 - انقطاع سلسلة التوريد (فئة المخاطر - التشغيلية)

قد يؤدي انقطاع سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية بسبب عدم الاستقرار الجيوسياسي، أو العمل العسكري، أو القرصنة، أو الإرهاب، أو نقطة الاختناق في قناة السويس، أو الافتقار إلى الحوكمة البحرية الفعّالة إلى تأخيرات في الواردات، أو تسليم البضائع، أو زيادة تكاليف الشحن، أو نقص محتمل في المواد الحرجة، أو التأخيرات التشغيلية وتعطل جداول الإنتاج، وخسارة البضائع.

الضوابط

- تراقب الشركة المواقف الجيوسياسية وتحدد بشكل استباقي أي انقطاعات محتملة في سلسلة التوريد قد تؤثر على توريد المواد الخام المستوردة الرئيسية وشحن السلع النهائية (مبيعات التصدير).
- تتم مراقبة مستويات المخزون الاحتياطي للمواد الخام الرئيسية بشكل مستمر، ويتم تقديم الطلبات على الفور لتقليل تأثير انقطاع سلسلة التوريد.
- في حالة حدوث أي انقطاع متوقع في سلسلة التوريد، يتم تقييم مراجعة خطة الإنتاج للتأكد من عدم وجود تراكم لمخزون السلع النهائية الزائدة.
- تأمين البضائع البحرية للتخفيف من خسارة البضائع أثناء النقل (بسبب الحوادث / الهجمات الإرهابية).

المخاطر 3 - فقدان مراكز التجميع في المدينة والعلاقات مع الشركاء

الأساسيين (فئة المخاطر - التشغيلية)

تتضمن هذه المخاطر الخسارة المحتملة لمراكز التجميع المحلية وتدهور العلاقات مع الشركاء الرئيسيين بسبب عدم الوفاء بالالتزامات التعاقدية من قبل أي من الطرفين. بالإضافة إلى ذلك، فإن عدم القدرة على التوصل إلى إجماع مع الطرف الآخر قد يؤدي إلى تفاقم الوضع. وقد تؤدي مثل هذه الخسائر إلى تقليل قدرة جمع المواد الخام، مما يؤدي إلى مشاكل في توفر المواد الخام والتحديات في تلبية الطلب في السوق. وهذا بدوره قد يؤثر سلباً على قدرة شركة مبكو التنافسية وحصتها في السوق.

الضوابط

- تراقب الإدارة بفاعلية أداء شركات جمع النفايات، وتضمن الامتثال للأهداف مقارنة بالأداء الفعلي والالتزام بالالتزامات التعاقدية. يتم إجراء عمليات متابعة دورية لتتبع الامتثال.

المخاطر 4 - زيادة المنافسة في سوق إدارة النفايات وظهور عمال جمع

النفايات (فئة المخاطر - المالية)

هناك خطر فقدان حصة السوق في جمع النفايات بسبب المنافسة المتزايدة، ووجود عمال جمع النفايات، وغياب الحواجز أمام الدخول، والتنظيم الضئيل في الصناعة. وقد يؤدي هذا الوضع إلى انخفاض هوامش الربح، والخسارة المحتملة للعملاء الرئيسيين، وعدم الاستقرار المالي، والحاجة إلى تعديلات استراتيجية كبيرة للحفاظ على القدرة التنافسية.

الضوابط

- تمت مراجعة استراتيجية الشركة لشركة واسكو للتوسع في مجالات متنوعة. ويهدف هذا النهج إلى زيادة حصة السوق وإقامة شراكات استراتيجية مع الكيانات الحكومية ومنظمات صدوق الاستثمار العام.
- يتم الاستفادة من العلاقات مع المسؤولين الحكوميين لتأمين الدعم التنظيمي.

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

خريطة العالم توضح توزيع إنتاج ورق PM5 في مختلف مناطق العالم

المخاطر 5 - زيادة اللوائح التنظيمية الخاصة بالبيئة ومنع التلوث (فئة المخاطر - ESG)

ستتطلب اللوائح التنظيمية الخاصة بالبيئة ومنع التلوث الأكثر صرامة من مجموعة مبكو والكيانات التكيف بسرعة مع معايير الامتثال الجديدة، والتي يمكن أن تضغط على الموارد والعمليات. يمكن أن يحدث هذا بسبب الضغوط الحكومية، والمخاوف المتزايدة بشأن الممارسات المستدامة، وأولويات إدارة البيئة وتغير المناخ العالمية. قد يؤدي ذلك إلى زيادة تكاليف الامتثال والغرامات والعقوبات لعدم الامتثال.

الضوابط

- يتم تكليف أقسام الصحة والسلامة والبيئة ومحطة التناضح العكسي ومحطة الطاقة وأصحاب المصلحة التخزين ذوي الصلة بأهداف الاستدامة البيئية والتلوث.
- كجزء من نظام إدارة المعلومات، يتم مراقبة أداء الاستدامة البيئية وتتبعه وقياسه باستمرار مقابل هذه الأهداف.
- على أساس سنوي، يقوم فريق استراتيجي الشركة بإعداد تقرير الاستدامة البيئية، والذي يلتقط جميع بيانات الاستدامة البيئية، بما في ذلك الإجراءات التصحيحية وخطط المضي قدماً.

المخاطر 6 - ثقافة السلامة ومخاطر الحرائق (فئة المخاطر - الحرائق والسلامة)

إن ثقافة السلامة القوية ضرورية للتخفيف من المخاطر المرتبطة بمخاطر الحرائق في مكان العمل. عندما تتعثر معايير السلامة، ترتفع احتمالات وقوع الحوادث والوقائع بشكل حاد. يمكن أن ينبع هذا من التدريب غير الكافي على السلامة، وتدابير الوقاية من الحرائق غير الكافية، وعدم الامتثال لممارسات السلامة المعمول بها. يمكن أن تكون العواقب وخيمة. إصابات في مكان العمل، وخسارة مأساوية للأرواح، وتلف الممتلكات والأصول القيمة، وتوقف التشغيل المكلف. وعلوة على ذلك، قد تؤدي هذه إلى مسؤوليات قانونية كبيرة وارتفاع تكاليف التأمين.

الضوابط

- ضمان أن معدات الحماية الشخصية (PPE) متاحة بسهولة لجميع موظفي مبكو، مما يعزز ثقافة السلامة.
- تم تركيب أنظمة مكافحة الحرائق والوقاية من الحرائق الشاملة بشكل استراتيجي لحماية عملياتنا.
- تم إنشاء لجان السلامة الإدارية والداخلية لمراقبة الامتثال للسلامة. عمل قسم السلامة لدينا على مدار الساعة، مع وجود أعضاء مدرّبين في الموقع على مدار 24 ساعة في اليوم للتعامل مع أي مخاوف بسرعة.
- يتم صيانة أدوات الإسعافات الأولية بعناية وسهولة الوصول إليها في جميع المواقع لضمان الاستجابة السريعة لأي حالات طوارئ.
- من خلال إعطاء الأولوية لهذه التدابير، فإننا نخلق مكان عمل أكثر أماناً للجميع.

المخاطر 7 - التأخير في إكمال مشروع إنتاج مصنع الورق PM5 (فئة المخاطر - الاستراتيجية والسمة)

كانت هناك تأخيرات في إطلاق إنتاج مصنع الورق PM5 بسبب قيود سلسلة التوريد، وتأخيرات المشروع، والإدارة غير الكافية للمشروع، والقيود على الميزانية، وانتكاسات الموافقة التنظيمية، وتحديات البناء/التثبيت. وقد يتسبب هذا في تفويت مبكو للفرص في سوق التغليف الخفيف المتطور، مما يؤدي إلى زيادة رأس المال وتكاليف التشغيل، وفقدان حصة السوق، وانخفاض القدرة التنافسية في صناعة متطورة.

الضوابط

- يعمل مكتب إدارة المشروع والهندسة والمشتريات والعمليات معاً بشكل وثيق لمعالجة أي تبعيات بين الإدارات يمكن أن تؤثر المشروع.
- تم التعاقد مع البائع لوضع استراتيجيية وتنفيذ طرح مشروع PM5.

المخاطر 8 - اختراقات وهجمات الأمن السيرياني (فئة المخاطر - تكنولوجيا المعلومات والأمن السيرياني)

في المشهد الرقمي اليوم، يشكل خرق الأمن السيرياني تهديداً كبيراً. يمكن أن يعرض البيانات الحساسة للخطر ويعطل العمليات الحرجة. تنشأ نقاط الضعف من أنظمة تكنولوجيا المعلومات القديمة، وبروتوكولات الأمان غير الكافية، واختبارات الاختراق غير الفعالة، والهجمات المستهدفة. يمكن أن تكون عواقب الخرق وخيمة، بما في ذلك فقدان البيانات، وانقطاعات التشغيل، والعقوبات المالية، وإلحاق الضرر بسمعتنا التي اكتسبناها بشق الأنفس.

الضوابط

- للتعامل مع هذه التهديدات، شكلت مبكو شراكة استراتيجية مع KnowBe4، وهي منصة توعية رائدة تعمل على تعزيز معرفة المستخدمين بتكنولوجيا المعلومات والأمن السيرياني. يوفر هذا التعاون محاكاة تصيد احتيالي جذابة ومجموعة من وحدات التدريب التفاعلية التي يتم تقديمها بشكل دوري لتعزيز ثقافة اليقظة والاستعداد.
- ضمن سياسة إدارة الحوادث الشاملة لدينا، يمكننا تتبع كل حادث وحله بدقة. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك مبكو بفضر شهادة ISO27001، مما يدل على التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير الأمن السيرياني.
- يشكل إطار الأمن السيرياني متعدد الطبقات عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا الدفاعية. ويشمل ذلك جدران الحماية المتقدمة وتقنيات التشفير المتطورة وأنظمة المراقبة اليقظة التي تحمي جميع جوانب البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات لدينا، بما في ذلك الشبكات ونقاط النهاية وبيئات السحابة.
- تعمل هذه التدابير مجتمعة على تمكين مبكو من التعامل مع تعقيدات الأمن السيرياني، وضمان قدرتنا على الصمود في مواجهة التهديدات المتطورة.

المخاطر 9 - محفظة المنتجات المستدامة (فئة المخاطر - الاستراتيجية والسمة)

إن الافتقار إلى تنوع محفظة المنتجات والاعتماد على عدد قليل من المنتجات الأساسية يزيد من الضعف أمام تحولات السوق وتغيرات الطلب. وقد يحدث هذا بسبب تغير متطلبات السوق، أو تفضيلات العملاء، أو فيود الميزانية، أو عدم كفاية القدرة الإنتاجية، أو عدم كفاية رأس المال، أو قيود البحث والتطوير، أو الإفراط في الاعتماد على المنتجات الناجحة دون استكشاف أسواق جديدة أو احتياجات العملاء. ويؤدي هذا إلى انخفاض القدرة على الصمود في مواجهة تقلبات السوق، وانخفاض القدرة التنافسية، والخسارة المحتملة للإيرادات إذا تحول الطلب.

الضوابط

- يتم إجراء أبحاث سوقية شاملة لتحديد الاتجاهات الناشئة، وتفضيلات العملاء، والفرص المتاحة لعروض المنتجات الجديدة.
- تخصيص الموارد للابتكار والتنوع في المنتجات. يتم تقييم إمكانيات تطوير منتجات جديدة تعتمد على مواد مستدامة، أو تصميمات مبتكرة، أو احتياجات السوق المتخصصة (على سبيل المثال، التغليف المتخصص، والمنتجات الصديقة للبيئة).
- توجد عملية إدارة دورة حياة المنتج لتقييم أداء المنتجات الحالية بشكل منتظم وتحديد فرص التحسين أو التخلص التدريجي.

المعلومات والبيانات المالية

الأنشطة الرئيسية للشركة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي*	النسبة المئوية
شركة مبكو (MEPCO) هي شركة مساهمة سعودية مسجلة وتعمل في المملكة العربية السعودية، وتخصص في إنتاج وبيع الكرتون المقوى والورق الصناعي	766,005,219	٪59
الإجمالي	766,005,219	٪59

* تتضمن الإيرادات المبيعات بين شركات المجموعة

الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

النشاط	الإيرادات بالريال السعودي	النسبة المئوية
شركة تجميع وتحويل النفايات المحدودة (واسكو) تعمل في مجال جمع وإعادة تدوير النفايات المحدودة ("WASCO")	281,453,806	٪21
شركة جذور لصناعة الورق المحدوة هي شركة تعمل في تصنيع اللب والورق والكرتون وورق المناديل وورق الف والتعبئة والتغليف بالإضافة إلى الورق المموج (الكرتون) والورق الصحي والمناشف	261,089,210	٪20
الإجمالي (الإيرادات المجمعة)	1,308,548,235	٪100

نظرة عامة

المراجعة الإستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

المخاطر 10 - جذب المواهب والاحتفاظ بها (فئة المخاطر - الأشخاص والثقافة)

إن خطر ارتفاع معدل دوران الموظفين وصعوبة جذب أفضل المواهب يلوح في الأفق، بسبب حزم التعويضات غير التنافسية، وفرص التقدم الوظيفي المحدودة، وعدم التوافق مع معايير الرواتب في الصناعة. يمكن أن يفرض هذا المأرق ضغوطاً كبيرة على القوى العاملة المتبقية لدينا، ويقلل من معنويات الموظفين، ويخلق فراغاً في المواهب، كل ذلك في حين تتصاعد التكاليف المرتبطة بالتوظيف والتدريب. يمكن أن تؤدي مثل هذه التحديات إلى تعطيل عملياتنا وخلق الإبداع، مما يعرض ميزتنا التنافسية في السوق للخطر في نهاية المطاف.

الضوابط

- أجربنا باستمرار مقارنة رواتب شاملة مع أقراننا في الصناعة والمنافسين لضمان أن حزم التعويضات في مبكو ليست تنافسية فحسب، بل إنها أيضاً جذابة لأفضل المواهب.
- يتم تعزيز ثقافتنا القائمة على الأداء من خلال المكافآت، بما في ذلك المكافآت وبرامج التقدير، المصممة لتحفيز والاحتفاء بموظفينا ذوي الأداء العالي.
- يتم إجراء مقابلات الخروج بشكل منهجي لجمع رؤى قيمة حول الأسباب وراء مغادرة الموظفين.

نتائج أعمال الشركة وأصولها والتزاماتها (بالألف جنيه)

البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
الأصول المتداولة	1,268,753	619,829	812,083	801,463	445,262
الأصول غير المتداولة	1,289,847	1,311,105	1,134,431	1,068,655	1,132,097
إجمالي الأصول	2,558,600	1,930,934	1,946,514	1,870,118	1,577,359
المطلوبات المتداولة	655,753	447,105	282,887	405,907	406,231
المطلوبات غير المتداولة	302,814	415,625	481,341	481,315	419,135
إجمالي المطلوبات	958,567	862,730	764,228	887,222	825,366

مقارنة الأعمال (5 سنوات) (بالألف جنيه)

الوصف	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
المبيعات	1,065,256	866,753	1,187,006	1,057,400	724,685
تكاليف المبيعات	957,629	823,076	684,220	663,297	581,436
إجمالي الربح	107,627	43,676	502,786	394,102	143,249
الزكاة والضرائب	19,568	9,879	15,081	6,957	4,517
الربح التشغيلي / (الخسارة)	(52,533)	(51,234)	304,294	242,318	43,592
صافي الربح / (الخسارة)	(77,468)	(87,637)	270,730	220,710	20,176

جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة

التغيرات الجوهرية في نتائج التشغيل: (بالألف جنيه)

مؤشرات قائمة الدخل	2024م	2023م	قيمة التغيير	نسبة التغيير	أسباب التغيير
المبيعات	1,065,256	866,753	198,503	23%	ارتفعت إيرادات شركة ميكو بمقدار 198.5 مليون جنيه (23%) بفضل ارتفاع أسعار وكميات المبيعات. وبتماشى ارتفاع أسعار مبيعات الشركة مع الارتفاع العالمي في أسعار الورق والتخفيف. وارتفع حجم المبيعات بنسبة 10% مقارنة بالعام الماضي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى بدء تشغيل مصنع جذور للمناديل الورقية وزيادة حجم مبيعات الشركة في عام 2023م
تكلفة المبيعات	(957,629)	(823,076)	134,553	16%	يعود ارتفاع تكلفة المبيعات إلى زيادة حجم المبيعات، إلى جانب زيادة تكاليف الطاقة والصيانة والموظفين المتعلقة بشركتي ميكو وجذور.
إجمالي الربح	107,627	43,676	63,951	146%	ونتيجة للارتفاع أسعار المبيعات وانخفاض تكلفة المبيعات كنسبة مئوية من الإيرادات نسبياً مقارنة بالعام السابق، ارتفع إجمالي الربح بمبلغ 64 مليون جنيه (146%)، مما أدى إلى هامش ربح إجمالي بلغ 10%، مقارنة بـ 5% في العام الماضي.
المصروفات التشغيلية	(146,387)	(103,672)	(32,714)	32%	تشمل المصروفات التشغيلية مصروفات البيع، والمصروفات العمومية والإدارية، وانخفاض قيمة الأصول المالية، وتعود الزيادة في هذه المصروفات بشكل رئيسي إلى ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> تُعزى الزيادة في تكاليف البيع والتوزيع بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكلفة شحن ونقل البضائع بنسبة 8.5%. زيادة المصروفات العمومية والإدارية بمبلغ 20.8 مليون جنيه، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الرواتب بمبلغ 14 مليون جنيه، وأتعاب الاستشارات بمبلغ 6.3 مليون جنيه. تم عكس مخصص انخفاض قيمة الأصول المالية بمبلغ 6.7 مليون جنيه في عام 2023م، مقابل 5.5 مليون جنيه خلال عام 2024م. ويعود هذا التراجع إلى تحسن أيام تحصيل العملاء.
صافي الإيرادات / (المصروفات) الأخرى	4,631	10,917	(6,287)	-58%	انخفضت الإيرادات والمصروفات الأخرى بمقدار 6 ملايين جنيه، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى خسائر العملات الأجنبية في عام 2024م مقارنة بالمكاسب في عام 2023م. بالإضافة إلى ذلك، كان الدخل من الخدمات الاستشارية أقل في عام 2024م مقارنة بعام 2023م.
الربح / (الخسارة) التشغيلية	(52,533)	(51,234)	8,701	-17%	يعود سبب الانخفاض في الخسارة التشغيلية إلى زيادة الربح الإجمالي كما هو مذكور أعلاه.

التوزيع الجغرافي كما يلي (بالألف ٲ)

الوصف	المملكة العربية السعودية	مجلس التعاون الخليجي	دول أخرى	إجمالي الإيرادات
التصنيع	756,111	78,516	189,456	1,027,095
التجارة	38,162	-	-	38,162
الإجمالي	794,273	78,516	189,456	1,065,256

الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس المال	النشاط	بلد التأسيس	بلد النشاط	الملكية (%)
شركة تجميع وتحويل النفايات المحدودة (واسكو)	20 ٲ مليون	جمع وتجارة الورق المستعمل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية ودول أخرى	100٪
شركة جذور لصناعة الورق	68 ٲ مليون	تصنيع المناديل الورقية (رولات الجامبو)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100٪
شركة التحويل الأخضر	100,000 ٲ	إنتاج الكرتون والورق المموج	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100٪
شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة	100,000 ٲ	إمدادات المياه والصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	50٪
الشركة السعودية الأردنية لجمع وإعادة تدوير النفايات (واسكو السعودية الأردنية)	529,000 ٲ	إعادة تدوير وجمع نفايات الكرتون، وتصنيع واستيراد وتصدير الكرتون. تجارة التجزئة في الورق والكرتون. إمتلاك أموال منقولة لتحقيق أهداف الشركة.	الأردن	الأردن	100٪

- الشركة التابعة مُدمجة بالكامل في عمليات الشركة الأم. تُرَوِّد شركات جمع وفرز الورق باستمرار بالمواد الخام الأساسية اللازمة لأنشطة الشركة. علوة على ذلك، تُحقق هذه الشركات أرباحاً فَعَّالة من خلال بيع فائض المواد في الأسواق المستهدفة.
- الشركة التابعة مُدمجة بالكامل في عمليات الشركة الأم. تُرَوِّد شركات جمع وفرز الورق باستمرار بالمواد الخام الأساسية اللازمة لأنشطة الشركة. علوة على ذلك، تُحقق هذه الشركات أرباحاً فَعَّالة من خلال بيع فائض المواد في الأسواق المستهدفة.
- تكاليف جوازات السفر والتأشيرات: هي التكاليف التي تدفعها الشركة للحصول على التأشيرات، ورسوم الاستقدام، والزيارات التجارية.
- رسوم مكتب العمل: تُمثل تكاليف الحصول على تصاريح العمل وتغيير المهنة.

المدفوعات النظامية المستحقة مع وصف موجز

- الزكاة: تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتُسجل الزكاة على أساس الاستحقاق. وتخضع الشركات التابعة خارج المملكة العربية السعودية لأنظمة الضرائب المحلية.
- الضريبة: الشركة وشركتها التابعة مسجلتان في نظام ضريبة القيمة المضافة الذي بدأ تطبيقه في يناير 2018م.

(بالألف ٲ)

القوائم المالية لعام 2024م	المستحق	المدفوع	المبررات
الزكاة	19,910,229	9,386,336	الزكاة التي يحسبها المستشار وفقاً لأنظمة الزكاة
الضريبة (ضريبة القيمة المضافة)	1,316,353	34,604,430	ضريبة القيمة المضافة على السلع والخدمات الخارجية من الموردين الأجانب
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	2,560,350	5,512,996	المدفوعات المستحقة وفقاً لسجلات الضمان الاجتماعي
تكاليف التأشيرات وجوازات السفر	-	1,752,401	التوظيف والزيارات التجارية والتأشيرات وتجديدها
رسوم مكتب العمل	-	3,945,390	رسوم التوظيف وتصاريح العمل
الإجمالي	20,639,704	55,201,553	

المدفوعات المستحقة 2024م ٲ (بالألف ٲ)

السنة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
مدفوعات الموظفين	79,413	79,239	88,111	95,135	101,853
المصروفات والالتزامات الأخرى	15,646	24,615	6,275	11,161	5,979
بدل إعادة الهيكلة	-	-	-	-	-
الزكاة وضريبة الدخل	4,693	6,753	13,387	9,729	19,910
الإجمالي	99,752	110,607	107,773	116,024	127,742

ج) معلومات متعلقة بقروض شركة مبكو وشركاتها التابعة

1. القروض والتسهيلات الائتمانية متوسطة الأجل (بالألف ٲ)

الجهة	مبلغ القرض الرئيسي/التسهيلات	مدة القرض/التسهيلات	الرصيد في بداية السنة	تمت إضافتها خلال العام/تم تعديلها خلال العام	المبلغ المدفوع خلال السنة	الرصيد في نهاية السنة
صندوق التنمية الصناعية السعودي	174,600	5 سنوات	144,600	30,000	(13,000)	161,600
ساب	163,774	5 سنوات	163,774	-	(54,592)	109,182
بنك الجزيرة	183,778	5 سنوات	160,806	-	(34,458)	126,348
الإجمالي	522,152	-	469,180	30,000	(102,050)	397,130
رسوم التمويل المستحقة، والمصاريف المالية المؤجلة	-	-	(4,419)	-	-	(4,775)
الإجمالي	522,152	-	464,761	30,000	(102,050)	392,355

عدد طلبات سجل المساهمين خلال العام 2024م

- قامت مبكو بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" (14) مرة خلال عام 2024م وذلك للأغراض التالية:
- سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة.
- بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية.

- بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام.

م	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	03 يناير 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
2	21 يناير 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
3	18 فبراير 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
4	31 مارس 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
6	30 مايو 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
5	30 أبريل 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
7	04 يونيو 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
8	27 يونيو 2024م	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
9	31 يوليو 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
10	31 أغسطس 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
11	30 سبتمبر 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
12	31 أكتوبر 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
13	30 نوفمبر 2024م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
14	31 ديسمبر 2024م	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام

معلومات عن العقود أو الصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة

لا يوجد

2. القروض والتسهيلات قصيرة الأجل (الدوارة) (بالألف جنيه)

الجهة	مبلغ القرض الرئيسي/التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد في بداية السنة	تمت إضافتها خلال العام/ تم تعديلها خلال العام	المبلغ المدفوع خلال السنة	الرصيد في نهاية السنة
بنك البلاد	-	1 سنة	30,000	-	(30,000)	-
البنك الأهلي	-	6 أشهر	30,000	-	(30,000)	-
بنك الاستيراد والتصدير	80,000	6 أشهر	40,000	160,000	(120,000)	80,000
بنك الجزيرة	50,000	6 أشهر	-	145,793	(94,065)	51,728
مصرف الراجحي	200,000	9 أشهر	-	164,972	-	164,972
ساب	67,600	6 أشهر	-	8,268	-	8,268
الإجمالي	397,600	-	100,000	479,033	(274,065)	304,968
رسوم التمويل المستحقة	-	-	9,909	-	-	5,263
الإجمالي	397,600	-	109,909	479,033	(274,065)	310,231
إجمالي القروض متوسطة وقصيرة الأجل	919,752	-	574,670	509,033	(376,115)	691,144

3. تصنيف إجمالي القروض وفقاً للمعايير الدولية (بالألف جنيه)

التصنيف	2024م	2023م
القروض والتسهيلات قصيرة الأجل	310,231	102,128
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	129,760	114,557
القروض طويلة الأجل	251,153	350,204
الإجمالي	691,144	566,889

تفاصيل أسهم الخزينة التي تمتلكها الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة لعام 2024م

بخصوص توصيات توزيع الأرباح النقدية خلال العام 2024م

لم يتم توزيع أرباح نقدية خلال العام 2024م حيث لم تقم الشركة بتحقيق أرباح خلال تلك الفترة.

سياسة توزيع الأرباح:

1 - توزيع الأرباح النقدية:

يتم توزيع الأرباح على المساهمين وفقاً لما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس. تُوزَّع أرباح الشركة الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تجنيب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، ولا يجوز أن يستخدم هذا الاحتياطي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.

المعلومات المتعلقة بحوكمة الشركة

أ) حوكمة شركة مبكو

قامت الشركة بوضع نظام الحوكمة الخاص بها بهدف وضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الامتثال بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح والأطراف ذات العلاقة، وتعتبر القواعد والسياسات والإجراءات المدرجة بقواعد حوكمة الشركة واللوائح التابعة له ملزمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين وجميع منسوبي الشركة. ولا يجوز تعديل هذا النظام إلا بقرار من مجلس إدارة الشركة.

ويهدف نظام حوكمة الشركة إلى الاستثمار الأمثل والأرشد لقدراتها ومواردها بتهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام وعمادها الوضوح والشفافية، سواء في تحديد أهداف الشركة وخططها التجارية الاستراتيجية، أو في بيان حقوق كل كيان من كياناتها والتزاماته، أو في إدارة علاقتها بالموردين والممولين والمستهلكين وجهات الرقابة عليها وعلى النشاط الذي تعمل فيه. وتتفاعل هذه البيئة مع منظومة التشريعات الوطنية التي تعمل في إطارها الشركة وتتكامل معها لتحقيق أغراضها بفعالية ونزاهة.

تلتزم شركة مبكو بأفضل معايير حوكمة الشركات وتعديل أنظمتها دوماً تبعاً للتطورات في هذه المعايير، وترى أن هذا الالتزام يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها على المدى الطويل. لذلك وضعت الشركة نظام وقواعد الحوكمة الخاصة بها، ويتوافق هذا النظام مع التزام الشركة بالنزاهة والجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

نظرة عامة

المراجعة الإستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

أهم مبادئ حوكمة مبكو	
المسؤولية:	ضمان الأداء الفعال للمهام وبأفضل القدرات المتاحة؛
الرقابة والمساءلة:	الرقابة على الأعمال والتصرفات والمساءلة لأي شخص صاحب قرار والتأكد من قدرته على إيضاح وتبرير أفعاله؛
المساواة:	المعاملة العادلة وعدم التمييز لجميع الأطراف؛
الشفافية:	الإفصاح بدقة وبوضوح وضمان أن جميع عمليات الشركة وبياناتها واضحة ومتوافرة للجميع؛
الأخلاقيات:	التصرف وفق مدونة السلوك المهني والأخلاقي والتعامل بنزاهة وعدالة واحترافية مع جميع الأطراف؛
رؤية لتأسيس قيمة مستدامة:	نظرة مستقبلية طويلة الأجل لتحقيق الاستدامة وضمان النمو وتحقيق المنفعة للمجتمع.

ب) نظام الشركة الأساس

هو النظام الخاص بها والذي يحدد ماهية الشركة وينظم شؤونها وأغراضها وكيفية إدارتها وتنظيم انعقاد اجتماعاتها وحقوق المساهمين فيها وكيفية الرقابة على أعمالها وصلحية الشركة في الاقتراض وشراء أسهمها ويحدد الخطوط العريضة لسياستها منذ نشوئها حتى انقضاءها.

حقوق المساهمين

أولت لائحة حوكمة الشركة الاهتمام بشكل خاص بحقوق المساهمين، وتشجيع المشاركة الفعالة لهم في اجتماعات الجمعية العامة وتعريفهم بإجراءات وقواعد التصويت، وحقوقهم في المعاملة العادلة دون تمييز بينهم، والحصول على المعلومات التي تمكنهم من ممارسة حقوقهم النظامية على أكمل وجه، والحصول على نصيب من الأرباح، وحقوقهم في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في الأسهم، وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ومراقبة أعمال مجلس الإدارة، وحق الاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية، وحق رفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس، والاطعن بالبطالن في قرار جمعيات المساهمين، كما اهتمت بحقوق غيرهم من أصحاب المصالح، وكل تلك الحقوق كفلها وأكد عليها نظام الشركة الأساس.

ج) نظام الرقابة الداخلية

اعتمد مجلس الإدارة نظاماً للرقابة الداخلية بالشركة بناء على توصية لجنة المراجعة بهدف تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد نظام حوكمة الشركات ولوائحه، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، كما أوصت لجنة المراجعة باستخدام إطار كوسو (COSO) في تقييم وتنفيذ الرقابة الداخلية والإشراف عليها. وتدرج عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة وفق إطار كوسو (COSO) كما يلي:

- الاستراتيجية:** أن تكون الأهداف العليا للشركة منسجمة مع رسالة الشركة وداعمة لها.
- العمليات:** استخدام الموارد بفعالية وكفاءة لتحقيق الأهداف المرصودة.
- التقارير:** موثوقية التقارير المالية.
- الامتثال:** الامتثال لكافة الأنظمة واللوائح السارية وواجبة التطبيق.

وتتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها وتطبيقها للأفضل الممارسات. ويتولى تقييم ومراقبة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها التابعة كلاً من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر كلاً وفقاً لدوره المحدد له. وتتمتع هذه الإدارات بالاستقلالية وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والمجلس بصفة دورية.

استمرت الشركة خلال العام 2024م بتدعيم نظام الرقابة الداخلية باستخدام إطار الرقابة الداخلية الصادر عن "لجنة المنظمات الراعية" (COSO) وسوف تستمر الشركة في استخدام الإطار لتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية وتقييمها سنوياً.

عززت الشركة دور الحوكمة باتخاذ ما يلي:

1) إدارة للمراجعة الداخلية

تأعب دوراً هاماً في تزويد المجلس والإدارة التنفيذية بنظرة موضوعية وشاملة عن كافة أنشطة الشركة والتأكد من مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية في مواجهة المخاطر التي تم تحديدها من قبل وظيفة إدارة المخاطر بهدف التقليل من تلك المخاطر والحد منها، وسيتم التطرق إلى مهامها في نتائج المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة وهي إدارة مستقلة تؤدي عملها تحت إشراف لجنة المراجعة.

2) إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام والشؤون القانونية

بالشركة تعمل بالتعاون مع إدارات الشركة وتحت إشراف مجلس الإدارة ولجانه وتتركز مهامها الرئيسية فيما يلي:

وظيفة الحوكمة والالتزام:

- مراقبة تطبيق الإطار العام للحوكمة والتأكد من مراجعة مكوناته بشكل دوري يضمن التأكد من مواءمته مع التغييرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة، أو أنشطتها، أو المتطلبات الرقابية، أو الممارسات الرائدة في مجال الحوكمة.

ما طُبِقَ من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

قامت الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتعديلاتها اللاحقة حتى نهاية العام 2024م وذلك باستثناء الأحكام التالية والتي منها أحكاماً استرشادية.

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
14 فقرة (أ)	على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة (10٪) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.	لم يتم إبلاغ الشركة بأي موضوعات يرغب المساهمون في إدراجها على جدول الأعمال خلال اجتماعات الجمعية العامة في العام 2024م.
37 فقرة (2)	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	اكتفت الشركة بتطبيق الفقرة (1) من المادة ويتم اطلاع المجلس دائماً على التطورات في مجال عمل الشركة من خلال الاجتماعات والتقارير المرفوعة من الإدارة.
57	أ) تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة المكافآت)، من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل.	وافقت الجمعية العامة على إصدار لائحة عمل اللجنة في عام 2017م، كما تم دمج لجنة الترشيحات ولجنة المكافآت تحت لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات.
60	تجتمع لجنة المكافآت بصفة دورية كل (سنة) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	تجتمع لجنة المكافآت والترشيحات مرة كل ثلاثة أشهر وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.
67	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المخاطر والاستدامة وعلى مهامها وخطوات عملها في 2022/04/24م.
82 فقرة (1,2,3)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: 1 - تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. 2 - برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها أو برامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإئتماع على تلك البرامج. 3 - إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة.	لا ينطبق جزئياً مع العلم أن الشركة أنشأت برنامج منح بعض العاملين أسهماً في الشركة، كما توفر الشركة وسائل تواصل للموظفين لطرح الآراء وتقديم الاقتراحات والشكاوى وتجري استطلاعات عن الرضا الوظيفي عن طريق جهات خارجية مستقلة، كما يتم إعداد دورات تدريبية للموظفين داخل وخارج الشركة.
85 فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	لا ينطبق لأن النص استرشادي ولصعوبة تطبيقها وخاصة المقارنة بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه لندرة المعلومات.
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (الحادية والتسعون) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	لم تشكل الشركة لجنة خاصة بالحوكمة، وتم تكليف لجنة المكافآت والترشيحات بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في 2023/03/12م.

- مراجعة سجل المخاطر المقدم من كل مدير إدارة فيما يخص إدارته ورفعته للرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة بالشركة وإعداد تقرير منظم حول إطار إدارة المخاطر وهيكل المخاطر بالشركة.
- تعزيز الوعي بالمخاطر وثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- التأكد من أن جميع الموظفين يدركون تماماً المخاطر داخل بيئة عملهم ومسؤولياتهم الشخصية.
- التسيق مع الإدارة التنفيذية لضمان فعالية وكفاءة نظام إدارة المخاطر بالشركة.
- رفع تقارير إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، بما في ذلك التوصيات المقدمة إلى الإدارة التنفيذية التي تدعم الإدارة الفعالة للمخاطر.

وظيفة القانونية:

وهي إدارة متخصصة تعمل مع غيرها من الإدارات لتحقيق أهداف الشركة، والتأكد من مطابقة ما تتخذه الإدارات العاملة في الشركة من تصرفات مع القواعد النظامية وقيامها بتقديم الاستشارات والآراء الشرعية والقانونية، ومراجعة اللوائح، وتحقيق العقود، والاتفاقيات، بجانب تقديم المشورة القانونية فيما يحال إليها من معاملات من الإدارات المختلفة. ومن مهامها أيضاً صياغة القرارات والخطابات والمذكرات التي تكلف بإعدادها، وإبداء الرأي القانوني في المسائل التي تُعرض عليها والقيام بالتنسيق مع مكاتب المحاماة التي تتولى قضايا الشركة، بالإضافة إلى نشر الوعي القانوني وتنقيف العاملين بالشركة من خلال التنسيق مع الإدارات المختلفة.

- متابعة التعديلات التي تصدرها الجهات الرقابية والإشرافية على الأنظمة واللوائح والتعليمات الخاصة بالشركات المساهمة وتحديث الأنظمة الداخلية بالشركة تبعاً لذلك.
- التأكد من التزام الشركة بالتعليمات والأنظمة التي تفرزها الجهات الرقابية والإشرافية والمتعلقة بأنشطة الشركة.
- الرد على الاستفسارات والمراسلات الواردة إلى الشركة من الجهات الرقابية والإشرافية والمشاركة في الفعاليات التدريبية التي تجريها هذه الجهات وتدعيم الثقة بينها وبين والشركة.
- مراقبة الامتثال لسياسات الشركة والأنظمة الداخلية للمراقبة والإشراف لتحقيق الامتثال للقواعد المفروضة من الخارج.
- تعزيز الوعي بثقافة الحوكمة والالتزام داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- اطلاع الإدارة التنفيذية على (مخاطر عدم الامتثال) والتي ينجم عنها عقوبات وإجراءات نظامية أو خسائر مالية أو إساءة لسمعة الشركة نتيجة لإخفاقها في تطبيق الأنظمة والتعليمات والقواعد والتعاليم والقيم السلوكية والأخلاقية التي تغطي بيئة العمل التي تعمل من خلالها الشركة.
- الاستجابة للانتهاكات المزعومة للقواعد والأنظمة والسياسات والإجراءات ومعايير السلوك الأخلاقي من خلال التقييم والتوصية ببدء إجراءات التحقيق.
- إجراء مراجعة سنوية لجميع التعليمات المدرجة في أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة المطبقة في الشركة للتأكد من تطابقها وتوافقها مع متطلبات جميع الأنظمة والتعليمات، والتأكد من الالتزام بتطبيقها وتحديثها حسب المتطلبات.
- مراقبة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح في تعاملها مع البيئة الخارجية والتزام إدارات الشركة بالعمل وفقاً لسياسات حوكمة الشركة ولوائحها الداخلية ومساندة قسم المراجعة الداخلية في الدور الرقابي الذي يتولاه.

وظيفة المخاطر

تعمل تحت مظلة إدارة الحوكمة والالتزام ومن أبرز مهام عملها ما يلي:

- التأكد من فعالية إدارة المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو من المحتمل أن تتعرض لها.
- تحديد وتطوير ومراقبة تطبيق القواعد الإرشادية وإجراءات إدارة المخاطر اللازمة لتحديد وقياس والتحكم، ومراقبة المخاطر الملزمة لأنشطة الشركة.

06

القوائم المالية

118	تقرير المراجع المستقل
122	قائمة المركز المالي الموحدة
123	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
124	قائمة التخيرات في حقوق الملكية الموحدة
125	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
126	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024م وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لبدء رأينا.

الأمر الرئيسة للمراجعة

إن الأمور الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسة للمراجعة وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحكومة

القوائم المالية

الأمر الرئيسة للمراجعة

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية 366 ٺ مليون (2023م: 289 ٺ مليون)، حيث تم الاحتفاظ بمخصص لخسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 28 ٺ مليون (2023م: 22 ٺ مليون).

تقوم المجموعة في كل تاريخ تقرير بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المسجلة بالكلفة المطفأة قد تعرضت لانخفاض في قيمتها الائتمانية. تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة لائتمان المتوقعة وفقاً لما يتطلبه المعيار الدولي للتقرير المالي (9) (الأدوات المالية). لقد قامت الإدارة باتخاذ أحكام وتقديرات وافتراضات هامة عند احتساب أثر خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس حيث إن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة ينطوي على أحكام وافتراضات إدارية هامة، بما في ذلك العوامل الاقتصادية الكلية المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3-9 حول القوائم المالية الموحدة للتعرف على السياسة المحاسبية، والإيضاح 2-7 للتعرف على الأحكام والتقديرات المحاسبية الهامة، والإيضاح 11-1 للتعرف على الإفصاح عن الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية.

مخصص البضاعة بطيئة الحركة

كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ إجمالي البضاعة 212 ٺ مليون (2023م: 185 ٺ مليون)، ومقابل ذلك بلغ مخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة 34 ٺ مليون (2023م: 10 ٺ مليون). وتشمل البضاعة المواد الخام، والأعمال قيد التنفيذ، والبضائع تامة الصنع، وقطع العيار الاستهلاكية والبضائع في الطريق.

طبقت المجموعة سياسة تكوين مخصص مقابل البضاعة التي تم تحديدها على أنها متقادمة أو بطيئة الحركة والتي لا يتوقع بيعها / استخدامها في دورة الأعمال العادية وعند وجود دليل على تدهور الحالة الفعلية والتغيرات التقنية و / أو عدم وجود تغييرات في الفترة المحددة.

اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس، نظراً للحكم الإداري الجوهرى فيما يتعلق بعوامل مثل تحديد تلك البضاعة بطيئة الحركة والراكة والمتقادمة، وتقييم الاستخدام المستقبلي لتقييم عناصر البضاعة التي قد لا تكون قابلة للاسترداد بسبب تلفها أو تقادمها. يعتبر إجمالي البضاعة والمخصص ذي الصلة جوهريان للقوائم المالية الموحدة.

يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-6 حول القوائم المالية الموحدة لمعرفة السياسة المحاسبية المتعلقة بالبضاعة، والإيضاح 2-7 للأحكام والتقديرات المحاسبية الهامة والإيضاح 10-1 للإفصاح عن حركة مخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

تضمنت إجراءات المراجعة المنفذة الخاصة بنا، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- قمنا بتقييم السياسة المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة لضمان الامتثال لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).
- قمنا بالحصول على فهم لتقييم الإدارة فيما يتعلق بالانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية ومخصص خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا بإشراك المختصين الداخليين لدينا لتقييم مدى معقولية الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي قامت بها الإدارة فيما يتعلق بتقييم المجموعة لاحتمالية التعثر عن السداد، وإدراج المعلومات المستقبلية ومعايير قياس الخسارة الناتجة عن التعثر عن السداد المستخدم في نموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا باختبار مدى دقة أعمار الذمم المدينة التجارية الناتجة عن النظام المحاسبي المستخدم في إعداد نموذج خسائر الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2024م.
- قمنا باختبار الدقة الحساية لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا بتقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تضمنت إجراءات المراجعة المنفذة الخاصة بنا، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- قمنا بتقويم السياسة المحاسبية للمجموعة لمخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة.
- قمنا بتقييم معقولية الافتراضات المستخدمة في تقدير مخصصات البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة. وشمل ذلك فحص دقة واكتمال المدخلات الرئيسية ومقارنتها بالمستندات المؤيدة الأساسية، والتحقق من دقة حسابات الإدارة.
- قمنا بفحص نتائج جرد البضاعة الأخيرة من عينة من مواقع المجموعة للتأكد من أن مخصص نهاية السنة للبضاعة التالفة والمتقادمة يعكس بشكل مناسب مستوى خسائر البضاعة التي حدثت خلال السنة.
- قمنا بتقييم مدى كفاية ومعقولية الإفصاحات ذات الصلة المتضمنة في القوائم المالية الموحدة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق
(شركة مساهمة سعودية)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م متوفر لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

وإذا استتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به حول المعلومات الأخرى التي تم الحصول عليها قبل تاريخ تقرير المراجع، وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يجب علينا الإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبليغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة الأم، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدره المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبليغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبليغهم بالتصرّفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لأحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن ارنست ويونغ للخدمات المهنية



(Handwritten signature)

أحمد إبراهيم رضا

محاسب قانوني

رقم الترخيص (356)

جدة: 27 رمضان 1446هـ

27 مارس 2025م

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

العائد لحملة الأسهم في الشركة الأم	رأس المال	احتياطي نظامي	علو إصدار السهم	عكس قيد مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	أرباح مبقاة	المجموع	حصص غير مسيطرة	مجموع حقوق الملكية	إيضاح	
									2023م	2024م
الرصيد كما في 1 يناير 2023م	666,666,660	135,278,852	-	7,860,000	371,242,769	1,181,048,281	1,237,841	1,182,286,122		
الخسارة للسنة	-	-	-	-	(80,269,141)	(80,269,141)	(7,368,356)	(87,637,497)		
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	-	4,205,007	4,205,007	43,111	4,248,118		
مجموع الخسارة الشاملة للسنة	-	-	-	-	(76,064,134)	(76,064,134)	(7,325,245)	(83,389,379)		
إضافات خلال السنة	-	-	-	2,640,000	-	2,640,000	-	2,640,000		
توزيعات أرباح (إيضاح 17)	-	-	-	-	(33,333,333)	(33,333,333)	-	(33,333,333)		
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م	666,666,660	135,278,852	-	10,500,000	261,845,302	1,074,290,814	(6,087,404)	1,068,203,410		
الخسارة للسنة	-	-	-	-	(77,326,129)	(77,326,129)	(141,871)	(77,468,000)		
(الخسارة) الشاملة الأخرى / الدخل للسنة	-	-	-	-	(236,961)	(236,961)	34,934	(202,027)		
مجموع الخسارة الشاملة للسنة	-	-	-	-	(77,563,090)	(77,563,090)	(106,937)	(77,670,027)		
إصدار رأس المال (إيضاح 16)	199,999,990	-	429,999,979	-	-	629,999,969	-	629,999,969		
تكاليف معاملات متعلقة بإصدار رأس المال (إيضاح 16)	-	-	(10,000,000)	-	-	(10,000,000)	-	(10,000,000)		
تسوية معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 19)	-	-	-	(10,500,000)	-	(10,500,000)	-	(10,500,000)		
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م	866,666,650	135,278,852	419,999,979	-	184,282,212	1,606,227,693	(6,194,341)	1,600,033,352		

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

2023م	2024م	إيضاح	الأنشطة التشغيلية
(77,758,966)	(57,900,015)		خسارة قبل الزكاة
			التعديلات لتسوية الخسارة قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:
95,595,738	105,178,033	5	الاستهلاك
7,284,545	7,927,036	8	استهلاك موجودات حق الاستخدام
248,144	573,945	9	إطفاء موجودات غير ملموسة
412,321	(167,632)	28	(مكسب) / خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
2,155,875	16,543,432	5	شطب ممتلكات وآلات ومعدات
-	1,860,000	6	شطب أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
(6,657,591)	5,541,311	11	محمل / (عكس قيد) مخصص الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية
4,440,268	34,158,259	1-10	محمل مخصص مخزون بطء الحركة وتالف
208,582	176,013	13 (ج)	مخصص دفعات مقدمة للموردين والموظفين
7,806,146	8,054,270	21	مخصص منافع موظفين
-	10,000,000	23	مخصص قضايا قانونية
2,640,000	-		تكلفة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم
26,524,499	36,181,033	29	تكاليف تمويل
-	(30,813,689)	15	إيرادات تمويل
62,899,561	137,311,996		
			التغيرات في رأس المال العامل:
32,639,371	(41,976,578)		(الزيادة) / النقص في المخزون
38,057,646	(77,546,316)		(الزيادة) / النقص في الذمم المدينة التجارية
6,400,891	(349,379)		(الزيادة) / النقص في المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى
(16,965,916)	(43,551,037)		الزيادة في الموجودات غير المتداولة
45,433,581	2,282,335		النقص في الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية
65,252,292	(22,579,356)		(النقص) / الزيادة في الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى
10,688,462	(11,544,798)		(النقص) / الزيادة في المطلوبات المتداولة الأخرى
244,405,888	(57,953,133)		التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من العمليات
(29,982,448)	(36,694,207)		تكاليف تمويل مدفوعة
-	30,140,658		إيرادات تمويل مستلمة
-	(10,500,000)		دفعات على أساس الأسهم مدفوعة
(13,536,522)	(9,386,336)	2-22	زكاة مدفوعة
(2,764,337)	(15,612,216)	21	منافع موظفين مدفوعة
198,122,581	(100,005,234)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الاستثمارية
(35,531,870)	(24,618,042)	5	شراء ممتلكات وآلات ومعدات
159,058	167,649		متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
(168,750)	(1,395,518)	9	شراء موجودات غير ملموسة
(234,516,050)	(64,200,324)	6	إضافات إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
(270,057,612)	(90,046,235)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
			الأنشطة التمويلية
-	629,999,969	16	متحصلات من إصدار أسهم
74,446,677	204,969,375		صافي التغير في القروض قصيرة الأجل
45,000,000	30,000,000	20	متحصلات من قروض طويلة الأجل
(91,963,608)	(113,493,069)	20	سداد قروض طويلة الأجل
(10,911,393)	(7,291,080)	8	مدفوعات الجزء الرئيسي للالتزامات عقود الإيجار
(33,333,333)	-	17	توزيعات أرباح مدفوعة لحملة الأسهم في الشركة الأم
(16,761,657)	744,185,195		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة التمويلية
(88,696,688)	554,133,726		صافي الزيادة / (النقص) في النقد والودائع قصيرة الأجل
145,246,081	56,549,393		النقد والودائع قصيرة الأجل في بداية السنة
56,549,393	610,683,119	15	النقد والودائع قصيرة الأجل في نهاية السنة
			المعلومات غير النقدية الإضافية
5,924,868	3,291,129	6	أعباء مالية مرسمة في أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
820,609	284,301	20	إطفاء أعباء مالية مؤجلة في الأعباء المالية
(302,773,674)	(206,393,141)	6	تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ إلى ممتلكات وآلات ومعدات
(136,550)	(20,000,000)		تحويل إلى موجودات غير ملموسة
-	(673,031)	12	إيرادات فائدة مدينة
6,387,240	324,057	8	إضافة غير نقدية إلى موجودات حق الاستخدام
-	(152,445)	8	تعديل على عقود الإيجار
-	(2,851,617)	6	إعادة تصنيف الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى المخزون
-	10,000,000	13	تكاليف معاملات متعلقة بإصدار رأس المال (إيضاح 16)
(1,390,203)	640,492	20	الحركة في القروض طويلة الأجل التي يترتب عليها فائدة
(1,897,451)	(3,134,146)	20	الحركة في القروض قصيرة الأجل التي يترتب عليها فائدة

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ﷲ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

1. معلومات الشركة

تعمل شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق ("مبكو" أو "الشركة" أو "الشركة الأم") والشركات التابعة لها (مجتمعين "المجموعة") في إنتاج وبيع ألواح الكرتون والورق الصناعي وورق المناديل. إن الشركة هي شركة مساهمة سعودية تأسست وتعمل في المملكة العربية السعودية. وتستخدم الشركة أيضًا اسم شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق في عملياتها التجارية واتفاقياتها وعلاماتها التجارية بما في ذلك أماكن مثل سوق الأسهم السعودية.

حصلت الشركة على سجلها التجاري رقم 4030131516 بتاريخ 3 رجب 1421هـ الموافق 30 سبتمبر 2000م. خلال 2012م، تم تحويل الوضع القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة. وافقت وزارة التجارة على تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم 44 بتاريخ 14 صفر 1433هـ. (الموافق 8 يناير 2012م). تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية بتاريخ 14 رجب 1436هـ. (3 مايو 2015م).

يقع مركز الشركة في العنوان التالي:

ص. ب. 22523

حي السرورية، جدة 6272،

المملكة العربية السعودية

كان لدى المجموعة استثمارات في الشركات التابعة التالية (يشار إليها مجتمعة "المجموعة"):

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	2024م	2023م
الملكية المباشرة				
شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة ("واسكو")	المملكة العربية السعودية	بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة	100%	100%
شركة جذور لصناعة الورق (معروفة سابقًا باسم "شركة جذور لصناعة الورق المحدودة") ("جذور")	المملكة العربية السعودية	إنتاج وبيع لفات المناديل الورقية	100%	100%
شركة التدوير الأخضر الصناعية (انظر إيضاح أ)	المملكة العربية السعودية	إنتاج الكرتون والورق المموج والأنواع الأخرى من الورق	100%	-
الملكية غير المباشرة				
استدامة للخدمات البيئية المحدودة ("استدامة")	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة للمخلفات والخردة والمنتجات الأخرى غير المصنفة وإدارة المخلفات وخدمات المعالجة	50%	50%
الشركة السعودية الرُدينية لتجميع وتدوير النفايات (واسكو السعودية الأردنية)	الأردن	تجميع وتدوير مخلفات الكرتون وتصنيعها واستيرادها وتصديرها. تجارة الورق والكرتون بالتجزئة. امتلاك الأموال المنقولة وغير المنقولة لتنفيذ أهداف الشركة	100%	100%

(أ) بتاريخ 4 يونيو 2024م (الموافق 27 ذو القعدة 1445هـ)، أنشأت الشركة شركة تابعة مملوكة بالكامل وهي شركة التدوير الأخضر الصناعية (ماكينة الورق 5)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد بنسبة استثمار 100% في رأس المال المدفوع لتنفيذ مشروع توسعة إنتاج الورق المقوى والورق المموج في المدينة الصناعية، بجدة، المملكة العربية السعودية. حصلت هذه الشركة التابعة على السجل التجاري رقم 7039584003 في 27 ذو القعدة 1445هـ (الموافق 4 يونيو 2024م). تم إظهار جميع المعاملات التي أجرتها شركة التدوير الأخضر الصناعية في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ﷲ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

الاستدامة والمسائل المتعلقة بالمناخ

تعرض شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق لمخاطر قصيرة وطويلة الأجل تتعلق بالمناخ. هذه المخاطر هي جزء لا يتجزأ من العمل في صناعة إنتاج الورق والصناعات التحويلية بشكل عام. تعمل شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق باستمرار على تقليل الأثر البيئي للأعمال وتعزيز عمليات الاستدامة البيئية والضمانات.

إن استهلاك المياه والنفايات وانبعاثات الغازات المسببة للانبجاس الحراري المرتبطة باستهلاك الوقود والكهرباء لها تأثير على البيئة والأداء المالي لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق.

لا تؤثر المخاطر المتعلقة بالمناخ حاليًا بشكل كبير على القياس؛ ومع ذلك، تراقب المجموعة عن كثب التغييرات والتطورات ذات الصلة، مثل التشريعات الجديدة المتعلقة بالمناخ. العناصر والأمور الأكثر تأثرًا بشكل مباشر بالمسائل المتعلقة بالمناخ هي:

- الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات. عند فحص القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات، تأخذ المجموعة في الاعتبار الأمور المتعلقة بالمناخ، مثل التشريعات والأنظمة التي قد تقيد استخدام الموجودات أو تتطلب نفقات رأسمالية كبيرة وتحسينات.
- الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية. قد تتأثر القيمة قيد الاستخدام بعدة طرق مختلفة بسبب مخاطر الانتقال على وجه الخصوص، مثل التشريعات والأنظمة المتعلقة بالمناخ. أخذت المجموعة في الاعتبار مثل هذه العوامل في تقييم مبالغ القيمة قيد الاستخدام.
- التزام إلغاء الاعتراف. يتم النظر في تأثير التشريعات والأنظمة المتعلقة بالمناخ عند تقدير توقيت وتكاليف إيقاف تشغيل أحد مرافق التصنيع التابعة للمجموعة.

2. أسس الإعداد

1-2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

2-2 أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس أنها ستستمر في العمل على أساس مبدأ الاستمرارية.

3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي (ﷲ) والذي يمثل العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

4-2 أساس التوحيد

القوائم المالية تتضمن القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها "المجموعة" كما في 31 ديسمبر 2024م كما هو مفصل في الإيضاح 1.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة عن نفس الفترة للمجموعة باستخدام سياسات محاسبية ثابتة للمجموعة.

تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من معاملاتها مع الشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تملك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. تسيطر المجموعة بشكل خاص على المنشأة المُستثمر فيها إذا كان لدى المجموعة:

- نفوذ على المنشأة المستثمر فيها (مثل: حقوق قائمة تعطي المجموعة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المُستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ *إ.إ.* إذا ورد خلاف ذلك)

2. أسس الإعداد (تتمة)

بشكل عام، هناك افتراض أن غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المُستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المُستثمر فيها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدى (الترتيبات التعاقدية) مع أصحاب حقوق التصويت للآخزين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف للشركة التابعة المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

استبعاد المعاملات عند التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات بين شركات المجموعة وأي إيرادات ومصاريف غير محققة ناشئة عن المعاملات بين شركات المجموعة.

ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة للأرباح غير المحققة فقط في حالة أنه لا يوجد دليل على انخفاض القيمة.

2-5 المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات المطبقة

قامت المجموعة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024م (ما لم يُذكر خلاف ذلك). لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد.

تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

في سبتمبر 2022م، قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بإصدار تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع - المستأجر في قياس التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار، لضمان عدم قيام البائع - المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

ولم يكن للمعيار الجديد أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (1): تصنيف المطلوبات على أنها متداولة وغير متداولة

في يناير 2020م وأكتوبر 2022م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي (1)، لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية فترة التقرير
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد
- أنه لن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفه إلا إذا كان أحد المشتقات المدرجة ضمن التزام قابل للتحويل هي نفسها إحدى أدوات حقوق الملكية. علوة على ذلك، تم إضافة مطلب لاشتراط الإفصاح عندما يصف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول، ويتوقع حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهراً.

ولم يكن للمعيار الجديد أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحكومة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ *إ.إ.* إذا ورد خلاف ذلك)

ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

في مايو 2023م، قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بإصدار التعديلات التالية على معيار المحاسبة الدولي (7): قائمة التدفقات النقدية، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) - الأدوات المالية: قيام الإفصاحات بتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين واشتراط الإفصاح الإضافي عن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية لفهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على مطلوبات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

ولم يكن للمعيار الجديد أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

2-6 المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

عدم القابلية للصرف - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)

في أغسطس 2023م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (21) " آثار التخيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" لتحديد كيفية تقييم المنشأة لمدى قابلية العملة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عندما تكون قابلية التبادل غير موجودة. وتتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيف تؤثر العملة غير القابلة للتحويل إلى العملة الأخرى، أو من غير قابلة المتوقع أن تؤثر، على القوائم المالية للمنشأة والأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية.

ستسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2025م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة بيان المعلومات المقارنة.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

المعيار الدولي للتقرير المالي (18) العرض والإفصاح في القوائم المالية

في أبريل 2024م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (18)، والذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي (1) "عرض القوائم المالية". يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي (18) متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك الإجماليات والإجماليات الفرعية المحددة. وعلوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الدخل والمصاريف ضمن قائمة الربح أو الخسارة في واحدة من خمس فئات: التشغيل، والاستثمار، والتمويل، وضرائب الدخل، والعمليات المتوقفة، حيث تعد الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يتطلب الإفصاح عن مقاييس الأداء التي حددتها الإدارة حديثًا، والإجماليات الفرعية للدخل والمصاريف، ويتضمن متطلبات جديدة لجميع وتفصيل المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الأساسية والإيضاحات.

بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء تعديلات ضيقة النطاق على المعيار الدولي للتقرير المالي (7) "قائمة التدفقات النقدية"، والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات وفقاً للطريقة غير المباشرة، من "الربح أو الخسارة" إلى "الربح أو الخسارة التشغيلية" وإزالة الخيار حول تصنيف التدفقات النقدية من الأرباح والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (18)، والتعديلات على المعايير الأخرى، على الفترات التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027م، ولكن يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (18) بأثر رجعي.

تعمل مجموعة حاليًا على تحديد جميع التأثيرات التي ستسبب بها التعديلات على القوائم المالية الموحدة الرئيسية والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ﷳ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2. أسس الإعداد (تتمة)

المعيار الدولي للتقرير المالي (19) الشركات التابعة التي لا تقدم إفصاحات للمساءلة العامة: الإفصاحات
في مايو 2024م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (19)، والذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الاعتراف والقياس والعرض في معايير المحاسبة الدولية الأخرى. ولكي تكون مؤهلة، في نهاية فترة التقرير، يجب أن تكون المنشآت شركات تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (10)، ولا يمكن أن يكون لها مساهلة عامة ويجب أن يكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تعد القوائم المالية الموحدة، المتاحة للاستخدام العام، والتي تتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي.

سيصبح المعيار الدولي للتقرير المالي (19) ساري المفعول لفرات التقرير التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027م، مع السماح بالتطبيق المبكر.

وبما أن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة يتم تداولها علناً، فهي غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (19).

2-7 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة عمل أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات الطارئة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

تتضمن الافصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض الشركة إلى المخاطر وعدم التقين ما يلي:

- إدارة رأس المال (الإيضاح 35)
- إدارة المخاطر المالية (الإيضاح 34)
- إفصاحات تحليل الحساسية (الإيضاح 21)

الاحكام

أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بإجراء الأحكام التالية التي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار التجديد والإلغاء - المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي فترات تتضمن خيار تمديد العقد فيما إذا كانت الشركة متيقنة بممارسة خيار التمديد، أو أي فترات تتضمن خيار انتهاء عقد الإيجار فيما إذا كانت الشركة متيقنة بأنها لن تمارس خيار انتهاء العقد بصورة معقولة.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والانهاء. تقوم المجموعة بممارسة الأحكام في تقييم ما إذا كانت متيقنة بشكل معقول من ممارسة خيار التجديد من عدمه أو إلغاء العقد. وبالتالي فإنها تضع في اعتبارها كافة العوامل ذات العلاقة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة إما خيار التجديد أو الانهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارستها أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إنشاء التحسينات المهمة على المباني المستأجرة أو التخصيص المهم حسب الطلب للأصل المستأجر).

مبدأ الاستمرارية

تمارس المجموعة حكماً في تقييم قدرتها على الاستمرار كمنشأة مستمرة. قامت الإدارة بتقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بناء على وضع السيولة الحالي وتوقعات التدفق النقدي، وهي ليست على علم بأي عدم يقن جوهري قد يثير شكاً كبيراً والإدارة على ثقة بأن المجموعة لديها الموارد اللازمة للاستمرار والوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في سياق العمل العادي في المستقبل المنظور. وعليه، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ﷳ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

الزكاة

يتضمن تحديد مخصص الزكاة حكماً جوهرياً من الإدارة ينطوي على احتساب الوعاء الزكوي والربح الخاضع للزكاة وفقاً لأنظمة الزكاة وضريبة الدخل المطبقة في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للعديد من التفسيرات. قد يختلف المبلغ النهائي للربط الزكوي جوهرياً عن الاقرارات التي تقدمها الشركة. عند تحديد المبلغ مستحق الدفع لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، طبقت المجموعة حكمها وتفسيرها لمتطلبات الهيئة لحساب الزكاة.

التقديرات والافتراضات

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالموارد المستقبلية والموارد الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير مما ينطوي على مخاطر جوهرية قد تتسبب في تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في السنة المالية اللاحقة كما هو موضح أدناه. قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناء على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أنه يجوز أن تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. فيما يلي المعلومات بشأن عدم التأكد من الافتراضات والتقديرات في البنود التالية:

الأعمار الانتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيمة المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك والإطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات وتلفها المادي وتقدمها الفني. تقوم الإدارة بفحص القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ومحمل الاستهلاك / الإطفاء المستقبلي الذي يتم تعديله عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم

تقوم المجموعة بتقدير مخصص خسائر المخزون بسبب عوامل مثل التقادم والأضرار المادية بناءً على الخبرة التاريخية والحالة الحالية والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات أو الاستخدام. إن تقدير مخصص المجموعة لتقادم مخزون بطيء الحركة والمتقادم يمكن أن يتغير من فترة إلى أخرى، والذي يمكن أن يرجع إلى اختلاف العمر الإنتاجي المتبقي والتغيير في التكنولوجيا والتغيير المحتمل في الاستخدام وتاريخ انتهاء صلاحيته وتوقع المبيعات والعوامل النوعية الأخرى لمحفظة المخزون من سنة إلى أخرى.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بعمل تقييم عما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة لجميع الموجودات غير المالية في كل تاريخ تقرير. يتم إجراء اختبار للموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك حال وجود مؤشرات على عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. ومن أجل تحديد القيمة القابلة للاسترداد، تستخدم المجموعة القيمة العادلة باستخدام طريقة السوق والقيمة قيد الاستخدام.

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تتم على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو أسعار سوق يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة قيد الاستعمال إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المولدة للنقد الخاضعة للاختبار الانخفاض في القيمة. القيمة القابلة للاسترداد حساسة إلى معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة والتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى الشركة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقرار. تتعلق هذه التقديرات كثيرًا بالشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والمثبتة من قبل المجموعة. إن الافتراضات الأساسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد المختلفة، بما في ذلك تحليل الحساسية، تم الإفصاح عنها وتوضيحها في ايضاح 31.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٤ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2. أسس الإعداد (تتمة)

الانخفاض في قيمة خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها. وستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الأوضاع الاقتصادية على مدى السنة القادمة مما قد يؤدي إلى عدد متزايد من حالات التعثر في السداد في قطاع التصنيع، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. وبتاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر التاريخي الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة يعتبر تقديراً جوهرياً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس للغاية تجاه التغيرات في الأحوال والظروف الاقتصادية المتوقعة كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشرا على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في ايضاح (11).

برامج المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة للموظفين والقيمة الحالية للالتزام باستخدام التقييمات الاكتوارية. يشمل التقييم الاكتواري إعداد افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدلات الخصم ومعدلات زيادة الرواتب في المستقبل ومعدل الوفيات وحركة الموظفين. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات. يتم فحص جميع الافتراضات في فترة كل تقرير.

يتم احتساب المعيار الأكثر حساسية للتغيير هي معدل الخصم وزيادات الرواتب المستقبلية. عند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة في الاعتبار أن عوائد السوق تستند إلى سندات حكومية عالية الجودة. تعتمد زيادات الرواتب المستقبلية على معدلات التضخم المستقبلية والأقدمية والترقية والعرض والطلب في سوق التوظيف.

يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية.

تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات منافع الموظفين في ايضاح (21).

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض المتزايد

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة (مثل الشركات التابعة التي لا تبرم معاملات تمويل) أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار (على سبيل المثال عندما لا تكون عقود اليجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقدر المجموعة معدل الاقتراض المتزايد باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وبنبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة (مثل معدل الائتمان الخاص بالشركة التابعة).

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٤ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي السياسات المحاسبية الجوهرية المطبقة من قبل المجموعة بصورة ثابتة لإعداد قوائمها المالية الموحدة، باستثناء المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة كما هو مفصّل عنه في الإيضاح 2-5.

1-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

الموجودات

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز الموحدة المالي استناداً إلى التصنيف كمتداولة / غير متداولة.

يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحقيقه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
- عندما يكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداده لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الاخرى كمطلوبات غير متداولة.

2-3 الممتلكات والآلات والمعدات

(أ) الاعتراف والقياس

تظهر الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت.

تشمل تلك التكاليف سعر الشراء وـاي تكاليف تعود مباشرة إلى جلب الأصل إلى موقعه الحالي وـإيصاله إلى حالته الراهنة ليكون قادراً على التشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات المشيدة داخلياً "الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ" تكاليف المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى عائدة مباشرة إلى إيصال الموجودات إلى حالة التشغيل بهدف استخدامها بالشكل المقصود منه وتكاليف الاقتراض على الموجودات المؤهلة.

عندما يكون للأجزاء الجوهرية للممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود مستقلة (مكونات جوهرية) للممتلكات والآلات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والآلات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

(ب) التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند ممتلكات وآلات ومعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة إلى المجموعة ويمكن قياس تلك التكاليف بشكل موثوق. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في الربح أو الخسارة حال تكبدها.

(ج) الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. تمثل القيمة القابلة للاستهلاك تكلفة الأصل أو أي مبلغ آخر بديل للتكلفة ناقصاً قيمته المتبقية.

يتم الاعتراف بالاستهلاك في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والآلات والمعدات. لا يتم استهلاك الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدره للسنة الحالية والسنوات المقارنة:

السنوات	
مباني وكبائن متقلة	6 - 33
آلات ومعدات	2 - 30
أثاث ومعدات مكتبية	5 - 20
سيارات	4 - 5
* يتم استهلاك المباني المستأجرة والتحسينات على المباني المستأجرة على مدى أقصر من العمر الإنتاجي أو مدة إيجار ذات الصلة.	

يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار اللنتاجية والقيم المتبقية سنوياً على الأقل وتعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر. للحصول على مزيد من المعلومات حول تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات، يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-9.

(د) إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف ببند من ممتلكات ومعدات عند الاستبعاد أو إذا لم يكن متوقع وجود أي منافع اقتصادية مستقبلية من الاستعمال المستمر للأصل. يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد الأصل أو شطبه على أنه الفرق بين متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل، ويتم الاعتراف به في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

(هـ) الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تتم رسملة الموجودات قيد الإنشاء ضمن حساب الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ. يتم تحويل الموجودات قيد الإنشاء إلى الفئة المناسبة ضمن الممتلكات والآلات والمعدات وذلك عند إيصال الموجودات إلى موقعها و/أو حالتها اللازمة للاستخدام على الوجه المقصود منها من قبل الإدارة.

تتمثل تكلفة بند الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من سعر شرائها وتكلفة الإنشاء / التطوير وأي تكاليف أخرى مرتبطة مباشرة بتكاليف الإنشاء أو الاستحواذ على بند ما على النحو المقصود منه من قبل الإدارة.

تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة بالموجودات المؤهّلة كجزء من تكلفة الموجودات المؤهّلة حتى بداية الإنتاج التجاري. يتم قياس الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً أي انخفاض في القيمة مسجلة.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(و) قطع الغيار الرأسمالية

تصنف المجموعة قطع الغيار إلى قطع غيار استراتيجية وقطع غيار عامة باستخدام الإرشادات التالية:

- قطع الغيار الاستراتيجية هي تلك التي تكون في وضع "احتياطي"، أي من المحتمل أن تكون عنصرًا رئيسيًا / جزءًا بالغ الأهمية يجب الاحتفاظ به في متناول اليد لضمان استمرار تشغيل الإنتاج دون انقطاع. عادة ما يتم استخدامها فقط بسبب الأعطال ولا يُتوقع استخدامها بشكل روتيني بشكل عام. يبدأ استهلاك قطع الغيار هذه فورًا في تاريخ توفرها للاستخدام.

- قطع الغيار العامة هي قطع غيار رئيسية أخرى تم شراؤها مسبقًا بسبب جدول الاستبدال المخطط لها (بما يتماشى مع برنامج الصيانة الموضح) لاستبدال قطع الغيار الرئيسية الحالية. تعتبر هذه العناصر "متاحة للاستخدام" فقط في تاريخ مستقبلي وبالتالي يبدأ الاستهلاك عند تركيبها كقطعة بديلة. تمتد فترة الاستهلاك لقطع الغيار العامة هذه على الأقل من عمرها الإنتاجي، أو العمر الإنتاجي المتوقع المتبقي للمعدات المرتبطة بها.

3-3 تكاليف الاقتراض

ترسمل تكاليف الاقتراض، المرتبطة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما، يستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتجهيزه للاستخدام المقصود منه أو بيعه، كجزء من تكلفة الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال الفترة التي تتكبد فيها. تتكون تكلفة الاقتراض من الفائدة والتكاليف الأخرى التي تكبدها المنشأة وترتبط باقتراض الأموال.

4-3 عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة مقابل ثمن محدد.

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لإثبات وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل حق استعمال الموجودات). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقضا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة التزامات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات، أيهما أقصر، على النحو التالي:

أراضي	15 سنة
مباني	2 إلى 15 سنة

إذا كانت ملكية الأصل المستأجر تنتقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو أن التكلفة تعكس ممارسه خيار الشراء، فيحتسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة.

يتم عرض موجودات حق الاستخدام كبنء منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ﷲ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

(أ) القياس

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي لها، كمقاسة لاحقًا بالتكلفة المطفأة، وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وبالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية، تقوم المجموعة مبدئيًا بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة وفي حالة الأصل المالي غير المسجل بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، القيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي مكون مالي جوهرِي بسعر المعاملة وبالنسبة للذمم المدينة التجارية الأخرى، التي تحتوي على مكون مالي جوهرِي، تقوم المجموعة بتعديل سعر المعاملة فيما يتعلق بمكون مالي جوهرِي.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنه تدفقات نقدية والتي هي "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم". يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم" ويتم على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة في إدارة الموجودات المالية إلى كيفية قيام المجموعة بإدارة موجوداتها المالية من أجل إيجاد تدفقات نقدية. يحدد نموذج الأعمال فيما إذا أنه سيكون هناك تدفقات نقدية من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة في نطاق نموذج أعمال يهدف للاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية منها، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في نطاق نموذج أعمال يهدف للاحتفاظ بها للحصول على تدفقات نقدية تعاقدية منها وبيعها. يتم الاعتراف بالمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في إطار زمني محدد بموجب لائحة أو اتفاقية في السوق (التجارة العادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن الفئات التالية:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم تدوير الأرباح والخسائر الاكتوارية عند إلغاء الاعتراف (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد الأصل، أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه وذمم مدينة تجارية وقروض موظفين، وهامش ربح على خطاب ضمان.

وتكون سياسة الشطب في المجموعة للموجودات المالية عندما يكون لدى الإدارة مؤشرات على عدم وجود توقعات معقولة للاسترداد.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ﷲ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات الدين)

فيما يخص أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فإنه يتم الاعتراف بالدخل من الفائدة وإعادة تقييم صرف العملة الأجنبية وخسائر انخفاض القيمة أو عكس القيود في قائمة الدخل الشامل وتحسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. يتم إدراج تغييرات القيمة العادلة المتبقية في الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، يتم إعادة تدوير تغيير القيمة العادلة المتراكم إثبات في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

حاليًا، لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات دين مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات حقوق الملكية)

عند الاعتراف الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب معيار المحاسبة الدولي (32) الأدوات المالية. العرض وعدم الاحتفاظ بها للمتاجرة، يحدد التصنيف على أساس كل أداة على حده.

لا يتم أبداً تدوير الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية في الربح أو الخسارة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند الإقرار بأحقية دفعها، إلا إذا كانت المجموعة تستفيد من هذه المتحصلات كاسترداد جزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، تقيد هذه الأرباح في الدخل الشامل الآخر. أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تقيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة مع تسجيل صافي التغييرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تشتمل هذه الفئة على الأدوات المالية المشتقة والاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة التي لم تقم المجموعة بشكل لا رجعة فيه، بتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. كما تم الاعتراف بتوزيعات الأرباح في أدوات حقوق الملكية المدرجة كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند نشوء الحق في دفع الأرباح.

يتم فصل المشتقات المضمنة في العقد المدمج، مع التزام مالي أو مضيف غير مالي، عن المضيف ويتم احتسابه كمشتق منفصل إذا: كانت الخصائص والمخاطر الاقتصادية لا ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالمضيف؛ نفي الأداة المنفصلة بنفس شروط المشتق المضمن بتعريف المشتق؛ ولا يقاس العقد المدمج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس المشتقات الضمنية بالقيمة العادلة مع إثبات التغييرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. تتم إعادة التقييم فقط إذا كان هناك تغيير في شروط العقد يؤدي إلى تعديل جوهرِي للتدفقات النقدية التي قد تكون مطلوبة بخلاف ذلك أو إعادة تصنيف أصل مالي خارج القيمة العادلة من خلال فئة الربح أو الخسارة.

(ب) إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات تمرير" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. ولم تتم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، فإنه عند ذلك يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزام ذات الصلة. ويقاس الأصل المحول والالتزام المرتبط على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي تحتفظ بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده - أيهما أقل.

(ج) الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق نموذج خسارة الائتمان المتوقعة لقياس وإثبات خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة والتي هي أدوات دين، وتقاس بالتكلفة المطفأة، (مثال: الودائع والذمم المدينة التجارية والأرصدة البنكية). تتبع المجموعة "منهجاً مبسطاً" لإثبات مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية، إن كانت لا تحتوي على عنصر تمويل هام.

إن تطبيق المنهج المبسط لا يتطلب من المجموعة تتبع التغيرات في مخاطر الائتمان. وبدلاً من ذلك، فإن المجموعة تثبت مخصص خسارة الانخفاض في القيمة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدار العمر في تاريخ كل تقرير، مباشرة منذ الاعتراف الأولي. خسارة الائتمان المتوقعة على مدار العمر هي خسارة الائتمان المتوقعة الناتجة عن جميع أحداث التأخر في السداد المحتملة على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

تستخدم المجموعة جدول مخصصات في حساب خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية بغرض تقدير خسائر الائتمان المتوقعة وتطبيق بعض معدلات المخصصات على شرائح أعمار الديون متأخرة السداد التعاقدية ذات العلاقة. تم تطوير مصفوفة المخصصات بالأخذ في الاعتبار أنه من المرجح أن يتم التأخر في السداد والخسارة من ذلك التأخر حيث تشير المعلومات السابقة للمجموعة إلى ذلك، ويتم تعديلهما بحيث يعكسان الناتج المستقبلي المتوقع.

يتم إثبات مخصص أو عكس خسارة الانخفاض في قيمة خسائر الائتمان المتوقعة خلال الفترة كإيرادات / مصاريف في الربح أو الخسارة.

(ب) المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي بها، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة أو كمشتقات تم تخصيصها كأدوات تغطية فعالة، حسبما هو ملائم. الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بداية بالقيمة العادلة، وبالنسبة للقروض والسلف والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والمستحق لجهات ذات علاقة والتزامات عقود الإيجار.

القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف)

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشتمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على المطلوبات المالية المقنتاة لأغراض المتاجرة والمطلوبات المالية المخصصة عند الاعتراف الولي بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المطلوبات المالية كـ "مقنتاة لأغراض المتاجرة" في حالة شرائها لغرض بيعها في المستقبل القريب. تتضمن هذه الفئة أيضاً الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها المجموعة ولم يتم تخصيصها كأدوات تحوط ضمن علاقات التحوط وفقاً لتعريف المعيار الدولي للتقرير المالي (9). إن المشتقات الضمنية المستقلة، تصنف أيضاً على أنها محتفظ بها للمتاجرة ما لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط فعالة.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٤٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ إذا ورد خلاف ذلك)

يتم الاعتراف بالأرباح او الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تخصيص المطلوبات المالية المخصصة عند الاثبات الأولي لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بتاريخ الاعتراف الأولي، وذلك فقط في حالة الوفاء بالمعايير التي نص عليها المعيار الدولي للتقرير المالي (9). لم تحدد المجموعة أي التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلف)

هذه هي الفئة الأكثر ملائمة للمجموعة. بعد الاثبات الأولي لها، تقاس القروض والسلف المرتبطة بفائدة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

تحتسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علوة على الاقتناء والرسوم والتكاليف التي تعتبر جزء لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالتزام مالي عند الوفاء به أو الغاؤه أو انتهاءؤه. وفي حالة تعديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

3-10 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. يتم الاعتراف بالخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة في حال تجاوزت القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد والتي تمثل القيمة العادلة للأصل ناقص تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات مدررة للنقدية). يتم تخصيص خسائر الانخفاض في القيمة لتخفيض القيمة الدفترية لموجودات الوحدة المدررة للنقد (مجموعة الوحدات) على أساس تناسبي على أساس القيمة الدفترية لكل من أصل في الوحدة (مجموعة الوحدات). يعامل هذا الانخفاض في القيم الدفترية كخسائر انخفاض في القيمة لكل من الموجودات على حده ويتم إثباته. يتم فحص الموجودات غير المتداولة بخلاف الشهرة التي حصل بها انخفاض في القيمة لعمل عكس قيد محتمل للانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المدررة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدررة للنقد في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس خسارة انخفاض القيمة كدخل مباشرة في قائمة الدخل الشامل الموحدة. لا يتم عكس قيد خسائر الناتجة عن انخفاض القيمة في الشهرة.

3-11 برامج المنافع المحددة للموظفين

تقوم المجموعة بتشغيل برنامج منافع ما بعد الخدمة المنفردة أو خطة المنافع بموجب نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية والذي يستند إلى آخر راتب وعدد سنوات الخدمة. وتستند مدفوعات نهاية الخدمة إلى الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة، كما هو منصوص عليه في نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية.

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال الفترات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم الاعتراف بإعادة قياس التزامات المنافع المحددة، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الاكتوارية، على الفور في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للفترة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج مصروف الفائدة والمصاريف الأخرى المرتبطة بخط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

12-3 الزكاة والضريبة

تخضع المجموعة (الشركات المسجلة في المملكة العربية السعودية فقط) لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يُحتسب مخصص وفقاً لأنظمة الهيئة المعمول بها في المملكة العربية السعودية على أساس الاستحقاق. ويتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً للوعاء الزكوي لكل شركة من شركات المجموعة ويحمل على قائمة الدخل الشامل الموحدة. أي نقص / فائض قد يصبح مستحق عند الانتهاء من الربط في السنة التي يتم فيها الانتهاء من الربط.

ضريبة الاستقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب على المعاملات مع أطراف غير مقيمة وفقاً لأنظمة الهيئة وهذه الضرائب لا يتم تسجيلها كمصروف كونها التزام على الطرف المقابل حيث تم الاستقطاع نيابة عنه.

13-3 ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والموجودات بعد خصم ضريبة القيمة المضافة باستثناء:

- إذا كانت ضريبة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبة، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق؛ و
- يتم تسجيل الذمم المدينة والذمم الدائنة ضمن مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج المبلغ الصافي لضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من الهيئة أو مستحقة الدفع كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

14-3 مصاريف البيع والتوزيع

وتشمل هذه التكاليف أي تكاليف يتم تكبدها لتنفيذ أو تسهيل أنشطة البيع الخاصة بالمجموعة. تشمل هذه التكاليف عادة رواتب الموظفين التجاريين والتسويق والتوزيع ومصاريف الخدمات اللوجستية.

15-3 مصاريف العمومية والإدارية

تتضمن المصاريف العمومية والإدارية التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي ليست جزءًا محددًا من تكلفة المبيعات أو نشاط البيع والتوزيع للمجموعة. يتم تخصيص النفقات العامة بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

16-3 الإيرادات

تعمل المجموعة في مجال بيع ألواح الكرتون والورق الصناعي ومواد إعادة التدوير من الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة. يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عندما تنتقل السيطرة على البضائع إلى العميل بمبلغ يعكس الثمن الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تلك البضائع. توصلت المجموعة بشكل عام إلى أنها الطرف الرئيسي في ترتيبات الإيرادات الخاصة بها، حيث إنها تتحكم عادةً في البضائع قبل نقلها إلى العميل باعتبارها الملتزم الأساسي في جميع الترتيبات، ولديها حرية التسعير كما أنها معرضة لمخاطر المخزون والائتمان.

يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه المبيعات على أساس السعر المحدد في العقد. لا تقدم المجموعة خصومات على الكمية أو تخفيضات أو أي حسومات من هذا القبيل لعملائها. يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع في الوقت الذي يتم فيه نقل السيطرة على البضائع إلى العميل، عندما (أو كما) تفي المجموعة بواجبات الأداء كما هو محدد في العقد مع العميل (المشتري)، عندما تنقل المجموعة إلى العميل السيطرة على البضائع المتعهد بها.

تعترف المجموعة بإيرادات من بيع البضائع التالية مباشرة للعملاء:

- بيع الكرتون والورق الصناعي
- بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة

فيما يلي توقيت وقياس إثبات الإيرادات لمصادر الإيرادات الرئيسية المذكورة أعلاه:

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحوكمة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

بيع البضائع مباشرة للعملاء

- المبيعات المحلية: يتم الاعتراف بالمبيعات المحلية عند تسليم البضائع وقبولها من قبل العملاء وفقاً لشروط التسليم المعمول بها "التسليم في موقع العميل بشكل أساسي"، وبالتالي، يتم الاعتراف بالإيرادات في ذلك الوقت.
- مبيعات التصدير: تقوم المجموعة ببيع نسبة كبيرة من بضائعها المصدرة على أساس التكلفة والشحن بالنقل البحري والتكلفة والتأمين والشحن بالنقل البحري وفقاً للشروط التجارية الدولية، وبالتالي، فإن المجموعة مسؤولة عن توفير خدمات التحميل للبضائع المتفق عليها على السفن في ميناء التحميل. إن التحميل الفعلي للبضائع المتفق عليه والمعتمد على السفينة يفي بواجب أداء المجموعة وينشأ عنه إثبات الإيرادات في وقت معين حيث يتم تحويل السيطرة للعميل.

عادةً ما تكون الفواتير مستحقة الدفع خلال فترة الائتمان المتفق عليها مع العميل والتي قد تختلف من عميل لآخر. لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تكون فيها الفترة بين نقل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل والمسددة من قبل العميل أكثر من سنة واحدة. ونتيجة لذلك، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات مقابل القيمة الزمنية للنقود.

تقوم المجموعة بالاعتراف بالذمم المدينة عند نقل السيطرة حيث إن ذلك يمثل النقطة الزمنية التي يصبح فيها الحق في العوض غير مشروط، حيث لا يلزم سوى مرور الوقت قبل استحقاق السداد.

تتمثل سياسة المجموعة في بيع منتجاتها لعملائها مع حق الرجاء حسب شروط معينة. ومع ذلك، توصلت الإدارة إلى أن العوائد المتوقعة بناءً على نمط العوائد التاريخية تعتبر غير جوهرية، وبالتالي لم تقم الإدارة باحتسابها.

17-3 ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة ربح السنة العائد لحملة الأسهم العادية للمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة. يتم احتساب ربح السهم المخفض وذلك بقسمة الربح المتعلق بالمساهمين العاديين في المجموعة بعد تعديله بالفائدة على الأسهم الممتازة القابلة للتحويل) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة زائداً المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية التي سيتم إصدارها عند تحويل كافة الأسهم العادية المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

18-3 توزيعات الأرباح النقدية على مساهمي المجموعة

تعترف المجموعة بالتزام لدفع الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم اعتماد التوزيع عند الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ مقابل توزيعات الأرباح مباشرة في حقوق المساهمين.

19-3 المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية

يتم رفع التقارير للقطاعات التشغيلية على نحو يتفق مع آلية رفع التقارير الداخلية إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

الإدارة التنفيذية (رئيس مجلس الإدارة والإدارة العليا (الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والرئيس المالي)) هي صانعة القرار التشغيلي الرئيسية وتراقب نتائج تشغيل وحدات الأعمال الخاصة بها بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء.

إن القطاع التشغيلي هو مجموعة من الموجودات والعمليات التي:

- تعمل في أنشطة تدر إيرادات.
- تقوم الإدارة باستمرار بتحليل نتائج عملياتها من أجل اتخاذ القرارات التي تتعلق بتوزيع المصادر تقييم الأداء.
- تتوفر عنها معلومات مالية بشكل منفصل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إ.إ.إ. إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

20-3 دفعات الموظفين على أساس السهم

يحصل الموظفون (بما في ذلك كبار موظفي الإدارة) في المجموعة على مكافآت مسددة على شكل أسهم، بموجبها يقوم الموظفون المؤهلين بتقديم الخدمات مقابل أدوت حقوق الملكية (معاملات تم تسويتها على أساس السهم). يتم تحديد تكلفة المعاملات التي يتم تسويتها على أساس الأسهم بالقيمة العادلة في تاريخ المنح بناء على سعر السوق لأسهم الشركة في السوق المالية "تداول" في تاريخ المنح (إيضاح 19).

تُدرج التكلفة في منافع الموظفين في المنشآت المعنية في المجموعة للموظفين المؤهلين في البرنامج، مع الزيادة المقابلة في احتياطي الدفع على أساس الأسهم في حقوق الملكية كاحتياطيات رأسمالية، على مدار الفترة التي تتحقق فيها الخدمة والشروط (فترة المنح). يعكس المصروف المتراكم المثبت بشأن معاملات على أساس الأسهم بتاريخ كل تقرير حتى تاريخ الاكتساب وهو يعكس المدى الذي انتهت فيه فترة الاكتساب وأفضل تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق ملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. يمثل المصروف أو الرصيد الدائن في قائمة الربح أو الخسارة لفترة ما الحركة في المصروف المتراكم المثبت في بداية ونهاية تلك الفترة.

لا يتم أخذ شروط الخدمة والأداء غير المرتبطة بالسوق بعين الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة للمكافآت بتاريخ منح المكافآت، ولكن يتم تقدير احتمالية الوفاء بالشروط كجزء من أفضل تقديرات المجموعة بشأن عدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. لا يتم إثبات أي مصروف بشأن المكافآت التي لن يتم اكتسابها في نهاية المطاف بسبب عدم الوفاء بشروط الخدمة و / أو الأداء غير المرتبطة بالسوق.

عند اكتمال فترة المنح، يتم تسوية أسهم الخزينة مع احتياطي الدفع على أساس الأسهم في حقوق الملكية ويُدْرَج أي فرق بين الاحتياطي وأسهم الخزينة مباشرة في الأرباح المبقاة.

21-3 الالتزامات المحتملة

يُعترف بالالتزامات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ولا يُفصح عنها ما لم يكن احتمال التدفق الخارجي للموارد المتضمن منافع اقتصادية مستبعدًا. ولا يُعترف بالالتزامات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، بل يُفصح عنه عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية داخلية.

4. المعلومات القطاعية

لقد تم الاعتراف بجميع إيرادات المجموعة في نقطة من الزمن.

لدى المجموعة قطاعان تشغيليان قابلان للتقارير، أي قطاع التصنيع والتجارة وهما وحدات الأعمال الاستراتيجية للمجموعة. وتقدم وحدات الأعمال الاستراتيجية منتجات وخدمات مختلفة، وتُدار بشكل منفصل لأنها تتطلب استراتيجيات تسويقية مختلفة. تقوم الإدارة العليا للمجموعة بفحص تقارير الإدارة الداخلية لكل وحدة من وحدات الأعمال الاستراتيجية على أساس ربع سنوي على الأقل. يوضح الملخص التالي العمليات في كل قطاع من قطاعات المجموعة:

- قطاع التصنيع: يتمثل في تصنيع الكرتون والورق الصناعي والمناديل الورقية.
- القطاع التجاري: يتمثل في بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة.

يتم عرض النتائج القطاعية على رئيس مجلس الإدارة والإدارة العليا (الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والرئيس المالي). وتشتمل النتائج على البنود التي تعزى مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول. فيما يلي المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع من القطاعات. يتم قياس الأداء بناءً على إيرادات القطاع و(الخسارة) / الربح قبل الزكاة كما هو مدرج ضمن تقارير الإدارة الداخلية التي تم فحصها من قبل الإدارة العليا.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ إ.إ.إ. إلا إذا ورد خلاف ذلك)

يعرض الجدول أدناه المعلومات القطاعية:

التصنيف	تجارة	الحذف	المجموع
النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			
إيرادات	1,027,094,429	281,453,806	1,065,255,961
عملاء خارجيين	1,027,094,429	-	1,065,255,961
خسارة القطاع قبل الزكاة	(44,909,449)	(34,477,712)	(57,900,015)
الزكاة	19,262,361	305,624	19,567,985
تكاليف تمويل	32,975,229	(271,970)	36,181,033
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	86,480,933	5,666,916	92,109,495
إضافات لموجودات غير ملموسة	1,395,518	-	21,395,518
استهلاك وإطفاء	99,796,990	-	113,679,014
النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م			
إيرادات	849,755,960	231,121,904	866,752,771
عملاء خارجيين	849,755,960	-	866,752,771
خسارة القطاع قبل الزكاة	(88,233,674)	(45,282,767)	(77,758,966)
الزكاة	9,337,012	541,519	9,878,531
تكاليف تمويل	25,373,274	1,292,820	26,524,499
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	268,734,887	7,618,820	275,972,788
إضافات لموجودات غير ملموسة	168,750	-	168,750
استهلاك وإطفاء	88,351,410	-	103,128,427
كما في 31 ديسمبر 2024م			
مجموع الموجودات	3,125,037,944	127,136,559	2,558,600,261
مجموع المطلوبات	1,004,639,191	135,123,687	958,566,909
كما في 31 ديسمبر 2023م			
مجموع الموجودات	2,124,350,590	131,659,820	1,930,933,950
مجموع المطلوبات	828,453,870	105,390,251	862,730,540

فيما يلي الإيرادات من قطاعات الأعمال المصنفة حسب المنطقة الجغرافية:

31 ديسمبر 2024م	تصنيع	تجارة	المجموع
المملكة العربية السعودية	756,110,747	38,161,532	794,272,279
دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى	78,516,518	-	78,516,518
اسيا	113,193,204	-	113,193,204
افريقيا	48,498,918	-	48,498,918
أوروبا	29,120,553	-	29,120,553
أمريكا	1,654,489	-	1,654,489
	1,027,094,429	38,161,532	1,065,255,961
31 ديسمبر 2023م			
المملكة العربية السعودية	566,397,225	14,337,290	580,734,515
دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى	64,651,340	-	64,651,340
اسيا	128,902,545	2,659,521	131,562,066
افريقيا	79,091,250	-	79,091,250
أوروبا	10,052,264	-	10,052,264
أمريكا	661,336	-	661,336
	849,755,960	16,996,811	866,752,771

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

4. المعلومات القطاعية (تتمة)

التعديلات والحذف

تمثل عمليات الحذف الإيرادات والمعاملات والأرصدة المشتركة بين المجموعة التي يتم استبعادها عند التوحيد.

نسوية الموجودات

	2023م	2024م
موجودات القطاع التشغيلية	2,256,010,410	3,252,174,503
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	(2,093,252)	(2,131,606)
موجودات حق الاستخدام	(9,439,641)	(8,884,345)
استثمار في شركات تابعة بطريقة حقوق الملكية	(256,423,549)	(510,830,239)
مخزون، ربح غير محقق	4,180,895	172,192
ذمم مدينة تجارية، رصيد بين المجموعة	-	(2,896,070)
موجودات متداولة أخرى، قروض بين المجموعة	(61,300,913)	(169,004,174)
	1,930,933,950	2,558,600,261

نسوية المطلوبات

	2023م	2024م
مطلوبات القطاع التشغيلية	933,844,121	1,139,762,878
التزامات عقود إيجار	(9,812,668)	(9,358,484)
قروض قصيرة الأجل	(60,000,000)	(81,000,000)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	(1,300,913)	(90,837,485)
	862,730,540	958,566,909

5. الممتلكات والآلات والمعدات

	أرض	مباني وكبائن متنتقة	مكائن ومعدات	أثاث ومعدات مكتبية	سيارات	المجموع
التكلفة						
في 1 يناير 2024م	137,398,877	257,504,457	1,815,336,089	34,486,184	36,476,485	2,281,202,092
إضافات	-	1,183,753	18,873,118	3,039,817	1,521,354	24,618,042
محول من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح 6)	-	34,694,969	171,237,414	460,758	-	206,393,141
استبجادات	-	-	(3,306,941)	(3,825)	(237,266)	(3,548,032)
شطب (إيضاح 1-5)	-	(5,109,896)	(106,986,782)	(9,224,024)	(2,497,340)	(123,818,042)
31 ديسمبر 2024م	137,398,877	288,273,283	1,895,152,898	28,758,910	35,263,233	2,384,847,201
الاستهلاك						
في 1 يناير 2024م	(83,900,434)	(83,900,434)	(1,033,571,697)	(23,617,657)	(28,330,080)	(1,169,419,868)
الاستهلاك المحمل	-	(11,596,446)	(87,770,349)	(3,509,874)	(2,301,364)	(105,178,033)
استبجادات	-	-	3,306,928	3,824	237,263	3,548,015
شطب (إيضاح 1-5)	-	3,208,981	92,790,156	8,821,807	2,453,666	107,274,610
31 ديسمبر 2024م	(92,287,899)	(92,287,899)	(1,025,244,962)	(18,301,900)	(27,940,515)	(1,163,775,276)
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2024م	137,398,877	195,985,384	869,907,936	10,457,010	7,322,718	1,221,071,925

1-5 خلال السنة، قامت المجموعة بإجراء وإنجاز عملية كاملة لوضع العلامات على الممتلكات والآلات والمعدات والتحقق المادي مما أدى إلى تحديد بعض الموجودات بقيمة دفترية صافية تبلغ 16.5 مليون ريال سيتم شطبها إما بسبب التخلص من عناصر الخردة أو التلف أو عدم وجودها في حالة صالحة للعمل "متقدمة" والتي كانت جميعها بسبب التآكل والتلف ومتطلبات الصيانة العادية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

2-5 إن كافة الأراضي والمباني والكبائن المتنقلة والآلات والمعدات والأثاث والمعدات المكتبية المتعلقة بالشركة مرهونة كضمان لصندوق التنمية الصناعية السعودي وكرهن من الدرجة الأولى (انظر إيضاح 20).

	أرض	مباني وكبائن متنتقة	مكائن ومعدات	أثاث ومعدات مكتبية	سيارات	المجموع
التكلفة						
في 1 يناير 2023م	137,398,877	190,135,250	1,554,710,347	34,301,153	36,148,736	1,952,694,363
إضافات	-	1,214,029	28,361,855	3,177,082	2,778,904	35,531,870
محول من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح 6)	-	67,339,854	235,225,177	169,643	39,000	302,773,674
استبجادات	-	(447,754)	(100,658)	(321,257)	(2,477,621)	(3,347,290)
شطب	-	(736,922)	(2,860,632)	(2,840,437)	(12,534)	(6,450,525)
31 ديسمبر 2023م	137,398,877	257,504,457	1,815,336,089	34,486,184	36,476,485	2,281,202,092
الاستهلاك						
في 1 يناير 2023م	(75,621,429)	(75,621,429)	(954,797,589)	(21,944,441)	(28,531,232)	(1,080,894,691)
استهلاك محمل	-	(8,763,811)	(80,182,431)	(4,372,129)	(2,277,367)	(95,595,738)
استبجادات	-	52,238	15,638	242,049	2,465,986	2,775,911
شطب	-	432,568	1,392,685	2,456,864	12,533	4,294,650
31 ديسمبر 2023م	(83,900,434)	(83,900,434)	(1,033,571,697)	(23,617,657)	(28,330,080)	(1,169,419,868)
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2023م	137,398,877	173,604,023	781,764,392	10,868,527	8,146,405	1,111,782,224

3-5 تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

	2023م	2024م
تكلفة إيرادات	91,463,585	100,379,077
مصاريف بيع وتوزيع	2,780,803	1,710,022
مصاريف عمومية وإدارية	1,351,350	3,088,934
	95,595,738	105,178,033

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٠ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

6. الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

مصنع المناديل الورقية	آلات ومكائن		المجموع
	(إيضاح "أ" ادناه)	(إيضاح "ب" أدناه)	
في 1 يناير 2023م	155,381,163	78,322,472	233,703,635
إضافات	208,425,254	32,015,664	240,440,918
تحويل إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر إيضاح 5)	(301,150,872)	(1,622,802)	(302,773,674)
تحويل إلى موجودات غير ملموسة	(136,550)	-	(136,550)
31 ديسمبر 2023م	62,518,995	108,715,334	171,234,329
إضافات	15,751,715	32,223,000	67,491,453
تحويل إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر إيضاح 5)	(78,270,710)	(128,122,431)	(206,393,141)
إعادة تصنيف إلى قطع الغيار الاستهلاكية	-	(2,851,617)	(2,851,617)
مشطوب خلال الفترة	-	(1,860,000)	(1,860,000)
31 ديسمبر 2024م	-	8,104,286	27,621,024

(أ) مصنع المناديل الورقية

مشروع مصنع المناديل الورقية بقيمة لا شيء كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 62.5 ٠ مليون) ويقع في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية برباط تحت شركة تابعة مملوكة بالكامل وهي شركة جذور لصناعة الورق المحدودة. خلال السنة، تم الانتهاء من مصنع المناديل الورقية وجميع المرافق المرتبطة به وبدأ إنتاجه.

(ب) الآلات والمكائن

تتضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في 31 ديسمبر 2024م التكاليف المتكبدة المتعلقة بالمشاريع الجارية للآلات والمكائن المتعلقة بشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق وشركة تجميع وتحويل المخلفات المحدودة والتي بلغت 8.1 ٠ مليون (31 ديسمبر 2023م: 108.7 ٠ مليون). خلال السنة، تم إكمال بعض المشاريع المتعلقة بتحسينات وتعزيزات خطوط الإنتاج الحالية والتي بلغت قيمتها 128 ٠ مليون بالكامل وبدأت في الاستخدام المقصود منها. ومن المتوقع إكمال المشاريع المتبقية المتعلقة بالآلات والمكائن بالكامل خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، تم رسملة تكاليف تمويل بلغت 3.3 ٠ مليون كجزء من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م: 5.9 ٠ مليون). يتراوح متوسط معدل الرسملة المستخدم من 5.8% إلى 6.5% (31 ديسمبر 2023م: 5% إلى 5.5%). كما تم شطب مبلغ 1.86 ٠ مليون خلال السنة بالإضافة إلى مبلغ 2 ٠ مليون متعلق بنفس المشروع تم تحميله مباشرة على قائمة الدخل ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

(ج) ماكينة الورق 5

تتضمن الإضافات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م تكلفة متعلقة بمشروع جديد بقيمة 19.5 ٠ مليون متعلقة بشركة تابعة تم إنشاؤها حديثاً وهي "شركة التدوير الأخضر الصناعية" أي ماكينة الورق 5. ومن المتوقع أن يكتمل المشروع المتعلق بماكينة الورق 5 بحلول 30 يونيو 2027م.

7. الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية

تضمنت الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية حتى 31 ديسمبر 2023م الدفعات المقدمة المتعلقة بالمشاريع الرأسمالية للآلات والمكائن، بالإضافة إلى إنشاء مصنع لمناديل ورقية في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، رابغ تحت شركة تابعة مملوكة بالكامل وهي شركة جذور لصناعة الورق المحدودة. خلال السنة، تم تقديم المواد والخدمات المتعلقة بالمشاريع.

8. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

تمتلك المجموعة عقود إيجار مختلفة تتعلق بمباني سكن الموظفين والمكاتب والمستودعات والتي تظهر ضمن فئة المباني ومواقع مكبات النفايات لشركاتها التابعة الموضحة ضمن الأراضي المستأجرة. وعادة ما تكون عقود الإيجار لفترات ثابتة من 2 إلى 15 سنة. ويتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. تطبق المجموعة إعفاءات الاعتراف بـ "عقد الإيجار قصير الأجل" لعقود الإيجار التي تكون مدة إيجارها أقل من أو تساوي سنة واحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٠ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(أ) فيما يلي القيم الدفترية للموجودات حق الاستخدام المدرجة والحركة فيها خلال السنة:

أراضي	مباني	المجموع
كما في 1 يناير 2024م	24,546,615	27,763,340
إضافات خلال السنة	-	324,057
تعديل خلال السنة	-	(152,445)
مصروف استهلاك	(5,819,661)	(7,927,036)
كما في 31 ديسمبر 2024م	18,726,954	20,007,916
كما في 1 يناير 2023م	26,013,257	28,660,645
إضافات خلال السنة	3,533,689	6,387,240
مصروف استهلاك	(5,000,331)	(7,284,545)
كما في 31 ديسمبر 2023م	24,546,615	27,763,340

(ب) فيما يلي القيم الدفترية للالتزامات عقود الإيجار والحركة خلال السنة:

2024م	2023م	
كما في 1 يناير	24,905,561	29,429,840
إضافات خلال السنة	324,057	6,387,240
زيادة الفائدة خلال السنة	939,213	1,003,874
مدفوعات خلال السنة	(8,230,293)	(11,915,393)
تعديل خلال السنة	(152,445)	-
في نهاية السنة	17,786,093	24,905,561
متداول	7,577,431	8,292,816
غير متداول	10,208,662	16,612,745

إن الإضافات والتعديلات التي تمت خلال السنة حدثت ضمن دورة الأعمال العادية.

فيما يلي الاستحقاقات المجدولة للالتزامات عقود الإيجار:

كما في 31 ديسمبر 2024م	قيمة أصل الدين	الفائدة	صافي التزام الإيجار
الجزء المتداول	8,144,465	(567,034)	7,577,431
الجزء غير المتداول	10,958,226	(749,564)	10,208,662
	19,102,691	(1,316,598)	17,786,093

كما في 31 ديسمبر 2023م	قيمة أصل الدين	الفائدة	صافي التزام الإيجار
الجزء المتداول	9,022,321	(729,505)	8,292,816
الجزء غير المتداول	17,860,337	(1,247,592)	16,612,745
	26,882,658	(1,977,097)	24,905,561

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٠ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

8. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

(ج) فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة:

2024م	2023م
مصروف استهلاك موجودات حق الاستخدام	7,927,036
مصروف فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 29)	1,003,874
مصروف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرجة ضمن تكلفة الإيرادات)	2,006,552
مجموع المبلغ المعترف به في قائمة الربح أو الخسارة	10,362,714

تم تحميل الاستهلاك على تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية.

بلغ مجموع التدفقات النقدية الخارجة للمجموعة من الإيجارات 8.2 مليون (2023م: 11.9 مليون). كما أنه كان لدى الشركة إضافات غير نقدية إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 0.3 مليون (2023م: 6.4 مليون). تم الإفصاح عن التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بعقود الإيجار في الإيضاح 34-5.

9. الموجودات غير الملموسة

التكلفة	برمجيات	حق تعاقدية	المجموع
في 1 يناير 2023م	8,747,873	-	8,747,873
إضافات	168,750	-	168,750
تحويل من أعمال رأسمالية	136,550	-	136,550
في 31 ديسمبر 2023م	9,053,173	-	9,053,173
إضافات	1,395,518	20,000,000	21,395,518
في 31 ديسمبر 2024م	10,448,691	20,000,000	30,448,691
الإطفاء المتراكم			
في 1 يناير 2023م	(8,480,181)	-	(8,480,181)
الاطفاء	(248,144)	-	(248,144)
في 31 ديسمبر 2023م	(8,728,325)	-	(8,728,325)
الإطفاء المحمل خلال السنة	(240,612)	(333,333)	(573,945)
في 31 ديسمبر 2024م	(8,968,937)	(333,333)	(9,302,270)
في 31 ديسمبر 2024م	1,479,754	19,666,667	21,146,421
في 31 ديسمبر 2023م	324,848	-	324,848

1-9 تم تحميل مصاريف الاستهلاك للسنة على المصاريف العمومية والإدارية وتكلفة المبيعات.

2-9 تضمنت الإضافات خلال السنة مبلغ 20 مليون دفعته شركة "استدامة" التابعة للشركة إلى شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني بموجب اتفاقية لشراء المواد الخام ("الاتفاقية"). خلال الفترة، دخلت المجموعة في تعديل على الاتفاقية المذكورة حيث تغير غرض الدفعة المقدمة إلى الحق في استلام جميع المواد القابلة لإعادة التدوير من مقاولي التنظيف المتعاقدين مع البلدية لمدة 5 سنوات تبدأ من تاريخ سريان العقد مع مقاولي التنظيف. بدأت المجموعة في استلام المواد والفوائد المتعلقة بهذا العقد في ديسمبر 2024م، والذي يعتبر بمثابة البيانات الفعلية لبدء العقد والاستهلاك المرتبط بفترة العقد.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ٠ إلا إذا ورد خلاف ذلك)

10. المخزون

2024م	2023م
مواد خام	68,515,712
بضائع تامة الصنع	95,668,168
بضائع في الطريق	32,656,742
أعمال قيد التنفيذ	22,869,607
قطع الغيار الاستهلاكية، غير محتفظ بها للبيع	1,877,813
	59,379,867
	73,634,162
	185,299,741
نقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة متقدم (إيضاح 10-1)	220,799,404
	(9,602,363)
	175,697,378
	186,367,314

خلال سنة 2024م، تم الاعتراف بمبلغ 768 مليون (2023م: 675 مليون) كمصروف للمخزون بصافي القيمة القابلة للتحقق. ويتم إثبات هذا البند في تكلفة الإيرادات.

1-10 فيما يلي الحركة في مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقدم:

2024م	2023م
1 يناير	6,103,970
مخصص خلال السنة (إيضاح "أ")	9,602,363
شطب	4,440,268
31 ديسمبر	(941,875)
	9,602,363
	34,432,090

أ) خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم عملية تقدير مخصصات المخزون مما أدى إلى تغيير التقديرات بناءً على تقييم تقني شامل لقطع الغيار، مع مراعاة التقدم وقابلية الاسترداد والمواءمة مع الخطط الاستراتيجية. تضمن التقييم تصنيف قطع الغيار وتحليل الأعمار وقابلية الاستخدام المستقبلية، مع مراعاة التطورات التكنولوجية وخطوط الإنتاج القادمة. تغير التقدير بمبلغ 34 مليون. تم إثبات هذا المخصص في قائمة الربح أو الخسارة ضمن تكلفة الإيرادات.

11. الذمم المدينة التجارية

2024م	2023م
ذمم مدينة تجارية - محلية	240,757,649
ذمم مدينة تجارية - أجنبية	299,986,740
	48,020,101
	65,940,971
	288,777,750
	365,927,711
نقصاً: مخصص الانخفاض في القيمة (انظر إيضاح 11-1)	(22,441,070)
	(27,586,026)
	266,336,680
	338,341,685

11-1 الحركة في مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية كما يلي:

2024م	2023م
1 يناير	31,210,419
مخصص محمل / (عكس قيد) خلال السنة	22,441,070
شطب خلال السنة	5,541,311
31 ديسمبر	(6,657,591)
	(396,355)
	(2,111,758)
	22,441,070
	27,586,026

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٤ إلّا إذا ورد خلاف ذلك)

14. الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

خلال 2017م، استحوذت الشركة على وحدات صندوق استثماري مفتوح المدة غير مدرج. تم إغلاق هذه المحفظة الاستثمارية خلال سنة 2024م.

15. النقد والودائع قصيرة الأجل

	2024م	2023م
نقد في الصندوق	977,015	1,008,539
نقد لدى البنوك	299,076,353	55,540,854
ودائع قصيرة الأجل	310,629,751	-
	610,683,119	56,549,393

في 31 ديسمبر 2024م، كان لدى المجموعة ودائع بنكية قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية أقل من ثلاثة أشهر. حققت المجموعة مبلغ 30.8 ٪ مليون (2023م؛ لا شيء) على المراجعات والودائع لأجل بمعدل عائد يتراوح بين 5.60 ٪ إلى 6.15 ٪.

في تاريخ كل تقرير، يتم تقييم الأرصدة البنكية فيما إذا كانت تتضمن مخاطر أئتمان منخفضة حيث يتم الاحتفاظ بها لدى مؤسسات مالية مرموقة وذات تصنيف ائتماني مصر في محلي مرتفع، ولا يوجد تاريخ تعثر لأي من الأرصدة البنكية للمجموعة. ولذلك، فإن احتمالية التعثر تستند إلى العوامل المستقبلية وأي خسائر تنتج عن التعثر لا تكاد تذكر.

16. رأس المال وعلوّة إصدار الأسهم

كما في 31 ديسمبر 2024م، يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر 866.67 ٪ مليون (2023م؛ 666.67 ٪ مليون) ويتكون من 86.67 مليون سهم مدفوع بالكامل بقيمة 10 ٪ للسهم الواحد (2023م؛ 66.67 مليون سهم). بموجب اتفاقية الاكتتاب في الأسهم الموقعة بين شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق وصندوق الاستثمارات العامة بتاريخ 31 يوليو 2023م، قامت شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بزيادة رأس مالها من 666,666,660 ٪ إلى 866,666,650 ٪ مع تعليق حق الأولوية، وذلك بإصدار 19,999,999 سهم عادي جديد (تمثل 30% من رأس مال شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق الحالي)، بقيمة اسمية 10 ٪ للسهم (الأسهم الجديدة) بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بتاريخ 28 ديسمبر 2023م.

في 4 يناير 2024م، أصدر رأس المال الجديد ودفع صندوق الاستثمارات العامة لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق مبلغ اكتتاب قدره 3150 ٪ للسهم الجديد ليصبح مجموع مبلغ الاكتتاب 629,999,969 ٪. تم خصم رسوم المعاملة البالغة 10 ٪ مليون مقدّمًا من حسيبة الاكتتاب، وحصلت الشركة على مبلغ صافٍ قدره 619,999,969 ٪. بعد الاكتتاب الكامل في الأسهم الجديدة من قبل صندوق الاستثمارات العامة، تصبح ملكيته في رأس مال شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق 23.08% بعد زيادة رأس المال. قامت الإدارة بتحديث سجلها التجاري في 7 فبراير 2024م.

17. توزيعات الأرباح

في 23 مايو 2023م، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نهائية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م بمبلغ 33.33 ٪ مليون (0.5 ٪ لكل سهم). وافقت الجمعية العامة السنوية في اجتماعها المنعقد في 22 يونيو 2023م على توزيع أرباح نقدية بمبلغ 33.33 ٪ مليون وتم دفعها في 11 يوليو 2023م. لم يتم اقتراح أي توزيعات أرباح خلال سنة 2024م.

18. الاحتياطي النظامي

طبقاً للنظام الأساسي السابق للشركة، كان لزاماً على المجموعة الاحتفاظ باحتياطي نظامي يعادل بحد أقصى 30% من رأس مالها. وبموجب آخر تحديث لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، تم إلغاء شرط الاحتياطي النظامي الإلزامي. وفي 15 جمادى الأولى 1445هـ (الموافق 28 ديسمبر 2023م)، وافقت الجمعية العامة للشركة على تعديل النظام الأساسي للشركة بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد، وذلك بحذف المادة من النظام الأساسي المتعلقة بالاحتياطي النظامي للشركة. وبناءً على ذلك، أوصى مجلس الإدارة الجمعية العامة بالموافقة على تحويل كامل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة والتي بلغت 135,278,852 ٪ كما في ديسمبر 2023م. ولم تصدر الجمعية العامة للمجموعة أي قرار بتحويل الاحتياطي النظامي المتبقي حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة.

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحكومة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٤ إلّا إذا ورد خلاف ذلك)

19. عكس قيد مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم

خلال سنة 2022م، سجلت الشركة مدفوعات على أساس الأسهم لعدد 300,000 سهم عادي مُنحت لرئيس المجموعة أو الرئيس التنفيذي لمدة 5 سنوات. كان سعر ممارسة الأسهم مساويًا لسعر السوق للأسهم الأساسية في تاريخ الممارسة وهو 31 ديسمبر 2023م. تم استيفاء جميع شروط الاستحقاق المذكورة لرئيس المجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، وافق مجلس الإدارة على خيار التسوية النقدية بدفع 10.5 ٪ مليون بناءً على اتفاقية التسوية وإبراء الذمة المؤرخة 13 مارس 2024م. وبناءً على ذلك، تمت تسوية احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم بالمبلغ الكامل وهو 10.5 ٪ مليون.

تم البدء في اتفاقية توظيف جديدة تتعلق برئيس المجموعة أو الرئيس التنفيذي اعتبارًا من 1 يناير 2024م، حيث منحت الشركة خيارًا آخر قائمًا على الأسهم لـ 300,000 سهم عادي لرئيس المجموعة مع خدمة لمدة 5 سنوات تبدأ من 1 يناير 2024م وتنتهي في 31 ديسمبر 2028م وفقًا لشروط الأداء القائمة على السوق وغير القائمة على السوق. استقال رئيس المجموعة من الشركة اعتبارًا من 12 يونيو 2024م. وقد حدد مستشار مستقل التسوية النهائية لرئيس المجموعة السابق بمبلغ 7.8 ٪ مليون والتي تمت مراجعتها من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وتتضمن التسوية منافع نهاية الخدمة ومكافآت الإجازات وما إلى ذلك والتي يتم عرضها كجزء من أرصدة الذمم الدائنة التجارية والذمم المدينة الأخرى في القوائم المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024م. وقد تم سداد هذا المبلغ بالكامل.

20. القروض والسلف

أ) قروض طويلة الأجل

	2024م	2023م
قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي ("الصندوق") - أصل المبلغ	161,600,000	144,600,000
أعباء تمويل مستحقة الدفع - صندوق التنمية الصناعية السعودي	1,058,467	970,667
ناقصاً: نفقات مالية مؤجلة	(7,560,465)	(7,844,764)
صندوق التنمية الصناعية السعودي (انظر إيضاح "أ")	155,098,002	137,725,903
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق)	224,087,171	324,580,238
أعباء تمويل مستحقة الدفع - بنوك	1,726,983	2,455,275
تسهيلات البنك الاسلامي (تورق) (انظر إيضاح "ب")	225,814,154	327,035,513
قروض طويلة الأجل	380,912,156	464,761,416
الجزء المتداول المعروض تحت بند المطلوبات المتداولة		
قروض - إجمالي	129,178,854	113,535,962
أعباء تمويل مستحقة الدفع	2,785,450	3,425,942
ناقصاً: نفقات مالية مؤجلة	(2,204,752)	(2,404,990)
	129,759,552	114,556,914

	2024م	2023م
قروض طويلة الأجل مدرجة ضمن المطلوبات غير المتداولة	256,508,317	355,644,276
قروض - إجمالي	(5,355,713)	(5,439,774)
ناقصاً: نفقات مالية مؤجلة		
	251,152,604	350,204,502
قروض طويلة الأجل	380,912,156	464,761,416

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال سعودي خلاف ذلك)

22. الزكاة (تتمة)

شركة جذور لصناعة الورق ("جذور") وشركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة ("استدامة") قدمت كلتا الشركتين إقرارهما الزكوي حتى سنة 2022م وتم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2025م.

شركة التدوير الأخضر الصناعية ("التدوير") تم تسجيل الشركة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في 4 يونيو 2024م، وهي حالياً بصدد تقديم إقرار الزكاة للسنة 2024م إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بحلول الموعد النهائي في 30 أبريل 2025م.

23. الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

	2024م	2023م
ذمم دائنة تجارية - طرف ثالث	143,267,674	158,930,844
مستحقات متعلقة بالموظفين	21,114,766	22,648,954
ذمم دائنة تجارية - جهة ذات علاقة (إيضاح 2-33)	1,381,208	5,914,180
صافي ضريبة القيمة المضافة الدائنة	1,316,353	1,809,818
مصاريف خدمات بيع مستحقة	363,889	592,298
أتعاب قانونية واستشارية مستحقة	382,000	291,725
مصاريف نقل مستحقة	46,184	142,250
مخصص قضايا قانونية	10,000,000	-
أخرى	6,532,570	6,653,931
	184,404,644	196,984,000

24. المطلوبات المتداولة الأخرى

	2024م	2023م
التزامات عقود (إيضاح 1-24)	3,870,539	8,324,497
تكاليف متعلقة بالزيادة في رأس المال	-	7,000,000
أخرى	-	90,840
	3,870,539	15,415,337

1-24 خلال العام، الإيرادات المعترف بها من دفعات مقدمة من العملاء كما في 31 ديسمبر 2023م بلغت 8 ٠٠٠ مليون.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال سعودي خلاف ذلك)

25. تكلفة الإيرادات

	2024م	2023م معدل (إيضاح 2-36)
تكاليف مواد	498,877,684	420,423,785
تكاليف موظفين	78,168,510	86,351,348
استهلاك وإطفاء	108,879,517	98,562,688
تكاليف طاقة	72,174,379	54,800,323
تكاليف شحن وتوصيل	44,840,667	41,319,658
تكلفة صيانة	37,911,744	39,336,767
مخصص مخزون بطيء الحركة متقدم (إيضاح 1-10)	34,158,259	4,440,268
تكلفة النقل	19,961,898	19,572,852
مرافق	21,299,469	18,527,891
مصاريف إنتاج	24,644,595	25,560,309
عقود إيجار قصيرة الأجل	1,496,465	2,006,552
تكاليف أخرى	15,215,904	12,173,899
	957,629,091	823,076,340

26. مصاريف البيع والتوزيع

	2024م	2023م معدل (إيضاح 2-36)
رواتب ومنافع ذات صلة	10,631,214	9,464,471
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (راجع إيضاح 3-5)	1,705,123	2,780,803
عمولة مبيعات	1,716,055	1,746,880
مصاريف خدمات البيع	184,925	385,625
تأمين على الأثمان	798,409	107,606
أخرى	6,796,257	5,801,619
	21,831,983	20,287,004

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

27. المصاريف العمومية والإدارية

	2024م	2023م
رواتب ومنافع ذات صلة	70,764,684	56,965,213
رسوم استشارات	12,783,527	6,445,669
مكافآت مجلس الإدارة (راجع إيضاح 2-35)	5,532,261	5,514,311
إصلاح وصيانة	3,395,009	1,005,450
استهلاك وإطفاء	3,094,374	1,784,936
مصاريف تقنية المعلومات	2,565,763	2,952,982
مصروف تأمين	1,270,742	1,019,814
رسوم بنكية	1,208,380	1,799,687
تدريب	1,165,750	1,932,936
مصاريف سفر	1,115,200	1,835,479
رسوم حكومية	969,730	2,346,688
اتعاب مهنية*	1,455,300	1,231,249
اتصالات	293,425	1,313,993
(عكس قيد) / مصاريف عقوبات	10,000,000	(5,000,000)
مخصص مقابل دفعات مقدمة إلى مؤثر دين	176,013	208,582
أخرى	3,223,279	8,685,897
	119,013,437	90,042,886

* تتضمن الرسوم المهنية رسوم المراجعة البالغة 1,15 ٠ مليون للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

28. الإيرادات التشغيلية الأخرى / (المصاريف) - صافي

	2024م	2023م
مكسب / (خسارة) صرف عملات أجنبية	(2,076,130)	2,568,191
إيرادات خدمات استشارية	2,092,744	4,000,000
مبيعات خردة	3,344,587	2,688,779
مطالبات تأمين مستردة	3,063,098	1,795,102
مكسب / (خسارة) من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	167,632	(412,321)
أخرى صافي	(1,961,309)	277,525
	4,630,622	10,917,276

29. تكاليف التمويل

	2024م	2023م
تكاليف تمويل على قروض طويلة الأجل:		
- توريق	17,324,350	21,592,477
- تكاليف صندوق التنمية الصناعية السعودي	3,298,195	1,504,667
- إطفاء نفقات مالية مؤجلة	2,703,300	857,516
تكاليف تمويل على قروض قصيرة الأجل:		
- توريق	11,915,975	1,565,965
فائدة على التزامات عقود الإيجار	939,213	1,003,874
	36,181,033	26,524,499

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

30. خسارة السهم

تعرض المجموعة خسارة السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين لدى الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

	2024م	2023م
صافي الخسارة للسنة العائدة إلى حملة الأسهم في الشركة الأم	(77,326,129)	(80,269,141)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم*	86,502,282	66,666,666
خسارة السهم الأساسي والمخفض (٠.٨٩) (٠.٨٩)		

* تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م للأخذ بالاعتبار الأسهم الجديدة الصادرة في ٠٤ يناير 2024م (إيضاح 16).

31. الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يسهم في الارتقاء بأصل مالي لمنشأة ما والارتقاء بالتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى. تحتفظ المجموعة بأدوات مالية مختلفة في سياق أنشطتها العادية.

1-31 الأدوات المالية حسب الفئة

(أ) الموجودات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

	إيضاح	2024م	2023م
ذمم مدينة تجارية	11	338,341,685	266,336,680
موجودات متداولة أخرى (سلف للموظفين)	13	2,573,773	3,454,663
التقدي والودائع قصيرة الأجل (باستثناء النقد في الصندوق)	15	609,706,104	55,540,854
		950,621,562	325,332,197

(ب) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

	إيضاح	2024م	2023م
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	14	-	5,633

(ج) المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة:

	إيضاح	2024م	2023م
قروض	20	691,143,206	566,888,945
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	23	184,404,644	196,984,000
التزامات عقود إيجار	8	17,786,093	24,905,561
		893,333,943	788,778,506

القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية تقارب قيمتها العادلة تقريباً. لا تشكل الموجودات المالية مخاطر أئتمان جوهرية. تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم.

2-31 القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو - في ظل غياب السوق الرئيسية - في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. إن القيمة العادلة للالتزام تعكس مخاطر عدم الأداء.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للملاحظة بقدر ما يمكن. يتم تصنيف القيم العادلة لمستويات مختلفة في الهيكل الهرمي للقيم العادلة استناداً إلى المدخلات المستعملة في أساليب التقييم وعلى النحو التالي:

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

31. الأدوات المالية (تتمة)

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: مدخلات غير تلك الأسعار المتداولة المتضمنة في المستوى الأول والتي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام - بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).
- المستوى 3: مدخلات للأصل أو الالتزام التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

تقوم المجموعة بتقييم القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم احتساب القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة على أنها القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدر على أساس منحنيات العائد القابلة للملاحظة.

تستند القيمة العادلة للاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة إلى صافي قيمة الموجودات المُرسلة من مدير الصندوق. كانت القيم العادلة في المستوى 2 كما يلي:

المستوى 2	2024م	2023م
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	5,633

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م لم تكن هناك حركات بين المستويات.

32. التعهدات والالتزامات المحتملة والقضايا

- كما في 31 ديسمبر 2024م، كان لدى المجموعة خطابات اعتماد مستحقة بقيمة 23 مليون (2023م: 28 مليون) وخطابات ضمان بقيمة 1 مليون (2023م: 1 مليون) تم إصدارها في سياق الأعمال العادية.
- بلغت النفقات الرأسمالية التي تعاقدت عليها المجموعة ولم يتم تكبدها حتى 31 ديسمبر 2024م ما يقرب من 16 مليون (2023م: 32.7 مليون).
- خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، تم رفع دعوى عمالية ضد الشركة من قبل موظف سابق في الشركة بمطالبة إضافية لا تتجاوز 19 مليون. ووفقاً لرأي المستشار القانوني الخارجي للشركة، فإن الإدارة واثقة من الفوز بالقضية ومن المتوقع ألا تؤدي النتيجة النهائية إلى أي تدفق نقدي بخلاف ما تم تسويته بالفعل. وبالتالي، لم يتم تسجيل أي مخصص في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- سبق أن شاركت إحدى الشركات التابعة للمجموعة في مرافعة قضائية مع الهيئة العامة للمنافسة، حيث حكمت محكمة الاستئناف الإدارية لصالحها. ومع ذلك، ألغت المحكمة الإدارية العليا هذا الحكم وأعدت القضية إلى محكمة الاستئناف الإدارية لإصدار حكم جديد. وبناء على هذا التطور وعلى تقييم الإدارة والنظرة القانونية، سجلت الإدارة مخصص بقيمة 10 مليون خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، إدراكاً منهم لعدم اليقين القانوني المستمر ووفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم (37) "المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة".

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ ١٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

33. معاملات وأرصدة الجهات ذات العلاقة

تشمل الجهات ذات العلاقة الشركاء وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والجهات المنتسبة (الشركة والمنشآت أعضاء لنفس المجموعة)، والمنشآت التي تمارس عليها الجهات ذات العلاقة سيطرة أو سيطرة مشتركة أو تؤثر عليها هذه الجهات جوهرياً. يتم اعتماد أسعار وشروط هذه التعاملات من قبل إدارة المجموعة. فيما يلي بيان بمعاملات المجموعة مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها.

1-33 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تتلخص أهم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة التي تمت في سياق العمل الاعتيادي والمدرجة ضمن المعلومات المالية الموحدة بما يلي:

الجهة ذات العلاقة	وصف المعاملة	العلاقة	2024م	2023م
شركة الذرة العربية للصناعة (سابقاً "شركة المسيرة الدولية للاستثمارات الصناعية")	شراء مواد	شركة رئيس مجلس الإدارة	18,128,375	25,126,617
أعضاء مجلس الإدارة	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	5,532,261	5,514,311

2-33 أرصدة الجهات ذات العلاقة

فيما يلي ملخص الأرصدة الجوهرية المستحقة من / (إلى) جهات ذات علاقة:

الجهة ذات العلاقة	2024م	2023م
شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني	-	20,050,000
دفعات مقدمة إلى كبار موظفي الإدارة العليا	148,750	210,000
مكافآت مجلس الإدارة المستحقة	1,425,603	-
شركة الذرة العربية للصناعة (إيضاح 25)	(1,381,208)	(5,914,180)

3-33 المعاملات مع موظفي الإدارة العليا

يشمل تعويض موظفي الإدارة العليا ما يلي:

	2024م	2023م
منافع قصيرة الأجل	13,496,317	14,665,549
دفع على أساس الأسهم	-	2,640,000
منافع ما بعد التوظيف	189,238	218,250
منافع إنهاء الخدمة	625,729	728,580
	14,311,284	18,252,379

يشمل التعويض لكبار موظفي الإدارة الرواتب والمساهمات في خطة المنافع المحددة للموظفين لما بعد الخدمة.

إن أرصدة الجهات ذات العلاقة غير مضمونة، ولا يترتب عليها فائدة، ويتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم مدينة أو دائنة لأي جهة ذات علاقة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

34. إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضها للعديد من المخاطر المالية مثل: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة ومخاطر أسعار الفائدة الخاصة بالتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط ضد التعرض لبعض المخاطر المحددة.

1-34 مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى.

2-34 مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر متنوعة ترتبط بتأثير التذبذب في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة عبر المراقبة الدورية لمخاطر أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة عند إبرام ترتيبات مقايضة أسعار الفائدة.

في 31 ديسمبر 2024م، إذا كانت أسعار الفائدة أعلى / أقل بنسبة 1% مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، فإن الفائدة المستقبلية على القروض القائمة ستزيد / ستتناقص بمبلغ 447,365 ٠٠٠ (2023م: 3,736,640 ٠٠٠).

3-34 مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. المجموعة معرضة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية ضمن دورة الأعمال العادية للمجموعة. قامت المجموعة بإجراء معاملات هامة بعملة ٠٠٠ والدولار الأمريكي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م و2023م. وبما أن ٠٠٠ مربوط بالدولار الأمريكي، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر جوهريّة في العملات الأجنبية.

كما أن المجموعة لديها تعرض كبير لليورو في نهاية سنتي 2024م و2023م. توضح الجداول التالية الحساسية للتغير المحتمل بشكل معقول في أسعار صرف اليورو و ٠٠٠، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة. إن التأثير على (خسارة) المجموعة قبل الزكاة يرجع إلى التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية. إن تعرض المجموعة لتغيرات العملة الأجنبية لجميع العملات الأخرى غير جوهري.

التأثير على الربح (الخسارة) / الربح قبل الزكاة	التغيير في سعر اليورو
2024م	
+ 5%	515,244
- 5%	(515,244)
2023م	
+ 5%	82,751
- 5%	(82,751)

4-34 مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر إخفاق طرف في الوفاء بالتزام ما والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

تقوم الإدارة بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان بصورة مستمرة تجاه العملاء وتكون مخصصات مقابل تلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها باستخدام نموذج خسائر الائتمان المتوقعة. ولتخفيف تلك المخاطر فإنه لدى المجموعة نظام لوضع حدود الائتمان لعملائها على أساس تقييم موسع على أساس العملاء وتاريخ الدفع الخاص بهم. ويتم مراقبة الذمم المدينة القائمة على العميل بصورة منتظمة. ويتم تأمين معظم العملاء، حيثما أمكن، عن طريق الاعتمادات المستندية الداخلية ووديعة التأمين النقدي والضمانات المصرفية وضمانات التأمين.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

(جميع المبالغ بـ ٠٠٠ ألف ريال إذا ورد خلاف ذلك)

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير:

2024م	2023م
الموجودات المالية	
ذمم مدينة تجارية	288,777,750
موجودات متداولة أخرى (سلف للموظفين)	3,454,663
نقد لدى البنوك	55,540,854
استثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633
347,778,900	667,577,837

تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم. بينما يتم إيداع النقد والاستثمارات قصيرة الأجل لدى بنوك محلية ذات سمعة جيدة. لا توجد ذمم مدينة مضى موعدها أو انخفضت قيمتها من جهات ذات علاقة.

34-5 مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المنشأة صعوبة في الحصول على الأموال لمقابلة التزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. مخاطر السيولة قد تنتج عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بقيمة قريبة من قيمته العادلة. تتم إدارة مخاطر السيولة على أساس منتظم عن طريق التأكد من توفر أموال كافية من خلال التسهيلات الائتمانية لمقابلة اية التزامات مستقبلية. ليس لدى المجموعة أي تركّزات هامة على مخاطر السيولة. على سبيل المثال، قد تنشأ تركّزات مخاطر السيولة عن شروط سداد المطلوبات المالية، مصادر القروض او الاعتماد على سوق معين التي فيها تتحقق الموجودات السائلة. فيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدية غير المخصوم للمطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024م. المجموعة لا تحتفظ بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولهذا فإن هذه المخاطر لم يتم أخذها بالاعتبار عند تحليل الاستحقاق.

2024م	سنة واحدة أو أقل	أكثر من سنة واحدة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة				
الاقتراضات	458,443,278	267,965,702	-	726,408,980
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	184,404,644	-	-	184,404,644
التزامات عقود إيجار	8,144,465	10,958,226	-	19,102,691
650,992,387	278,923,928	-	-	929,916,315

2023م	سنة واحدة أو أقل	أكثر من سنة واحدة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة				
الاقتراضات	246,587,548	382,922,691	439,059	629,949,298
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	196,984,000	-	-	196,984,000
التزامات عقود إيجار	9,022,321	4,025,465	13,834,872	26,882,658
452,593,869	386,948,156	14,273,931	-	853,815,956

ليس من المتوقع أن تظهر التدفقات النقدية المدرجة في تحليل الاستحقاقات بشكل جوهري مبكراً أو أن تختلف المبالغ بشكل جوهري.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ **إل** إلا إذا ورد خلاف ذلك)

34. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

6-34 تغييرات في المطلوبات الناشئة عن أنشطة التمويل

تغييرات في المطلوبات الناشئة عن أنشطة التمويل:

2024م	1 يناير 2024م	تدفقات نقدية جديدة	عقود إجارية جديدة	أخرى	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة					
قروض طويلة الأجل يترتب عليها فائدة	464,761,416	(83,493,069)	-	(356,191)	380,912,156
قروض قصيرة الأجل	102,127,529	204,969,375	-	3,134,146	310,231,050
التزامات عقود إيجار	24,905,561	(7,291,080)	324,057	(152,445)	17,786,093
	591,794,506	114,185,226	324,057	2,625,510	708,929,299

2023م	1 يناير 2023م	تدفقات نقدية جديدة	عقود إجارية جديدة	أخرى	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة					
قروض طويلة الأجل يترتب عليها فائدة	511,155,430	(46,963,608)	-	569,594	464,761,416
قروض قصيرة الأجل	33,564,696	74,446,677	-	(5,883,844)	102,127,529
التزامات عقود إيجار	29,429,840	(10,911,393)	6,387,114	-	24,905,561
	574,149,966	16,571,676	6,387,114	(5,314,250)	591,794,506

ليس من المتوقع أن تظهر التدفقات النقدية المدرجة في تحليل الاستحقاقات بشكل جوهري مبكراً أو أن تختلف المبالغ بشكل جوهري.

35. إدارة رأس المال

يتمثل هدف الشركة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في تقديم عوائد إلى المساهمين ومنافع للجهات المستفيدة الأخرى والحفاظ على قاعدة رأسمال قوية لدعم التطور المستديم لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية، للحفاظ على قاعدة رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. كما تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة المديونية، وهي صافي الدين والقروض والسلف التي تحمل فائدة بما في ذلك تكاليف التمويل المتعلقة بها ناقصا النقد والأرصدة البنكية. يشير رأس المال إلى حقوق الملكية كما هو مبين في قائمة المركز المالي مضافا إليه صافي الدين.

إن معدل الحركة في رأس المال كما يلي:

	2024م	2023م
الاقتراضات	691,143,206	566,888,945
إجمالي الدين	691,143,206	566,888,945
نقد وودائع قصيرة الأجل	(610,683,119)	(56,549,393)
صافي الدين	80,460,087	510,339,552
رأس المال	866,666,650	666,666,660
علوة إصدار السهم	419,999,979	-
احتياطي نظامي	135,278,852	135,278,852
عكس قيد مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	-	10,500,000
أرباح مبقاة	184,282,212	261,845,302
حوص غير مسيطرة	(6,194,341)	(6,087,404)
صافي حقوق الملكية	1,600,033,352	1,068,203,410
مجموع حقوق الملكية وصافي الدين	1,680,493,439	1,578,542,962
معدل الحركة في رأس المال - %	4.79%	32.33%

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الاستدامة

الحكومة

القوائم المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
(جميع المبالغ بـ **إل** إلا إذا ورد خلاف ذلك)

36. أرقام المقارنة

1-36 تم إعادة تصنيف بعض معلومات المقارنة للسنة الماضية بما يتماشى مع العرض في السنة الحالية.

نتيجة لإعادة التصنيف، ليس هناك أي أثر على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة وقائمة التغييرات في حقوق المساهمين الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة.

فيما يلي ملخص إعادة التصنيف في قائمة المركز المالي الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م:

كما هو موضح عنه سابقا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه سابقا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه حاليا
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	189,202,705	7,781,295	196,984,000	196,984,000	196,984,000
قروض قصيرة الأجل	109,908,824	(7,781,295)	102,127,529	102,127,529	102,127,529

2-36 أعادت الإدارة تقييم تصنيف تكاليف الشحن والتوصيل بناء على متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (15) "الإيراد من العقود مع العملاء". وعليه، بناء على تقييم الإدارة، فإن المجموعة لديها التزام أداء واحد مثل بيع البضائع، بالإضافة إلى الوفاء بنقل / توصيل البضائع التي سيتم تصنيفها في تكلفة المبيعات لأنها تمثل تكاليف الوفاء بالتزام الإيرادات بدلا من تصنيفها في مصاريف البيع والتوزيع. ونتيجة لذلك، تم إعادة تصنيف تكلفة الشحن والتوصيل للعام السابق البالغة 41.3 **م** مليون من مصاريف بيع وتوزيع إلى تكلفة الإيرادات لتتوافق مع العرض التقديمي للعام الحالي. لا تؤثر تغييرات إعادة التصنيف هذه على الأرباح أو حقوق الملكية المعلن عنها سابقا. فيما يلي ملخص إعادة التصنيف في قائمة الأرباح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م:

كما هو موضح عنه سابقا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه سابقا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه حاليا	كما هو موضح عنه حاليا
تكلفة الإيرادات	781,756,682	41,319,658	823,076,340	823,076,340	823,076,340
إجمالي الربح	84,996,089	(41,319,658)	43,676,431	43,676,431	43,676,431
مصاريف بيع وتوزيع	61,606,662	(41,319,658)	20,287,004	20,287,004	20,287,004

37. الأحداث اللاحقة

لا يوجد أحداث لاحقة جوهريّة منذ السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م قد يكون لها أثر جوهري على المركز المالي للمجموعة كما يتضح في هذه القوائم المالية الموحدة.

38. تاريخ الموافقة على الإصدار

تمت الموافقة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة الشركة في 27 رمضان 1446هـ. (الموافق 27 مارس 2025م).



07

تقرير الضمان المستقل المحدود

تقرير التأكيد المحدود المستقل

للسادة مجلس إدارة ميكو (يتبع)

مسؤوليتنا

إن مسؤوليتنا هي فحص معلومات الموضوع محل التأكيد المعد من قبل الشركة وتقريرنا عليه في شكل استنتاج تأكيد محدود مستقل استناداً إلى الإجراءات التي قمنا بها والأدلة التي حصلنا عليها. لقد قمنا بارتباطنا وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المراجع) "ارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية" والمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٤١٠ "ارتباطات التأكيد عن قوائم غازات الدفيئة" المعتمدة في المملكة العربية السعودية وكذلك شروط وأحكام هذا الارتباط وفقاً لما تم الاتفاق عليه مع إدارة الشركة. يتطلب المعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المراجع) والمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٤١٠ أن نقوم بالتخطيط للارتباط وتنفيذه للحصول على تأكيد محدود فيما إذا كانت معلومات الموضوع محل التأكيد قد تم إعدادها بصورة سليمة من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للضوابط المنطبقة.

يطبق مكتبنا المعيار الدولي لإدارة الجودة (١)، الذي يقتضي من المكتب تصميم وتطبيق وتشغيل نظام لإدارة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالالتزام بالمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة.

لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والتي تعتمد على المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني.

تعتمد الإجراءات المختارة على فهمنا للموضوع محل التأكيد والظروف الأخرى للارتباط، كما تعتمد على دراستنا للمجالات التي يحتمل أن تنشأ فيها تحريفات جوهرية.

للحصول على فهم لمعلومات الموضوع محل التأكيد والارتباط الأخرى، فقد أخذنا في الاعتبار العملية المستخدمة لإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد بغرض تصميم إجراءات تأكيد ملائمة للظروف المتاحة، ولكن ليس بهدف إبداء استنتاج حول فعالية رقابة الشركة الداخلية على إعداد وعرض معلومات الموضوع محل التأكيد. وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٠٠٠ (المراجع) والمعيار الدولي لارتباطات التأكيد ٣٤١٠، يتضمن ارتباط التأكيد المحدود تقييم مخاطر وجود أخطاء جوهرية في معلومات الموضوع محل التأكيد، سواء كانت ناشئة عن غش أو خطأ، والاستجابة للمخاطر المقدرة حسب الضرورة في ظروف الارتباط وتقييم العرض الشامل لمعلومات الموضوع محل التأكيد.

كما اشتمل ارتباطنا على: تقدير مدى ملائمة الموضوع محل التأكيد ومدى مناسبة الضوابط المستخدمة بواسطة الشركة عند إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد وفقاً لظروف الارتباط وتقييم مدى ملائمة الإجراءات المستخدمة عند إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد ومدى معقولية التقديرات المستخدمة بواسطة الشركة.

إن التأكيد المحدود أضيق نطاقاً من التأكيد المطلق والتأكيد المعقول. إن الإجراءات المنفذة في ارتباط التأكيد المحدود تختلف في طبيعتها وتوقيتها وتعد أقل منها في المدى من ارتباط التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في ارتباط التأكيد المحدود أقل بكثير من التأكيد الذي سيتم الحصول عليه فيما لو قمنا بتنفيذ ارتباط التأكيد المعقول.

تقرير التأكيد المحدود المستقل لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بشأن المؤشرات الكمية المختارة المفصح عنها في تقريرها السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

للسادة مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق ("ميكو")

لقد تم تكليفنا من قبل إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق ("الشركة"، "ميكو") لتنفيذ ارتباط التأكيد المحدود بهدف بيان فيما إذا كان هناك أي أمر قد لفت انتباهنا يجعلنا نعتقد بأن معلومات الموضوع محل التأكيد المفصل أدناه ("الموضوع محل التأكيد") لم يتم إعدادها، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للضوابط المنطبقة المبينة أدناه ("الضوابط المنطبقة").

الموضوع محل التأكيد

كان الموضوع محل التأكيد لارتباط التأكيد المحدود يمثل المؤشرات الكمية المختارة ("المؤشرات") كما هو مفصل في الملحق ١ (أ) من هذا التقرير، المفصح عنه في التقرير السنوي المتكامل لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ("التقرير")، كما تم إعداده وعرضه من قبل إدارة الشركة.

تم تجميع المؤشرات استناداً إلى حدود إعداد التقارير التي وضعتها الشركة والمفصلة في الملحق ١ (ب) من هذا التقرير.

الضوابط المنطبقة

تمثلت الضوابط المنطبقة لارتباط التأكيد المحدود هذا في معايير المبادرة العالمية للتقارير، حسبما ينطبق على الموضوع محل التأكيد والذي ترد تفاصيله في الملحق (٢) من هذا التقرير.

مسؤوليات الشركة

إدارة الشركة هي المسؤولة عن إعداد وعرض معلومات الموضوع محل التأكيد الخالية من التحريفات الجوهرية وفقاً للضوابط المنطبقة والمعلومات الواردة فيها.

وتشمل هذه المسؤوليات: تصميم وتنفيذ والاحتفاظ بنظام رقابة داخلية ملائم لإعداد وعرض معلومات الموضوع محل التأكيد الخالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو خطأ. كما تتضمن المسؤولية وضع الضوابط المنطبقة كمعايير لتقييم معلومات الموضوع محل التأكيد وتحديد مدى اكتمال ودقة حدود الإبلاغ ووصف أسس الاختيار بشكل مناسب.

كما أن إدارة الشركة مسؤولة عن منع واكتشاف الغش وتحديد وضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح المنطبقة على أنشطتها. إن إدارة الشركة مسؤولة عن ضمان تدريب الموظفين المشاركين في إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد بالشكل المناسب، وتحديث الأنظمة بالشكل المناسب، وأن أي تغييرات في إعداد التقارير تشمل جميع وحدات الأعمال المهمة.

الإجراءات المنفذة

تكون ارتباط التأكيد المحدود لدينا المتعلق بمعلومات الموضوع محل التأكيد من الاستفسار من الأشخاص المسؤولين بشكل رئيسي عن إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد وتطبيق الإجراءات التحليلية وغيرها من الإجراءات، متى كان ذلك مناسباً. كانت هذه الإجراءات، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، قائمة على حكمنا المهني، وتضمنت من بين أمور أخرى ما يلي:

- الحصول على فهم لإجراءات جمع البيانات وتجميعها وإعداد التقارير للشركة، بما في ذلك الحصول على فهم للضوابط الداخلية والأنظمة والعمليات المتعلقة بإعداد الموضوع محل التأكيد؛
- إجراء مقابلات مع الإدارة المسؤولين عن جمع وإدارة وتحليل البيانات المتعلقة بالمؤشرات ضمن النطاق؛
- فحص وثائق الإدارة وأدوات الشركة لإعداد التقارير حول البيانات بالقدر الذي تدعم فيه إعداد الموضوع محل التأكيد؛
- تقييم مدى ملاءمة عوامل التحول المطبقة من قبل الشركة للتوصل إلى البيانات الكمية للمؤشرات وفقاً للوحدة المخصصة لإعداد التقارير، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- الحصول على بيانات المخزون لكل مؤشر من المؤشرات المختارة، على مستوى الشركة وفقاً لحدود إعداد التقارير التي وضعتها الإدارة ومطابقة البيانات مع المعلومات المفصلة في الموضوع محل التأكيد؛
- الحصول على بيانات تفصيلية عن المخزون لكل مؤشر مختار واختيار عينة وتنفيذ ما يلي فيما يتعلق بالمؤشرات، حيثما ينطبق ذلك:

- مطابقة معلومات المؤشر مع بيانات المخزون الموحدة.
- الحصول على الأدلة الداعمة لمطابقة نقاط البيانات المأخوذة كعينة مع البيانات المصدر، و/أو السجلات أو الحسابات الأساسية.

- تقييم مدى ملائمة الضوابط المنطبقة المستخدمة بواسطة الإدارة عند إعداد معلومات الموضوع محل التأكيد الخاضعة لارتباط التأكيد المحدود هذا؛ و
- فحص اتساق معلومات الموضوع محل التأكيد فيما يتعلق بالتقرير الأوسع، بما في ذلك عمليات فحص الوصف النوعي التي تدعم معلومات الموضوع محل التأكيد.

الخصائص والقيود

نظراً لوجود بعض القيود في أي هيكل رقابة داخلية، فيمكن أن تحدث أخطاء أو مخالفات في المعلومات المقدمة في الموضوع محل التأكيد ولا يمكن اكتشافها. يعتمد التأكيد على الوثائق المقدمة من قبل الشركة والتواصل مع الموظفين المعنيين داخل الشركة للتحقق من صحة معلومات الموضوع محل التأكيد. إن ارتباطنا غير مصمم لاكتشاف كافة نقاط الضعف في الضوابط الداخلية المتعلقة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد، حيث أن الإجراءات المنفذة تمت على أساس الفحص.

الخصائص والقيود (بتبع)

إن ارتباطنا لم يكن مصمماً لاختبار أو التحقق أو مراجعة اكتمال ودقة مخرجات النظام من الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، ولغرض ارتباط التأكيد المحدود هذا، لم نقوم بتنفيذ أي إجراءات بشأن:

- التحقق من الإفصاح عن المؤشرات فيما يتعلق بأي أطر عمل أو إرشادات بخلاف ما ذكر في الضوابط المنطبقة؛
- تقييم الالتزام بأي من المؤشرات الأخرى أو المعلومات ذات الصلة، سواء النوعية أو الكمية، والتي لا تمثل جزءاً من المؤشرات المختارة لهذا الارتباط، الظاهرة في التقرير مع متطلبات الإفصاح عن أي من المعايير الداخلية والخارجية المنطبقة؛
- تقييم مدى دقة واکتمال ومعقولة حدود إعداد التقارير المحددة من قبل الإدارة لأغراض التقرير؛
- مراجعة أو فحص أو التحقق من معلومات الموضوع أو السجلات الأساسية أو المصادر الأخرى التي تم استخراج معلومات الموضوع محل التأكيد منها.
- تقييم مدى ملاءمة نهج الأهمية النسبية المطبق من قبل الإدارة في إعداد التقرير واختيار المؤشرات الهامة المتعلقة بالاستدامة التي خضعت لتأكيد محدود؛
- ضمان اكتمال ودقة الأرقام الأساسية الواردة في التقرير، حيثما كان ذلك مناسباً؛
- اختبار والتحقق من أو مراجعة مدى اكتمال ودقة مخرجات النظام المستخدم ونظم جمع البيانات الأخرى المستخدمة لتجميع معلومات الموضوع محل التأكيد؛ و
- اختبار فعالية الضوابط الداخلية المتعلقة بإعداد معلومات الموضوع محل التأكيد، لأن الإجراءات المنفذة ستتم على أساس الاختبار.

استنتاج التأكيد المحدود

لقد تم الوصول إلى استنتاجنا على أساس الأمور المحددة في هذا التقرير ووفقاً لها. نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء استنتاجنا.

بناءً على الإجراءات المنفذة والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا أي أمور تجعلنا نعتقد بأن معلومات الموضوع محل التأكيد لم يتم إعدادها، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للضوابط المنطبقة.

أ. تفاصيل المؤشرات الكمية المختارة ("المؤشرات") التي تتضمن الموضوع محل التأكيد:

وصف المؤشر	رقم الصفحة في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤م التي تم الإفصاح فيها عن المؤشرات
١. انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق ١ والنطاق ٢	٦٦
٢. استهلاك المياه واستهلاك المياه لكل طن متري من الإنتاج	٦٦
٣. استهلاك الطاقة	٦٦
٤. إدارة النفايات (النفايات الخطرة وغير الخطرة)	٦٦
٥. انبعاث أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين في الهواء	٦٦
٦. الاستثمارات المجتمعية بما في ذلك التبرعات والرعاية	٦٩
٧. تعيينات الموظفين الجدد	٦٧
٨. ساعات التدريب	٦٨

ب. تفاصيل حدود إعداد التقارير التي تم وضعها لتجميع معلومات الموضوع محل التأكيد:

وصف المؤشر	حدود إعداد التقارير
١. انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق ١ والنطاق ٢	تشمل حدود الإبلاغ مكتب شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق الرئيسي والمصانع في المملكة العربية السعودية.
٢. استهلاك المياه واستهلاك المياه لكل طن متري من الإنتاج	
٣. استهلاك الطاقة	
٤. إدارة النفايات (النفايات الخطرة وغير الخطرة)	
٥. انبعاث أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين في الهواء	
٦. الاستثمار المجتمعية (التبرعات والرعاية)	
٧. تعيينات الموظفين الجدد	
٨. ساعات التدريب	

تقرير التأكيد المحدود المستقل

للسادة مجلس إدارة مبكو (يتبع)

القيود على استخدام تقريرنا

لا ينبغي اعتبار تقريرنا مناسباً للاستخدام أو للاعتماد عليه من قبل أي طرف يرغب في الحصول على حقوق ضدنا بخلاف الشركة لأي غرض أو في أي سياق. أي طرف آخر غير الشركة يحصل على حق الحصول على تقريرنا أو على نسخة منه ويختار الاعتماد على تقريرنا (أو أي جزء منه) سيقوم بذلك على مسؤوليته الخاصة. إلى أقصى حد يسمح به النظام، نحن لا نقبل ولا نتحمل أي مسؤولية ونرفض تحمل أي مسؤولية عن عملنا تجاه أي طرف آخر غير الشركة، لتقرير التأكيد المحدود المستقل هذا أو عن الاستنتاجات التي توصلنا إليها.

تم إصدار تقريرنا إلى الشركة على أساس عدم نسخه أو الإشارة إليه أو الإفصاح عنه بشكل كامل (باستثناء الأغراض الداخلية الخاصة بالشركة) أو بشكل جزئي دون موافقتنا الخطية المسبقة.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية



فهد مبارك الدوسري
رقم الترخيص ٤٦٩



الرياض في ٢٩ مايو ٢٠٢٥م
الموافق: ٢ ذو الحجة ١٤٤٦هـ

تفاصيل الضوابط المنطبقة لكل مؤشر من المؤشرات الكمية المختارة:

#	المؤشر	القسم ذي الصلة من معايير المبادرة العالمية للتقارير المشار إليها بالضوابط المنطبقة
١	انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق ١ والنطاق ٢	النطاق ١: متطلبات التجميع ١-٢ و ٢-٢ من الإفصاح ١-٣٠٥ "انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة" (النطاق ١) (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. النطاق ٢: متطلبات التجميع ٣-٢ و ٤-٢ من الإفصاح ٢-٣٠٥ "انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة" (النطاق ٢)، (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة على أساس الموقع (النطاق ٢) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٥ "الانبعاثات ٢٠١٦م".
٢	استهلاك المياه واستهلاك المياه لكل طن متري من الإنتاج	المتطلب (أ) من الإفصاح ٥-٣٠٣ "استهلاك المياه" لاستهلاك المياه من جميع المناطق بالميجالتر، وذلك وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٣٠٣ "المياه والمياه العادمة ٢٠١٨م" والمتطلب (أ) من الإفصاح ١-٣٠٣ "التفاعلات مع المياه كمورد مشترك" وذلك وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٣٠٣ "المياه والمياه العادمة ٢٠١٨م".
٣	استهلاك الطاقة	المتطلب (هـ) من الإفصاح ١-٣٠٢ "استهلاك الطاقة داخل المنظمة" وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٣٠٢ "الطاقة ٢٠١٦م".
٤	إدارة النفايات	المتطلب (أ) ومتطلبات التجميع ١-٢ من الإفصاح ٣-٣٠٦ "النفايات المتولدة" وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٣٠٦ "النفايات ٢٠٢٠م".
٥	انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين	المتطلب (أ) (١) و (٢) من الإفصاح ٧-٣٠٥ "أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والانبعاثات الهوائية الهامة الأخرى" وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٣٠٥ "الانبعاثات ٢٠١٦م".
٦	الاستثمار المجتمعي بما في ذلك التبرعات والرعايات.	متطلبات الإفصاح ١-٢٠١ (أ) "القيمة الاقتصادية الموزعة: تكاليف التشغيل ومنافع وأجور الموظفين والدفعات للممولين والدفعات إلى الحكومة حسب الدولة والاستثمارات المجتمعية" من معيار المبادرة العالمية للتقرير ٢٠٣ "التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦م".
٧	تعيينات الموظفين الجدد	المتطلب (أ) ومتطلبات التجميع ٢-٢ من الإفصاح ١-٤٠١ (أ) "تعيينات الموظفين الجدد" وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٤٠١ "التوظيف ٢٠١٦م".
٨	ساعات التدريب	المتطلب (أ) من الإفصاح ١-٤٠٤ "متوسط ساعات التدريب لكل موظف في السنة" وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقرير ٤٠٤ "التدريب والتعليم ٢٠١٦م".