



Middle East Paper Company
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق

نقود النمو المستدام
**عبر الاستثمار
في المستقبل**

التقرير السنوي
للعام 2022م



صاحب السمو الملكي ولي العهد
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود (حفظه الله)



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود (حفظه الله)

قائمة المحتويات



مواردنا البشرية

صفحة
32



كلمة الرئيس
التفيذي

صفحة
22



كلمة رئيس
مجلس الإدارة

صفحة
20

04

الاستدامة

52

05

الحوكمة

60

06

القوائم المالية

102

01

نظرة عامة

06

نبذة عن مبكو

08

أبرز إنجازات العام 2022م

10

نطاق انتشارنا في الأسواق العالمية

12

الفرص الاستثمارية

14

بيانات المساهمين

16

02

المراجعة الاستراتيجية

18

كلمة رئيس مجلس الإدارة

20

كلمة الرئيس التنفيذي

22

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

24

مراجعة السوق

28

تقرير الرئيس المالي

30

مواردنا البشرية

32

03

مراجعة الأعمال

36

مجموعة مبكو وشركاتها التابعة

38

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف - مبكو

40

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - واسكو

46

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - استدامة

48

المناديل - جذور

50



نقود النمو المستدام عبر الاستثمار في المستقبل

تواصل شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) الحفاظ على مكانتها البارزة كشركة رائدة ومسؤولة عن قيادة صناعتنا وتعزيز الاستدامة في مملكتنا الحبيبة. وبينما نتقدم المملكة بخطوات واثقة نحو ترسيخ مكانتها كقوة مؤثرة على الصعيد العالمي، تفخر مبكو بتقديم وسائل الدعم كافة لهذه التطلعات الطموحة والمساهمة في تحقيقها بكل عزم وإصرار.

يسهم سجلنا المتميز من النمو المالي المستدام في تقديم أفضل قيمة لأصحاب المصلحة والارتقاء بأعمالنا إلى آفاق غير مسبوق في ضوء توسع حصتنا السوقية على الصعيدين المحلي والدولي، وقد دفعنا هذا التوسع إلى اعتماد نهج متوازن يجمع بين السعي نحو تحقيق مزيد من النمو ومكافأة مساهمينا، فضلاً عن إحداث أثر إيجابي في حياة كوادرننا ومجتمعنا.

نضع شغفنا والتزامنا بالاستدامة والاقتصاد الدائري في صميم نموذج أعمالنا منذ اليوم الأول لتأسيس الشركة، ويمثل شغفنا والتزامنا ركيزتين أساسيتين تدفعاننا نحو الابتكار وإرساء ثقافة مؤسسية تلهم فريقنا المتميز وتحفزه كل يوم.

تدفعنا هذه الأسس المتينة نحو الاستثمار بثقة في المستقبل والعمل على مضاعفة حجم أعمالنا الأساسية بينما نعمل بالتوازي على بناء قدراتنا ورفد مواردها من خلال شركاتنا التابعة وشراكاتنا الاستراتيجية، مما سيُمكننا في نهاية المطاف من خدمة عملائنا بأقصى قدر من الكفاءة، وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، فضلاً عن تقديم أفضل قيمة ممكنة لمساهميننا وجميع أصحاب المصلحة ممن كان لهم الفضل في نجاحاتنا.

لمحة موجزة

أبرز النتائج المالية

إيرادات المبيعات	إجمالي الربح	هامش إجمالي الربح
1.19 مليار ريال	503 مليون ريال	42.4%
+12.3% مقارنةً بالعام الماضي	+27.6% مقارنةً بالعام الماضي	+5.1 نقطة أساس
الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة	هامش الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة	صافي الدخل
304 مليون ريال	25.6%	270 مليون ريال
+25.6% مقارنةً بالعام الماضي	+2.7 نقطة أساس	+22.2% مقارنةً بالعام الماضي

هامش صافي الدخل

22.7%

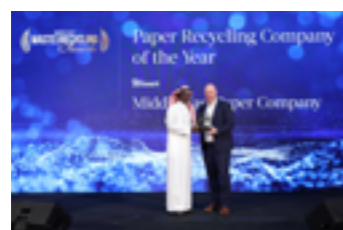
+1.8 نقطة أساس

أبرز النتائج في مجال الاستدامة

منتجات معتمدة من مجلس رعاية الغابات (FSC)	معدل استخدام المواد المعاد تدويرها كمخلفات إنتاج	الزيادة في معدل استخدام مياه الصرف الصحي المعاد تدويرها
7	95%	43.3%
من الكهرباء يتم توليدها داخليا	عدد حوادث السلامة التي تستلزم إجراء تحقيقات بشأنها	صفر
100%		

الجوائز

Great Place To Work Certified DEC 2022-DEC 2023 KSA	TOP CEO	قادرين Qaderoon
جائزة أفضل أماكن العمل لعام 2022م	جائزة أفضل رئيس تنفيذي لعام 2022م	جائزة قادرين لعام 2022م عن فئة المنشآت المتوسطة



جائزة أفضل شركة تدوير الورق لعام 2022م في حفل جوائز إدارة النفايات وإعادة التدوير في الشرق الأوسط (MEWAR)



جائزة قادة الموارد البشرية الأكثر تأثيراً (GCHRO Icon) لعام 2022م



أفضل مدير مصنع ورق لعام 2022م من جوائز "بي بي آي إنترناشونال"

أبرز النتائج التشغيلية

تبلغ الطاقة الإنتاجية المركبة لشركة مبكو	ما يقرب من 1,200 موظف	50 سوقاً عالمية في 5 قارات
475,000 طن		
تبلغ الطاقة الإنتاجية المركبة لشركة جذور لصناعة الورق "جذور"	60,000 طن	تبلغ إجمالي قدرة إعادة التدوير في شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة "واسكو" أكثر من 500,000 طن



نظرة عامة

08	نبذة عن مبكو
10	أبرز إنجازات العام 2022م
12	نطاق انتشارنا في الأسواق العالمية
14	الفرص الاستثمارية
16	بيانات المساهمين

01

نبذة عن مبكو

شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) أكبر شركة متخصصة في صناعة الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تمضي مبكو بخطوات متسارعة نحو مزيد من التوسع والتنويع منذ أكثر من عقدين من الزمن، وتضطلع بدور فعال ومؤثر في تعزيز مسيرة الاستدامة والاقتصاد الدائري لقطاع الورق في المملكة العربية السعودية، بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030م ومبادرة السعودية الخضراء.

تتخذ مبكو من جودة مقراً رئيسياً لها، حيث تُصنّع مجموعة متنوعة من منتجات ورق الكرتون عالية الجودة والمنتجات الورقية المتخصصة لقطاعات التعبئة والتغليف والبناء والأثاث وتوزعها إلى جميع مناطق المملكة العربية السعودية وإلى أكثر من 50 سوقاً على مستوى العالم.

تضمن مرافق الإنتاج المتطورة وثقافة الابتكار الفعالة في مبكو تحسين مجموعة منتجاتها وتنويعها بصفة مستمرة لتلبية متطلبات عملائها من الشركات وملايين المستهلكين كل عام.

نضع في مبكو الالتزام العميق بالاستدامة والحفاظ على البيئة في صميم أعمالنا عبر تحويل مخلفات الورق المعاد تدويره إلى منتجات رائدة في السوق باستخدام عمليات موفرة للطاقة والمياه، ونفخر بطرح منتجات مستدامة تقلل بشكل كبير من أثر صناعتنا على البيئة.

تدير مبكو حالياً أكبر مشروع لجمع المخلفات وفرزها في منطقة الشرق الأوسط من خلال شركة "واسكو" التابعة والمملوكة بالكامل لها والحائزة على عديد من الجوائز، وكذلك من خلال الشراكة الرائدة بين شركة "استدامة" وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني التابعة لأمانة جدة، وتعمل الشركة بالتعاون مع حكومات المدن ذات الرؤية الاستشرافية على زيادة أنشطة إعادة التدوير من أجل تحقيق أثر إيجابي كبير في الاقتصاد السعودي، وذلك من خلال مساهمتنا الفاعلة في تطوير قطاع إدارة المخلفات.

وفي الوقت الراهن، نوجه استثماراتنا بشكل استراتيجي نحو تعزيز أعمالنا الأساسية في مجال صناعة ورق الكرتون، وهو ما دفعنا لإنشاء خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" الجديد. وفي الوقت نفسه، نعمل على تنويع محفظتنا من خلال الاستثمار في مشاريع من شأنها تنويع مصادر إيراداتنا وتعزيزها، ومن هذه المشاريع مصنع "جذور" المرتقب للفات المناديل. وستسهم مشاريعنا الاستثمارية في تعزيز مكانة مبكو كأكبر مصنع متكامل للورق في المنطقة، مما يجعلها الشريك المفضل للهيئات الحكومية والعملاء في جميع مناطق المملكة وحول العالم.

رؤيتنا ورسالتنا

رؤيتنا

نهدف أن نصبح الشركة الرائدة في مجال المنتجات المستدامة "صنع في السعودية" وأكبر مساهم في الاقتصاد الورقي الدائري لضمان النمو المستدام وتوفير أقصى قيمة ممكنة لأصحاب المصلحة.



رسالتنا

قيادة القطاع من خلال الاستدامة والابتكار والجودة مع الحفاظ على التزامنا بالمعايير الأخلاقية والسلامة في عملياتنا التجارية. سنستفيد أيضاً من فريقنا المتنوع الذي يضم مواهب وكفاءات استثنائية لنقدم حلولاً فعالة من حيث التكلفة من شأنها أن تعزز القيمة التي نقدمها لعملائنا وتحدث أثراً إيجابياً في البيئة.



سنواصل التزامنا خلال العقود القادمة بتقديم منتجات عالية الجودة مُصنّعة من الألياف المعاد تدويرها للصناعات التي نخدمها في المملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والعالم.

أكثر من 50
سوقاً على مستوى العالم

توزّع مبكو منتجاتها
عالية الجودة في

أبرز إنجازات العام 2022م

توقيع عقود بين شركة استدامة وأمانة جدة ومجموعة من شركات التنظيف لإدارة المخلفات في جدة.

الربع الثالث

اعتماد مجموعة من نظم وبرمجيات شركة (SAP) في شركتي "واسكو" و"استدامة"، وتشمل (S/4HANA) و (LE Module) (Success Factor).

في عام 2022م، سارت أعمال التشييد والهندسة والإنشاء وفقاً للجدول الزمني لإطلاق مشروع مصنع "جذور".

شهدنا عاماً حافلاً بالإنجازات الاستثنائية والأداء الاستراتيجي القوي، وعززنا أعمالنا الأساسية، ونفذنا خطاً لتنويع منتجاتنا بهدف تحسين نتائج أعمالنا وتقديم أفضل قيمة لأصحاب المصلحة الكرام.

الربع الأول

حصول مُنتجي ورق الكرافت (MEPKRAFT) ورق البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE) على شهادات اعتماد من مجلس رعاية الغابات للمنتجات المختلطة والمعاد تدويرها.

تخرج أكثر من 250 طالب في المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية، منهم 145 طالباً تخرجوا في شهر مارس فقط.

الربع الثاني

بدأنا استخدام الحاويات الذكية لشحناتنا المصدرة.

الربع الرابع

الإعلان عن مشروع التوسعة الجديد الذي يشمل إنشاء خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" بطاقة إنتاجية تبلغ 400 ألف طن سنوياً.

الاعتراف والإشادة بالشركة باعتبارها واحدة من أكبر الشركات المصدرة للمنتجات غير النفطية في المملكة العربية السعودية، كما حظيت الشركة بامتياز تمثيل المملكة في الجناح السعودي في كأس العالم لكرة القدم 2022م.

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة (SAP) لاستخدام نظم (CX Commerce) بهدف تقديم تجارب غنية ومتعددة القنوات للعملاء.

استكمال أكثر من 4 ملايين ساعة عمل بدون حوادث أو إصابات خلال العام بفضل الالتزام بنظام إدارة السلامة الخاص بالشركة.

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة "غرايكون" لاستخدام نظام (X-Trim) من أجل تبسيط عمليات التصنيع وزيادة الكفاءة والإيرادات.

نطاق انتشارنا في الأسواق العالمية

تزود مبكو سوقنا المحلي في المملكة وأكثر من 50 سوقاً للتصدير في 5 قارات حول العالم بمجموعة متنوعة ومتنامية من المنتجات عالية الجودة والمستدامة التي تخدم الاحتياجات المتنوعة والمتزايدة لعملائنا في مختلف القطاعات الأساسية، مثل التعبئة والتغليف والبناء والأثاث والورق.



تعد مبكو شركة رائدة و متميزة في تصنيع الورق ومركزاً للابتكار المستمر في صناعتنا سواء داخل المملكة العربية السعودية أو عبر نطاق انتشارنا المتنامي باستمرار في الأسواق العالمية.

30%
الحصة السوقية في المملكة العربية السعودية

50
دولة

5
قارات

* تستورد منتجات مبكو

الفرص الاستثمارية

مدعومةً بسجل حافل بالنمو والتوسع والتنويع على مدى أكثر من 20 عاماً، استطاعت مبكو خلالها إرساء مكانة بارزة كشركة إقليمية رائدة ومبتكرة في منطقة الشرق الأوسط وخارجه. وبفضل مسيرة الابتكار المتواصلة المدعومة بهيكل حوكمة متين والتزام عميق بالاستدامة، نُقدّم عرض قيمة لا مثيل له لمساهميننا الحاليين والمحتملين.



سجل حافل بالنمو الاستراتيجي واستحداث القيمة

- 86.6% من أسهم الشركة المدرجة في تداول السعودية هي أسهم حرة.
- المحرك الرئيسي لرؤية المملكة 2030م في صناعة الورق.
- بلغ متوسط العائد على رأس المال المستثمر 24%، وعائد توزيعات الأرباح 1.53% في عام 2022م.
- نمو الإيرادات بنسبة 75% من عام 2015م إلى عام 2022م.



شركة رائدة ومتقدمة في مجال الاستدامة

- تُعدّ مبكو شركة رائدة على المستوى الإقليمي في اعتماد مبادئ الاقتصاد الدائري وإدارة المخلفات، وقد أطلقت شركتها التابعة واسكو في عام 2004م لجمع مخلفات الورق عالي الجودة وفرزه وتوريده.
- عمليات تشغيلية مستدامة، حيث يمثل الورق المعاد تدويره حوالي 90-95% من المواد الأولية، في حين يتم إعادة تدوير حوالي 70% من المياه المستخدمة في أنشطة الإنتاج، ويتم توليد 100% من الطاقة المُستخدمة في الموقع داخلياً.
- تتوافق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع 9 أهداف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



انتشار دولي كبير ومنتام

- حضور عالمي في 50 سوق دولية.
- توزيع متوازن للإيرادات، بنسبة 60 في المئة للأسواق المحلية إلى 40 في المئة للأسواق الدولية.
- موقع استراتيجي بالقرب من ميناء جدة البحري، مما يسهل الخدمات اللوجستية وتوزيع المنتجات بكفاءة للعملاء الدوليين.



ابتكار مستمر وتنوع غير محدود

- تُعدّ شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة "استدامة" نتاج أول مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص حيث تجمع بين مبكو وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني التابعة لأمانة جدة، ويهدف المشروع إلى تطوير سلسلة قيمة إدارة المخلفات وتحسينها في مدينة جدة.
- من المقرر إطلاق مصنع "جذور" لتصنيع لفات الورق الصحي "جامبو رول" في عام 2023م ليكون مصدراً جديداً لتدفق الإيرادات.
- أحدث المصانع ومعدات الإنتاج والتوزيع، فضلاً عن منشآت تُعزز الإنتاج والتميز التشغيلي.



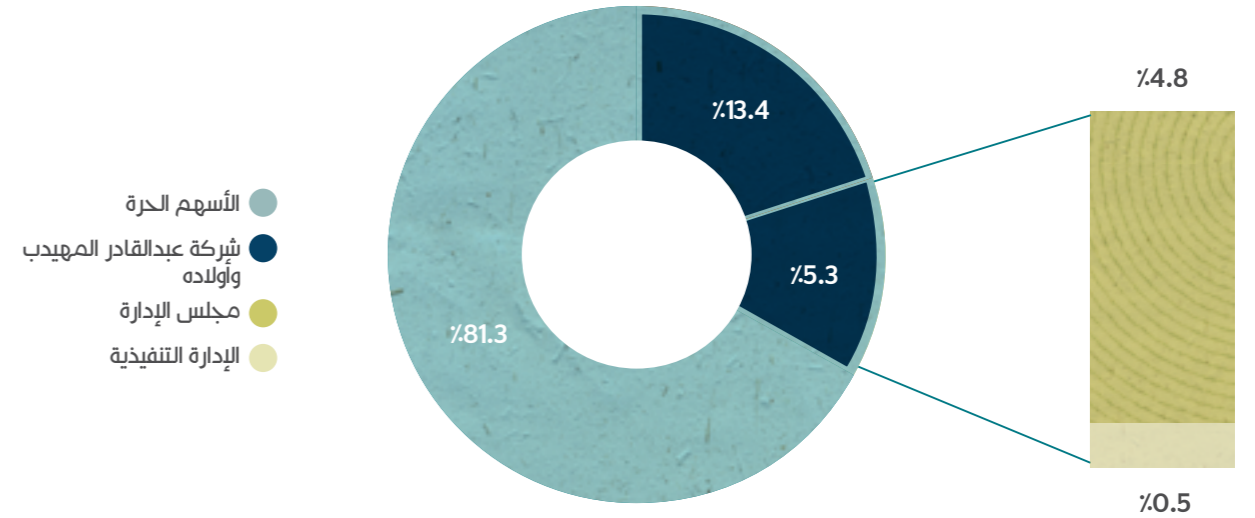
شركة رائدة لا مثيل لها في المنطقة

- أكبر شركة متخصصة بتصنيع الورق والتغليف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بطاقة إنتاجية مركبة تبلغ 475 ألف طن.
- سيسهم مشروع التوسعة الجديد المتمثل في خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" لورق الكرتون في مضاعفة الطاقة الإنتاجية للشركة.
- 9 خطوط إنتاج تُنتج مجموعة من المنتجات عالية الجودة، بما فيها 6 منتجات حاصلة على اعتماد مجلس رعاية الغابات.

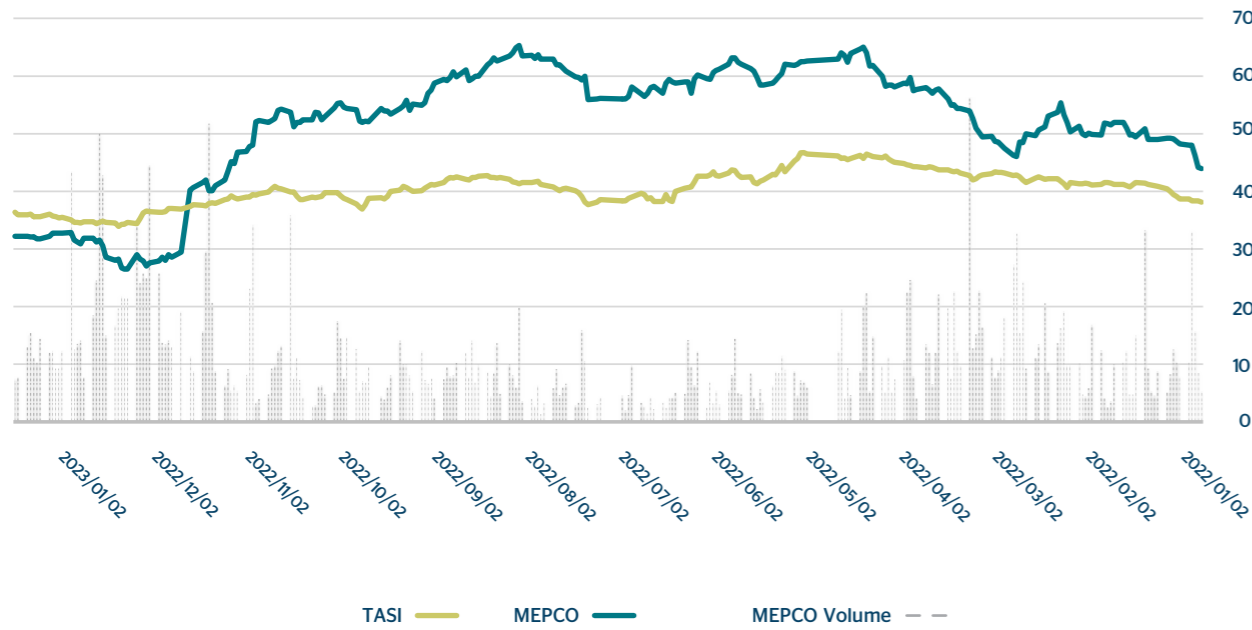


بيانات المساهمين

هيكل المساهمين



أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم المرجعية



تقويم علاقات المستثمرين 2022م - 2023م

2022م:

التاريخ: الاثنين، 31 يناير 2022م
عنوان الحدث: مؤتمر سي آي كابتال السنوي السادس للمستثمرين في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا موقع الحدث: افتراضي

التاريخ: الأحد، 20 مارس 2022م
عنوان الحدث: نتائج السنة المالية 2021م

التاريخ: الخميس، 28 أبريل 2022م
عنوان الحدث: نتائج الربع الأول لعام 2022م

التاريخ: الخميس، 12 مايو 2022م
عنوان الحدث: مناقشة نتائج الربع الأول للعام 2022م موقع الحدث: افتراضي

التاريخ: الاثنين، 13 يونيو 2022م
عنوان الحدث: اجتماع الجمعية العامة العادية

التاريخ: الاثنين، 15 أغسطس 2022م
عنوان الحدث: مناقشة إعلان الأرباح للربع الثاني للسنة المالية 2022م

التاريخ: الثلاثاء، 16 أغسطس 2022م
عنوان الحدث: نتائج الربع الثاني لعام 2022م

التاريخ: الاثنين، 19 سبتمبر 2022م
عنوان الحدث: الدورة السنوية السادسة عشرة من المؤتمر الاستراتيجي للمجموعة المالية هيرميس القابضة "EFG Hermes One-on-One" لعام 2022م موقع الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

التاريخ: الخميس، 03 نوفمبر 2022م
عنوان الحدث: اجتماع الجمعية العامة العادية

التاريخ: الثلاثاء، 08 نوفمبر 2022م
عنوان الحدث: نتائج الربع الثالث لعام 2022م

التاريخ: الخميس، 24 نوفمبر 2022م
عنوان الحدث: اجتماع الجمعية العامة غير العادية لزيادة رأس المال (الاجتماع الأول)

2023م:

التاريخ: الاثنين، 06 مارس 2023م - الخميس، 09 مارس 2023م
عنوان الحدث: الدورة السنوية السابعة عشرة من المؤتمر الاستراتيجي للمجموعة المالية هيرميس القابضة "EFG Hermes One-on-One" لعام 2023م موقع الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

التاريخ: الأحد، 26 مارس 2023م
عنوان الحدث: تقرير السنة المالية 2022م

التاريخ: الثلاثاء، 28 مارس 2023م
عنوان الحدث: مناقشة إعلان الأرباح للسنة المالية 2022م

التاريخ: الاثنين، 30 يناير - 01 فبراير 2023م
عنوان الحدث: مؤتمر سي آي كابتال السنوي السابع للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا موقع الحدث: القاهرة، مصر

التاريخ: الخميس، 09 فبراير 2023م
عنوان الحدث: مؤتمر السعودي الفرنسي كابتال للمستثمرين موقع الحدث: الرياض، المملكة العربية السعودية

التاريخ: الأحد، 12 فبراير 2023م - الاثنين، 13 فبراير 2023م
عنوان الحدث: ملتقى السوق المالية السعودية موقع الحدث: الرياض، المملكة العربية السعودية

التاريخ: الثلاثاء، 28 فبراير 2023م - 01 مارس 2023م
عنوان الحدث: مؤتمر أرقام كابتال السنوي العاشر للمستثمرين بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا موقع الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

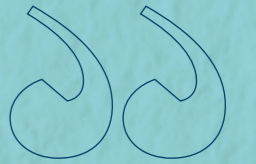


المراجعة الاستراتيجية

20	كلمة رئيس مجلس الإدارة
22	كلمة الرئيس التنفيذي
24	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
28	مراجعة السوق
30	تقرير الرئيس المالي
32	مواردنا البشرية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

نقود النمو المستدام عبر الاستثمار في المستقبل.



في عام 2022م، حققت شركة مبكو - ولله الحمد - أداءً غير مسبوق توج بعائدات وأرباح قياسية، فكان ذلك دليلاً على التزامنا المتواصل بالتنوع الاستراتيجي لمحفظة منتجاتنا ونمونا المستدام.

الأستاذ/ مصعب المهيدب
رئيس مجلس الإدارة



حققتنا مبيعات تزيد على مليار ريال سعودي

وختاماً، أتوجه بخالص الشكر والامتنان لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظهما الله - على رؤيتهم الطموحة لمستقبل المملكة. كما أشكر حكومة المملكة العربية السعودية على دعمها وتعاونها المستمرين.

كما أتوجه بالشكر العميق إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة السابقين، وأرحب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد، الذين نقدر دعمهم ورؤيتهم بشكل كبير. وأود أيضاً أن أعرب عن امتناني العميق لمساهميننا، فثقتهم المستمرة مكنت شركة مبكو من الحفاظ على مكانتها كأكبر وأجبح شركة متخصصة في إنتاج الورق والتغليف في الشرق الأوسط.

بينما تمضي مبكو وشركاتها التابعة قدماً في مسيرتها التوسعية، كان لزاماً تعيين موظفين يتمتعون بأعلى مستويات الكفاءة ليكونوا قادرين على مواكبة خطواتنا التوسعية، لذلك نعمل على توظيف أفراد من ذوي المعارف والخبرات واسعة في جميع قطاعاتنا التشغيلية، مما سيعزز من جاهزيتنا بالموارد المطلوبة التي تمكننا من تحقيق تكامل أكثر شمولاً على مستوى جميع عملياتنا.

وعلى صعيد الحوكمة الداخلية للشركة، نواصل العمل على تمكين المرأة لشغل مناصب قيادية في مجلس إدارتنا مع التزامنا في الوقت نفسه بتطبيق أعلى معايير الشفافية والنزاهة في جميع عملياتنا التشغيلية. وفي عام 2022م، شكلنا لجنة جديدة للمخاطر والالتزام والمسؤولية البيئية والمجتمعية انطلاقاً من التزامنا بأفضل ممارسات الأعمال وسعينا نحو تحقيق نمو يلي طموحاتنا لكن من دون المساس بمسؤولياتنا.

وبينما نتطلع إلى إطلاق مشاريعنا الجديدة وتشغيلها في عام 2023م، سنواصل العمل في مبكو على اغتنام الفرص الجديدة، ودخول أسواق جديدة، وتنويع منتجاتنا. وفي عام 2022م، حققت مبكو أفضل أداء مالي في تاريخها، وتزامن ذلك مع مواصلة التزامها بأولوياتها الأساسية في تبني أفضل ممارسات الاستدامة وتحقيق النمو طويل الأمد في ضوء تطوراتنا نحو الارتقاء إلى آفاق غير مسبوقة في المستقبل.

نواعم تطاعاتنا بشكل مطلق مع رؤية المملكة 2030م، إذ نسعى إلى إحداث أثر إيجابي في بيئتنا وتدوير الفائض من الموارد الطبيعية، مع مواصلة التزامنا بمسؤولياتنا الاجتماعية المتمثلة في "الوفاء بوعودنا".

وباعتبارنا أكبر شركة متكاملة لإنتاج الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، قادنا تركيزنا على تطوير تقنيات إدارة المخلفات المحدودة "واسكو" إلى عام آخر حافل بالإنجازات، سرعنا خلاله وتيرة نمو خدماتنا وعززنا توسعنا الجغرافي، مما يؤكد من جديد على عروض القيمة الفريدة التي توفرها شركتنا في هذا العام باعتبارها أكبر شركة متخصصة ومبتكرة في إدارة المخلفات الورقية في الشرق الأوسط، فضلاً عن مساهمتها الملموسة في تحقيق أهداف رؤية 2030م.

وبالمثل، تدعم شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة "استدامة" حالياً أنشطة إعادة تدوير منتجات المخلفات التجارية والصناعية والمنزلية بالتعاون مع أمانة جدة. وتلعب "استدامة" دوراً أساسياً في تعزيز استراتيجية النمو التي تعتمدها شركة مبكو من خلال توريد المواد الأولية وإدارة المخلفات، مما يزيد من معدل توظيف عملياتنا عبر جميع مراحل سلسلة القيمة.

نواصل استثمارنا الاستراتيجي لتعزيز نمونا المستقبلي. ويُعد إنشاء خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" الجديد أكبر توسعة في تاريخ الشركة، فمن المتوقع أن يضاعف طاقتنا الإنتاجية ويُعزز إيراداتنا من المبيعات، كما سيلبي مصنع "جذور" للنفات المناديل الورقية 25% من الطلب في السوق المحلية في مرحلة نموه الأولية. نتطلع في شركة مبكو حالياً إلى تحقيق مزيد من الازدهار، حيث نعمل على تعزيز تميزنا التشغيلي وتقديم مجموعة أكبر من المنتجات لعملائنا، وتوفير مزيد من الفرص لموظفينا، فضلاً عن تحقيق أفضل عائد استثماري ممكن لمساهميننا.

بالتوازي مع إنجازاتنا البارزة في عام 2022م، نواصل تبني أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع أنشطة أعمالنا داخل الشركة. ونفخر بالقول إن الاستدامة تشكل أولوية أساسية في هويتنا، ولدينا شغف متأصل في رعاية كوكبنا وشعبنا.

عملنا منذ بداياتنا على إعادة تدوير المخلفات، وحققتنا الريادة في مجال الاقتصاد الدائري حتى قبل ظهور مفهوم الاقتصاد الدائري بسنوات.

حققتنا مبيعات تزيد على مليار ريال سعودي على مدى عامين متتاليين، وتحققنا من فاعلية وكفاءة استثماراتنا في النمو المستقبلي. كما عززنا مركزنا الريادي في السوق في جميع مجالات عملياتنا، ولدينا حالياً الموارد الكافية التي ترفع من سقف طموحاتنا وتدفعنا نحو تحقيق مزيد من النمو والتوسع في نطاق انتشارنا الجغرافي وتنويع عروضنا من المنتجات.

ستسهم رؤيتنا الاستراتيجية في ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة متخصصة في إنتاج الورق ومنتجات التعبئة والتغليف في منطقة الشرق الأوسط، وتخلق فرصاً أكبر لتعزيز نطاق انتشارنا العالمي، بما ينسجم مع رؤية المملكة 2030م ويعود بمجموعة متنوعة من المكاسب على مملكتنا الحبيبة. وبينما نخطو بوتيرة متسارعة نحو تحقيق مستهدفاتنا التوسعية، سنواصل التزامنا بالمعايير الصارمة لخطة نمونا الاستراتيجي. ولأكثر من عقدين من الزمن، عرفنا سوقنا جيداً، وتوقعنا احتياجاته، وقدمنا الحلول، وساهمنا في اقتصادنا الوطني. وقد أثمرت الأهداف التي وضعنا تحقيقها نصب أعيننا عن إنجازاتنا الاستثنائية التي وفقنا الله لتحقيقها.

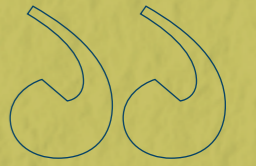
كلمة الرئيس التنفيذي

أداؤنا القوي يرفع سقف طموحاتنا.



المهندس سامي الصفران
الرئيس التنفيذي

بالتوازي مع الأداء المالي غير المسبوق الذي حققته مبكو في عام 2022م متجاوزةً جميع الأرقام عبر تاريخها الممتد لأكثر من عقدين، تمكنت مبكو أيضاً من إثبات مكانتها الرائدة في السوق وإظهار مرونة وقدرة كبيرة على التكيف.



يطيب لي أن أعرب عن خالص امتناني لرئيس مجلس الإدارة، وزملائي أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم ورؤيتهم الاستراتيجية، ولشركائنا وموردنا على دعمهم المستمر، ولجميع عملائنا في المملكة العربية السعودية وحول العالم على ثقتهم المستمرة بنا.

كما أتوجه بالشكر العميق لجميع الموظفين والزملاء في شركة مبكو، الذين يمثلون القوة المحفزة لنموننا المستدام ونجاحاتنا، يمثل هذا العام الحافل بالإنجازات دليلاً على عملم الجاد وتفانيكم وثقتكم في رؤيتنا المشتركة للمستقبل.

حققت شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة "استدامة" في عامها الأول نجاحاً استثنائياً، وتقدم الشركة حالياً خدماتها لأمانة جدة في مجال إعادة تدوير المخلفات التجارية والصناعية والمنزلية، وتتطلع مبكو إلى البناء على هذا النموذج الناجح لتقديم خدمات مماثلة للأمانات الأخرى في جميع مناطق المملكة العربية السعودية.

سنوات الاستثمار في حماية البيئة من خلال تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري في شركة مبكو، بما يشمل التركيز على كفاءة استهلاك الطاقة وإعادة تدوير المياه وإدارة المخلفات بشكل أكثر فاعلية.

يقف أدائنا القوي في عام 2022م شاهداً على خبرتنا التجارية وشهمننا العميق للسوق. أظهرنا قدرة كبيرة على التكيف ومرونة عالية في مواجهة التحديات العالمية، مع الحفاظ على التزامنا الصارم باستراتيجياتنا التوسعية والحزم في أعمالنا. يمثل هذا علامة بارزة في رحلة شركة مبكو حيث نستهل حقبة جديدة من الإنتاج ونعزز مكانتنا كشركة رائدة في صناعتنا على المستويات المحلية والإقليمية والدولية. نحن فخورون بتحقيق طموحاتنا ونتطلع إلى مزيد من الإنجازات الاستثنائية.

حظينا بالدعم الكامل من موظفينا خلال مسيرة توسعنا في السوق وتعزيز طاقتنا الإنتاجية، حيث برهن موظفونا عن شغف عميق تجاه دفع الشركة نحو تحقيق مزيد من النمو والتقدم.

نفخر بأن لدينا الموظفين الأكثر مهارة والتزاماً في قطاع الورق والتغليف في الشرق الأوسط بفضل ما نقدمه من فرص التدريب المستمر والفرص الوظيفية الجديدة، وتقديرنا لإنجازاتهم ونجاحاتهم. ويسعدنا أن بعض زملائنا انضموا إلى الشركة منذ اليوم الأول لتأسيسها، ولا يزالون يعملون فيها حتى وقتنا الراهن، مما يدل على ثقافة العمل الإيجابية وفرص التطور الوظيفي التي توفرها مبكو.

بينما نتطلع إلى المستقبل في عام 2023م والسنوات التالية، نشهد بدء الإنتاج في مصنع "جذور" التابع للشركة، والذي سيشكل مصدراً جديداً لتحقيق إيرادات كبيرة، ويمكننا من ترويج منتجاتنا بصورة غير مسبقة. ومن ناحية أخرى، سنستمر في دعم النمو المستقبلي لمشروع خط الإنتاج الخامس "بي إم 5"، والذي سيضاعف الطاقة الإنتاجية للشركة ويدفعها نحو مزيد من التوسع في السوق.

نلتزم في كل جانب من جوانب نموذج أعمالنا بتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م، إذ وضعنا التزامنا بالحفاظ على البيئة في صدارة قائمة أولوياتنا، وبذلنا جهوداً متواصلة لتعزيز تأثيرنا الإيجابي على البيئة وتكثيف مساهماتنا البيئية في كل مرحلة من مراحل تقدمنا، كما بنينا عملياتنا التشغيلية على أساس إعادة التدوير واستخدام المواد الصديقة للبيئة.

تعد واسكو، وهي إحدى شركاتنا التابعة المتخصصة بجمع المخلفات وإعادة تدويرها، أكبر شركة متخصصة في إدارة المخلفات في منطقة الشرق الأوسط وتقف في طليعة الابتكار في مجال إعادة التدوير. في عام 2022م، لبث "واسكو" باستمرار احتياجات شركة مبكو من المواد المطلوبة لتحقيق الإنتاجية المستهدفة، وحافظت في الوقت ذاته على أسعارها التنافسية.

تصدر مبكو مشهد الابتكار التقني في قطاع إنتاج الورق بفضل استراتيجيتها للنحول الرقمي التي تؤدي دوراً فاعلاً أيضاً في تعزيز الممارسات البيئية للشركة. وفي إطار التزامها بالحفاظ على البيئة، تخض مبكو استثمارات كبيرة في مجال البحث والتطوير للابتكار تقنيات من شأنها تقليل استهلاك الطاقة بالتوازي مع تعزيز الإنتاجية. ففي عام 2022م، بدأت مبكو استخدام قاعدة بيانات (SAP Hana) الرائدة، والتي تتيح إجراء تحليلات بيانات متعددة النماذج في الوقت الفعلي، لتعزيز كفاءة عملياتها.

بدأت تطالعنا توتّي ثمارها بوتيرة متسارعة، إذ سيسهم مشروع خط الإنتاج الخامس "بي إم 5"، الذي يُشكل أكبر توسعة تشهدها شركة مبكو منذ تشييدها وأسرع خط إنتاج لورق الكرتون في منطقة الشرق الأوسط، في زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة بمقدار 400 ألف طن سنوياً. وبينما ركزنا بشكل أكبر على السوق المحلية خلال العام 2022م، وتجنبنا تكاليف الشحن المرتفعة والتحديات اللوجستية، فقد واصلنا في الوقت نفسه العمل على توسيع نطاق حضورنا وتعزيز نمونا على المستوى العالمي. وبفضل مساهمة التقنيات المتقدمة لخط الإنتاج الخامس "بي إم 5" في مضاعفة الطاقة الإنتاجية من ورق الكرتون بنسبة 100% في الشركة، فإننا نرى أفقاً مليئاً بالفرص والأسواق الجديدة التي نتطلع للاستثمار فيها.

نتخذ خطوات عملاقة نحو الأمام فيما يتعلق بطرح منتجات جديدة، مما دفعنا لإطلاق مصنع "جذور" لفات المناديل الورقية الحديث والمؤتمت بالكامل، والذي سيهم بشكل كبير في تقليل الحاجة إلى استيراد المناديل الورقية من خارج المملكة. ويتوقع أن يلبّي مصنع "جذور" خلال مرحلة نموه الأولية ربع الطلب في السوق المحلية.

تمكنا - بفضل الله - من تحقيق إيرادات وأرباح قياسية متجاوزين التحديات وحالة عدم اليقين السائدة في الأسواق العالمية. وبينما واصلنا تعزيز ريادةنا في صناعة الورق والتغليف الإقليمية، فقد استثمرنا أيضاً في مستقبل سيدف شركتنا نحو مستويات نمو غير مسبقة.

بدأنا عام 2022م بارتفاع كبير في الطلب بالسوق، وتمكنا من الاستفادة من ارتفاع أسعار السلع الأساسية خلال الأشهر التسعة الأولى من العام التي سبقت الصراع الأوكراني الروسي الذي ألقى بظلاله على الاقتصادات الوطنية حول العالم، وعلى الرغم من الانخفاضات اللائحة في أسعار الورق العالمية، إلا أننا تمسكنا باستراتيجيتنا الصارمة المتمثلة في تعزيز الكفاءة وضبط التكاليف، ما مكنا من تقليل آثار التضخم في تكلفة السلع التي تم بيعها إلى 3% فقط في عام 2023م، مع تحقيق زيادة بنسبة 12% في إيرادات المبيعات السنوية.

تركز مبكو على الاستثمارات طويلة الأجل لتحقيق طموحاتها المستقبلية. وبفضل تاريخها الممتد إلى أكثر من 20 عاماً، تتمتع الشركة بسمة لا مثيل لها وسجل حافل في تحقيق أعلى معدلات رضا العملاء. كما نبني على ابتكاراتنا السابقة ونعوّل على رؤيتنا الطموحة للمستقبل لنقدّم مزيجاً مثالياً يجمع بين الخبرة في القطاع والالتزام بالممارسات التجارية المستدامة.

الطاقة الإنتاجية

أكثر من 400,000 طن

نمو إيرادات المبيعات السنوية

أكثر من 12%

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

مجموعة مبكو شركة سعودية رائدة إقليمياً ومنافس دولي في صناعتنا، نتتهدج رؤية مستقبلية واضحة المعالم واستراتيجية شاملة لتمكيننا من تحقيق أهدافنا واستحداث قيمة كبيرة ومستدامة لمساهمينا وجميع أصحاب المصلحة لدينا.

هدفنا

هدفنا أن نصبح الشركة المتكاملة والرائدة والأكثر استدامة في مجال صناعة الورق ومنتجات التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط.

رؤيتنا

نهدف أن نصبح الشركة الرائدة في مجال المنتجات المستدامة "صنع في السعودية" وأكبر مساهم في الاقتصاد الورقي الدائري لضمان النمو المستدام وتوفير أقصى قيمة ممكنة لأصحاب المصلحة.

رسالتنا

قيادة القطاع من خلال الاستدامة والابتكار والجودة مع الحفاظ على التزامنا بالمعايير الأخلاقية والسلامة في ممارسات أعمالنا. وتوظيف قدرات فريقنا المتنوع ذي المواهب الاستثنائية لنقدم حلولاً فعالة من حيث التكلفة تعزز القيمة المُقدّمة للعملاء وتُحدث أثراً إيجابياً في البيئة.

نسعى إلى مواصلة التزامنا خلال العقود القادمة بتقديم منتجات عالية الجودة مُصنّعة من الألياف المعاد تدويرها للصناعات التي نخدمها في المملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والعالم.

قيمنا

التعاون

ندرك مسؤولياتنا تجاه الكوكب والأجيال القادمة، ونسعى دائماً للقيام بعمل أفضل. نقوم بعملنا بالتعاون مع جميع أصحاب المصلحة لتحقيق أهدافنا وغاياتنا المشتركة.



التميز

نهدف إلى تجاوز التوقعات في كل ما نقوم به من أعمال.



التعاطف

لا نعتني بموظفينا فحسب، بل تمتد رعايتنا لتشمل جميع الأفراد الذين نتعامل معهم. نهتم بموظفينا وموردينا وعملائنا وبيئتنا ومساهمينا.



النزاهة

نتحلى بالصدق والأخلاق والثقة والاحترام في جميع أعمالنا. نقدر آراء الآخرين ومشاعرهم وخلفياتهم الثقافية، ونعامل الجميع باحترام.



التعاضد

نؤمن بقوة جهودنا المشتركة في تحقيق نتائج تفوق بكثير ما يمكن أن تحققة المساهمات الفردية لموظفينا، وأن العمل معاً يمكننا من تحقيق نتائج إيجابية لا يمكن تحقيقها من خلال العمل الفردي.



ركائزنا الاستراتيجية

تهدف استراتيجية الشركة إلى زيادة أرباح مجموعة مبكو من خلال التركيز على الجوانب التالية:

صناعة الورق والتغليف المستدامة

يُنتج قطاع الورق والتعبئة والتغليف بشركة مبكو مجموعة متنوعة من المنتجات من خلال وحدتي إنتاج الورق والمناديل لدينا. تتمتع مبكو بمكانة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إلى جانب شبه القارة الهندية وبعض الأسواق الأوروبية بفضل مجموعة متنوعة من المنتجات التي تقدمها، حيث تتضمن منتجات وحدة إنتاج الورق درجات مختلفة من ورق الكرتون بما فيها الكرتون المتعرج والمبطن، في حين تتولى وحدة إنتاج المناديل إنتاج لفات الورق الصحي "جامبو رول" وتحويلها.

- مؤشرات الأداء الرئيسية**
- ضمان استقرار عملياتنا وموثوقيتها وإمكانية تحديثها من خلال التميز التشغيلي.
 - تعزيز ضبط التكاليف والانضباط والبساطة والحد من البيروقراطية وتطبيق التحول عبر المجموعة.
 - البدء باعتماد نظم وبرمجيات شركة (SAP) الملائمة للغرض والفعالة من حيث التكلفة على مستوى المجموعة.
 - استحداث فرص عمل جديدة بوتير متسارعة.
 - التركيز بشكل أكبر على إدارة الأداء وتقدير الإنجازات.

- إنجازات عام 2022م**
- الإعلان عن خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" واستكمال الأنشطة الهندسية الأساسية ووثائق المنافسة والحصول على الموافقة المبدئية من وزارة الطاقة.
 - وضع خطة للمنشأة القائمة لإنتاج المناديل الورقية بطاقة إنتاجية تبلغ 60 ألف طن، وتنفيذ الخطة.

- الأهداف لعام 2023م**
- استكمال الأنشطة الهندسية التفصيلية وتصميم خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" وبدء عمليات البناء والتشييد في الموقع المحدد.
 - إنتاج وبيع أول طن من منشأة المناديل الورقية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية.
 - رفع سقف الطموح لنصبح شركة رائدة في القطاع على المستويين الوطني والإقليمي.

الإدارة المتكاملة للنفائات

تعتزم المجموعة الاستفادة من قطاعات أعمالها وشراكاتها الخاصة بإدارة المخلفات لتحقيق هدفها المتمثل في أن تصبح المطور والمزود الرائد لحلول إدارة المخلفات، والتفوق كذلك في مجال جمع المخلفات وقدرات المعالجة المتخصصة.

- مؤشرات الأداء الرئيسية**
- ضمان استقرار عملياتنا وموثوقيتها وإمكانية تحديثها من خلال التميز التشغيلي.
 - تعزيز ضبط التكاليف والانضباط والبساطة والحد من البيروقراطية وتطبيق التحول عبر المجموعة.
 - البدء باعتماد نظم وبرمجيات شركة (SAP) الملائمة للغرض والفعالة من حيث التكلفة على مستوى المجموعة.

- إنجازات عام 2022م**
- تعزيز مكانة شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة "استدامة"، كأول شراكة بين القطاعين العام والخاص في المملكة في قطاع إدارة المخلفات.

- الأهداف لعام 2023م**
- تنفيذ استراتيجيتنا للإدارة المتكاملة للمخلفات من خلال إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين والمواءمة فيما بينهم

تحول الطاقة واستدامتها

في إطار أهدافها في مجال الاقتصاد الدائري، تتجه مبكو نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتغذية خطوطها الإنتاجية من خلال تطوير حلول فعالة لتحويل المخلفات إلى طاقة ودمج هذه الحلول في عملياتها.

- مؤشرات الأداء الرئيسية**
- تقليل الأثر البيئي لعملياتنا.
 - تسريع فرص التحول نحو الطاقة النظيفة.

- إنجازات عام 2022م**
- مواصلة العمل على الارتقاء بتصنيف الشركة على مقاييس المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حتى تتفوق على تصنيف الشركات المنافسة في القطاع.

- الأهداف لعام 2023م**
- التركيز على التخلي عن استخدام الوقود السائل، وتوليد الطاقة المتجددة، واحتجاز الكربون وتخزينه.

الموظفون وأداء السلامة

ضمان سلامة منتجاتنا وكوادرنا من خلال التفاعل مع موظفينا.

- مؤشرات الأداء الرئيسية**
- تقليل معدل حالات الإصابة المسجلة (باستثناء الأمراض) إلى ما دون 0.32.
 - قياس المؤشرات الرائدة وإعداد تقارير بشأنها.
 - غرس ثقافة العمل الجماعي (One MEPCO) في مبكو لتعزيز التعاون.

- إنجازات عام 2022م**
- صفر وفيات أو حوادث مُسجلة للسنة الثانية على التوالي.
 - الجائزة "أفضل أماكن العمل"؛ وجائزة أفضل شركة توفير الورق لعام 2022م؛ وجائزة قادرون لعام 2022م لدعم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة؛ وجائزة قادة الموارد البشرية الأكثر تأثيراً (GCHRO Icon) لعام 2022م.
 - 104 دورات تدريبية لتدريب 783 موظفاً خلال 2,191 ساعة تدريبية.
 - يزاعي مجلس الإدارة التنوع في جميع المعايير، حيث جرى تعيين أول امرأة في مجلس الإدارة في تاريخ شركة مبكو.
 - موظفون من 15 جنسية مختلفة في شركة مبكو.

- الأهداف لعام 2023م**
- التحول إلى صاحب العمل المفضل، وتطوير القوى العاملة المتنوعة، وتمكين مواهبنا الناشئة من الذكور والإناث على جميع المستويات التنظيمية للتمكن من تنفيذ استراتيجيتنا بشكل مستدام.

الحوكمة الرشيدة والملائمة للغرض

تمنح مجموعة مبكو الأولوية للاستقلالية والمساءلة والشفافية في هيكلها التنظيمي وتقاريرها المالية وضوابطها وإجراءاتها الداخلية وعمليات صنع القرار لديها.

- مؤشرات الأداء الرئيسية**
- مواصلة التركيز على التنوع في مجلس الإدارة (بما يشمل المهارات والخبرات والخلفيات الثقافية والعمر والنوع والعرق).
 - تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار الرئيسية في مختلف إدارات المجموعة.
 - تنفيذ مشاريعنا وفق أفضل المعايير العالمية من خلال حملات التفعيل وتضمين وظيفة مكتب إدارة المشاريع المؤسسية ذات الحوكمة الجيدة.

- إنجازات عام 2022م**
- ساهم اعتماد نظام البوابة الرقمية لمجلس الإدارة في تعزيز كفاءة اجتماعات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ورفع من مستوى الأمان، وسهّل تحقق المعلومات واتخاذ القرارات والمتابعة بين أعضاء مجلس الإدارة واللجان.
 - تحسين فعالية آليات الرقابة والإشراف الداخلية وتوفير الأدوات اللازمة.
 - إنشاء لجنة المخاطر والالتزام والمسؤولية البيئية والمجتمعية ونقل مسؤولية إدارة المخاطر إليها ونقل مسؤولية الحوكمة إلى لجنة المكافآت والترشيحات.

- الأهداف لعام 2023م**
- تفعيل دور المساهمين في الشركة وتسهيل ممارسة حقوقهم.
 - تحديد أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

مراجعة السوق

نظرة على الاقتصاد السعودي

خلال عام 2022م، برزت المملكة العربية السعودية كأسرع اقتصادات العالم الكبرى نمواً. فقد بلغ النمو المتوقع في الناتج المحلي الإجمالي 8.7% بفضل الأداء الاقتصادي القوي المدعوم بارتفاع أسعار الطاقة والتوسع المستمر في الصناعات غير النفطية. كما اتخذت خطوات حاسمة على مدار العام لتنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط والصناعات المرتبطة به، في حين أُجِّز صندوق الاستثمارات العامة، الذي يُعدّ واحداً من أكبر صناديق الثروة السيادية على مستوى العالم، العديد من عمليات الاستحواذ والاستثمارات الكبيرة خلال الفترة نفسها.

شهد وضع المالية العامة في المملكة العربية السعودية تحسناً كبيراً في عام 2022م، مع تسجيل المملكة فائضاً في ميزانيتها للمرة الأولى منذ عام 2013م، مما ساهم في تخصيص مزيد من الموارد المالية لمبادرات التنويع الاقتصادي ضمن إطار رؤية المملكة 2030م. نفذت المملكة أيضاً مجموعة من الإصلاحات التي تهدف إلى جذب الاستثمار الأجنبي وتعزيز بيئة الأعمال، ودعم دور القطاع الخاص لتمكينه من المساهمة بشكل أكبر في النمو الاقتصادي. كما ساهمت هذه الإصلاحات في تبسيط إجراءات إنشاء الشركات الناشئة وتعزيز نموها مع تسهيل القيود التنظيمية أمام الشركات الأجنبية التي تسعى إلى الاستثمار في اقتصاد المملكة. وإلى جانب توافيقها التام مع الأهداف المحددة في رؤية المملكة 2030م، ستلعب هذه المبادرات كذلك دوراً محورياً في دعم التنمية المستدامة للمملكة على المدى الطويل.

نظرة على قطاع الورق في المملكة

سجل سوق صناعة الورق في المملكة أداءً قوياً في عام 2022م، وبرز كواحد من أسرع الأسواق نمواً في العالم. وتُشير التوقعات إلى أن السوق سيشهد نمواً كبيراً من 2,206 مليون دولار أمريكي في عام 2023م إلى 2,709 مليون دولار أمريكي بحلول عام 2028م بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ 4.20% خلال تلك الفترة. وتُعزى توقعات النمو هذه إلى عدة عوامل، تشمل التوجه بشكل متزايد نحو التركيز على الاستدامة واعتماد حلول التعبئة والتغليف المراعية للبيئة بدلاً من العبوات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد.

ساهم التوجه العالمي المتزايد نحو الاستدامة في زيادة الطلب على مواد التعبئة والتغليف المراعية للبيئة، ورافق ذلك زيادة في اعتماد منتجات الورق والورق المقوى في مجال التعبئة والتغليف بالمملكة العربية السعودية. كما أدى حظر استخدام العبوات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد إلى تعزيز نمو السوق، ونتيجة لذلك، ازداد حجم الطلب على حلول التعبئة والتغليف سهلة الاستخدام بالنسبة للعملاء والتي توفر في الوقت ذاته حماية أفضل للمنتجات بداخلها، وتعّد حلول التعبئة والتغليف باستخدام الورق والورق المقوى بدائل مجدية وفعالة من حيث التكلفة لتلبية هذه المتطلبات.

من ناحية أخرى، كان للطفرة الجارية التي يشهدها قطاع التجارة الإلكترونية دور كبير في تعزيز نمو صناعة الورق في المملكة العربية السعودية. وباتت الحاجة إلى مواد تعبئة وتغليف فعالة وآمنة ضرورة بالغة في ظل انتشار التسوق عبر الإنترنت وشعبته المتزايدة. كما أثبتت العبوات المصنوعة من الورق والورق المقوى نفسها خيارات جديرة بالثقة لضمان التسليم الآمن للمنتجات، وبالتالي تعزيز نمو الصناعة.

على الرغم من الاضطرابات وعقبات الإنتاج التي سببتها جائحة كوفيد-19، إلا أنها فتحت أيضاً أبواب فرص عديدة لصناعة الورق، إذ لعبت التغييرات في سلوك المستهلك وتفضيلاته دوراً حاسماً في تعزيز نمو الصناعة، لا سيما في ظل الارتفاع الحاد في استهلاك المنتجات الورقية بسبب الطلب المتزايد على منتجات الصحة والنظافة. علاوة على ذلك، مهد الصراع الروسي الأوكراني المستمر في أوروبا الطريق لاستثمارات جديدة في صناعة الورق بالمملكة، نظراً لكونها قطاعاً كثيف الاستخدام للطاقة.

نظرة مستقبلية على العام 2023م

على الرغم من تأثر المنطقة بعوامل خارجية فرضت العديد من الشكوك والتحديات، إلا أن هناك مؤشرات إيجابية تؤكد أن الاتفاق الاقتصادي للمملكة لا تزال قوية. وستحافظ المملكة على التزامها القوي بتنفيذ مشاريع متوافقة مع أهداف رؤية 2030م وداعمة للنمو الاقتصادي والتنويع.

يُتوقع أن يُسجل قطاع السفر والسياحة والضيافة انتعاشاً كبيراً بفضل عودة أعداد الزوار الدوليين تدريجياً إلى مستويات ما قبل الجائحة، إذ يُمكن أن يصل القطاع إلى مرحلة التعافي الشامل بحلول نهاية عام 2023م أو بحلول عام 2024م على أبعد تقدير. وسيُعزز هذا الانتعاش إلى جانب الدخل المستدام من عائدات النفط ومساغى التنويع المستمرة من قدرات المملكة العربية السعودية لمواجهة التحديات الخارجية والحفاظ على مسار نموها الاقتصادي.

بينما تُشير التوقعات إلى تباطؤ النمو الاقتصادي في عام 2023م مقارنةً بوتيرة النمو في السنوات السابقة، لكنه سيبقى قوياً بحسب التوقعات ذاتها، حيث يُقدر معدل النمو بـ 3.1%؛ إضافة إلى ذلك، ستستمر المملكة في جني فوائد عائدات النفط القوية، مع توقع بقاء أسعار النفط نقطة التعادل المالي طوال عام 2023م.



تقرير الرئيس المالي

أبرز النتائج المالية في العام 2022م

إيرادات المبيعات	إجمالي الربح	هامش الربح الإجمالي
1.19 مليار ريال سعودي	503 مليون ريال سعودي	42.4%
+12.3%	+27.6%	+5.1 نقطة أساس
الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة	هامش الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة	صافي الدخل
304 مليون ريال سعودي	270 مليون ريال سعودي	270 مليون ريال سعودي
+25.6%	+22.2%	+22.2%
هامش صافي الدخل	نسبة الدين إلى حقوق الملكية	إجمالي الدين
22.7%	0.46 مرة	544 مليون ريال سعودي
+1.8 نقطة أساس	-31.3%	-17.4%
إجمالي حقوق الملكية	رأس المال العامل	نسبة رأس المال العامل
1,184 مليون ريال سعودي	529 مليون ريال سعودي	2.87
+20.3%	+34%	+0.9 نقطة

تمكّنت مبكو في عام 2022م من مواصلة أدائها القوي بعدما تجاوزت إيراداتها القياسية لهذا العام ما حقته من إيرادات في عام 2021م حين وصلت إيراداتها إلى مليار ريال سعودي، مؤكدة من جديد مكانتها كنموذج عمل مزدهر ومستدام بفضل استراتيجية النمو طويل الأجل التي تتبناها، وطموحها الذي لا يعرف الحدود.

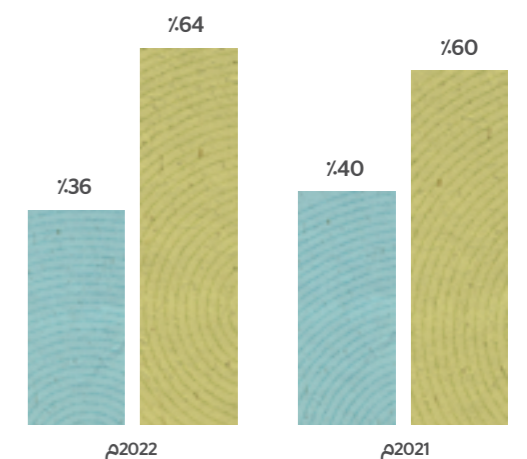
وبفضل تميزنا التشغيلي إلى جانب متانة الاقتصاد السعودي، فقد تمكنا من الوصول إلى أسواق جديدة، وتنويع منتجاتنا وإقامة شراكات جديدة. وكانت النتيجة ملهمة، حيث بلغ صافي الدخل 270 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 22.2% مقارنة بعام 2021م، في حين وصلت قيمة الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة إلى 304 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 25.6%. ويسلط نجاحنا الكبير المسجل في عام 2022م وزيادة رأس مالنا عن طريق توزيع أسهم منحة بمقدار سهم واحد مقابل كل 3 أسهم الضوء على ثقتنا في رحلتنا نحو زيادة حصتنا في السوق وتوسيع الإنتاج.

شهدت مبكو نمواً استثنائياً خلال العام 2022م بتحقيقها زيادة سنوية بنسبة 12.3% في إجمالي إيراداتها التي بلغت 1.187 مليار ريال سعودي في عام 2022م، مسجلة أرباحاً إجمالية قياسية جديدة بلغت 503 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 27.6% مقارنة بعام 2021م. زُعم التحديات العالمية المتمثلة في الاضطراب في سلسلة التوريد، والتضخم، والصراع بين روسيا وأوكرانيا، وتداعيات جائحة كوفيد-19، حققت الشركة نمواً مزدهراً على الرغم من جميع هذه الصعوبات، من خلال استغلال مرونتها في السوق حيث ركزت على توريد منتجاتها إلى الأسواق المحلية بدلاً من توجيهها نحو قنوات التوزيع الدولية.

وانطلاقاً من تركيزنا على النمو المستدام، نجني ثمار نجاحاتنا الاستراتيجية السابقة بينما نعمل أيضاً على تحقيق رؤيتنا الأوسع للمستقبل واغتنام الفرص التي يوفرها.

وبتشغيل خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" الجديد، ستمكّن من مضاعفة طاقتنا الإنتاجية وبالتالي إيراداتنا في سوق متنامية، وإحراز تقدم كبير يجعل من الصعب على منافسينا اللحاق بنا، وإضافة إلى ذلك، ساهم استثمارنا في التقنية والتحول الرقمي بدور فعال في ترشيد التكاليف وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتوفر حلولنا الرقمية المتطورة رؤى مستمدة من البيانات لضمان انسيابية سير العمل وتعزيز الابتكار بالشركة، مما يعزز من قدرة مبكو على تحقيق نمو قوي ومستدام في المستقبل.

المبيعات المحلية مقابل الصادرات (%)



● المبيعات المحلية
● مبيعات التصدير

مواردنا البشرية

نظمت مبكو أكثر من 100 برنامج تدريبي بمشاركة أكثر من 700 موظف.

التدريب المكثف

نؤمن بأهمية مواصلة الاستثمار بكثافة في برامج التعلم والتطوير في هذه الصناعة سريعة التطور وأن نعزز حصتنا في السوق الإقليمية، فضلاً عن تمكين موظفينا من بلوغ إمكاناتهم الكاملة.

وفي هذا الإطار، أطلقنا عدداً من الدورات التدريبية رفيعة المستوى والدورات التدريبية التي تستهدف سد النقص في المهارات بالتعاون مع مراكز التعلم العالمية مثل جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقولوجيا، ومستشفى الدكتور سليمان فقيه، ومركز خدمة توف سود TÜV SÜD. وفي المجمل، أجرينا أكثر من 100 برنامج تدريبي غطت 2200 ساعة تدريبية بمشاركة أكثر من 700 موظف.

القوى العاملة السعودية

نحرص على استقطاب المواهب السعودية واستبقائها، ويتجاوز التزامنا بالسعودة والتوطين مجرد الأرقام، إذ هو التزام صادق بتمكين موظفينا السعوديين، وتزويدهم بكل ما يحتاجونه من مهارات ومعارف وثقة من أجل تمكينهم من الإبداع والتميز في أدوارهم وترك بصمة دائمة وملموسة في مبكو.

مواردنا البشرية هم العماد الرئيسي لنجاح مبكو ومحركها الرئيسي، والذين بفضل تفانيهم ومعارفهم ومهاراتهم وولائهم ننطلق إلى آفاق جديدة ونعزز مكانتنا وريادتنا باعتبارنا الشركة رقم واحد في إنتاج الورق والتغليف في المنطقة. ولا تزال مساهماتهم، على كافة المستويات والأدوار، تساهم في الابتكار وتسريع أداء المجموعة ونجاحها.

استقطاب المواهب الجديدة

لقد تضمنت مبادراتنا لاستقطاب المواهب والكفاءات وتوظيفها إطلاق 4 حملات في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ومصر وإندونيسيا لجذب المواهب والخبراء في الصناعة لتلبية احتياجات العمل الحالية والمستقبلية.

وقمنا بتوظيف أكثر من 100 موظف في أدوار مختلفة عبر مجموعة مبكو، امتدت على مستويات مختلفة ابتداءً من الإدارة التنفيذية ووصولاً إلى الموظفين الفنيين، وشملت مناصب الرئيس المالي ومدير المشاريع ورئيس الصيانة ومدير المشتريات ومدير علاقات المستثمرين. وإضافة إلى ذلك، انضمت هوازن نصيف إلى عضوية مجلس إدارة، وغينيت السيدة / ناتالي بوتفن عضواً في لجنة المكافآت والترشيحات. وقد بلغت نسبة الموظفين السعوديين 30٪ من مجموع الموظفين المعيّنين وبلغت نسبة النساء 5٪ ونحرص على المحافظة على مفهومنا للمساواة من دون أي تفرقة على أساس العرق أو الثقافة أو الإعاقة أو الجنسية أو نوع الجنس.

الاحترام والاستبقاء

ساعدت استراتيجياتنا التحفيزية المتمثلة في مكافآت الأداء والمكافآت المالية في نجاحنا كصاحب عمل مفضل، حيث بلغ معدل استبقاء القوى العاملة 70٪ على مدى السنوات الخمس الماضية، ويرجع الفضل في ذلك إلى عدة عوامل تغطي رحلة العمل بالكامل بدايةً من مرحلة التوظيف والتدريب والتوجيه والإشراف وسياسة المكافآت الإجمالية والتواصل الصادق والمنفتح، وفرص التعلم والتطوير، وارتباط الموظفين بالعمل، وساعات العمل المرنة، والعمل الجماعي.

وفوق ذلك وذلك، تسود في جميع أرجاء الشركة ثقافة الاحترام المتبادل، والفهم المشترك للمساواة بين الرجل والمرأة في الشركة، واليقين الراسخ بأن كل فرد منا هو جزء من نجاح المجموعة.

يضمن تقديرنا للقوى العاملة أننا سنقدم دائماً حزمة من الأجور والميزات التنافسية التي تشمل الأجر عن العمل الإضافي، والمكافآت السنوية القائمة على الأداء، وبدل تعليم الأبناء، والتأمين الصحي الشامل، وإجازات الأمومة والأبوة، والإجازات السنوية، وتذاكر الطيران. ونراجع هيكل الرواتب على أساس سنوي بالتعاون مع كورن فيري، شركة الاستشارات الإدارية العالمية الرائدة.

يضم فريق العمل في مبكو ما يقارب من 1200 موظف من خلفيات ثقافية متنوعة وجنسيات متعددة، حيث يعمل لدينا موظفون من 15 دولة من جميع أنحاء العالم في جميع الإدارات والأقسام والمناصب. ويقع برنامجنا للتوطين ضمن النطاق الأخضر وفقاً لبرنامج نطاقات، وتبلغ نسبة تمثيل المرأة السعودية 13٪ من إجمالي القوى العاملة في الشركة.

ومن الجدير بالذكر أنه في ظل هذا التقدم الهائل الذي حققته الشركة هذا العام، كان من الضروري تعزيز معارف ومهارات مواردنا البشرية الحالية وتطوير برامجنا المخصصة لاستقطاب المواهب والكفاءات وتوظيفها بصورة سريعة. ونولي اهتماماً كبيراً بارتباط موظفينا بالعمل وصقل مهاراتهم ونضمن توافق أدائهم مع الخبرات المطلوبة لتمكينهم من تحقيق التميز في أدوارهم حرصاً على تحقيق إنجازات ملحوظة لمجموعة مبكو.

الأهداف الرئيسية لمواردنا البشرية

الحفاظ على سجلنا الحافل بالالتزام بأفضل ممارسات السلامة



زيادة تمثيل المرأة في مناصب الإدارة وفي جميع وظائف الشركة



زيادة نسبة التوطين بين موظفينا والإدارة العليا





وواصلنا إطلاق حملتنا الرمضانية السنوية (البيستيم الخير) التي تهدف إلى إحداث أثر مستدام وإثراء العطاء المجتمعي من خلال توزيع 1500 سلة غذائية لدعم الأسر المتعففة خلال شهر رمضان المبارك. كما أطلقنا حملة "من أجلهم" بالتعاون مع فريق كسوة السعودية لخدمات التدوير وساهمنا في التبرع بالملابس المستعملة لدعم الأسر المحتاجة.

كما شاركنا في ملتقى قادرون الذي يهدف إلى تشجيع المؤسسات على تمكين ذوي الاحتياجات الخاصة ليكونوا أعضاءً متساوين وفعالين في القوى العاملة وحصلنا على جائزة قادرون 2022م عن فئة المنشآت المتوسطة.

كما دعمت ميبكو برنامج رخصة الريادة في التنمية المستدامة لجامعة الملك عبد العزيز مؤكدة التزامها ببناء سلوكيات فردية صديقة للبيئة لما لها من أثر مباشر في خلق عادات بيئية صحية مستدامة وتوعية الجيل القادم بأهمية الاستدامة بما يتفق مع رؤية المملكة 2030م.

الجوائز والمكافآت

في عام 2022م، حصلت شركة ميبكو على عدة جوائز مرموقة، تقديراً للالتزامنا تجاه موظفينا وخلق مكان عمل استثنائي.

وتوجت ميبكو بجائزة "أفضل أماكن العمل" من قبل الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل، وذلك في عقب عملية تقييم مكثفة شمل توزيع استبيانات على الموظفين وتحليل برامج الشركة وأخلاقيات العمل فيها وسياساتها وممارساتها ومقارنته بغيرها من الشركات. ويمثل هذا التكريم دليلاً على التزامنا التام بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة لموظفينا. كما يسلط هذا التكريم المرموق الضوء على الاتجاه الإيجابي في معدل رضا الموظفين، والذي ارتفع إلى 90% هذا العام مقارنة بمعدل 85% في عام 2020م.

حصلنا أيضاً على جائزة أفضل رئيس تنفيذي لعام 2022م تقديراً للقيادة المتميزة لرئيسنا التنفيذي ومساهمته في نجاح شركتنا، بما يعكس رؤيته وتوجهه الاستراتيجي وقدرته على إلهام موظفينا وتمكينهم.

وتقديراً لحرص ميبكو على الممارسات البيئية في عملياتها، تشرافنا بالحصول على لقب أفضل شركة إعادة تدوير الورق لعام 2022م، وتسلط الجائزة الضوء على جهودنا الاستثنائية في مجال الاستدامة في إطار التزامنا بممارسات إدارة النفايات المسؤولة ومساهماتنا في صناعة إعادة تدوير الورق.

وتأتي جائزة قادة الموارد البشرية الأكثر تأثيراً (GCHRO Icon) لعام 2022م تكريماً للإدارة والإنجازات الاستثنائية التي حققها رئيس الموارد البشرية للمجموعة، ما يعكس تفانيه في قيادة التميز في الموارد البشرية، وتعزيز ثقافة العمل الإيجابية، وتنفيذ ممارسات الموارد البشرية المبتكرة.

لا تجسد هذه الجوائز والشهادات التزامنا تجاه موظفينا فحسب، بل تُعد أيضاً مصدر فخر لموظفينا وتؤكد أن جهودنا لخلق بيئة عمل داعمة ومحفزة وصديقة للبيئة تحظى بالتكريم والإشادة من الخبراء والمعنيين بالصناعة.

موظفونا في العام 2023م

يعود الفضل في تحقيق ميبكو أداءً قياسياً في العام 2022م إلى موظفينا الرائعين. وبينما نتطلع إلى تحقيق مزيد من الإنجازات المذهلة في المستقبل، سوف نعمل على تعزيز المهارات الإدارية والتشغيلية لموظفينا من خلال توفير برامج تدريبية وتطويرية لتشكيل مجموعة قوية من القادة وتعزيز مهارات المديرين الحاليين.

نؤمن بأن الدافع هو المفتاح لقوة عاملة ناجحة وراضية، وسنستمر في تعزيز بيئة عمل تتميز بالتنوع والعدالة والشمولية. ستضمن برامج الإشادة بالموظفين وترتيبات العمل المرنة ومبادرات الصحة والسلامة خلق بيئة مليئة بالرعاية والتفهم حيث لا توجد حدود للفرص.

روح المشاركة المجتمعية

تعزز سياستنا الخاصة بالشمولية والمجتمع ارتباط الموظفين بالعمل وتعزيز مشاركتهم، ما يوفر فرصاً للزملاء للتمتع بميزات العمل في ميبكو، والتي تتضمن استخدام صالتنا للألعاب الرياضية وتنظيم الاحتفالات والفعاليات الخاصة.

وفي العام 2022م، نظمنا العديد من الأنشطة لتجميع موظفينا معاً وإتاحة المزيد من الفرص للتواصل الاجتماعي خارج ساعات الدوام، وتتضمن هذه الفعاليات التي نشجع موظفينا على المشاركة فيها البطولات الرياضية والتجمعات العائلية والاحتفاء بيوم التأسيس السعودي، والإفطار الرمضاني السنوي للشركة وفعاليات عيد الفطر وعيد الأضحى.

المسؤولية الاجتماعية

ندعم بقوة الأنشطة المجتمعية والقضايا البيئية، وتعد مسؤوليتنا الاجتماعية عنصراً أساسياً في ممارساتنا التجارية. وقد أطلقنا في العام 2022م عدداً كبيراً من الفعاليات والحملات التي نستهدف بها تحقيق النفع العام لبيئتنا ومجتمعنا. وبصفة عامة، استثمرنا حوالي 1.3 مليون ريال سعودي في مشاريع مجتمعية خلال العام، أي ما يعادل 2.3% من إيراداتنا السنوية.

ومع كل خطوة نخطوها، نرسم ملامح مستقبل أكثر إشراقاً لشركة ميبكو وموظفينا بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030م. ونؤمن بجدونا كمحفز للتغيير حيث نواصل الاستثمار في تطوير المواهب السعودية والمساهمة في تحقيق رؤية مستقبل مستدام.

تكاؤ الفرص

نسعى باستمرار إلى تحسين التوازن بين الجنسين ومساعدة النساء في مكان العمل على تحقيق طموحاتهن وإمكانياتهن، ونحن فخورون بالإعلان عن زيادة نسبة توظيف الإناث بنسبة 69% خلال العامين الماضيين. ويساهم نجاح استراتيجيتنا في توفير مزيد من الفرص للمرأة للنهوض بدور رئيسي في توجيه القوى العاملة المستقبلية للشركة، وذلك بفضل العمل على جميع المستويات داخل الشركة.

وقد أوجدنا بيئة عمل تسود فيها معاملة جميع الأفراد بإنصاف واحترام، ونضمن الإنصات إلى كل آراء موظفينا وملاحظاتهم وندرسها بتمعن لخلق بيئة عمل أكثر شمولية يكون فيها الجميع جزءاً أساسياً من عملية صنع القرار.

استثمرت ميبكو

1.3 مليون ريال سعودي

في المشاريع المجتمعية





مراجعة الأعمال

38	مجموعة مبكو وشركاتها التابعة
40	الورق ومنتجات التعبئة والتغليف - مبكو
46	تطوير تقنيات إدارة المخلفات - واسكو
48	تطوير تقنيات إدارة المخلفات - استدامة
50	المناديل - جذور

مجموعة مبكو وشركاتها التابعة

شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)

تأسست شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) في عام 2000م بهدف تصنيع ورق الكرتون والورق الصناعي من لب الألياف المعاد تدويرها

- أكبر شركة متخصصة في تصنيع الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- أكثر من 20 عاماً من الشراكات الدولية
- انتشار عالمي واسع النطاق في أكثر من 50 دولة
- قدرات إنجاز متطورة ومنتجات متقدمة عبر 5 قارات
- خبرات تجارية دولية
- الريادة في أساليب الابتكار لتعزيز استدامة كل من المنتجات وعمليات الإنتاج
- تُعيد مبكو تدوير 90-95% من المياه المستخدمة في الإنتاج
- تُنتج مبكو 100% من الكهرباء التي تحتاجها من خلال منشآتها المخصصة لتوليد الطاقة

شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو)

- مملوكة بنسبة 100% لشركة مبكو
- أكبر شركة لجمع وفرز المخلفات في الشرق الأوسط
- 19 مركز لتجميع المخلفات
- 500 ألف طن في السنة قدرة جمع المخلفات وإعادة تدويرها
- تحصل مبكو على أكثر من 75% من موادها الأولية، ولب الألياف المعاد تدويرها من شركة واسكو

شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة (استدامة)

- مشروع مشترك بين واسكو وأمانة جدة
- نطاق المشروع: إعادة تدوير المخلفات البلدية
- جمع النفايات وفرزها
- إدارة المخلفات

شركة جذور لصناعة الورق (جذور)

- مصنع مناديل ورقية جديد
- يتوقع أن يُلبي 25% من الطلب المحلي
- إجمالي الطاقة الإنتاجية المركبة 60 ألف طن



الورق ومنتجات التعبئة والتغليف - مبكو

حققت مبكو في عام 2022م نجاحاً استثنائياً من حيث الربح والابتكار والتوسع والممارسات التجارية الأخلاقية، وتضاعف طموحنا في النمو وحققنا أهدافنا كمورد رئيسي للورق ومنتجات التعبئة والتغليف، ونجحتنا في تلبية الطلب المحلي والدولي بصورة أكثر كفاءة وفعالية من حيث الوقت والتكلفة. وفوق ذلك، نستثمر في المنشآت التي ستضاعف إنتاجنا وتوسع نطاق منتجاتنا بشكل كبير.

التوزيع المستمر

لقد ساهم استثمارنا في التقنية والتصميم والتطوير في عام 2022م في خلق قيمة إضافية لعملائنا وأتاح فرصاً إضافية للشركة بينما نواصل تنويع منتجاتنا، بما يعزز ريادتنا في الأسواق الحالية ويفتح لنا الآفاق لدخول أقاليم جديدة.

تسهم استثماراتنا الاستراتيجية في تعزيز عملية تطوير منتجات قطاع أعمال ورق الكرتون الأساسي لدينا، وتحسين المواصفات لتلبية الطلب المتزايد في السوق على هذه المنتجات بمزيد من الفعالية.

تتمتع مبكو الآن بالمقومات المثالية التي تسمح لها باغتنام الفرص الكامنة في السوق المتنامي بفضل استراتيجيتنا الاستباقية التي تستهدف الاستثمار في المستقبل.

تحقيق النمو

حققنا إيرادات مبيعات قياسية بلغت 1.2 مليار ريال سعودي، متجاوزين الإيرادات القياسية السابقة البالغة 1.06 مليار ريال سعودي في عام 2021م، بزيادة تتجاوز الـ 12٪، وبلغ صافي دخلنا 270 مليون ريال سعودي مسجلاً زيادة 22.2٪ مقارنة بالعام السابق.

لم تظهر شركة مبكو فحسب قدرتها على الصمود في مواجهة حالة الضبابية التي شهدتها التجارة العالمية، بل تمكنت أيضاً من تحقيق إيرادات تجاوزت عتبة المليار ريال سعودي للعام الثاني على التوالي في عام 2022م، وهو خير دليل على نجاح استراتيجيتنا للنمو المستدام، وكنيجة مباشرة لهذا النجاح وتماسياً مع التحول المستمر للشركة، قامت مبكو بزيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم منحة بمقدار سهم واحد مقابل كل 3 أسهم قائمة، مما يدل على الثقة التي تتمتع بها الشركة في النمو المستدام والجهود المتضافرة لتعزيز التوسع.

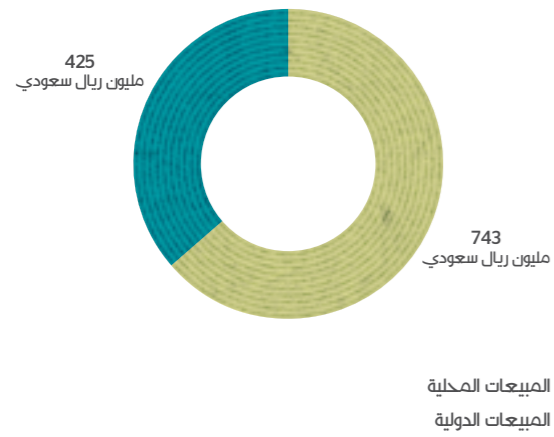
الصمود المستدام

رغم حالة عدم الاستقرار التي شهدناها على مدار العام بسبب ارتفاع أسعار النفط، والتحديات اللوجستية العالمية، والاضطرابات الجيوسياسية، إلا أن مبكو نجحت في تحقيق نمو مضاعف من خلال تحقيق نتائج رئيسية في السنة المالية بفضل كفاءتها التشغيلية القوية وقدرتها على الاستجابة لديناميكيات السوق بمرونة ومثابرة.

ونظراً لزيادة تكاليف الشحن والاضطرابات في سلسلة الإمداد والتوريد، ركزنا بصورة أكبر على السوق المحلية في عام 2022م، التي تمثل 60٪ من حجم مبيعاتنا، ونحن ندرك أننا نتمتع بالمرونة والقدرات والميزة الجغرافية لتوجيه تركيزنا من جديد وبشكل أكبر نحو أسواقنا الدولية وتحقيق إيرادات فورية.

ومن هذا المنطلق، نجحتنا في الارتقاء بكفاءة وجودة منتجاتنا الخاصة، وزيادة مبيعات منتجاتنا في الأسواق المحلية لتقليل الاعتماد على الواردات.

المبيعات المحلية والدولية



أبرز إنجازات الإنتاج في عام 2022م



حققت الشركة أعلى معدل إنتاج لها في شهر واحد متجاوزة الرقم القياسي السابق بأكثر من 25%

وشهد العام الماضي استمراراً في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة من الطراز العالمي، حيث بلغ معدل رضا العملاء 95%، وكانت مرتجعات البيع شبه صفرية (0.1%)، كما لم نلق أي شكوى بخصوص خدماتنا لما بعد البيع.

وفي إطار حرصنا على المحافظة على روابطنا القوية مع المستخدمين الحاليين وإرساء علاقات جديدة ودائمة مع العملاء المحتملين، نلتزم بجد ملاحظات العملاء ونعالج أي مخاوف على الفور ونحافظ على خطوط اتصال مفتوحة، بما يساعدنا على ترسيخ هذه العلاقات طويلة الأمد والمحافظة على نجاحنا المستمر.

التوسع في السوق والحفاظ على حصتنا السوقية

أدت فرق المبيعات والتسويق بالشركة دوراً حاسماً في تحقيق نجاحاتنا الاستثنائية، حيث تم توسيع قاعدة عملائنا بجذب أكثر من 50 عميلاً جديداً على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، بالإضافة إلى تطوير أسواق جديدة وتعزيز وجودنا في الأمريكيتين.

وقمنا بتشكيل سلسلة من التحالفات، ومنها إبرام شراكتين مع وكالتي الإبلاغ عن أسعار الورق Fastmarkets RISI وFastmarkets FOEX من أجل دمج مؤشر أسعار ورق الكرتون في دول مجلس التعاون الخليجي بالإضافة إلى مؤشر الأسعار الدولي لمرافقة التغيرات في أسعار الصناعة العالمية بشكل أكثر دقة وبذل جهود الاستجابة تبعاً لذلك.

وبالشراكة مع شركة (SAP)، نقوم بتحويل خدماتنا الرقمية وتعزيزها، وأتمتة عمليات الأعمال الداخلية الأساسية ومواءمتها، وتوسيع تجربة العملاء بين الشركاء، وتطبيق الحلول الإلكترونية، وسيؤدي ذلك إلى إدارة محتوى ثري متعدد القنوات وتخصيصه بينما نتوسع خارج نطاق تواجدها في النمو باستمرار.



أبرمت مبكو شراكتين استراتيجيتين مع وكالتي الإبلاغ عن أسعار الورق (FASTMARKETS RISI) و(FASTMARKETS FOEX)، وستدخلان حيز التنفيذ في عام 2023م

الكفاءة غير المسبوقة والتحول الرقمي

تركز مبكو بقوة وبشكل كبير على النمو وزيادة حصتها السوقية، حيث تمكنت من تحقيق مستويات جديدة من الكفاءة والإنتاجية. وقد حققنا أعلى إجمالي إنتاج في شهر واحد، كما زادت إنتاجية ورق الألواح الجبسية وورق الأنابيب الكرتونية بنسبة 25%. وتمكنت الشركة من تحقيق أعلى معدل إنتاج لها، متجاوزة الرقم القياسي السابق بأكثر من 25%، فضلاً عن تحقيق أعلى إنتاج شهري في شهر واحد في خطنا الإنتاجي الثالث "بي إم 3".

وانطلاقاً من كوننا واحدة من أفضل الشركات في صناعة الورق والتغليف التي تخضع استثمارات هائلة في مجال البحث والتطوير، نراجع باستمرار عملياتنا الرقمية، ونحقق أهدافنا المتعلقة بالكفاءة في استخدام الطاقة والإنتاجية لضمان تقديم منتجات متميزة وبأسعار تنافسية إلى عملائنا.

وقد تضمنت عملية التحول الرقمي قيامنا بتنفيذ نظامي (SAP S/4HANA) و(SAP LE Module)، وهي عبارة عن قاعدة بيانات سريعة وقوية توفر تحليلات بيانات متعددة النماذج في الوقت الفعلي.

ويمثل هذا التركيز المكثف على التقنيات الرائدة والتحول الرقمي دعامة أساسية لأهداف الشركة المتمثلة في زيادة الإنتاج والتسليم السريع والالتزامات الراسخة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتحدد استراتيجيتنا الشاملة لتطوير المنتجات إطاراً لاستحداث منتجات جديدة مجدية تقنياً تلبي احتياجات العملاء وتكون مجزية مالياً، مع ضمان توافيقها مع الأهداف الشاملة للأعمال.

الاستثمار في النمو المستقبلي

بينما نواصل تحقيق هدفنا الرئيسي في أن نكون المورد الأكثر ثقة وإنتاجية للورق ومنتجات التغليف في المنطقة، فقد وافق مجلس إدارتنا على دراسات الجدوى النهائية لإنشاء خط الإنتاج الخامس "بي إم 5"، والذي يعد أكبر توسعة في تاريخ الشركة.

وانطلاقاً من امتلاكنا أسرع خط لإنتاج ورق الكرتون عالي الجودة في الشرق الأوسط، ستركز على منتجات ورق الكرتون خفيف الوزن باستثمارات إجمالية قدرها 1.5 مليار ريال سعودي ومعدل عائد داخلي تقريبي بنسبة 15٪. ومن المتوقع أن تصل القدرة الإنتاجية التقديرية لخط الإنتاج الجديد إلى 400 ألف طن وسيعمل على مضاعفة القدرة الإنتاجية الإجمالية لشركة مبكو وبالمثل إيرادات الشركة.

لن يساهم خطنا الإنتاجي الخامس "بي إم 5" عالي الأداء فحسب في تحقيق النمو الديناميكي والتحويلي طويل الأجل لشركة مبكو، بل سيعكس أيضاً التزامنا المستمر بالاستثمار في الابتكار والممارسات الصناعية الرائدة. وحرصاً على تلبية وتجاوز متطلبات عملائنا الحاليين والمحتملين، سنواصل توظيف التقنيات المتقدمة لإنتاج منتجات عالية الجودة بوتيرة غير مسبوقة في الصناعة.

تطور مبكو منتجاتها الرائدة من خلال إرساء ثقافة تشجع على التحسين والابتكار المستمرين، مما يساعد فرقنا على تطوير منتجات صناعية فعالة وقابلة للتطبيق بأقل تكلفة وأسرع وتيرة ممكنة، مما يتيح طرح المنتجات الجديدة في السوق بمعدل أسرع مع تقليل التكلفة، مقارنةً بالنهج التقليدي التدريجي. كما تمكن عملية التطوير السريع شركة مبكو من الاستجابة لمتطلبات السوق ومراعاة ملاحظات العملاء بسرعة أكبر.

وبالتوازي مع توسيع نطاق مجموعتنا المتنوعة من منتجات ورق الكرتون، تحول تركيز قسم الإنتاج والتشغيل في شركة مبكو نحو تعزيز الجودة وتحسين الإنتاجية للمنتجات الخاصة من ورق الكرتون والتعبئة والتغليف. وقد ركزنا على ترشيد التكاليف في جميع جوانب عناصر التكلفة الرئيسية للمواد الكيميائية والنشا والألياف.

فتح آفاق جديدة

تقدم مبكو حالياً مجموعة متنوعة من المنتجات التي تشمل رق الكرتون المتعرج عالي المقاومة وورق الكرتون المبطن وورق الكرتون المتعرج المعالج كيميائياً لتحمل درجات الرطوبة العالية وورق الكرافت والورق المتعرج ذو الاستخدام المزدوج وورق البطانة العلوية البيضاء، فضلاً عن منتجات أخرى من المواد الصناعية ومواد البناء والمواد الاستهلاكية. بينما نوسع آفاقنا التشغيلية، نمتلك الخبرة الصناعية اللازمة للارتقاء بعملياتنا وتقديم منتجات أكثر تنافسية على الصعيد العالمي.

في عام 2022م، طورنا قدراتنا لتعزيز إنتاجنا من المنتجات الخاصة عالية الجودة وورق الأنابيب الكرتونية عالي المقاومة، مما يتيح لنا توسيع مجموعة منتجاتنا الحالية من خلال تصنيع الأنابيب الورقية الحلزونية، والأقماع الورقية، والأنابيب الأساسية شديدة المتانة، واللفات، وواقيات الحواف، وألواح الزاوية. تعد مبكو واحدة من الشركات القلائل في جميع أرجاء العالم التي تمتلك القدرة على تصنيع هذه الأنواع المثينة من ورق الأنابيب الكرتونية عالي المقاومة.

تغطي منتجاتنا الآن نطاق الدرجات بالكامل - بدءاً من أدنى درجات التماسك الرقيقة وصولاً إلى درجات ورق الأنابيب الكرتونية عالي المقاومة الأكثر متانة المتاحة في السوق. كما قامت شركة مبكو بتوسيع مجموعة منتجاتها لتقليل درجات ورق الألواح الجبسية، مما يتيح للعملاء إنتاج ألواح إضافية بأكثر الطرق فعالية من حيث التكلفة.

المنتجات

الفئة	وصف المنتج	الاستخدام النهائي
ورق الكرتون	ورق الكرتون المبطن (Mepliner)	الطبقات الخارجية والداخلية للصاديق الكرتونية
	ورق الكرتون المتعرج (Mepflute)	طبقة متوسطة مضلعة للصاديق الكرتونية
	ورق الكرتون المتعرج المعالج المقاوم للرطوبة (Mepchem)	طبقة متوسطة مضلعة للصاديق الكرتونية مُعالجة كيميائياً
	ورق الكرافت (Mepkraft)	الطبقات الخارجية والداخلية للصاديق الكرتونية
	ورق البطانة العلوية البيضاء (Mepwhite)	الطبقات الخارجية والداخلية للصاديق الكرتونية
	الورق المتعرج ذو الاستخدام المزدوج (Mepdual)	خليط من الطبقات الخارجية والداخلية من منتجي ورق الكرتون المتعرج (Mepflute) وورق الكرتون المبطن (Mepliner) للصاديق الكرتونية
ورق الألواح الجبسية (Mepgypsum)	ورق الألواح الجبسية	طبقات من ألواح البطانة الملتصقة بألواح الجص من الجبس لتكوين ألواح جدارية
	ورق الكرافت عالي التثرب (Mep laminate)	طبقات من رقائق توضع في تشطيب أسطح الأثاث
المنتجات الطازجة	بطانات الحوائط الداخلية، ألواح الجبس	الأثاث الخشبي والأرضيات والأفلام الصناعية

تاريخ النشر: 2023

الإشادة والتكريم

انطلاقاً من حرصنا المستمر على أن نكون الشركة الأكثر مهنية وابتكاراً في صناعتنا في الشرق الأوسط، كان عام 2022م استثنائياً بالنسبة لنا من حيث التقدم والتوسع. وتقديراً لجهودنا وإنجازتنا، تشرفنا بالحصول على جائزة صناعة الورق العالمية (PPI) عن فئة أفضل مدير مصنع ورق على مستوى العالم.

رحلتنا المستقبلية

نطبق مفهوماً يضع المستهلك في قلب عملياتنا، وعملاً على استحداث وتطوير منتجات وأساليب إنتاج جديدة في عام 2022م، والتي ستستمر في طرح حلول مبتكرة للورق والتعبئة والتغليف. ونوجه تركيزنا على مستقبل الصناعة من خلال استراتيجيات مبكو للتحويل الرقمي وخطط تنويع المنتجات والتوسع، والتي سنواصل تطويرها، مما سيعود بالنفع على عملائنا وشركتنا ومساهمينا على حدّ سواء.

وسنواصل الارتقاء بجودة منتجاتنا مع ترشيد التكاليف وتحسين إنتاجيتنا. وسوف نستمر في تعزيز أسبقيتنا على المنافسين الإقليميين بفضل الفرص السانحة لتحقيق نجاحات أكبر في المستقبل، سواء من حيث قدراتنا الإنتاجية أو تطوير منتجاتنا.



تطوير تقنيات إدارة المخلفات - واسكو

في رحلتنا المستمرة نحو تحقيق النمو السريع للخدمات والتوسع الجغرافي، كان عام 2022م عاماً زاخراً بالإنجازات بالنسبة لشركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو)، مما عزز مكانتنا كأكبر شركة متخصصة في إدارة النفايات في الشرق الأوسط. وتضاعفت قدرتنا على استعادة المواد وطاقتنا الإنتاجية في بعض المناطق الرئيسية بفضل زيادة عدد مراكز التجميع من مركز واحد في عام 2002 إلى 17 مركزاً في جميع أرجاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع تعزيز كفاءتنا وتخفيض التكاليف.

النتائج المالية والنمو

تأسست واسكو في عام 2004 لتكون ذراع التجميع المستقل لشركة مبكو لتأمين احتياجاتها من المواد الأولية، غير أن واسكو وسعت نطاق أعمالها لتشمل معالجة المواد الجافة عالية القيمة القابلة لإعادة التدوير، بما في ذلك الألياف والبلاستيك والمعادن. وفي عام 2022م، أبرمت واسكو عقوداً مع كبرى الشركات الخاصة والمؤسسات التعليمية والمناطق السكنية والمؤسسات الحكومية في كل مدينة في جميع ربوع المملكة لتجميع ومعالجة نفاياتها، إضافة إلى عقود قائمة بالفعل مع 3 أمانات.

النجاحات الاستراتيجية

أبرمت واسكو شراكات استراتيجية واسعة النطاق في مجالات مختلفة، حيث تعاونت الشركة مع شركات إنتاج النفايات التجارية ومتعهدي الشراء ومزودي خدمات التقنية وشركات البناء، وتتوافق هذه الشراكات مع مستهدفات الشركة في مجال إدارة النفايات بشكل كامل، بما فيها أول شراكة بين القطاعين العام والخاص، والتي جمعت بين واسكو وأمانة جدة، وأثمرت عن إنشاء شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة.

تعزيزاً لقدرة واسكو على تنفيذ تحول في خطط إدارة المخلفات في المملكة، وتنويع مصادر الإيرادات، والحفاظ على القدرة التنافسية من حيث التكلفة، وتحقيق التميز التشغيلي، لا تزال نحافظ على مكانتنا كمؤسسة ذات قيمة مضافة للمجتمع. ونسعى في إطار دعم رؤية المملكة 2030م، إلى تنويع اقتصاد المملكة وتقديم منتجات عالية الجودة "صنع في السعودية" إلى العالم بأسره.

تحتل واسكو مكانة الريادة من حيث الابتكار في مجال إعادة التدوير، حيث تساعد واسكو في وضع خطط متطورة لإدارة المخلفات لضمان توفير الإنتاجية المطلوبة، مع الحفاظ على أسعار تنافسية. وفي العام 2022م، أحرزت الشركة تقدماً كبيراً على صعيد تعزيز ثقة الموردين ورفع معدلات رضا العملاء وتحديث نظمها التقنية، وأثمر ذلك عن زيادة كبيرة في كمية المواد المنتجة وجودتها.

واسكو هي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة مبكو، وهي أكبر شركة لتجميع وتدوير المخلفات في الشرق الأوسط، وتمتلك 19 مركز تجميع في المملكة بطاقة إنتاجية تصل إلى 500,000 طن سنوياً.

مشهد لنا بالتميز

تقديرًا للجهود الكبيرة التي بذلناها لدعم النمو في جميع جوانب الأعمال خلال عام 2022م، فقد تشرّفنا بحصولنا على جائزة "شخصية العام" المرموقة في مجال إدارة النفايات ضمن حفل جوائز قطاع النظافة وإدارة المخلفات وإدارة المرافق بالمملكة العربية السعودية. ويستند هذا التكريم إلى حد كبير إلى عمليات التصنيع وبيئة العمل وسهولة الاستخدام والميزات والتطبيقات الصديقة للبيئة وقابلية التطبيق والاستخدام في سوق الشرق الأوسط.

وبفضل أسطولنا المكون من أكثر من 200 مركبة تجميع والمشغلين المهرة من ذوي الخبرة العالية، نقدم خدمة سريعة وفعالة يثق بها موردونا وعملاؤنا منذ تأسيسنا والذين يدركون أن واسكو تلتزم بمعايير حماية البيئة، كما أنها شركة رائدة في مجال الابتكارات الخاصة بإعادة التدوير في المنطقة، وتساهم في تخفيض الانبعاثات الكربونية في الصناعة وحماية النظم البيئية.

وبينما نساعد على تطوير عمليات الإدارة المتقدمة للمخلفات، فقد اعتمدنا وأطلقنا منتجات وحلول مبتكرة ومتكاملة رقمياً تعزز الكفاءة من حيث التكاليف وتوفر أكبر عائد مستدام إلى جميع أصحاب المصلحة للشركة.

بيئتنا ومجتمعنا

في عام 2022م، عززنا ريادتنا لنكون الاسم الأبرز في الاقتصاد الدائري، وبما يضمن تقديم دعم بيئي متقدم لمبادرة السعودية الخضراء. وفي إطار هذا الالتزام، أطلقت واسكو ورش عمل ومشاريع تثقيفية بالتعاون مع وزارة التعليم، والمجموعات البيئية، والهيئات الحكومية، والمؤسسات الخيرية. ونؤمن بأن الوعي والفهم أمران حاسمان في تثقيف وتوعية الجمهور بأهمية المسؤولية البيئية.

مسار العمل في المستقبل

بينما نتطلع إلى الفترة المتبقية من عام 2023م وما بعده، سنواصل توريد المواد الأولية عالية الجودة إلى عملائنا وسنكون على استعداد لتلبية الزيادة المتوقعة في الطلب مع استمرار تقدم مبكو في مشروع خط الإنتاج الخامس "بي إم 5".

كما سنعمل على تحقيق خططنا للارتقاء بالخدمات وزيادة حصتنا في السوق من خلال توسيع وتعزيز عقود إدارة النفايات مع العملاء الحاليين وتطوير المزيد من الشراكات الجديدة مع العملاء المحتملين.

وبشكل خاص، سنركز على استراتيجيتنا الطموحة لإدارة المخلفات ونفتح حواراً مع الأمانات الأخرى للعمل مع واسكو، مما يعزز مكانتنا في طليعة قطاع إدارة المخلفات في المملكة وتحقيقاً للسياسة التي تقودها الحكومة.

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - استدامة

تعمل شركة استدامة على إحداث تحول في سلسلة قيمة إدارة النفايات في المملكة العربية السعودية من خلال نموذج الشراكة الرائد بين القطاعين العام والخاص مع أمانة جدة والذي يمثل نموذجاً مبتكراً للتجميع المستدام للنفايات من أجل مستقبل المملكة.

استدامة هي شراكة ذات رؤية مستقبلية بين القطاعين العام والخاص وتتوافق بشكل كامل مع رؤية المملكة 2030م لتحويل المملكة إلى اقتصاد أخضر، وتحقيق الأهداف الاقتصادية والبيئية.

تتضمن رسالة شركة مبكو مراعاة جوانب الاستدامة البيئية في جميع عملياتها، وتسعى الشركة إلى تقليل الهدر وإعادة تدوير أكبر قدر ممكن من المواد الأولية من أجل تعزيز الاستدامة البيئية وتحسين التكاليف.

ونتيجة لمشروع مشترك تم إطلاقه في عام 2021م بين شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو)، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة مبكو، وشركة جدة للتنمية والتجديد العمراني، المملوكة لأمانة جدة، تغطي خدمات شركة استدامة للخدمات البيئية الآن مدينة جدة وتشمل خدماتها إعادة تدوير منتجات المخلفات التجارية والصناعية والمنزلية.

ستنهض شركة "استدامة" بدور محوري في عمليات جمع المواد القابلة لإعادة التدوير التي تُفرز من مصدرها من قبل القطاع التجاري، ومن ثم تستلم استدامة المواد القابلة لإعادة التدوير التي تجمعها وتقلها شركات النقل المتخصصة وشركات التنظيف. علوة على ذلك، تُراقب "استدامة" أي أنشطة غير رسمية في السوق وتبلغ عنها. كما ترؤد "استدامة" الصناعات المحلية بالمواد القابلة لإعادة التدوير لاستخدامها كمواد أولية في عمليات التصنيع.



استدامة هي شراكة ذات رؤية مستقبلية بين القطاعين العام والخاص وتتوافق بشكل كامل مع رؤية المملكة 2030م لتحويل المملكة إلى اقتصاد أخضر، وتحقيق المستهدفات الاقتصادية والبيئية. ونظراً لوجود فرص سانحة لتكرار النموذج الناجح لشركة استدامة في مدن أخرى داخل المملكة، يمكن للشركة تسويق نموذج شراكتها وتنظيم السوق على نطاق أوسع.

لقد خطت شركة استدامة خطوات كبيرة في عام 2022م، حيث اكتسبت مكانة بارزة كشركة رائدة في إدارة المخلفات تقوم بتجميع واستلام المواد القابلة لإعادة التدوير التي تم فرزها من المصدر. وتتمحور استراتيجية استدامة حول تعزيز معدل التجارة الرسمية للمواد القابلة للاستعادة في السوق المحلية من خلال إعادة توجيه تدفق المواد من السوق غير الرسمي إلى سلسلة القيمة الرسمية. كما تدعم استدامة شركة مبكو عن طريق ضمان الإمداد المستمر لمخلفات الورق المقوى والورق.

خلال العام، افتتحت شركة استدامة فرعاً جديداً في حي أم حيلين وأبرمت 33 عقداً جديداً، تماشياً مع تركيزها على تطوير سلسلة قيمة لإدارة النفايات في مدينة جدة. كما أبلغت شركة استدامة عن أكثر من 1600 مخالفة لممارسات إعادة التدوير المسؤولة وذلك في إطار رسالتها المتمثلة في المحافظة على الاستدامة وصون البيئة المحلية.

في العام 2023م، سوف تستثمر شركة استدامة في مردم نفايات بجهة وستبرم عقوداً مع شركات التنظيف لشراء المواد القابلة لإعادة التدوير التي يتم جمعها من القطاعات السكنية والتجارية، كما تتطلع إلى الاستفادة من نجاح شراكتها في جدة لتوسيع نطاق النموذج لتغطية أمانات أخرى في جميع مناطق المملكة بهدف تسريع وتيرة تحقيق الأثر.

سجلت 'استدامة'

33

عقداً جديداً للمساهمة في تطوير إدارة المخلفات



المناديل - جذور

أثرت استراتيجية مبكو لتنويع عملياتها بشكل ملموس على خارطة طريقها المستقبلية وأهدافها طويلة الأجل واستثماراتها في تطوير قدراتها الإنتاجية. وإضافة إلى المبيعات والأرباح القياسية التي سجلتها الشركة خلال العام، سوف يخلق إنشاء الشركة لمصنع جذور الجديد للمناديل تأثيراً كبيراً في السوق ويخفف من التكلفة والضغط على الشركات المحلية التي كانت تعتمد في السابق على واردات المناديل.

وفي ضوء هذا التطور والتنويع الكبير في منتجات شركة مبكو، ستوظف جذور أكثر من 100 موظف ماهر في عامها الأول من الإنتاج. وسنرسي ونرسخ ثقافة تضع الصحة والسلامة كأولوية وتحسن الكفاءة من دون المساس بسلامة موظفينا.

تماشياً مع سلسلة القيمة الشاملة لدينا، وبجانب جودة منتجاتنا المتميزة، سنقدم خدمة عملاء متميزة وخدمة ما بعد بيع رائعة والتي يشهد لها جميع عملاء شركة مبكو بالكفاءة والتميز.

تعد المملكة العربية السعودية واحدة من أكبر 10 مستوردين للمناديل في العالم، لكن مصنع جذور سيهم في تقليل واردات المناديل من خلال تلبية ما نسبته 20-25٪ من الطلب المحلي البالغ 250 ألف طن.

سيعمل مصنع جذور بطاقة إنتاجية تصل إلى 60 ألف طن، وسيكون أول مصنع متطور لإنتاج مختلف أنواع المناديل في المملكة العربية السعودية، مثل مناديل الوجه، والجيب، والمائدة، والمطبخ وورق الحمام، ومناديل سي فولد، وستكون جميعها حاصلة على اعتماد "صنع في السعودية" وستلبي احتياجات القطاعات المحلية والتجارية وقطاع التجزئة.

بتوطين صناعة إنتاج المناديل الورقية، تستفيد شركة مبكو من الطلب المتزايد على المنتجات الورقية الصحية بعد الجائحة، والتركيبة السكانية المواتية، ونصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي القوي، والتوسع العمراني والسياحة. وسوف نتمكن من النهوض بدور محوري في تلبية جزء جوهري من الطلب المتزايد بفضل زيادة قدرات الإنتاج عالية السرعة في جذور.

رغم التحديات الناشئة عن جائحة كوفيد-19 والصعوبات اللوجستية العالمية في عام 2022م، التزمت شركة مبكو بإنجاز الأعمال بحلول المواعيد المقررة، ونجحت في استكمال جميع الأعمال الإنشائية وتركيب آلات تصنيع المناديل وكذلك إنجاز الأعمال الإنشائية الخاصة بالتوربينات الغازية والمرافق التشغيلية استعداداً لإطلاق المصنع في عام 2023م.

نراعي سياساتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع ما نقوم به من أعمال، وستضمن ماكينة المناديل الورقية الرائدة التي يتم توريدها من قبل توسكوتك في مصنع جذور في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية عدم توليد سوى أدنى قدر ممكن من الانبعاثات الكربونية، وسيتم تشغيل مصنع جذور بالغاز الطبيعي النظيف والفعال وستوجد مرافق مخصصة لمعالجة المياه كجزء من هدفنا المتمثل في تصريف صفر مياه عادمة.

جذور هو مصنع المناديل الجديد لشركة مبكو المقرر إطلاقه في عام 2023م، بطاقة إنتاجية تصل إلى

60,000

طن من المناديل الورقية عالية الجودة وذلك لتلبية جزء كبير من الطلب المتزايد في المملكة.



التوقعات المستقبلية: التشغيل التجريبي لمصنع جذور في أبريل 2023م

المصنع

التوسع الأفقي في إنتاج لفات مناديل الجامبو

حجم الإنتاج

60,000 طن

التقنية المستخدمة

تورد شركة توسكوتك أحدث آلات تصنيع المناديل

الموقع

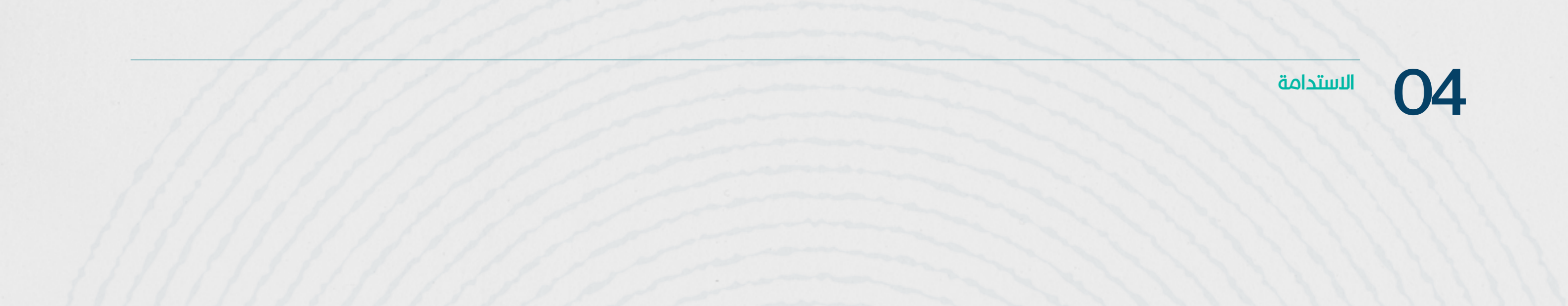
الوادي الصناعي بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية

المنتجات

مناديل المطبخ، مناديل الوجه، مناديل الجيب، مناديل المائدة، ومناديل سي فولد

إجمالي الربح المقدر

٪25



الاستدامة

مساهمتنا في تحقيق رؤية المملكة 2030م

الهدف	مساهمة شركة مبكو
تنويع الاقتصاد	تستثمر الشركة في البحث والتطوير وتشجيع للممارسات المستدامة ونمو صناعة الورق.
تعزيز الاستدامة البيئية	نتبع ممارسات آمنة على البيئة للحد من بصمتنا البيئية وتعزيز الاقتصاد الدائري، وذلك من خلال إيجاد مصادر مستدامة للمواد وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة والمياه والحد من النفايات وتعزيز جهود إعادة التدوير.
تعزيز المحتوى المحلي وإتاحة فرص العمل	نعطي الأولوية لتوظيف الكفاءات الوطنية وتطويرها سعياً لتعزيز القوى العاملة الماهرة بما يساهم في نمو المملكة العربية السعودية.
دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	تتعاون الشركة مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة العاملة في سلسلة التوريد، مما يساهم في نموها وتطورها.

تدرك شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) مسؤوليتها الأساسية بتحقيق الريادة في مجال الاستدامة بجميع صورها في القطاع والأسواق التي تعمل بها. لذلك، تولي الشركة اهتماماً بالغاً بالأثر الذي تتركه عملياتها على البيئة المادية والحيوية والمجتمعات البشرية التي نعيش ونعمل فيها، وتتخذ الشركة خطوات استباقية لضمان تعزيز الكفاءة والحد من النفايات، من أجل خفض البصمة البيئية لعملياتها، ليس هذا فحسب، وإنما تعمل الشركة أيضاً على إحداث أثر إيجابي من خلال عملياتها بما يخدم السكان والمجتمعات على حدٍ سواء.

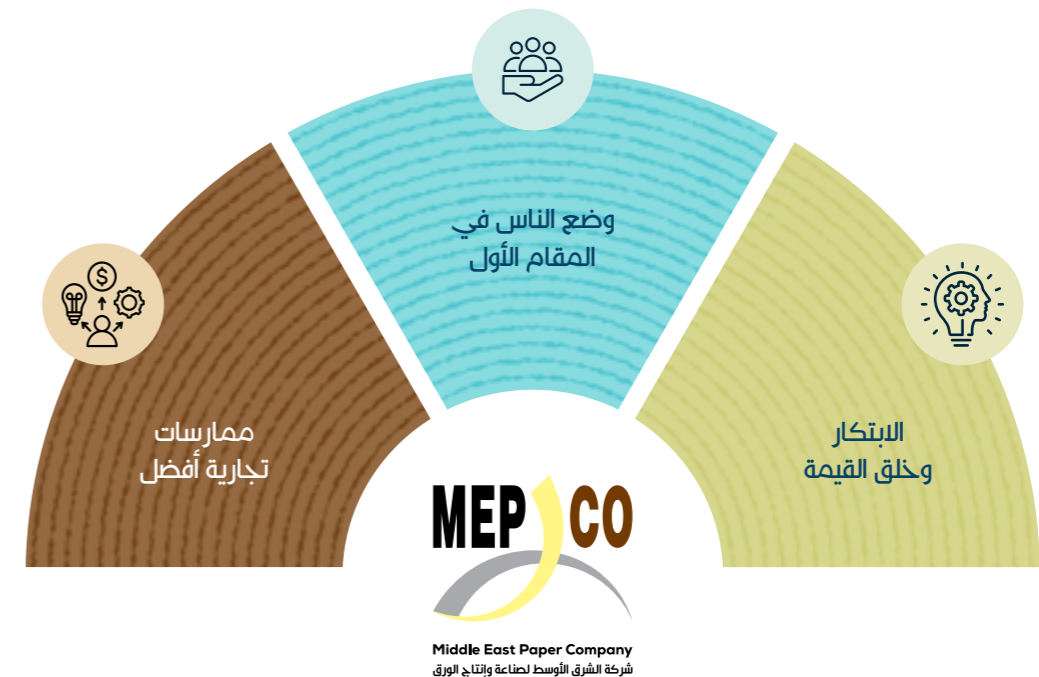
وأخيراً، يسلم هذا الإطار الضوء على النهج الذي نتبعه لضمان صحة وسلامة موظفينا، إلى جانب إتاحة أفضل الفرص لهم لتنمية مهاراتهم. كما يعكس هذا مساهمتنا في المجتمع المحلي في إطار برامج المشاركة المجتمعية والتعليم والتوظيف.

تطور النهج الذي تتبعه الشركة على مدار السنوات الماضية للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالاستدامة. وقد طوّرتنا استراتيجية أكثر تحديداً وأجربنا استراتيجياتاً لتراء أصحاب المصلحة لتحديد القضايا الجوهرية، مما وفر لنا مزيداً من المعلومات حول إنجازاتنا وأهدافنا بما يتماشى مع إطار عملنا الاستراتيجي. كذلك، حرصنا على تحديث رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا بحيث تعكس تركيزنا المتزايد على ممارسات الأعمال المسؤولة وممارسات الاقتصاد الدائري.

اعتمدنا في تصميم وتنفيذ التزاماتنا ومبادراتنا الواسعة والمختلفة في مجال الاستدامة على إطار الاستدامة الخاص بنا، وهو إطار تم تطويره وإطلاقه في عام 2020م ويتم تنفيذه على مستوى جميع وحداتنا التنظيمية وعملياتنا التشغيلية كل يوم، وذلك تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية المملكة 2030م والبرامج ذات الصلة بها، مثل مبادرة السعودية الخضراء.

يلخص إطارنا المكون من 3 ركائز التزاماتنا كشركة مسؤولة اجتماعياً لضمان سلامة ممارساتنا التجارية - بدايةً من الحوكمة وإدارة المخاطر وصولاً إلى الحد من البصمة البيئية المباشرة والتفاعل مع الموردين في جميع مراحل سلسلة القيمة.

كذلك، يلخص الإطار دورنا كشركة مسؤولة لإنتاج الورق والورق المقوى، حيث نسعى للابتكار بشكل دائم في منتجاتنا وعملياتنا لتوفير أفضل جودة ممكنة لعملائنا، مع ضمان حماية البشر والكوكب الذي نحيا عليه.



مساهمتنا في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة	مساهمة شركة مبكو
4 QUALITY EDUCATION	التعليم الجيد: نحرص على تعزيز فرص التعلم وتعاون مع المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية لتوفير التعليم الجيد. وقد أسست الشركة هذا المعهد لتدريب الشباب السعودي في المجالات المهنية والإدارية، مما يتيح لهم فرص العمل في المستقبل.
5 GENDER EQUALITY	المساواة بين الجنسين: تضمن السياسة العامة للرواتب المطبقة لدى الشركة العدالة والتنافية في الرواتب بما يتماشى مع اتجاهات السوق، كما أنها تعزز التنوع بين الجنسين وتوظيف النساء والتمثيل المتساوي بين الجنسين.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	العمل اللائق ونمو الاقتصاد: نركز على النمو المستدام، مع إعطاء الأولوية لتوفير بيئة عمل صحية وآمنة. وقد تم تصميم برامجنا للتفاعل مع الموظفين وتطويرهم، وكذلك الفرص المهنية لدينا، بهدف تمكين الموظفين وتحفيزهم وتحسين تجربتهم العملية بوجه عام.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية: تعتمد الشركة على الابتكار والتقنيات الرائدة في تحقيق الزدهار، لذلك فهي تستثمر في إنتاج منتجات مبتكرة عالية الجودة وتستغل التحول الرقمي لتعزيز إنتاجية جميع عملياتها، مما يضمن النجاح في بيئة الأعمال الحديثة.
10 REDUCED INEQUALITIES	الحد من أوجه عدم المساواة: نقدم فرصاً تعليمية وندعم التوظيف المحلي بهدف تقليل الفوارق الاجتماعية والاقتصادية في المناطق التي نعمل فيها.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	الاستهلاك والإنتاج المسؤولان: تركز الشركة على الكفاءة التشغيلية والإنتاج المسؤول ونهج الاقتصاد الدائري، إذ تتميز منتجاتنا بإمكانية إعادة التدوير والتحلل الحيوي، مما يقلل من النفايات ويعزز الأداء البيئي.
13 CLIMATE ACTION	العمل المناخي: سعيًا للحد من الآثار السلبية للتغير المناخي، نتخذ التدابير اللازمة لضمان كفاءة استخدام الطاقة ونحرص على زيادة استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير وخفض استهلاك المياه. كما نحرص على تفادي استخدام الألياف الأولية في عملية إنتاج الورق، وذلك لتفادي تدمير الغابات، التي تمثل الحل الأمثل لامتصاص الكربون.

أبرز النتائج والأهداف في مجال الاستدامة

ممارسات تجارية أفضل

إنجازات عام 2022م

انخفضت انبعاثات النطاقين الأول والثاني بنسبة 3.94% مقارنةً بعام 2021م، لتصل إلى 490,033 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.	استخدام المواد المعاد تدويرها بنسبة 95% ، وبذلك تكون الشركة قد أوشكت على التخلي تماماً عن استخدام المواد الأولية.
انخفضت انبعاثات أكاسيد النيتروجين بنسبة 1.55% والجسيمات بنسبة 3.23% .	82% من منتجاتنا أصبحت معتمدة حالياً من مجلس رعاية الغابات بعد حصول منتجنا ورق الكرافت (MEPKRAFT) وورق البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE) على شهادات اعتماد المجلس للمنتجات المختلطة والمعاد تدويرها.
استقر مستوى انبعاثات أكاسيد الكبريت على مدار السنوات الثلاث الماضية.	زيادة بنسبة 43.3% في استخدام مياه الصرف المعاد تدويرها.
تم الاعتماد على الموردين المحليين بنسبة 56% ، وتم تخصيص 67.4% من المشتريات لهم.	أدت التقنيات المتكاملة إلى انخفاض بنسبة 8.27% في إجمالي استهلاك المياه.
لم تتعرض الشركة لأي غرامات أو عقوبات بسبب عدم الامتثال ولم يتم تسجيل أي حوادث فساد.	لم تُسجَل في عام 2022م أي حالات تسرب لنفايات خطرة.
انخفض استهلاك الكهرباء بنسبة 3.85% مقارنةً بعام 2021م.	

الأهداف المستقبلية

خفض استهلاك المياه بنسبة **10%** بحلول عام 2025م وخفض كثافة استخدام المياه بنسبة **15%** بحلول عام 2030م (مقارنةً بالمستوى الأساسي في عام 2019م).

زيادة قدرات إعادة التدوير بنسبة **20%** نتيجة تطوير محطة معالجة مياه الصرف في عام 2023م.

خفض استهلاك الطاقة بنسبة **5%** بحلول عام 2025م.

خفض إنتاج النفايات بنسبة **15%** بحلول عام 2025م.

خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة **10%** بحلول عام 2025م.

الاعتماد على الموردين المحليين بنسبة **70%** بحلول عام 2030م.



أبرز النتائج والأهداف في مجال الاستدامة

الابتكار وخلق القيمة

إنجازات عام 2022م

ارتفعت الإيرادات إلى 1,167,957,709، بزيادة قدرها 12.96% مقارنةً بعام 2021م.

بدأت الشركة تنفيذ مشروع التحول الرقمي لتيسير عمليات الأعمال وزيادة الكفاءة والفعالية.

نفذت الشركة إجراءات اختبار جديدة، مثل قياس التشوه في منتجات التغليف، وتطوير معدات القياس، وتنفيذ نظام إلكتروني للالتزام بالجودة.

وصل مستوى رضا العملاء إلى 95% ولم تسجل الشركة أي شكاوى من العملاء.



الأهداف المستقبلية

الانتهاء من خطط تأسيس وتشغيل خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" الذي سيركز على إنتاج ورق الكرتون خفيف الوزن، وتصل الطاقة الإنتاجية التقديرية له إلى 400,000 طن سنوياً. ومن المنتظر أن يؤدي ذلك إلى مضاعفة طاقتنا الإنتاجية، ليصبح هذا أكبر توسع في تاريخ الشركة.

سعيًا لترويج محفظة أعمالنا، بنينا منشأة لتصنيع لفات المناديل بطاقة إنتاجية قدرها 60,000 طن سنوياً في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، ومن المتوقع إنجاز المشروع في الربع الثاني من عام 2023م.

الانتهاء من تطوير وتنفيذ إطار شامل للأمن السيبراني.



أبرز النتائج والأهداف في مجال الاستدامة

وضع الناس في المقام الأول

إنجازات عام 2022م

الحصول على جائزة "أفضل أماكن العمل"، مما يؤكد على الاتجاه الإيجابي في معدل رضا الموظفين، الذي وصل إلى 90% هذا العام مقارنةً بنسبة 85% في عام 2020.

خضع 100% من موظفينا لتقييم الأداء ومراجعة المسار المهني.

لم تسجل أي شكاوى أو حالات تمييز أو تحرش في عملياتنا.

تمت مراجعة إرشادات السلامة بحيث تتناول العمليات العامة للاستجابة للطوارئ والحفاظ على النظافة الشخصية والمرافق الصحية.

لم يتم تسجيل أي حوادث تتعلق بالسلامة وتستدعي إجراء التحقيقات.

تم تقديم 1,029 ساعة من التدريب الحيوي على أمور الصحة والسلامة.



الأهداف المستقبلية

الحفاظ على سجلنا الحافل بالإنجازات في مجال السلامة.

زيادة نسبة النساء في المناصب الإدارية وفي جميع إدارات الشركة.

زيادة نسبة التوطين بين الموظفين وأفراد الإدارة العليا.

تم إطلاق برنامج رائد السلامة الشهري لتكريم ومكافأة الموظفين الذين اضطلعوا بدور فعال في إدارة السلامة.

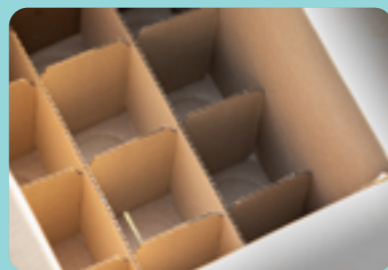
تم تسجيل 9 موظفين في برنامج التدريب الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأكمل كل منهم دورة تدريبية لمدة 14 ساعة.

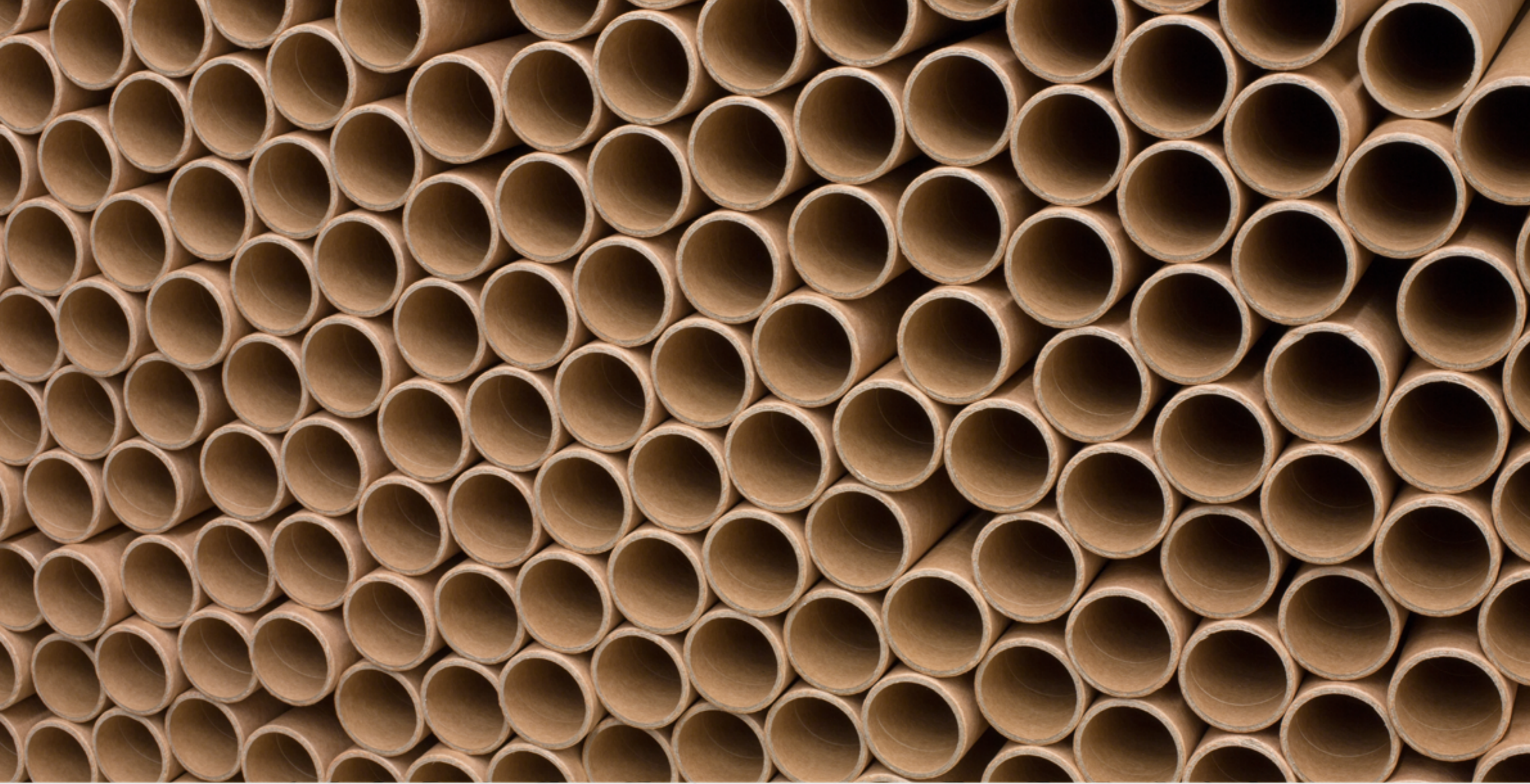
حصلت الشركة على التصنيف البلايني ضمن الفئة الخضراء في برنامج "نطاقات" لتوطين الوظائف.

تم استثمار 1,294,758,000 ريال سعودي في المشاريع المجتمعية، بما يمثل 2.3% من إيرادات الشركة في عام 2022م.

حصلت الشركة على شهادة تقدير من شبكة "قادرون" تقديراً لها على مشاركتها في منتدى قادرون في مدينة جدة، الذي يهدف إلى جعل المدينة ملائمة لذوي الاحتياجات الخاصة.

تطوع موظفونا بالمشاركة لمدة 350 ساعة في المجمع في المشاريع المجتمعية المختلفة.





كلمة رئيس مجلس الإدارة للمساهمين

السادة / مساهمي شركة مبكو - حفظكم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالنيابة عن الأخوة أعضاء مجلس الإدارة يسعدني أن أقدم لكم تقرير مجلس الإدارة والذي يتضمن أهم أنشطة ونتائج الشركة المختلفة وما تم إنجازه خلال العام المالي 2022م الذي تحقق فيه النمو المستهدف في ظل المنافسة ووفقنا خلاله بفضل من الله وعونه وجهود الجميع في تحقيق نتائج قياسية وأداء متميز للشركة خلال العام 2022م حيث بلغ الربح الصافي 269 مليون ريال بإرتفاع نسبته 22.2% مقارنة بالعام 2021م وتحقيق أعلى إيرادات في تاريخ الشركة بقيمة 1,187 مليون ريال للعام 2022م. ويعود هذا الأداء المتميز للشركة إلى الأسس المتينة التي

قامت عليها الشركة منذ نشأتها والتي أهلتها لأن تلعب دوراً مهماً في منظومة الصناعات الورقية بالمملكة والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتخطط الشركة إلى مواكبة النمو في الأسواق، والتوسع وتنويع منتجاتها بالقدر الذي يليب الطلب على منتجاتها على الصعيد المحلي والعالمية. كما اعتمد مجلس الإدارة تطوير استراتيجية الشركة وشركائها التابعة بما يتواءم مع المتغيرات السريعة في بيئة الأعمال كما لا ننسى مجهودات مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية في الحفاظ على الممارسات الجيدة في حوكمة الشركات وتطوير وتحسين أساليب الرقابة وإدارة المخاطر وأنشطة المسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة وخدمة المجتمع بما يتواءم مع رؤية المملكة 2030 .

من أهم مسؤوليات مجلس الإدارة ومهامه على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق ذلك.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات، ومراجعة قواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتحققاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة متضمنة الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح واعتماد القوائم قبل نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيّد الشركة بالأنظمة واللوائح والمصالح، والتحقق من تقيّد الإدارة التنفيذية بها.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعّالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

أ) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف العضوية في نهاية العام 2022م

الاسم	المنصب	صفة العضوية
أ. مصعب سليمان المهيدب	رئيس المجلس	غير تنفيذي
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	نائب رئيس المجلس	غير تنفيذي
أ. عماد عبدالقادر المهيدب	عضو	غير تنفيذي
أ. وليد عبدالرحمن المنيع*	عضو	مستقل
أ. رakan محمد أبو نيان*	عضو	مستقل
أ. روب جان رينديرز*	عضو	مستقل
أ. فيكتور سائز مارتينيز*	عضو	مستقل
أ. هوازن نزبه نصيف*	عضو	مستقل
أ. عبد الله عبدالله أبو نيان**	عضو	غير تنفيذي
أ. خالد سالم محمد الرويس**	عضو	مستقل
أ. أحمد مبارك الدباسي**	عضو	مستقل
أ. وليد إبراهيم شكري**	عضو	مستقل
م. عمر محمد سراج نجار**	عضو	مستقل

*تاريخ تعيين عضو مجلس الإدارة 2022/11/14م

** تاريخ إنتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2022/11/13م

ب) اجتماعات مجلس الإدارة وإجمالي الحضور:

الاسم	التسلسل الزمني لاجتماعات المجلس خلال العام 2022					إجمالي الحضور
	31 مارس	13 يونيو	17 أكتوبر	14 نوفمبر	14 ديسمبر	
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. عماد عبدالقادر المهيدب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. عبد الله عبدالله أبو نيان**	حضر	حضر	حضر	-	-	3
أ. خالد سالم محمد الرويس**	-	حضر	حضر	-	-	2
أ. أحمد مبارك الدباسي**	حضر	حضر	حضر	-	-	3
أ. وليد إبراهيم شكري**	حضر	حضر	حضر	-	-	3
م. عمر محمد سراج نجار**	حضر	حضر	حضر	-	-	3
أ. وليد عبدالرحمن المنيع*	-	-	-	حضر	حضر	2
أ. رakan محمد أبو نيان*	-	-	-	حضر	حضر	2
أ. روب جان رينديرز*	-	-	-	حضر	حضر	2
أ. فيكتور سائز مارتينيز*	-	-	-	حضر	حضر	2
أ. هوازن نزبه نصيف*	-	-	-	حضر	حضر	2

*تاريخ تعيين عضو مجلس الإدارة 2022/11/14م

** تاريخ إنتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2022/11/13م

أخر تاريخ لإنعقاد الجمعية العامة للشركة بتاريخ 24 نوفمبر 2022 وعقد مجلس إجتماع واحد بعد إجتماع الجمعية وفقاً للجدول اعلاه

أعضاء مجلس الإدارة

(ج) المؤهل العلمي والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:



أ. مصعب سليمان المهيدب

المنصب

رئيس مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ميامي
- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ليفربول

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

عضوية مجلس الإدارة واللجان في عدة شركات خيرة في التطوير الاستراتيجي للأعمال وتوجيه المبيعات وعمليات التسويق خيرة في قيادة المشاريع وعمليات العقارات وتوجيه إستراتيجية التوسع وتصميم موارد الإيرادات لزيادة المبيعات مدير عام شركة مصدر لمواد البناء ويشغل عضوية مجلس الإدارة في العديد من الشركات داخل وخارج المملكة - وسابقاً (المخازن الكبرى اسمنت البادية الشركة اللطيفية للمقاولات)



أ. عماد عبدالقادر المهيدب

المنصب

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس تجارة
- درجة الدكتوراه الفخرية

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

من المؤسسين لشركة مبكو، نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة المهيدب للاستثمارات المتعددة. خيرة في أعمال الشركة ومجال التجارة وإدارة الأعمال والاستثمار وإدارة الشركات وعضوية مجالس الإدارة، عضو مجلس إدارة ومجلس المديرين في العديد من الشركات والغرف التجارية.



م. عبدالله عبدالرحمن المعمر

المنصب

رئيس مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ميامي
- ماجستير في إدارة الأعمال جامعة الملك

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

من المؤسسين لشركة مبكو ولديه خيرة كبيرة في أعمال الشركة و رئيس مجلس الإدارة بشركة مبكو ولديه أكثر من 25 عام خيرة في الصناعة -سابقاً (العضو المنتدب لشركة مبكو -عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية للطباعة والتغليف -نائب مدير ثم مدير عام الشركة السعودية لصناعة الورق).



أ. فيكتور سانز رينديرز

المنصب

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- باكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سرقسطة
- ماجستير في إدارة الأعمال جامعة ESADE

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

مدير عام أول يتمتع بأكثر من 30 عامًا من الخبرة الواسعة في الصناعة (تركز على قطاع الورق والكرتون)، والاستراتيجية وخيرة الاستدامة. عضو مجلس إدارة مستقل لعمليات الاندماج والاستحواذ وخطة العمل الإستراتيجية في الصناعة العامة والطاقة. قاد عملية التحويل في أربع دول. دمج واستحواذ أكثر من 20 شركة ؛ بدء 15 منشأة صناعية جديدة ؛ سجل حافل بالعديد من الخطط الإستراتيجية ذات النتائج البارزة في تحقيق الأرباح قبل الفوائد وأرباح والاستهلاك وإطفاء الدين، ونمو المبيعات، والتنوع إلى الدخل من الخدمات، والتحول الرقمي.



أ.هوازن نزيه نصيف

المنصب

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- باكلوريوس في العلاقات الدولية من جامعة بوسطن
- ماجستير في القانون والدبلوماسية من جامعة تافتس

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

رئيسة قسم الاستدامة والإشراف في صندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية. أمضت معظم حياتها المهنية في التركيز على البيئة والاجتماعية والحوكمة (ESG) والاستدامة ومسؤولية الشركات، حيث عملت في العديد من الشركات متعددة الجنسيات في الولايات المتحدة والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تعمل حاليًا في مجلس إدارة شركة التنمية للأغذية (TFC)، حيث تتراأس لجنة (ESG) وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت. هي أيضًا عضو في مجلس إدارة JLL في المملكة العربية السعودية ولجنة الترشيحات والمكافآت في بوبا العربية.



أ. روب جان رينديرز

المنصب

عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات

المؤهل العملي

- ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة التكنولوجيا ايندهوفن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

مستشار أعمال، كان عضوًا في مجلس إدارة شركة Duropack GmbH من عام 2012 حتى نهاية مايو 2015، وكذلك الرئيس التنفيذي لشركة Duropack من مايو 2013 حتى مايو 2015. من عام 2006 إلى 2010، شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة OTOR Society Anonyme، وهي شركة رائدة في مجال التعبئة والتغليف في فرنسا. بين عامي 1989 و 2006، شغل مناصب مختلفة في Svenska Cellulosa (SCA Aktiebolaget) المنتج العالمي الرائد لمنتجات النظافة وحلول التعبئة والتغليف، بما في ذلك مدير المطحنة في SCA Packaging De Hoop، والمدير الإداري لشركة SCA Packaging De Hoop، ورئيس SCA Packaging Europe ونائب الرئيس الأول لشركة Special Project Global Packaging لمجموعة SCA. يشغل العديد من المناصب الاستشارية في العديد من شركات المساهمة الخاصة الرائدة (كارليل، بلاكستون، One Equity Partners Europe، 3i Netherlands) وهو أيضًا رئيس مجلس الإشراف على Walki Group Oy ومقرها في إسبانيا (فنلندا) وهي شركة متخصصة في التغليف المستخدم وحلول المواد الهندسية، ومدير مستقل لمجلس الإدارة وعضو في لجنة الموارد البشرية والتجويضات ولجنة التدقيق والمخاطر في Sappi Limited بجنوب إفريقيا، وهي مجموعة متعددة الجنسيات من ألياف الخشب المتنوعة.



أ. وليد عبدالرحمن المنيح

المنصب

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- باكلوريوس العلوم في أنظمة معلومات الحاسب الآلي من جامعة فريزر فالي
- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات من جامعة ماكواي



أ. راكان محمد أبونيان

المنصب

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- باكلوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سوفولك

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

الرئيس التنفيذي لشركة آفاق إكسبريس، وهي شركة لوجستية متكاملة تركز على خدمات الميل الأول. رئيس مجلس إدارة شركة آفاق. خبير استثمار، شغل سابقًا مناصب في شركة Vision Invest في قسم إدارة الأصول بالإضافة إلى أبو نيان القابضة كمحلل استثمار ومجموعة أبحاث كمحلل أسهم خاصة.

سابقًا عضو مجلس إدارة في حلول الأنابيب المتطورة، أكبر شركة لتصنيع الأنابيب المقواة بالزجاج في المنطقة الشرقية.

كبار التنفيذيين



م. سامي علي يوسف الصفران

المنصب
الرئيس التنفيذي

المؤهل العملي

- بكالوريوس كيمياء صناعية عام 1992م

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة
الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2004م وحتى تاريخه، سابقاً - مدير مشاريع في الشركة السعودية لصناعة الورق منذ عام 2000م حتى 2004م - مدير فني في الشركة العربية لصناعة الورق (ورق) منذ عام 1997م حتى 2000م. مستشار فني في شركة نالكو السعودية.



م. محمد وديع ملياري

المنصب
رئيس العمليات

المؤهل العملي

- بكالوريوس كيمياء صناعية عام 1992م

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة
رئيس عمليات الشركة من عام 2011م وحتى تاريخه سابقاً (مدير عام الخدمات بالشركة التابعة واسكو - مدير عام المشتريات بشركة أميانتيت - نائب مدير عام الشركة - مدير مصنع أميانتيت لصناعة الفيبر غلاس - مدير للمشتريات في شركات أميانتيت - مدير للجودة والنوعية في شركات أميانتيت.



أ.عبدالله فهد اليابس

المنصب
الرئيس المالي

المؤهل العملي

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ويسترن ميشيغان

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة
الرئيس المالي للمجموعة من يوليو 2022 - الرئيس المالي لشركة الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة - الرئيس المالي لشركة سايم طاقة الرشيد للتصنيع المحدودة - نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية لشركة أرنون للصناعات البلاستيكية المحدودة - مساعد المدير المالي لمستشفى سعد التخصصي - محلل إئتمان أول في صندوق التنمية الصناعية السعودي .



م. عبد العزيز بشير الجزائر

المنصب
مدير عام شركة إستدامة

المؤهل العملي

- بكالوريوس هندسة نظم

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة
خبرة في أعمال الشركة التابعة واسكو من 14 عام -مساعد مدير فرع البنك العربي بجدة سابقاً.

د) اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. عماد عبدالقادر عبدالمحسن المهيدب
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
عبد القادر المهيدب وأولاده	داخل المملكة
المهيدب القابضة	داخل المملكة
أموال الأجيال القابضة	داخل المملكة
الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة
المتحدة لصناعة الأعلاف	داخل المملكة
المتحدة للأعلاف	داخل المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	م. عبدالله عبدالرحمن المعمر
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
شركة الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة
شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة	داخل المملكة
السرايا للاستثمار القابضة	داخل المملكة
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	داخل المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. مصعب سليمان عبدالقادر المهيدب
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها Manager	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
شركة الحسن غازي شاكر	داخل المملكة
شركة التصنيع الأهلية	داخل المملكة
شركة الهوشان	داخل المملكة
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	داخل المملكة
غرفة الرياض	داخل المملكة
جولدمان ساكس السعودية	داخل المملكة
مجموعة مصدر لمواد البناء	داخل المملكة
مجموعة المهيدب للترفيه الاستثماري	داخل المملكة
شركة سدره للاستثمار	داخل المملكة
شركة إبدأ الابتداء للترفيه	داخل المملكة
انديفور السعودية	داخل المملكة
الشركة السعودية للحرف والصناعات اليدوية	داخل المملكة
شركة ديلي ميلز	داخل المملكة
شركة صبار	داخل المملكة
مجلس الشركات العائلية الخليجي	غير ربحية
شركة جيه إل إل	داخل المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. فيكتور سائر مارتينز
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
GOTOR	خارج المملكة
CLEON	خارج المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. روب جان ريندرز
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
Sappi Plc	خارج المملكة
Walki Oy	خارج المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. راكان محمد عبدالله أبونيان
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
حلول الأنابيب المتقدمة	داخل المملكة
اتفاق الغذاء لتجارة الأغذية	داخل المملكة

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. هوازن نزيه حسن نصيف
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مسؤولة محدودة / غير مدرجة ذات
شركة جيه إل إل	خارج المملكة
شركة التنمية الغذائية	داخل المملكة

بالتواصل المباشر أثناء المؤتمرات واللقاءات أو عن طريق البريد الإلكتروني المخصص لذلك.

و) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه:

بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة العامة لمجلس الإدارة والشركة، في عام 2022، أكملت شركة مبكو تقييم ومراجعة ممارسات حوكمة مجلس الإدارة ولجانه بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل شركة (كومباس)، وهي شركة استشارية مستقلة ومتخصصة لا ترتبط مع شركة مبكو بأي علاقات تجارية، وتمت المراجعة بين شهري يونيو وديسمبر من العام 2022 وغطت المراجعة الأبعاد الخمسة التالية:

- قيادة وحوكمة مجلس الإدارة
- التواصل وتحقق المعلومات بين مجلس الإدارة والإدارة
- بيئة وآليات التحكم
- التواصل وتحقق المعلومات بين مجلس الإدارة والمساهمين
- الالتزام بممارسات الحوكمة الرشيدة

ه) التواصل مع المساهمين والمستثمرين:

من منطلق التزام مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه، وتقديم هذه المعلومات في الوقت المناسب وتحديثها بانتظام، كثفت الشركة من جهودها في التواصل مع المساهمين عبر وسائل التواصل الرقمية، و أيضا حضور المؤتمرات المختلفة للاستثمار وعقد اجتماعات لمديري الاستثمار من داخل المملكة العربية السعودية و من الخارج كما استقبلت ادارة علاقات المستثمرين اجتماعات داخل المكتب الرئيسي لشركة مبكو في التحلية بجدة . ركزت برامج علاقات المستثمرين على توفير معلومات فورية دقيقة لكافة المستثمرين، المحليين و العالميين، لأفادتهم بكافة المتغيرات و التطورات الأخيرة للشركة من مشاريع و نتائج مالية، واستمرت الشركة في نهجها بعقد مؤتمر صحفي هاتفي مع المستثمرين عقب كل إعلان نتائجها السنوية و الفصلية مما أتاح فرصة أكبر للمستثمرين والمحليين الماليين للوقوف على كافة المستجدات المالية و التشغيلية المتعلقة بتلك الفترات، ترفع إدارة علاقات المستثمرين تقرير دوري إلى مجلس الإدارة عن أنشطتها المختلفة وتحيطه دائماً بأراء واستفسارات المساهمين والمستثمرين سواء

ثانياً: لجان مجلس الإدارة:

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة، ومساعدة مجلس الإدارة على أداء دوره في إدارة الشركة شكّل مجلس إدارة الشركة لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة الاستراتيجية وأوصي للجمعية العامة بتشكيل لجنة المراجعة ووافقت على تشكيلها بتاريخ 16 يونيو 2019م.

يتم تشكيل اللجان وفقاً لإجراءات عامة يضعها المجلس تتضمن تحديد مهام عمل كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليه، وعلى اللجان أن تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات شفافية، وعلى مجلس الإدارة أن يتابع عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها، وكل لجنة مسؤولة عن أعمالها أمام مجلس الإدارة، ولا يحل ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها، وتلتزم الشركة بتعيين عدد كافٍ من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذوي العلاقة، والترشيح لعضوية مجلس الإدارة، وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت، ويلتزم رؤساء وأعضاء هذه اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

ب) لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها ووظائف عملها ومكافآت أعضائها لدورة جديدة بدأت من 14 نوفمبر 2022م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية.

- تتكون اللجنة من أربعة أعضاء وأغلبهم لديهم خبرة في الأمور المالية والمحاسبية، تختص اللجنة بالرقابة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	14 مارس	26 أبريل	07 أغسطس	31 أكتوبر	13 ديسمبر	الحضور
أ. خالد سالم محمد الرويس	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	4
أ. نادر محمد صالح عاشور	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. مصعب سليمان المهيدب	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	4
م. عمر محمد سراج نجار	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	-	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	3
أ. صالح عبدالرحمن الفضل	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. محمد عبدالكريم مازي	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5

والتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة المتبعة وجودة إدارة المخاطر ومساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية على أعمال الشركة ومن أبرز مهام لجنة المراجعة ما يلي:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإيداع رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- إيداع الرأي الفني بناءً على طلب المجلس فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية عادلة ومتوازنة ومفهومة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وتقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية ومسؤول الالتزام واقتراح مكافآتهم.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم المرنّيات لمجلس الإدارة.

ج) لجنة المكافآت والترشيحات

- الهدف من تشكيل هذه اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وضمان نزاهة استراتيجية المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة ومن أبرز مهامها ما يلي:
- المشاركة في إعداد سياسات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية، وتوضيح العلاقة بين المكافآت والسياسات، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تحديد الوقت الذي

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	28 مارس	06 يونيو	01 ديسمبر	الحضور
أ. أحمد مبارك الدباسي	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	2
أ. مساعد القاسم	مستقل	عضو	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	2
أ. روب جان ريندرز	مستقل	رئيس اللجنة	عضو من 14 نوفمبر 2022	حضر	حضر	1
م. عمر محمد سراج نجار	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	3
أ. ناتالي بوتفن	مستقل	عضو	عضو من 14 نوفمبر 2022	حضر	حضر	1

يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

د) اللجنة الاستراتيجية

(قرار المجلس في 13/12/2022 تغيير اسم اللجنة الاستراتيجية الى اللجنة التنفيذية)

الهدف من تشكيل اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته والرقابة على أعمال الشركة التشغيلية والإدارية والإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة وتقديم التوصيات ومراجعة الدراسات اللازمة في الأمور الاستراتيجية والأهداف العامة للشركة والاستثمارات، وبصفة عامة توفير تواجد المجلس فيما بين إجتماعاته بهدف توفير القدرة على الاستجابة السريعة في الحالات الطارئة بالإضافة إلى مساعدة المجلس في أداء مهامه الإشرافية وتنفيذ توصياته بكفاءة وفعالية ومن أبرز مهامها ما يلي:

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2022							
الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	07 فبراير	06 يونيو	03 يوليو	11 أكتوبر	13 ديسمبر
أ. عبدالله عبدالله أبونيان	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	-	حضر	حضر
أ. خالد سالم محمد الرويس	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022
أ. مصعب سليمان المهيدب	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
أ.روب جان ريندرز	مستقل		عضو من 14 نوفمبر 2022				حضر
أ.فكتور سائز مارتينيز	مستقل		عضو من 14 نوفمبر 2022				حضر

- مراجعة والتوصية بتحديثات إطار الحوكمة وفقاً للقوانين والمتطلبات وأفضل الممارسات.
- تقوم اللجنة بمراجعة إرشادات الحوكمة الحالية، والاهتمام بالتطورات في الحوكمة في السياق المحلي والإقليمي والعالمي، وتقديم الأفكار والتوصيات للتعديلات في هذه المبادئ التوجيهية إلى المجلس للنظر فيها.
- تأكد من أن إدارة الحوكمة لا تواجه أي قيود على الموارد ولها حق الوصول إليها من خلال رئيس القسم (سيتم تحديد التعيين) للإبلاغ عن أي قيود أو مشاكل.

إدارة المخاطر:

- تحديد الرغبة في المخاطرة التي تتوقع الإدارة من خلالها العمل والموافقة على بيان قابلية الشركة لتحمل المخاطر واستراتيجية إدارة المخاطر.
- التأكد من أن الشركة لديها إطار عمل فعال لإدارة المخاطر متضمن الضوابط الإدارية والتشغيلية والمالية.
- تقييم ومراقبة وإبلاغ مجلس الإدارة بثقافة المخاطر في الشركة، ومدى دعم هذه الثقافة لقدرة الشركة على العمل باستمرار في حدود تقبل المخاطر، وتحديد أي تغييرات مرغوبة في ثقافة المخاطر وضمان اتخاذ الشركة خطوات لمعالجة هذه التغييرات.
- الترويج لثقافة مخاطر مناسبة مع معايير عالية للأخلاقيات العمل وحوكمة الشركات.

- وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر تتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة ومراقبة تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية للشركة.
- التأكد من جدوى استمرار الشركة واستمرارية أنشطتها بنجاح وتحديد المخاطر التي تهدد وجودها.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فاعلية أنظمة وآليات تحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة لتحديد مجالات القصور فيها.
- إعادة التقييم المنتظم لقدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لمثل هذه المخاطر (من خلال اختبارات الضغط كمثال).
- إعداد تقارير مفصلة عن التعرض للمخاطر والإجراءات الموصى بها لإدارة هذه المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة.
- الإشراف على تنفيذ الإدارة العليا لاستراتيجية إدارة المخاطر.
- التحدي لمقترحات الإدارة العليا وقراراتها بشأن جميع جوانب إدارة المخاطر الناشئة عن أنشطة الشركة.
- مراجعة الأداء وتحديد أهداف وظيفية لإدارة المخاطر في الشركة، وضمان الوصول غير المقيد إلى مجلس الإدارة واللجان.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن الأمور المتعلقة بإدارة المخاطر، وإسداء المشورة لمجلس الإدارة بشأن إستراتيجية إدارة المخاطر الحالية والمستقبلية الشاملة للشركة.
- ضمان توافر الموارد والأنظمة الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات بشأنها قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- التنسيق مع لجان المخاطر الأخرى داخل المجموعة لتشكيل رؤية على مستوى المؤسسة لوضع المخاطر الحالي والمستقبلي للشركة فيما يتعلق بإقبالها على المخاطرة وقوة رأس المال.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض الشركة للمخاطر.
- التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر التي تهدد الشركة والسعي لزيادة الوعي بثقافة المخاطر. ومراجعة أي قضايا تثيرها لجنة التدقيق قد تؤثر على مخاطر الشركة.

الالتزام:

- مراقبة تنفيذ إطار إدارة الالتزام وسياسات الالتزام والإجراءات والممارسات والضوابط عبر الشركة بما في ذلك الشركات التابعة لها وفقاً لدليل الحوكمة الفرعية.
- ضمان التزام الشركة للقوانين واللوائح.
- تقييم أداء إدارة الالتزام للشركة بما في ذلك الشركات التابعة لها لضمان الفعالية.
- تأكد من أن إدارة الامتثال لا تواجه أي قيود على الموارد ولديها إمكانية الوصول إلى اللجنة من خلال (سيتم تحديد تعيين رئيس القسم) للإبلاغ عن أي قيود أو مشكلات.
- تقدم اللجنة تقريراً سنوياً إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالالتزام لقواعد السلوك والقوانين واللوائح، بما في ذلك أي انتهاكات وإجراءات تصحيحية تتخذها اللجنة.
- مراجعة نتائج إجراءات اختبار الالتزام لمعالجة المخالفات الجوهرية ومراقبة تنفيذ خطط عمل الإدارة ورفع توصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة.
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي والخارجي حيث تم تحديد قضايا الالتزام مثل عدم الالتزام المتكرر.

الشؤون البيئية والاجتماعية:

- مراقبة وتقييم أن الشركة تولي اهتمامًا للمسائل البيئية والاجتماعية عند وضع الإستراتيجية العامة للشركة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- وضع في الاعتبار الحاجة إلى التنمية المستدامة وتطوير علاقات أصحاب المصلحة عبر أنشطة مجموعة مبكو، وتقييمها من منظور الالتزام وإدارة المخاطر.
- المراقبة والتقييم، إذا كان ذلك مناسباً، وتقديم التوجيه بشأن سياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية.
- مراجعة ومراقبة التقارير غير المالية للشركة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- الإشراف على الإفصاح العام للشركة عن المسائل البيئية والاجتماعية واتساقها، بما في ذلك أي تقارير عن الاستدامة.
- مراجعة ومراقبة مبادرات الشركة لإدارة وتخفيف تأثيرها البيئي.
- مراقبة الإجراءات أو المبادرات المتخذة لمنع وتخفيف وإدارة المخاطر المتعلقة بالمسائل البيئية والاجتماعية التي قد يكون لها تأثير سلبي مادي على الشركة أو ذات صلة بأصحاب المصلحة وتقديم الإرشادات هنا.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، أي فحص أو تحقيق مهم من قبل المراجعين الخارجيين أو المنظمين أو وكالات التصنيف البيئي والاجتماعي الرئيسية بشأن المسائل البيئية والاجتماعية.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، مبادرات رأس المال البشري للشركة، على سبيل المثال، مبادرات التنوع والشمول، ورفاهية الموظفين أو مبادرات المشاركة.
- مراقبة ومراجعة المبادرات والالتزامات الاجتماعية للشركة، حسب الاقتضاء، بما في ذلك، من بين أمور أخرى، مبادرات الشركة المتعلقة بمجال التعليم.
- التنسيق مع لجان مجلس الإدارة الأخرى في حالات متداخلة محددة.
- مراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية حيث تم تحديد الأمور المتعلقة بقضايا الإدارة البيئية والاجتماعية ورصد تنفيذ خطط عمل الإدارة.

ثالثاً: وصف لمصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة:

م	الاسم	بداية العام 2022م		نهاية العام 2022م		نسبة التغير
		الأشهر	أدوات دين	الأشهر	أدوات دين	
أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد،						
1	عماد عبد القادر المهيدب	1000	-	1333	-	-
2	عبد الله عبد الرحمن المعمر	2,375,000	-	3,166,665	-	-
3	مصعب سليمان المهيدب	1000	-	1333	-	-
4	راكان محمد أبو نيان	-	-	10,666	-	-
كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد						
1	سامي علي يوسف الصفران	249,027	-	332,702	-	-
2	(زوجة الرئيس التنفيذي)	19,870	-	26,493	-	-

ملكية كبار المساهمين التي تزيد عن 5% من أسهم الشركة كما في 2022/12/31م.

م	الاسم	الرصيد بداية العام	الرصيد نهاية العام	النسبة	التغير %
1	شركة عبد القادر المهيدب وأولاده	5,010,000	8,965,200	10.2%	3.24+%

الصحة و السلامة:

- مراجعة ومراقبة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إطار عمل وسياسات إدارة مخاطر الصحة والسلامة الخاصة بالمنظمات للتأكد من أن المنظمة قد حددت بوضوح التزاماتها لإدارة مسائل الصحة والسلامة بشكل فعال.
- مراجعة وتقديم توصيات لاعتماد مجلس الإدارة بشأن استراتيجيات تحقيق أهداف الصحة والسلامة.
- مراجعة والتوصية بأهداف موافقة مجلس الإدارة لأداء الصحة والسلامة وتقييم الأداء مقابل تلك الأهداف.
- مراقبة امتثال المؤسسة لسياسات الصحة والسلامة والقانون المعمول به.
- تأكد من أن أداء الصحة والسلامة للمؤسسة والأنظمة المستخدمة لتحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة هي:
 - يفي بالغرض.
 - يجري تنفيذها بشكل فعال.
 - تم مراجعتها بانتظام والتحسين المستمر.
- تأكد من أن مجلس الإدارة على علم ومُحدّث بشكل صحيح ومنتظم بشأن الأمور المتعلقة بمخاطر الصحة والسلامة بما في ذلك:
 - مراجعة عمليات التدقيق (الداخلية والخارجية).
 - مراجعات النظام.
 - نتائج الأداء.
 - الحوادث والتحقيقات الهامة.
 - تأثير التغييرات التنظيمية، و
 - بيانات قياسية.
- السعي للحصول على تأكيد بأن المنظمة منظمة بشكل فعال لإدارة مخاطر الصحة والسلامة، بما في ذلك وجود عاملين أكفاء وإجراءات اتصال مناسبة وتوثيق مناسب.
- مراجعة الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والنظر في الإجراءات المناسبة لتقليل مخاطر التكرار.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى ملاءمة الموارد المتاحة لتشغيل أنظمة وبرامج إدارة الصحة والسلامة.
- أي واجبات ومسؤوليات أخرى يتم تكليفها بها من وقت لآخر.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني للاجتماعات للجنة خلال العام 2022			الحضور
			28 مارس	06 يونيو	01 ديسمبر	
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	3
د. مريم فيكتشلو	مستقل	عضو	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	2
أ. طارق عبدالعزيز الرخيمي	مستقل	عضو	حضر	حضر	انتهت عضويته في 13 نوفمبر 2022	2
أ. هوازن نزيه نصيف	مستقل	عضو	عضو من 14 نوفمبر 2022	حضر	حضر	1
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	مستقل	عضو	عضو من 14 نوفمبر 2022	حضر	حضر	1
أ. ناتالي بوتفن	مستقل	عضو	عضو من 14 نوفمبر 2022	حضر	حضر	1

* انتهت دورة اللجنة في 2022/11/13 وفي 2022/11/14 تم إعادة تشكيل اللجنة ليصبح عدد أعضاء اللجنة أربع أعضاء.

رابعاً: سياسة المكافآت والتعويضات

أ) المعايير العامة لمنح المكافآت:

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها من الجمعية العامة للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 5 ديسمبر 2017م ويتم مراجعتها سنوياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تقاضي ما قد ينشأ عن ذلك من إرتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- أن تُعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.
- تبين حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

تم تحديد ومنح المكافآت للإدارة التنفيذية بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة ووفقاً للمعايير التالية:

- يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.
- يتم منح كبار التنفيذيين مكافآت بناءً على تقييم الأداء، بالإضافة إلى التعويضات والمكافآت الثابتة حسب عقودهم والمكافآت في شكل أسهم بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات.
- تشمل معايير الأداء الرئيسية على مستوى الشركة مجموعة من الأهداف قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وتشمل مؤشرات الربحية والملاءة والسيولة والنمو. وتضمن عملية إدارة الأداء تسلسل جميع الأهداف بشكل سليم على جميع مستويات الشركة وصولاً إلى وحدات الأعمال والموظفين المعنيين.
- تتم مراقبة تطبيق معايير الأداء التي تصرف بناءً عليها المكافآت لكبار التنفيذيين والعاملين وكذلك مراقبة مدى ملائمة هذه المعايير للمكافآت الممنوحة.
- تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات الذي تحتاج إليه الشركة.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الأسماء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو المنتدب أو أمين السّر إن كان من الأعضاء	المجموع الكلي
أ. أحمد مبارك الدباسي*	300,000	9,000	15,000	-	-	-	324,000
أ. وليد إبراهيم شكري*	300,000	9,000	27,000	-	-	-	336,000
أ. خالد سالم محمد الرويس*	225,000	6,000	30,000	-	-	-	261,000
م. عمر محمد سراج نجار*	300,000	9,000	24,000	-	-	-	333,000
المجموع للأعضاء المستقلين	1,125,000	33,000	96,000	-	-	-	1,254,000
أ. عماد عبدالقادر المهيدب	200,000	9,000	9,000	-	-	-	218,000
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	200,000	9,000	18,000	-	-	-	227,000
أ. عبد الله عبدالله أبونيان*	200,000	9,000	21,000	-	-	-	230,000
أ. مصعب سليمان المهيدب	200,000	9,000	33,000	-	-	-	242,000
المجموع للأعضاء غير التنفيذيين	800,000	36,000	81,000	-	-	-	917,000

* تاريخ إنتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2022/11/13م

مع العلم انه لا توجد أي مبالغ تقاضها الاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح مكافأة دورية خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل الأسهم الممنوحة مكافأة نهاية الخدمة بدل المصروفات).

ج) مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

الأسماء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة:			
أ. خالد سالم محمد الرويس*	100,000	12,000	112,000
أ. وليد إبراهيم شكري	175,000	12,000	187,000
أ. مصعب سليمان المهيدب*	50,000	12,000	62,000
م. عمر محمد سراج نجار*	37,500	9,000	46,500
المجموع	362,500	45,000	407,500
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:			
أ. أحمد مبارك الدباسي*	50,000	6,000	56,000
أ. مساعد القاسم*	100,000	6,000	106,000
م. عمر محمد سراج نجار	50,000	6,000	56,000
المجموع	200,000	18,000	218,000
أعضاء اللجنة الاستراتيجية:			
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	37,500	9,000	46,500
أ. عبد الله عبدالله أبونيان*	50,000	12,000	62,000
أ. مصعب سليمان المهيدب	50,000	12,000	62,000
أ. خالد سالم محمد الرويس*	50,000	12,000	62,000
المجموع	187,500	45,000	232,500
أعضاء لجنة إدارة المخاطر والإلتزام والمسؤولية البيئية والمجتمعية:			
أ. وليد إبراهيم شكري	98,050	6,000	104,050
أ. طارق الرخيمي*	70,050	6,000	76,050
د. مريم مصطفى*	70,050	6,000	76,050
المجموع	238,150	18,000	256,150

* تاريخ إنتهاء العضوية 2022/11/13م.

* مع العلم انه لا توجد أي مبالغ تقاضها الاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح مكافأة دورية خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل الأسهم الممنوحة مكافأة نهاية الخدمة بدل المصروفات).

سادساً: نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية

- تدقيق أنشطة الإدارات في الشركة والشركات التابعة لها (يشار إليهما معاً بـ«الشركة») على فترات مناسبة بما يتماشى مع خطة التدقيق الداخلي السنوية المعتمدة.
- إبلاغ المسؤولين في الإدارات المختلفة التي تم تدقيقها بنتائج عمليات المراجعة وذلك للتأكد من اتخاذها الإجراءات التصحيحية اللازمة في أسرع وقت ممكن وبشكل فعال.
- تقييم خطط العمل التصحيحية المقدمة من قبل الإدارات ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.

وقد ساهمت أعمال إدارة المراجعة الداخلية خلال العام ٢٠٢٢م في رصد عدد من الملاحظات في نظام الرقابة الداخلية والمالية للشركة وتم اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها، ولا تزال بعض منها قيد التنفيذ. وفيما يلي ملخص بأهم الملاحظات التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية خلال العام ٢٠٢٢م، أو غيرها من التقارير ذات العلاقة، بما في ذلك تلك التي ما زالت قائمة من فترات سابقة والتي هي حالياً قيد المعالجة و التنفيذ:

- لم يتم تحديث وتوثيق مصفوفة الصلاحيات لغرض تحديد المسؤوليات وفصل الواجبات وفقاً لإجراءات العمل الحالية ونظام تخطيط الموارد المستخدم.
- لم يتم حتى الآن الاستفادة بشكل كامل من نظام تخطيط الموارد حيث مازالت بعض التقارير المالية والتشغيلية تعد بشكل يدوي أو أنها غير معدة في النظام بشكل كامل (مثال: تقرير تقادم المخزون).
- عدم وجود خطة تعاقب وظيفي موثقة ومعتمدة لبعض المناصب الرئيسية.
- لا توجد سياسة وإجراءات لخطة استمرارية العمل أو خطة التعافي من الكوارث.
- عدم تحديث السياسات والإجراءات لبعض العمليات والإدارات (مثال: إدارة الامداد، المشتريات، المخزون).
- عدم حصول بعض الفروع لشركة تابعة على الرخص المطلوبة.
- عدم نضوج منظومة الالتزام في الشركة بحسب تقرير المستشار الخارجي.

(ا) الاشراف على تنفيذ نظام الرقابة الداخلية بالشركة:
تطلع لجنة المراجعة بصفة دورية على التقارير التي تقدمها إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الحكومة والمخاطر والالتزام، وذلك ضمن إطار الخطة السنوية لعمليات الرقابة على الأنشطة المختلفة وذلك للتحقق من:

- مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.
- مدى كفاية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- إجراءات تقييم وتحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بالأنشطة الإدارية والمالية والتشغيلية والتسويقية في الشركة وفروعها.
- دقة المعلومات الواردة في التقارير المالية للشركة من خلال مراجعة النتائج الفصلية والسنوية.
- تقييم التقارير الدورية للمراجعة الداخلية بما في ذلك أهم الملاحظات ومتابعة تنفيذ التوصيات ذات الصلة لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار أن الإدارة هي المسؤولة تحت إشراف مجلس الإدارة عن تصميم وتنفيذ اللوائح والإجراءات الداخلية للشركة لرفع كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.
- ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية وتوفير الدعم والموارد اللازمة للتأكد من تنفيذ أعمالها بكفاءة وفعالية.

ولقد اتبعت إدارة المراجعة الداخلية ما يلي للقيام بواجباتها:

- تم توجيه جهودها إلى الأنشطة عالية المخاطر وبعض الأنشطة متوسطة المخاطر لرفع فعالية وكفاءة أعمالها.
- متابعة اتخاذ الإدارة التنفيذية للتدابير اللازمة لمعالجة الملاحظات والتوصيات المتفق عليها في تقارير المراجعة.
- التنسيق المستمر مع إدارة الشركة ومراجع الحسابات الخارجي بطريقة مرضية وفعالة.

(2) نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:

اعتمدت إدارة المراجعة الداخلية نهجاً منتظماً في تنفيذ أعمالها، مع التأكد من استقلاليته. ويشمل نطاق عملها ما يلي:

- تخطيط عمليات المراجعة على أساس نهج قائم على المخاطر، حيث تعطى الأولوية في تنفيذ برامجها لأعمال الشركة الأكثر عرضة للمخاطر.

(د) مكافآت كبار التنفيذيين (الأرقام بالآلاف ريال)

المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة						المجموع	مزايا عينية	رحلات	رواتب	خمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي
	مجموع المكافآت عن المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة	خطط تحفيزية طويلة					
3,710	-	281	-	-	-	-	340	970	2,400	الرئيس التنفيذي (CEO)	
1,867	-	75	-	-	-	-	75	472	1,320	نائب الرئيس (VP)	
853	-	34	-	-	-	-	44	214	595	الرئيس المالي* (CFO)	
1,717	-	96	-	-	-	-	94	497	1,126	رئيس العمليات (COO)	
1,841	-	54	-	-	-	-	170	440	1,231	رئيس الاستراتيجية (CTO)	
9,987	-	539	-	-	-	-	722	2,593	6,672	المجموع	

*الرئيس المالي الجديد انضم إلى الشركة في 2022/06/05.

خامساً: بيان عن أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام 2022 م.

نوع العقوبة	أسباب العقوبة	الجهة الموقعة للعقوبة	سبل العلاج وتفادى وقعها مستقبلاً
لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام 2022 م.			

سابعاً: رأي لجنة المراجعة عن مدي فعالية الرقابة الداخلية بالشركة

بعد الاطلاع على محاضر اجتماع اللجنة السابقة والتي انتهت فترة عضويتها بتاريخ ٣ نوفمبر ٢٠٢٢م، والتقارير الدورية للمراجعة الداخلية والمتضمنة أهم الملاحظات وكذلك متابعة الإجراءات التصحيحية بهدف تعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، وفي حدود نتائج المهام المخططة والاضافية التي تم تنفيذها من قبل إدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى خطابات ضمان الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للتحقيق والتي تؤكد بكافية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة بمافي ذلك أنظمة إدارة المخاطر، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية حول القوائم المالية اللولية والسنوية لعام 2022م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مؤشرات تدل على خلل جوهري في الرقابة الداخلية. وتتوه لجنة المراجعة هنا أنه لا يمكن تأكيد فاعلية أي نظام رقابة داخلي بصورة مطلقة، مع ملاحظة وجود عدد من المجالات للتحسن المستمر، علماً بأن الإدارة هي المسئولة عن تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية في الشركة تحت اشراف مباشر من قبل مجلس الإدارة.

وتوصى لجنة المراجعة الإدارة تحت اشراف مجلس الادارة بالاستمرار في تقوية نظام الرقابة الداخلية من خلال تحسين بيئة الرقابة وتطوير نظم تكنولوجيا المعلومات واستخدام إطار معتمد في تنفيذ وتقييم نظام الرقابة الداخلية وتعزيز استقلالية الإدارات الرقابية ودعمها بالموارد البشرية والتكنولوجية التي تساعد على رفع أدائها، وكذلك بذل المزيد من الجهود من أجل تنفيذ التوصيات والملاحظات وتطبيق خطط العمل التصحيحية التي تعهدت بها الإدارة دون أي تأخير.

ثامناً: أنشطة المسؤولية الاجتماعية

- تمثل المسؤولية الاجتماعية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق جزءاً أساسياً من قيمها وإطار عملها والهدف منها هو مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع الذي تعمل به مع التزامها المستمر بالتصرف أخلاقياً وبمسؤولية وبشفافية لتعزيز مكانتها التنافسية في الأسواق وتتبع الشركة أسلوب التكامل مع نموذج التشغيل وذلك بدمج وظيفة المسؤولية الاجتماعية للشركة في عمليات الشركة اليومية، فضلاً عن ترجمة الالتزام تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى أهداف محددة ومضمنة في سياسات وإجراءات وأهداف الشركة المستقبلية.
- وتلتزم الشركة بابتكار ممارسات مستدامة في أعمالها تلبى احتياجات الحاضر دون المساس برفاهية أجيال المستقبل، وتتعهد بإعداد استراتيجيات تمكنها من التحرك للأمام نحو الاستدامة وتعزيز القيمة المقدمة لعملائنا.
- وكي تتفق جهودنا مع إيجاد القيمة، تركز مبادرات مبكو الخاصة بالمسؤولية تجاه المجتمع والشركات على ركنين هما: التعليم والبيئة، وهذه هي الركائز الأساسية في عام 2022.
- التعليم والتمكين**
إطلاقاً من حرص شركة مبكو على تعزيز مهارات وحماس الشباب السعودي ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية للشركة، ومنذ العام 2011م بادرت الشركة بتأسيس المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بمحافظة جدة (كمعهد غير ربحي) وهو أحد مشاريع برامج الشراكات الاستراتيجية من خلال توقيع إتفاقية بين شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) و المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني، والذي يهدف إلى تأهيل خريجي الثانوية العامة من الشباب السعودي للحصول على شهادة الدبلوم و توظيفهم لدى شركات القطاع الخاص من تاريخ إنضمامهم للمعهد.
- ففي عام 2022م وصل عدد المتدربين بالمعهد الى 635 متدرباً على مقاعد التدريب بالمعهد، وبلغ عدد المتخرجين 1271 خريج و منهم 183 متخرج يعملون في شركة مبكو.
- وحيث أن رؤية المعهد أن يكون لدينا شباب سعودي مؤهل متخصص في جميع أنواع الصناعات التحويلية، ورسالته بتقديم نوعية تدريب عالي الجودة مبني على أحدث الأجهزة التدريبية وبطاقتهم تدريبي محترف، لذلك تم تزويد المعهد بعدد من البرامج للدبلوم منها دبلوم الكهرباء، دبلوم الميكانيكا، دبلوم الإمدادات، وبرنامج كوادر الصحة والسلامة المهنية. كما يلتزم المعهد بتوفير بيئة تدريبية ذات جودة عالية في مجال التقنية التي تحتاجها شركات القطاع الخاص في جميع مجالات الصناعات التحويلية.

البيئة

الاستدامة جزء أساسي في استراتيجية الشركة والمنبع الرئيسي لنموذج اعمالها إضافة إلى الابتكار والتحسين المستمر للممارسات المستدامة نشارك المجتمع والصناعة بنشاط أكبر لتعزيز الوعي البيئي. تشمل مبادرات 2022 على:

- يوم التدوير العالمي 2022، اغتنمت مبكو الفرصة و بادرت بتوعية الأفراد في التعرف على أهمية إعادة التدوير في الحفاظ على مواردنا الأساسية الثمينة وتأمين مستقبل كوكبنا و خلق عادات صديقة للبيئة في داخل بيئة العمل مما يجعلها تنعكس على السلوك الفردي الذي على أثره تحصد في المجتمع.

توسعاً: اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين خلال العام 2022م

م	الاسم	سجل الحضور للعام 2022
1	أ. عماد عبدالقادر المهيدب	حضر
2	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	حضر
3	أ. عبد الله عبدالله أبونيان (رئيس اللجنة الاستراتيجية) *	حضر
4	أ. خالد سالم محمد الرويس (رئيس لجنة المراجعة) *	حضر
5	أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر
6	أ. وليد إبراهيم شكري *	حضر
7	أ. أحمد مبارك الدباسي (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات) *	حضر
8	م. عمر محمد سراج نجار *	-

* تاريخ إنتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 13/11/2022م.

عاشراً: نبذة عن الشركة وشركاتها التابعة

وتستثمر الشركة بشكل مكثف في مجال البحث والتطوير، لتوفير مجموعة واسعة من المنتجات المبتكرة لشركائها وعملائها المخلصين.

تراعي الشركة أعلى معايير الجودة العالمية من حيث الإستدامة البيئية والكفاءة التشغيلية وتعمل دائماً على تطوير أشتطها لتلبية متغيرات واحتياجات الاسواق.

المحتوي المحلي للمنتج النهائي للشركة يزيد عن 75% حيث إن الشركة تعيد تدوير ورق الكرتون المجمع بواسطة شركتها التابعة واسكو وتحوله إلى منتج خام يستخدم في مصانع تحويل الورق.

يعزز موقع الشركة الاستراتيجي بالقرب من ميناء جدة بالبحر الاحمر قدرتها على وصول منتجاتها لمجموعة واسعة من الأسواق العالمية.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من المنتجات للعديد من القطاعات ومنها:

قطاع التعبئة والتغليف

ورق الكرتون: يستخدم في صناعة صناديق الكرتون لتعبئة المواد الغذائية والإلكترونيات والعديد من الإستخدامات.

ورق الأنابيب الكرتونية: يستخدم في مجال واسع من الصناعات بما في ذلك لفائف المنسوجات ومصانع الورق وغيرها.

قطاع الأثاث

ورق عالي التشرب لصناعة الفورميكا: يستخدم على أسطح الأثاث، بما في ذلك المكاتب وحزائن المطبخ والأبواب.

قطاع البناء والتشييد

ورق الألواح الجبسية: يستخدم هذا المنتج لتصنيع ألواح الجبس والذي يستخدم في الحوائط والأسقف المغلقة.

تعد شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق إحدى أكبر مصانع الورق في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، وتقدم مجموعة متنوعة من المنتجات الورقية للعملاء في جميع أنحاء العالم، حيث تخدم الشركة مجموعة واسعة من الصناعات في قطاعي ورق والتعبئة والتغليف، بما في ذلك البناء والأثاث على نطاق واسع.

تقوم شركة مبكو بتصدير منتجاتها من المملكة العربية السعودية إلى دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، بالإضافة الى آسيا والأميركتين وأوروبا.

يعزز التكامل العكسي أدائها القوي ومركزها التنافسي في السوق العالمي من خلال شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو) المملوكة بالكامل، أكبر شركة رائدة في مجال إدارة النفايات، حيث أطلقت استراتيجية للمساهمة في تحقيق الطموحات البيئية للمملكة في ظل الرؤية الوطنية 2030.

من القيم الأساسية لشركة مبكو توفير منتجات عالية الجودة لعملائها والمساهمة في الحفاظ على البيئة وتلبية إحتياجات السوق، منذ تأسيس الشركة ونحن نهتم بالبيئة والحفاظ عليها وذلك بإعادة تدوير الورق المسترجع وتحويله الى منتجات ذات قيمة اقتصادية، أن اهتمامنا بالبيئة يمتد إلى جميع الجوانب المتعلقة بعملية الإنتاج بدءاً من معالجة المياه وإعادة استخدامها، باستخدام الاضافات الكيميائية المتجددة، ونبذل الجهود المستمرة للحفاظ على عالمنا الأخضر.

الشركة هي الراعي الرسمي للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بجدة وهو معهد غير ربحي تبني وتطوير المعارف والمهارات الفنية للقوى العاملة السعودية في قطاعات التقنيات الورقية والصناعية بغرض إكسابهم المهارة والمعرفة والخبرة اللازمة للتوظيف. ويعمل المعهد تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والمركز الوطني للشركات الاستراتيجية وإدارة الشركة، وهو من أحد مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية، ويعمل بالشركة العديد من خريجي المعهد.

للشركة العديد من الأنشطة في مجال المسؤولية الاجتماعية والتثقيف البيئي وحصلت على عدة جوائز في هذا المجال.

تمتلك الشركة في مصنعها الكائن بمدينة جدة ثلاثة خطوط لإنتاج الورق تبلغ طاقتها الإنتاجية 475 ألف طن سنوياً من رولات الورق البني وهي من كبرى الشركات في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية والانتشار الجغرافي للمبيعات.

أ) وصف الأنشطة الرئيسة للشركة والشركة التابعة:

- يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في صناعة وإنتاج ورق التعبئة والتغليف والورق الصناعي.
- يتمثل النشاط الرئيس للشركات التابعة في تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات والمتاجرة فيهم.

تتمثل مساهمة الأنشطة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج كما يلي: (الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

النشاط	الإيرادات من النشاط	النسبة %
صناعة وإنتاج الورق (الصناعة)	1,167,958	98
تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات (التجارة)	19,048	2

الحادي عشر: الخطط والآفاق المستقبلية

تستهدف الشركة توسيع نطاق عملياتها لتصبح أكثر تكاملاً في مجال الصناعات الورقية و يشمل ذلك كافة نواحي التوسع و التي ثبتت بإعلان الشركة عن البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية 400 ألف طن. والذي تم الاعلان عنه في أكتوبر من العام 2022، كما أنها مضت نحو إنجازات جديدة في التحول

الرقمي تعزيزاً لأهداف التنمية المستدامة، وتتسجم مسيرة التحول الرقمي الشامل في الشركة انسجاماً وثيقاً مع رؤية السعودية 2030، القائمة، ضمن ركائزها الرئيسية.

الثاني عشر: أهم الأحداث والإفصاحات خلال العام المالي 2022م

م	الحدث	2022
1	الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2021.	17 مارس
2	الإعلان عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن عام 2021.	17 مارس
3	الإعلان عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية).	24 أبريل
4	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2022 (ثلاثة أشهر).	27 أبريل
5	الإعلان عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	23 مايو
6	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	14 يونيو
7	الإعلان عن تاريخ وآلية صرف الأرباح عن العام المالي 2021	23 يونيو
8	الإعلان عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة.	13 يوليو
9	الإعلان عن آخر التطورات بخصوص البدء في تصفية أحد الشركات التابعة.	07 أغسطس
10	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2022 (ستة أشهر).	08 أغسطس
11	الإعلان عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم.	14 أغسطس
12	الإعلان عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من 2022.	09 أكتوبر
13	الإعلان عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	11 أكتوبر
14	الإعلان عن قضية مرفوعة ضد الشركة.	16 أكتوبر
15	إعلان إلحاق من شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بخصوص تاريخ توزيع الأرباح عن النصف الأول من 2022.	19 أكتوبر
16	إعلان إلحاق من شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بخصوص توضيح ماهية العقار محل القضية المرفوعة ضد الشركة والمعلن عنها سابقاً.	19 أكتوبر
17	الإعلان عن البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية 400 ألف طن.	20 أكتوبر
18	إعلان إلحاق من شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق بخصوص البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية 400 ألف طن واستثمارات تقارب المليار ونصف ريال.	23 أكتوبر
19	الإعلان عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).	24 أكتوبر
20	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2022 (تسعة أشهر).	01 نوفمبر
21	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	06 نوفمبر
22	الإعلان عن قرار مجلس ادارتها بتعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس وتشكيل اللجان للدورة الجديدة.	15 نوفمبر
23	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني).	27 نوفمبر
24	الإعلان عن تأثر أعمالها نتيجة الحالة المطرية الشديدة على مدينة جدة.	28 نوفمبر
25	الإعلان عن آخر التطورات لتأثر أعمالها نتيجة الحالة المطرية الشديدة على مدينة جدة.	05 ديسمبر
26	الإعلان عن الانتهاء من عملية بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة، وعن عدم تمكنها من توزيع المبالغ الناتجة عن بيع كسور الأسهم على المساهمين المستحقين خلال المدة المحددة نظاماً.	28 ديسمبر

الثالث عشر: إقرارات مجلس الإدارة خلال العام 2022م

م	الفقرة	الإقرار
1	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده - الشركة لديها إدارة للمراجعة الداخلية منذ العام 2013م.	لا تنطبق
2	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تنطبق
3	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تنطبق
4	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تنطبق
5	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تنطبق
6	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تنطبق
7	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجب أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تنطبق
8	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.	لا تنطبق
9	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تنطبق
10	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	لا تنطبق
11	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2020م	لا تنطبق

كما يقر مجلس الإدارة بما يلي:

أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.	لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
ب. إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.	لا يتم التوصية باستبدال مراجع الحسابات خلال العام 2022م قبل انتهاء الفترة المعيّن من أجلها.
ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.	لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة وفقاً لتقريره عن العام المالي 2022م.
	لا يقدم مراجع الحسابات إي خدمات استشارية للشركة ولم يتلقى منها أي أتعاب بهذه الخصوص.
	لا يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي 2022م.
	لا يتلقى رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي 2022م.
	تؤكد الشركة أنها لم تتسلم أي طلب من مساهمين يملكون 5% من رأس المال أو أكثر بالانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام المالي 2022م.
	تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
	لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.

لا يوجد لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

الرابع عشر: المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياتها

إن نشاط الشركة، وظروفها المالية، وتوقعاتها المستقبلية. ونتائج عملياتها وتدفعاتها النقدية قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التالية، أو إذا ما حدثت أية مخاطر أخرى لم يتسن تحديدها في الوقت الحاضر، والشركة كأي كيان صناعي تتعرض لمثل هذه المخاطر خلال ممارستها لأنشطتها وتتخذ الشركة كافة الإجراءات الممكنة وتضع السياسات وتقدم الدعم والمعلومات الكافية لقسم المخاطر والالتزام للتقليل من آثار هذه المخاطر على أداء الشركة.

1- استراتيجية إدارة المخاطر بالشركة:

- تتمثل إستراتيجية إدارة المخاطر في عملية الأخذ بالمخاطر المحسوبة، وهي الوسيلة النظامية لتحديد المخاطر وترتيب أولوياتها وتطبيق الإستراتيجيات وخطط العمل اللازمة للتقليل من المخاطر، حيث تتضمن كلا من الوقاية من المخاطر المحتملة والاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية، فهي عملية مستمرة تشترك فيها الموارد البشرية على جميع مستويات الشركة.
- إن الإعداد الجيد لاستراتيجية إدارة المخاطر يمكّن الإدارة من معرفة الخطر وتحليله باستخدام الطريقة المناسبة، ثم إيجاد الحل المناسب الذي يزيل ذلك الخطر أو يقلل من آثاره.

الخطوات الأساسية لبناء استراتيجية لإدارة المخاطر في الشركة يمكن حصرها بسلسلة مستمرة من خمس خطوات:

- تقييم البيئة** - وذلك بوضع قواعد لكيفية النظر للخطر وكيفية التعامل معه من قبل العاملين في الشركة، حيث يضمن ذلك تحديد فلسفة إدارة المخاطر. كما أن تحديد الأهداف من قبل الإدارة يمكنها من تمييز الأحداث المحتملة التي تؤثر على إنجازها.
- تمييز / تحديد المخاطر** - وذلك بالإجابة على السؤالين: ماذا يمكن أن يحدث؟ وكيف يمكن أن يحدث؟ فالأحداث الداخلية والخارجية تؤثر على إنجاز أهداف الشركة، ويجب أن تميز الإدارة بين المخاطر والفرص.
- تحليل المخاطر** - يتم هذا التحليل بأخذ إمكانية حدوث الخطر ودرجة تأثيره على أهداف الشركة بعين الاعتبار، حتى يتم تحديد قاعدة واضحة للكيفية التي يجب أن تدار بها المخاطر المقيمة.
- تقييم المخاطر** - تقدر الإدارة المخاطر المحتملة الحدوث وتختار ردود **فعل للخطر** - تجنب، قبول، أو تخفيض الآثار المترتبة، وتطور الإدارة بعد ذلك مجموعة نشاطات لترتيب المخاطر حسب أولويتها.
- مناقشة / معالجة المخاطر** - في هذه المرحلة يتم تحديد البدائل الاستراتيجية الممكنة للسيطرة على الخطر، ثم إختيار البديل الاستراتيجي الأمثل منها، والذي على ضوءه تطور خطط لمعالجة الخطر تتضمن الوسائل اللازمة لذلك مع مراعاة التكاليف.

هذه الخطوات الخمسة ترافقها عملية مستمرة من الرقابة تقوم بها إدارة المخاطر، وذلك بالمرآقية وإجراء التعديلات حسب الضرورة، فهذه النشاطات الرقابية قد تكون منفصلة لكل خطوة من الخطوات الخمسة السابقة، أو قد تكون مجتمعة.

2- أساليب التعامل مع المخاطر:

بعد أن تتم عملية التعرف على المخاطر وتقييمها، فإن جميع التقنيات المستخدمة للتعامل معها تقع ضمن واحدة أو أكثر من الأربع مجموعات الرئيسية التالية:

- النقل**: وهي وسائل تساعد على قبول الخطر من قبل طرف آخر، وعادة ما تكون عن طريق العقود أو الوقاية المالية، فالتأمين هو مثال على نقل الخطر عن طريق العقود.
- التجنب**: وتعني محاولة تجنب النشاطات التي تؤدي إلى حدوث خطر ما، إن التجنب يبدو حلاً لجميع المخاطر، ولكنه في الوقت ذاته قد يؤدي إلى الحرمان من الفوائد والأرباح التي كان من الممكن الحصول عليها من النشاط الذي تم تجنبه.
- التقليل**: وتشمل طرقاً للتقليل من حدة الخسائر الناتجة عن الخطر باتخاذ إجراءات تحد من الخسائر الناجمة عن الخطر.
- القبول**: وتعني قبول الخسائر عند حدوثها، فهذه الطريقة تعتبر إستراتيجية مقبولة في حالة المخاطر الصغيرة، والتي تكون فيها تكلفة التأمين ضد الخطر على مدى الزمن أكبر من إجمالي الخسائر، وعليه فكل المخاطر التي لا يمكن تجنبها أو نقلها يجب القبول بها.

3- أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة وشركاتها التابعة

أ) مخاطر التقلبات الاقتصادية والسياسية:

تشهد بعض دول المنطقة بعض التقلبات السياسية والتي قد تؤثر سلباً على القدرة التنافسية للشركة وتحد من الوصول إلى بعض العملاء في تلك الدول ومن ضمن أهداف الشركة الاستراتيجية وسياسة إدارة المخاطر لديها الوصول إلى أسواق جديدة لتعويض ما تفقده من عملاء في مناطق الصراعات. كما أن الشركة يتأثر أدائها بالظروف الاقتصادية على الصعيد المحلي والعالمي ولا يمكن للشركة أن تتنبأ بوقت وقوة أو مدة أي تباطؤ اقتصادي أو انتعاش اقتصادي لاحق.

ب) المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياتها:

- مخاطر الاعتماد على موظفين رئيسيين**: يعمل على إدارة الشركة نخبة من أفضل الكفاءات الإدارية والفنية وعدم استمرار هذه الكفاءات في العمل من اهم المخاطر المؤثرة في تطوير واستمرار الشركة لذلك تحرص الشركة وشركاتها التابعة دائماً على توفير المناخ المشجع على الاستمرارية والإبداع في العمل وتدعيم فريق العمل بالشركة بالكفاءات المؤهلة لتحمل المسؤولية في المستقبل واستلام ذمام الأمور من القيادات التي أشرفت على تدريبهم على مهارات الوظيفة.
- مخاطر عدم توفر المواد الخام وتقلب أسعارها**: تتأثر إيرادات وأرباح الشركة وشركاتها التابعة بالأسعار السائدة للسلع والمواد الخام وخاصة الورق المستعمل وتتأثر كذلك بمدى توافرها في الأسواق والتي بطبيعتها عرضة لتقلبات سريعة وواسعة النطاق، لذلك تحرص الشركة دائماً على دعم أعمال الشركة التابعة (واسكو) ومساندتها في مواجهة المنافسين لتقوية مركزها التنافسي في الأسواق باعتبارها الذراع الاستراتيجي للشركة في توفير احتياجات الشركة من المواد الخام وبالسعر المناسب.
- مخاطر إمدادات الطاقة**: تعتمد الشركة في إمدادات منشأتها من الوقود على عقد توريد وقود من شركة أرامكو السعودية ومن الممكن أن ترتفع أسعار الوقود الذي تقوم شركة أرامكو السعودية بتوريده إلى الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من زيادة أسعار منتجاتها بنسبة تعكس قيمة الزيادة في أسعار الوقود المورد إليها، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية، لذلك تقوم الشركة بدعم المبادرات الداخلية لخفض التكاليف للتقليل من آثار ارتفاع أسعار الطاقة في حالة حدوثها.

٤.١.١ المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية

تتضمن المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة.

- مخاطر موقع الشركة الجغرافي:** يقع مصنع الشركة بمنطقة الخمرة بمدينة جدة في منطقة صناعية خاصة على قطعة أرض مملوكة بالكامل للشركة، وتمتلك الشركة كافة التراخيص اللازمة لمزاولة نشاطها في موقعها الحالي وتحرص على تجديدها في المواعيد القانونية وفي حال صدور أنظمة جديدة تمنع استمرارية تواجد المصانع خارج المدن الصناعية التابعة لهيئة المدن الصناعية (مدن)، سوف يؤثر ذلك على أعمال الشركة ووضعها المالي.
- المخاطر التشغيلية والتوقف غير المتوقع للأعمال:** يتألف مصنع الشركة من عدة خطوط إنتاج وآلات لصناعة الورق. وبالتالي فإذا ما طرأ أي أمر من شأنه التأثير على أعمال المصنع سلباً، سواء لأسباب فنية (كإقطاع إمدادات الكهرباء أو الطاقة أو المياه) أو تعرضه لأي حادث أو طارئ لا قدر الله يؤثر على استمرارية أعماله مما سيؤثر بشكل جوهري على نتائج الشركة التشغيلية والمالية. لذلك تتخذ الشركة كافة التدابير الاحتياطية للتقليل من هذه المخاطر حيث تمتلك الشركة محطة لتوليد الطاقة الكهربائية التي تغطي احتياجاتها بالإضافة الى مولدات احتياطية تستخدم عند الضرورة وكذلك ترتبط بعقود واتفاقيات طويلة الأمد مع أكثر من جهة لتوريد كميات المياه اللازمة للصناعة كما إنها تحتفظ بغطاء تأميني يشمل التحويض عن انقطاع الأعمال كما أن خطوط الإنتاج تعمل باستقلالية تامة عن بعضها البعض حتى لا يتأثر أي منهم بتوقف الأخر.
- المخاطر المرتبطة بالنقل:** تعتمد الشركة على مقدمي خدمات نقل خارجيين لنقل منتجاتها لعملائها. وأي انقطاع في خدمات النقل هذه قد تؤثر بشكل مؤقت على قدرة الشركة على توريد منتجاتها لعملائها والذي يمكن أن يؤثر سلبا على نتائج أعمال الشركة وتحرص الشركة دائماً على بناء شركات استراتيجية وتوقيع اتفاقيات مع عدة شركات تقدم خدمات النقل للحرص على استمرارية توافر هذه الخدمات دائماً بالجودة والسعر المناسب.

ج) المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع:

- المخاطر المتعلقة بأسعار المنتجات:** يتأثر الأداء المستقبلي للشركة بقدرتها على الحفاظ على أسعار مناسبة لمنتجاتها والقدرة على تحويل أي زيادة في تكاليف الإنتاج إلى عملائها من خلال رفع أسعار المنتجات وهذا أمر غير مؤكد لأن سعر المنتج النهائي يعتمد على العرض والطلب في السوق المحلي والعالمى.
- المخاطر المتعلقة بتركيز القطاع والتخصص:** يتركز نشاط الشركة في قطاع واحد من صناعة الورق وهو تصنيع الورق البني المعاد تدويره. إن عوامل النمو في الإنتاج الصناعي والزراعي، وزيادة إنفاق الفرد، وتطور أنماط وأساليب التخليف الورقي من قبل المصنعين، وتطور الوعي بأهمية تدوير الورق، تعتبر جميعها عوامل أساسية مؤثرة في هذه الصناعة سلباً أو إيجاباً. وبالتالي فإن التراجع في هذه العوامل أو تغيرها سلباً سيؤثر على عمليات الشركة، وتحرص الشركة دائماً على تطوير وتنويع منتجاتها لمواكبة التطور في مجال التخليف والصناعة التحولية التي ترتبط بنشاط الشركة.
- مخاطر البيئة التنافسية:** تعمل الشركة في بيئة تتسم بالتنافسية العالية وإمكانية إغراقها بمنتجات رخيصة الثمن من منافسين خارجيين ويمكن أن تواجه الشركة انخفاضاً في أسعار منتجاتها نتيجة لهذه المنافسة، وبالتالي التأثير سلباً على نتائج أعمال الشركة وتعتمد قدرة الشركة التنافسية على تمييز منتجاتها عن المنتجات الأخرى المعروضة في السوق، وذلك من خلال توفير منتجات عالية الجودة وبأسعار معقولة.

د) المخاطر المالية:

- مخاطر عدم كفاية التأمين:** تحتفظ الشركة بغطاء تأميني يشمل عدة أنواع من التأمين ومن الممكن أن تنشأ حالات تستدعي الشركة إلى اللجوء إلى شركة التأمين المعنية لتعويضها عن أي خسارة أو ضرر مؤمن عليه ومن الممكن أن تتجاوز قيمة مطالبات الشركة قيمة التأمين الذي تحتفظ به الشركة، أو ألا يكون الضرر الذي لحق بها مغطى تأمينياً بالكامل وبالتالي فإن وقوع مثل هذه الحالات من شأنه التأثير سلباً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها التشغيلية والمالية.
- مخاطر توفر التمويل الإضافي مستقبلاً:** تعتمد احتياجات الشركة التمويلية على رأسمالها وعلى وضعها المالي ونتائج عملياتها وتدفقاتها النقدية والتمويل التي تحصل عليه من المؤسسات المالية الممولة لها، وقد تحتاج الشركة إلى تمويل إضافي في المستقبل، وعليه فإن أي تأخير أو إخفاق في تأمين هذا التمويل عند الحاجة، أو توفر التمويل ولكن بشروط غير مواتية أو تكلفة مرتفعة، قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها التشغيلية والمالية، وتدرأ الشركة هذه المخاطر عن طريق المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية وضمان توافر التمويل اللازم لإحتياجات الشركة من خلال التسهيلات الائتمانية التي تحصل عليها الشركة .
- مخاطر الائتمان:** إن مخاطر الائتمان هي مخاطر تكبد خسارة مالية بسبب عدم قدرة عملاء الشركة على الوفاء بالتزاماتهم. وتتعلق المخاطر الائتمانية للشركة أساساً بالذمم التجارية المدينة، وقد يواجه بعض عملاء الشركة ظروف اقتصادية غير مواتية تمنعهم من استيفاء التزاماتهم المالية تجاه الشركة، مما يؤثر سلبا على نتائج أعمال الشركة وتوقعاتها، تراقب الشركة بشكل منتظم مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة وترصد المخصصات اللازمة للتحوط من هذه المخاطر كما تلجأ الشركة الى التغطية التأمينية لمخاطر الائتمان وخاصة مع عملائها خارج المملكة للحد من هذه المخاطر.
- مخاطر تذبذب نسب الفائدة وأسعار صرف العملات وتكاليف التمويل:** الشركة معرضة لمخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية وأن أية تذبذبات كبيرة غير متوقعة في أسعار الصرف سوف تؤثر سلباً على الأداء المالي للشركة كما أن ارتفاع تكاليف التمويل بصورة كبيرة خاصة في حالة نمو حجم التمويل، سيرعرض الشركة لتكبد تكاليف تمويل عالية، الأمر الذي قد يؤثر سلباً على ربحيتها المستقبلية، معظم تعاملات الشركة تتم بالريال السعودي والدولار الأمريكي، وتتحوط الشركة من مخاطر تقلب أسعار الفائدة من خلال مراقبة أسعار الفائدة بانتظام، كما دخلت الشركة في عقود المشتقات المالية (مقايضات الفائدة / الربح) مع البنوك للتحوط من مخاطر تقلب سعر الفائدة للقروض لأجل.
- مخاطر السيولة:** هي مخاطر مواجهة الشركة صعوبة في جمع الأموال للوفاء بالالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع الأصل المالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة بالتأكد على أساس منتظم بأن الأموال الكافية متوفرة من خلال تسهيلات ائتمانية ملتزم بها للوفاء بأي التزامات مستقبلية، لا يوجد لدى الشركة تركيز هام لمخاطر السيولة.
- مخاطر توزيع الأرباح:** يعتمد توزيع الأرباح على عدة عوامل منها قدرة الشركة على تحقيق أرباح ومركزها المالي ومتطلبات الاحتياطات القانونية واشتراطات المؤسسات المالية الممولة، وحدود الائتمان المتوفرة، والأوضاع الاقتصادية العامة، وعوامل أخرى تخضع لتوصية مجلس الإدارة في إعلان توزيع الأرباح حسيما يراه مناسباً. وأي تغير جوهري في هذه العوامل قد يؤثر على قدرة الشركة

٤.١.٢ المخاطر المالية والبيئية والتنافسية

تتضمن المخاطر المالية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء المالي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر المالية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء المالي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر المالية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء المالي والبيئي والتنافسي للشركة.

- بالنسبة لتوزيع أرباح ويخضع توزيع الأرباح لمتطلبات نظام الشركة الأساس واللوائح والأنظمة السارية بهذا الخصوص.
- مخاطر اختلاف القيم العادلة للأدوات المالية:** هي المخاطر التي قد تواجه الشركة نتيجة اختلاف السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتسوية التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. وتتابع ادارة الشركة عملية إدارة الموجودات والمطلوبات المالية بشكل دائم حتى لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية بشكل جوهري عن قيمها الدفترية
- مخاطر ادارة رأس المال:** أن اهداف الشركة من ادارة رأس المال هو الحفاظ على قدرة الشركة على الاستمرارية في السوق وبالتالي تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الاخرين والحفاظ علي هيكل رأس المال الامثل لتقليل تكلفة رأس المال والحفاظ عليه وتحسينه. وتدير الشركة مخاطر رأس المال عن طريق مراقبة فعالة لمستويات ديونها واصولها السائلة والبقاء على متطلبات الاستثمار المستقبلية وتوقعات المساهمين.

هـ) المخاطر المتعلقة بالأنظمة واللوائح والتصاريج والتراخيص:

- التشريعات والأنظمة والبيئة التنظيمية:** تخضع الشركة وأعمالها في مجال صناعة وإنتاج الورق وأعمال تجميع وتدوير النفايات لجهات إشرافيه تطبق الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية بصفة خاصة وفي حالة إدخال تعديلات على الأنظمة أو اللوائح الحالية أو صدور أنظمة أو لوائح جديدة تتعلق بصناعة وإنتاج الورق أو بتجميع وتدوير المخلفات فقد تضطر الشركة في سبيل

٤.١.٣ المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية

تتضمن المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة. وتشمل المخاطر التشغيلية والبيئية والتنافسية تلك المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأداء التشغيلي والبيئي والتنافسي للشركة.

- الالتزام بها إلى إجراء تعديلات على عملياتها أو أساليب تقديم خدماتها أو إدخال تعديلات على منتجاتها أو خطوط إنتاجها بما ينسجم مع المتطلبات التي تفرضها هذه الأنظمة، الأمر الذي سيؤدي إلى تحملها لنفقات مالية إضافية غير متوقعة تبعاً لذلك أو التأثير على عملياتها بشكل جوهري يؤدي إلى التأثير سلباً على نتائج الشركة المالية وربحيتها. وتسعي الشركة دائماً إلى تجديد تراخيصها الصناعية والتجارية وتوفير أوضاعها وتطور مرافقها حسب متطلبات اللوائح والقرارات الجديدة وقد قامت الشركة بإنشاء قسم خاص للحوكمة والالتزام لمتابعة تطبيق الأنظمة واللوائح والحرص على عدم مخالفة الشركة أو شركاتها التابعة للأنظمة واللوائح خلال القيام بأنشطتها.**
- مخاطر البيئة والسلامة:** تتطوي أعمال الشركة وشركاتها التابعة على بعض المخاطر المتعلقة بأنظمة البيئة والسلامة ومن شأن إلزام المصانع في المستقبل بتطبيق معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات بيئية ووقائية للسلامة أن يزيد من تكاليف الشركة مما سيؤثر على نتائج أعمالها وتولي الشركة اهتماماً بالغاً للحفاظ على البيئة والأمن والسلامة في أعمالها، وتطبق الشركة معايير السلامة المهنية، والسلامة من الحرائق، والسلامة من المواد الخطرة، ويقوم فريق السلامة بجولات ميدانية للتعامل مع كل حالات الطوارئ والحوادث إلى جانب إجراء دورات تدريبية دورية للموظفين عن السلامة كما يتم التأكد من توحيد وتطبيق إجراءات السلامة مع كل الأقسام والمواقع بالشركة.

الخامس عشر: المعلومات والبيانات المالية:

يتم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة طبقاً للمعايير العالمية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتعاميم الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. (SOCPA)

وافقت الجمعية العامة للشركة في اجتماعها بتاريخ 13 يونيو 2022م على تعيين السادة أنست وبونغ (E&Y) لمراجعة حسابات الشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2022 والربع الأول من العام المالي 2023 وتحديد أتعابه.

أ) نتائج الأعمال (الأرقام بالألف ريال سعودي)

البيان	2022	2021	2020	2019	2018
المبيعات	1,187,006	1,057,400	724,685	691,077	833,614
تكاليف المبيعات	684,220	663,297	581,436	549,368	597,940
مجمل الربح	502,786	394,102	143,249	141,710	235,674
الربح التشغيلي	304,294	242,318	43,592	31,860	128,230
صافي الربح	269,699	220,710	20,176	6,128	99,444

ب) الأصول والخصوم (الأرقام بالألف ريال سعودي)

البيان	2022	2021	2020	2019	2018
الأصول المتداولة	812,083	801,463	445,262	474,595	459,173
الأصول غير المتداولة	1,134,431	1,068,655	1,132,097	1,102,216	1,046,513
إجمالي الأصول	1,946,514	1,870,118	1,577,359	1,576,811	1,505,686
الخصوم المتداولة	282,887	405,907	406,231	420,460	354,100
الخصوم غير المتداولة	481,341	481,315	419,135	424,972	400,274
إجمالي الخصوم	764,228	887,222	825,366	845,433	754,373

ج) الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية (الأرقام بالألف ريال سعودي)

مؤشرات قائمة الدخل	2022	2021	قيمة التغيرات	نسبة التغيرات	أسباب التغير
المبيعات	1,187,006	1,057,400	129,606	12%	تُعزى الزيادة في المبيعات بشكل أساسي إلى الزيادة في أسعار بيع منتجات الشركة. كانت أسعار البيع مرتفعة على مستوى العالم في عام 2022، وتمكنت الإدارة من الاستفادة من ذلك الوضع بشكل جيد للاستفادة الكاملة من هذه الأسعار المتزايدة وضمان عملية إنتاج مبسطة ومنظمة وتقليل وقت التوقف عن العمل وعملية الشحن المضطحة. كما قامت الشركة بتحسين رأس مالها السوقي المحلي بالكامل.
تكلفة المبيعات	(684,220)	(663,298)	20,922	3%	إن الزيادة في تكلفة المبيعات غير جوهرية وتعزى إلى الزيادة في متوسط سعر شراء المواد المستخدمة في الإنتاج ومع ذلك، عولجت الزيادة في أسعار المواد من قبل الإدارة من خلال زيادة كفاءة التكلفة في عمليات الإنتاج والمبيعات.
مجمل الدخل	502,786	394,102	108,684	28%	ارتفع هامش الربح الإجمالي من 37% إلى 42% ونتج عن ذلك زيادة بنسبة 28%. نظرا لزيادة المبيعات مع التحكم في التكلفة كما هو مذكور أعلاه.
مصاريف تشغيلية وأخرى	(195,656)	(165,344)	30,312	18%	تتكون الزيادة في المصاريف التشغيلية والأخرى بشكل رئيسي مما يلي: يعود سبب زيادة مصاريف البيع والتوزيع بمبلغ 2.6 مليون ريال سعودي بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف النقل والشحن لعملاء التصدير. التزمت الشركة بتسليم المنتجات في الوقت المحدد للعملاء باستخدام النقل الأكثر كفاءة وأماناً. تم زيادة تكاليف النقل بمبلغ 2.3 مليون ريال سعودي. زيادة المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ 20 مليون ريال سعودي تتكون بشكل رئيسي من زيادة الرواتب والتكاليف ذات الصلة ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تحميل برنامج لمرة واحدة بمبلغ 7.9 مليون ريال سعودي برنامج الحوافز مقابل الأسهم على أساس السداد لرئيس المجموعة. علاوة على ذلك، فإن مبلغ 5 مليون ريال مدرج هنا يتعلق بنسبة 50% من الغرامة المفروضة على واسكو من قبل الهيئة العامة للمنافسة والبالغة 10 مليون ريال سعودي. القضية قيد الاستئناف وتوقع الإدارة نتيجة إيجابية. زيادة انخفاض قيمة الذمم المدينة بمقدار 7.7 مليون ريال سعودي ويرجع ذلك أساساً إلى اعتماد نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة شهرياً بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 بدلاً من النموذج الربع سنوي في عام 2021. علاوة على ذلك، تمت زيادة أيام التحصيل بشكل طفيف بالإضافة إلى زيادة المبيعات.
إيرادات / (مصرفات) تشغيلية وأخرى	(2,836)	13,560	(16,396)	(121%)	تتكون المصاريف الأخرى للعام الحالي من 4 مليون ريال سعودي خسارة غير محققة في أسعار الصرف، وخسارة قدرها 2 مليون ريال سعودي من استبعاد معدات واللات وممتلكات، ومبيعات خردة بقيمة مليون ريال سعودي، وإيرادات متنوعة بقيمة 2.2 مليون ريال سعودي تتعلق ببيع منتجات متفرقة أخرى من قبل واسكو. في عام 2021، كان هناك ربح بقيمة 6.5 مليون ريال سعودي من السداد المبكر و 5 مليون ريال سعودي من التخلص من معدات الحماية الشخصية التي لم تحدث في العام الحالي.
الربح التشغيلي	304,294	242,318	61,976	26%	في عام 2021، كان هناك ربح بقيمة 6.5 مليون ريال تمت زيادة أرباح التشغيل بشكل أساسي بسبب زيادة المبيعات ومقابلتها مع زيادة المصروفات كما هو مذكور أعلاه.

3. تصنيف إجمالي القروض وفقاً للمعايير الدولية - (الأرقام بالآلاف ريال):

التصنيف	2022	2021
القروض والتسهيلات قصيرة الأجل	33,565	33,565
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	99,828	99,828
القروض طويلة الأجل	411,327	411,327
الإجمالي	544,720	544,720

و) الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس المال	النشاط	دولة التأسيس	دولة النشاط	نسبة الملكية
تجميع وتحويل المخلفات المحدودة	20 مليون ريال	تجميع وتجارة الورق المستعمل	السعودية	السعودية ودول أخرى	100%
شركة جذور لصناعة الورق	68 مليون	صناعة الورق الصحي والمناديل.	السعودية	السعودية	100%
شركة إستدامة للخدمات البيئية	100 ألف ريال	إمدادات المياه وأنشطة أصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	السعودية	السعودية	50%
الشركة السعودية الرديئة للتجميع و والتحويل	529 الف ريال سعودي	ادارة المخلفات ومعالجتها	الأردن	الأردن	50%

والجدير بالذكر أن الشركات التابعة تعمل بالتكامل مع شركتهم الأم حيث تقوم شركات تجميع وفرز الورق وفرعها بإمداد مصنع الورق بالخامات اللازمة للإنتاج بالإضافة إلى تجارتها في باقي الأنواع التي لا يحتاجها المصنع بهدف تحقيق الربح عن طريق بيع الفائض في الأسواق المستهدفة.

ز) بيان بقيمة المدفوعات النظامية المستحقة مع وصف موجز لها:

- الزكاة:** تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق وتخضع الشركات التابعة والعاملة خارج المملكة العربية السعودية للأنظمة الضريبية للبلدان العامل بها.
- الضريبة:** قامت الشركة وشركتها التابعة بالتسجيل في نظام ضريبة القيمة المضافة والذي تم تفعيله في يناير 2018م.
- التأمينات الاجتماعية:** تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل رسوم التأمينات الاجتماعية وفقاً لأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.
- تكاليف تأشيرات وجوازات:** هي تكاليف تتحملها الشركة لاستخراج التأشيرات ورسوم استقدام العمالة والزيارات التجارية.
- رسوم مكتب العمل:** هي تكاليف استخراج رخصة العمل وتغيير المهن.

البيان للعام المالي 2022م (الأرقام بالآلاف ريال)	المستحقة	المسددة	الأسباب
الزكاة	12,898	7,477	الزكاة التي يحسبها الاستشاري حسب لائحة الزكاة
الضريبة	38,925	45,912	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع على الخدمات من الموردين الاجانب
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	5,331	5,150	حسب المستحق بسجلات التأمينات الاجتماعية
تكاليف تأشيرات وجوازات	1,121	1,121	استقدام وزيارات تجارية وتجديد فيز وتأشيرات
رسوم مكتب العمل	7,707	8,029	رسوم العمالة ورخص عمل
الإجمالي	65,982	67,689	

د) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

تباشر الشركة وشركاتها التابعة أعمالها في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وشمال وشرق أفريقيا وبعض المناطق الجغرافية الأخرى.

وفاً للتوزيع الجغرافي كما يلي: - (الأرقام بالآلاف ريال)

المملكة العربية السعودية	دول مجلس التعاون	دول أخرى	إجمالي الإيرادات
742,946	65,561	359,451	1,167,958
15,304	-	3,744	19,048
758,250	65,561	363,195	1,187,006

ه) المعلومات المتعلقة بالقروض على شركة مبكو وشركاتها التابعة:

1. قروض وتسهيلات متوسطة الأجل (الأرقام بالآلاف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض/ التسهيلات	مدة القرض/ التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام/ المستغل خلال العام	ما تم سداده خلال العام	الرصيد نهاية العام
صندوق التنمية الصناعي	289,500	5 سنوات	67,089	75,000	(28,089)	114,000
بنك سامبا	50,000	5 سنوات	23,956	-	(23,956)	(28,089)
بنك الكويت الوطني	150,000	4 سنوات	5,946	-	(5,946)	(5,946)
بنك ساب	218,365	5 سنوات	239,794	-	(21,429)	218,365
بنك البلاد	100,000	5 سنوات	64,904	-	(64,904)	(64,904)
البنك الأهلي السعودي	80,000	4 سنوات	40,000	-	(40,000)	(40,000)
بنك الرياض	127,000	5 سنوات	122,000	-	(122,000)	(122,000)
بنك الجزيرة	183,779	5 سنوات	-	183,779	-	183,779
الإجمالي	1,198,644		563,689	258,779	(306,324)	516,144
رسوم التمويل المستحقة، رسوم مالية مؤجلة	-	-	(1,928)	(3,061)	-	(4,989)
الإجمالي	1,198,644		561,761	255,718	(306,324)	511,155

2. قروض وتسهيلات قصيرة الأجل (دوارة) (الأرقام بالآلاف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض/ التسهيلات	مدة القرض/ التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام/ المستغل خلال العام	ما تم سداده خلال العام	الرصيد نهاية العام
بنك البلاد	100,000	1 سنة	34,000	-	(34,000)	-
البنك الاهلي السعودي	55,000	1 سنة	15,000	-	(15,000)	-
بنك سامبا	40,000	1 سنة	41,000	-	(41,000)	-
بنك الجزيرة	70,625	6 شهور	-	20,625	-	20,625
الإجمالي	265,625		90,000	20,625	(90,000)	20,625
أوراق دفع مستحقة وأخرى	-	-	7,349	5,591	-	12,940
الإجمالي	265,625	-	97,349	26,216	(90,000)	33,565
إجمالي متوسطة وقصيرة الأجل	1,359,865		659,110	281,934	(396,324)	544,720

الثامن عشر: معلومات عن العقود أو الصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة

وهي ذاتها التعاملات التي فيها مصلحة غير مباشرة لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو أي شخص ذو علاقة بهم:

اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	قيمة التعامل بالريال خلال 2022م	مدة العقد -التعاملات	بداية التعاقد	شروط التعامل أو التعاقد	الطرف الأخر في العقد	طبيعة التعاقد
عبدالله عبدالرحمن المعمر عماد عبدالقادر المهيدب	23,035,088	اتفاقية إطارية لمدة خمس سنوات	2020	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	شركة المسيرة للاستثمار والتطوير الصناعي	توريد مادة النشا اللازمة لصناعة رولات الورق
عماد عبدالقادر المهيدب	10,627,974	سارية حتى أنهاؤها من أحد الطرفين متى رغب في ذلك.	2010	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	الشركة المتحدة للتجدين	شراء منتجات الشركة من رولات ورق الواح الجبس
عماد عبدالقادر المهيدب	5,702,378	سارية حتى 2025م	2005	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	تطوير وتشغيل المذن الصناعية	توريد مياه لتلبية احتياجات الشركة من ضمن موردين المعتمدين

قيم التعاملات في الجدول أعلاه بعد حساب ضريبة القيمة المضافة.

السادس عشر: تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة عن عام 2022م.

السابع عشر: عدد طلبات سجل المساهمين خلال العام 2022م

S	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	20 يناير 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
2	03 مارس 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
3	28 إبريل 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
4	13 يونيو 2022	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
5	13 يونيو 2022	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
6	02 أغسطس 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
7	08 سبتمبر 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
8	13 أكتوبر 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
10	03 نوفمبر 2022	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
11	24 نوفمبر 2022	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
12	04 ديسمبر 2022	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
13	31 ديسمبر 2022	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام.

التاسع عشر: بخصوص توصيات توزيع الأرباح النقدية خلال العام 2022م

- قرر مجلس الإدارة بتاريخ 16/03/2022م التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن عام 2021، كما وافقت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 13/06/2022م على توصية مجلس الإدارة بتوزيع مبلغ (50,000,000) ريال كأرباح على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 31/12/2021م بواقع (1) ريال لكل سهم.
- قرر مجلس الإدارة بتاريخ 08/10/2022م توزيع مبلغ (25,000,000) ريال على مساهمي الشركة عن النصف الأول عن العام المالي 2022م بواقع (0.5) ريال لكل سهم، وذلك بناءً على تفويض الجمعية العامة للمجلس في اجتماعها المنعقد في 13/06/2022م.

سياسة توزيع الأرباح:

1- توزيع الأرباح النقدية:

- يتم توزيع الأرباح على المساهمين وفقاً لما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس، توزع أرباح الشركة الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:
- يجنب (10٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور نسبة (30٪) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تجنّب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، ولا يجوز ان يستخدم هذا الاحتياطي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين بالشركة أو

- لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (5٪) من رأس المال المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرون) من نظام الشركة الأساس، والمادة (السادسة والسبعون) من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (10٪) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهة المختصة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية على المساهمين.

2- توزيع أسهم المنحة:

- يجوز للشركة أن توزع الأرباح على شكل منح أسهم مجانية لحملة الأسهم بهدف زيادة رأس المال وذلك عبر إصدار أسهم منحة بالقيمة الاسمية للسهم، من خلال تحويل القيمة الاسمية لأسهم المنحة من بند الأرباح المبقاة وإضافتها إلى رأس المال، يجب الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس المال ثم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة.
- يستحق المساهم حصته في توزيعات الأرباح النقدية أو أسهم المنحة وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن أو قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- وافقت الجمعية العامة الغير عادية في اجتماعها المنعقد 24/11/2022م على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة وذلك بتوزيع أسهم منحة على المساهمين بواقع (1) سهم لكل (3) أسهم.

العشرون: المعلومات المتعلقة بحوكمة الشركة

أ) حوكمة شركة ميكو

قامت الشركة بوضع نظام الحوكمة الخاص بها بهدف وضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الإمتثال بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح والأطراف ذات العلاقة، وتعتبر القواعد والسياسات والإجراءات المدرجة بقواعد حوكمة الشركة واللوائح التابعة له ملزمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين وجميع منسوبي الشركة. ولا يجوز تعديل هذا النظام إلا بقرار من مجلس إدارة الشركة.

ويهدف نظام حوكمة الشركة إلى الاستثمار الأمثل والأرشد لقدراتها ومواردها بتهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام وعمادها الوضوح والشفافية، سواء في تحديد أهداف الشركة وخططها التجارية الاستراتيجية، أو في بيان حقوق كل كيان من كياناتها والتزاماته، أو في إدارة علاقتها بالموردين والممولين والمستهلكين وجهات الرقابة عليها وعلى النشاط الذي تعمل فيه. وتتفاعل هذه البيئة مع منظومة التشريعات الوطنية التي تعمل في إطارها الشركة وتتكامل معها لتحقيق أغراضها بفعالية ونزاهة.

ب) نظام الشركة الأساس

- هو النظام الخاص بها والذي يحدد ماهية الشركة وينظم شؤونها وأغراضها وكيفية إدارتها وتنظيم إنعقاد اجتماعاتها وحقوق المساهمين فيها وكيفية الرقابة على أعمالها وصلاحيات الشركة في الاقتراض وشراء أسهمها ويحدد الخطوط العريضة لسياستها منذ نشوئها حتى انقضائها.

حقوق المساهمين

أولت لائحة حوكمة الشركة الاهتمام بشكل خاص بحقوق المساهمين، وتشجيع المشاركة الفعالة لهم في اجتماعات الجمعية العامة وتعريفهم بإجراءات وقواعد التصويت، وحقوقهم في المعاملة العادلة دون تمييز بينهم، والحصول على المعلومات التي تمكنهم من ممارسة حقوقهم النظامية على أكمل وجه، والحصول على نصيب من الأرباح، وحقوقهم في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في الأسهم، وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ومراقبة أعمال مجلس الإدارة، وحق الاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية، وحق رفع دعوى المسؤولية على أعضاء

تلتزم شركة ميكو بأفضل معايير حوكمة الشركات وتعديل أنظمتها دوماً تبعاً للتطورات في هذه المعايير، وترى أن هذا الالتزام يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها على المدى الطويل لذلك وضعت الشركة نظام وقواعد الحوكمة الخاصة بها، ويتوافق هذا النظام مع التزام الشركة بالنزاهة والجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

ويركز نظام حوكمة ميكو على الاهداف التالية:

- تفعيل دور المساهمين في الشركة وتيسير ممارسة حقوقهم؛
- تحقيق الشفافية والنزاهة والعدالة في الشركة وتعاملاتها وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها؛
- توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح؛
- بيان اختصاصات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومسؤولياتهما؛
- تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان وتطوير كفاءتها لتعزيز آليات اتخاذ القرار في الشركة؛
- تعزيز آليات الرقابة والمساءلة للعاملين في الشركة؛
- وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح ومراعاة حقوقهم؛
- زيادة كفاءة الإشراف والرقابة الداخلية وتوفير الأدوات اللازمة لذلك؛
- توعية الموظفين بمفهوم السلوك المهني وحثهم على تبني سلوك مسؤول وسوي عند ممارسة مهامهم.

أهم مبادئ حوكمة ميكو	
المسؤولية:	ضمان الأداء الفعال للمهام وبأفضل القدرات المتاحة؛
الرقابة والمساءلة:	الرقابة على الأعمال والتصرفات والمساءلة لأي شخص صاحب قرار والتأكد من قدرته على إيضاح وتبرير أفعاله؛
المساواة:	المعاملة العادلة وعدم التمييز لجميع الأطراف؛
الشفافية:	الإفصاح بدقة وبوضوح وضمن أن جميع عمليات الشركة وبياناتها واضحة ومتوافرة للجميع؛
الأخلاقيات:	التصرف وفق مدونة السلوك المهني والأخلاقي والتعامل بنزاهة وعدالة واحترافية مع جميع الأطراف؛
رؤية لتأسيس قيمة مستدامة:	نظرة مستقبلية طويلة الأجل لتحقيق الإستدامة وضمان النمو وتحقيق منفعة للمجتمع.

المجلس، والطعن بالبطلان في قرار جمعيات المساهمين، كما اهتمت بحقوق غيرهم من أصحاب المصالح، وكل تلك الحقوق كفلها وأكد عليها نظام الشركة الأساس.

ج) نظام الرقابة الداخلية

أعتمد مجلس الإدارة نظاماً للرقابة الداخلية بالشركة بناء على توصية لجنة المراجعة بهدف تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد نظام حوكمة الشركات ولوائحه، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، كما اوصت لجنة المراجعة باستخدام إطار كوسو (COSO) في تقييم وتنفيذ الرقابة الداخلية والإشراف عليها وتدرج عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة وفق إطار كوسو (COSO) كما يلي:

- الاستراتيجية: أن تكون الأهداف العليا للشركة منسجمة مع رسالة الشركة وداعمة لها.
- العمليات: استخدام الموارد بفعالية وكفاءة لتحقيق الأهداف المرصودة.
- التقارير: موثوقية التقارير المالية.
- الامتثال: الامتثال لكافة اللانظمة واللوائح السارية وواجبة التطبيق.

الحادي والعشرون: ما طُبِق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

قامت الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتعديلاتها اللاحقة حتى نهاية العام 2022م وذلك باستثناء الأحكام التالية والتي منها أحكاماً استرشادي.

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
14 فقرة (أ)	على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة (5٪) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.	لم يتم إبلاغ الشركة بأي موضوعات يرغب المساهمين في إدراجها على جدول الأعمال خلال اجتماعات الجمعية العامة في العام 2022م.
39 فقرة (2)	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	اكتفت الشركة بتطبيق الفقرة (1) من المادة ويتم اطلاع المجلس دائماً على التطورات في مجال عمل الشركة من خلال الاجتماعات والتقارير المرفوعة من الإدارة.
60	أ) تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة المكافآت)، من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة المكافآت،	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة
63	تجتمع لجنة المكافآت بصفة دورية كل (سنة) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة
64	أ) تُشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة الترشيحات) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل. ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة الترشيحات،	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة.
67	تجتمع لجنة المكافآت بصفة دورية كل (سنة) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة
70	لم تشكل الشركة لجنة مخصصة لإدارة المخاطر، ويتولى مسؤول المخاطر متابعة إدارة المخاطر وتطبيق سياسة إدارة المخاطر بالتنسيق مع المراجعة الداخلية والالتزام وتحت إشراف لجنة المراجعة.	لم تشكل الشركة لجنة مخصصة لإدارة المخاطر، ويتولى مسؤول المخاطر متابعة إدارة المخاطر وتطبيق سياسة إدارة المخاطر بالتنسيق مع المراجعة الداخلية والالتزام وتحت إشراف لجنة المراجعة.
72	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك،	لم تشكل الشركة لجنة مخصصة لإدارة المخاطر.
85 الفقرة 3:1	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: 1) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها أو برامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج إنشاء مؤسسات اجتماعية لعالمي الشركة.	لا ينطبق جزئياً مع العلم أن الشركة أنشأت برنامج منح بعض العاملين أسهماً في الشركة، كما توفر الشركة وسائل تواصل للموظفين لطرح الآراء وتقديم الاقتراحات والشكاوى وتجرى استطلاعات عن الرضا الوظيفي عن طريق جهات خارجية مستقلة، كما يتم إعداد دورات تدريبية للموظفين داخل وخارج الشركة.
88 فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	لا ينطبق لأن النص استرشادي ولصعوبة تطبيقها وخاصة المقارنة بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابهة لندرة المعلومات.
95	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (الرابعة والتسعين) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	لم تشكل الشركة لجنة خاصة بالحوكمة ويوجد إدارة مختصة بالحوكمة والالتزام تتولى مراقبة والإشراف على تطبيق نظام حوكمة الشركة تحت إشراف لجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر داعيين المولى عز وجل أن يتوج هذه الثقة بمزيد من التطور والازدهار، والشكر موصول للإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة لجهودهم المخلصة كما يتطاع المجلس إلى تحقيق المزيد من الإنجازات خلال العام 2022م بإذن الله.

سائلين المولى عز وجل التوفيق والسداد للجميع

وفي الختام يسر مجلس الإدارة أن يتقدم بخالص الشكر والتقدير لحكومة خادم الحرمين الشريفين الرشيدة على دعمها ورعايتها المستمرة للقطاع الخاص من خلال المبادرات الحكومية لتخفيف آثار جائحة كورونا وما أولته من اهتمام لدعم القطاع الصناعي خلال الأزمة، كما يتقدم المجلس بخالص الشكر والتقدير لجميع المتعاملين مع الشركة من عملاء الشركة والبنوك والموردين، وخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة

- الاستجابة للنتائج المزعومة للقواعد والأنظمة والسياسات والإجراءات ومعايير السلوك الأخلاقي من خلال التقييم والتوصية ببدء إجراءات التحقيق.
- إجراء مراجعة سنوية لجميع التعليمات المدرجة في أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة المطبقة في الشركة للتأكد من تطابقها وتوافقها مع متطلبات جميع الأنظمة والتعليمات، والتأكد من الالتزام بتطبيقها وتحديثها حسب المتطلبات.
- مراقبة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح في تعاملها مع البيئة الخارجية والالتزام بإدارات الشركة بالعمل وفقاً لسياسات حوكمة الشركة ولوائحها الداخلية ومساندة قسم المراجعة الداخلية في الدور الرقابي الذي يتولاه.

3. **إدارة المخاطر** وهي تعمل تحت مظلة إدارة الحوكمة والالتزام ومن أبرز مهام عملها ما يلي:

- التأكد من فعالية إدارة المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو من المحتمل أن تتعرض لها.
- تحديد وتطوير ومراقبة تطبيق القواعد الإرشادية وإجراءات إدارة المخاطر اللازمة لتحديد وقياس والتحكم، ومراقبة المخاطر الملازمة لأنشطة الشركة.
- مراجعة سجل المخاطر المقدم من كل مدير إدارة فيما يخص إدارته ورفعها للرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة بالشركة وإعداد تقرير منظم حول إطار إدارة المخاطر وهيكل المخاطر بالشركة.
- تعزيز الوعي بالمخاطر وثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- التأكد من أن جميع الموظفين يدركون تماماً المخاطر داخل بيئة عملهم ومسؤولياتهم الشخصية.
- التنسيق مع الإدارة التنفيذية لضمان فعالية وكفاءة نظام إدارة المخاطر بالشركة.
- رفع تقارير إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، بما في ذلك التوصيات المقدمة إلى الإدارة التنفيذية التي تدعم الإدارة الفعالة للمخاطر.

4. **الإدارة القانونية:** وهي إدارة متخصصة تعمل مع غيرها من الإدارات لتحقيق أهداف الشركة، والتأكد من مطابقة ما تتخذه الإدارات العاملة في الشركة من تصرفات مع القواعد النظامية وقيامها بتقديم الاستشارات والآراء الشرعية والقانونية، ومراجعة اللوائح، وتحديث العقود، والاتفاقيات، بجانب تقديم المشورة القانونية فيما يحال إليها من معاملات من الإدارات المختلفة، ومن مهامها أيضاً صياغة القرارات والخطابات والمذكرات التي تكلف بإعدادها، وإبداء الرأي القانوني في المسائل التي تُعرض عليها و القيام بالتنسيق مع مكاتب المحاماة التي تتولى قضايا الشركة، بالإضافة الي نشر الوعي القانوني وتثقيف العاملين بالشركة من خلال التنسيق مع الإدارات المختلفة.

وتتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها وتطبيقاً لأفضل الممارسات ويتولى تقييم ومراقبة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها التابعة كلاً من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر كلاً وفقاً لدوره المحدد له وتتمتع هذه الإدارات بالاستقلالية وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والمجلس بصفة دورية.

استمرت الشركة خلال العام 2022م بتدعيم نظام الرقابة الداخلية باستخدام إطار الرقابة الداخلية الصادر من "لجنة المنظمات الراعية" (COSO) وسوف تستمر الشركة في استخدام الإطار لتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية وتقييمها سنوياً.

عززت الشركة دور الحوكمة باتخاذ ما يلي:

- إدارة للمراجعة الداخلية** تلعب دوراً هاماً في ترويض المجلس والإدارة التنفيذية بنظرة موضوعية وشاملة عن كافة أنشطة الشركة والتأكد من مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية في مواجهة المخاطر التي تم تحديدها من قبل ووظيفة إدارة المخاطر بهدف التقليل من تلك المخاطر والحد منها، وسيتم التطرق إلى مهامها في نتائج المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة وهي إدارة مستقلة تؤدي عملها تحت إشراف لجنة المراجعة.
- إدارة الحوكمة والالتزام** بالشركة وهي إدارة مستقلة تعمل بالتعاون مع إدارات الشركة وتحت إشراف مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وتتركز مهامه الرئيسية فيما يلي:

- مراقبة تطبيق الإطار العام للحوكمة والتأكد من مراجعة مكوناته بشكل دوري يضمن التأكد من مواعيمته مع التغييرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة، أو أنشطتها، أو المتطلبات الرقابية، أو الممارسات الرائدة في مجال الحوكمة.
- متابعة التعديلات التي تصدرها الجهات الرقابية والإشرافية على الأنظمة واللوائح والتعليمات الخاصة بالشركات المساهمة وتحديث الأنظمة الداخلية بالشركة تبعاً لذلك.
- التأكد من التزام الشركة بالتعليمات والأنظمة التي تفرزها الجهات الرقابية والإشرافية والمتعلقة بأنشطة الشركة.
- الرد على الاستفسارات والمراسلات الواردة إلى الشركة من الجهات الرقابية والإشرافية والمشاركة في الفعاليات التدريبية التي تجريها هذه الجهات وتدعيم الثقة بينها وبين والشركة.
- مراقبة الامتثال لسياسات الشركة والأنظمة الداخلية للمراقبة والإشراف لتحقيق الامتثال للقواعد المفروضة من الخارج.
- تعزيز الوعي بثقافة الحوكمة والالتزام داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- اطلاع الإدارة التنفيذية على (مخاطر عدم الإمتثال) والتي ينجم عنها عقوبات وإجراءات نظامية أو خسائر مالية أو إساءة لسمعة الشركة نتيجة لإخفاقها في تطبيق الأنظمة والتعليمات والقواعد والتعليم والقيم السلوكية والأخلاقية التي تغطي بيئة العمل التي تعمل من خلالها الشركة.



تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق وشركاتها التابعة (”المجموعة“)، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

أمر المراجعة الرئيسي

خسارة انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية

بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2022م، مبلغ 328.95 مليون ريال سعودي (2021م: 306.6 مليون ريال سعودي)، وتم تكوين مخصص مقابل الانخفاض في القيمة بمبلغ 31.2 مليون ريال سعودي (2021م: 15.1 مليون ريال سعودي).

إن تقييم خسائر الائتمان المتوقعة ذاتي ويخضع بدرجة كبيرة للأحكام والتقديرات والافتراضات الجوهرية التي تطبيقها الإدارة لتحديد الخسائر المتوقعة. ويتطلب ذلك من الإدارة تحديد معدل الخسارة المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية القائمة بناءً على تجربة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة، المعدلة مع المعلومات المستقبلية.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً للأحكام والافتراضات المتعلقة بانخفاض قيمة خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية وما له من تأثير محتمل على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3-8 حول القوائم المالية الموحدة بخصوص السياسة المحاسبية الهامة، واليضاح 2-6 بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، واليضاح 11 بخصوص تفاصيل الإفصاح عن الانخفاض في القيمة مقابل الذمم المدينة التجارية.

الانخفاض في قيمة البضاعة

كما في 31 ديسمبر 2022م، كان لدى المجموعة بضاعة بمبلغ 218.9 مليون ريال سعودي (2021م: 151.7 مليون ريال سعودي) والمخصص ذي الصلة مقابل البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة بمبلغ 6.1 مليون ريال سعودي (2021م: 7.7 مليون ريال سعودي). تشمل هذه البضاعة المواد الخام، والأعمال قيد التنفيذ، والبضائع تامة الصنع، وقطع الغيار الاستهلاكية والبضائع في الطريق.

بالنسبة للمواد الخام، والأعمال قيد التنفيذ والبضائع تامة الصنع بما في ذلك البضائع في الطريق، تطبق المجموعة سياسة تكوين مخصص مقابل البضاعة عندما تكون هناك مخاوف محددة خاصة بالجودة / صافي القيمة القابلة للتحقق.

وبالنسبة لقطع الغيار الاستهلاكية، بما في ذلك التوريدات والمواد الأخرى، تعتبر الإدارة أنها قد انخفضت قيمتها عندما يكون هناك دليل على تدهور الحالة المادية والتغيرات التكنولوجية و/أو عدم حدوث أي حركة في الفترة المحددة.

اعتبرنا هذا امر مراجعة رئيسي، نظراً تكوين مخصص للبضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة والتالفة يتضمن حكم إدارة جوهرِي يتعلق بعوامل مثل تحديد قطع الغيار بطيئة الحركة والراكدة والمتقادمة، وتقييم الاستخدام المستقبلي والمخصص ذي الصلة. يعتبر إجمالي البضاعة والمخصص ذي الصلة جوهريان للقوائم المالية الموحدة.

يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-5 حول القوائم المالية الموحدة حول السياسة المحاسبية المتعلقة بالبضاعة، واليضاح 2-6 حول التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، واليضاح 10 حول الإفصاح عن الحركة في مخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

قمنا بتقييم مدى ملاءمة الأحكام والتقديرات والافتراضات الجوهرية التي قامت بها الإدارة.

قمنا بالحصول على فهم وآخر المستجدات المتعلقة بتقييم الإدارة لخسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية. وقمنا بمقارنة السياسة المحاسبية للمجموعة لمخصص خسائر الائتمان المتوقعة ومنهجية خسائر الائتمان المتوقعة مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).

كما قمنا بإشراك مختصينا لفحص المنهجية التي طبقتها المجموعة فيما يتعلق بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9). وتحديداً، قمنا بتقييم منهج المجموعة في تقدير مدى احتمالية التعثر عن السداد، ومدى تضمين المعلومات المتعلقة بالتوقعات المستقبلية في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة وكذلك التغيرات في معيار قياس الخسارة عند التعثر عن السداد.

قمنا بمراجعة ملائمة معايير المجموعة وحكمها في تحديد الذمم المدينة التي انخفضت قيمتها بشكل فردي.

قمنا باختبار اكتمال ودقة البيانات، على أساس العينة، التي تدعم حسابات خسائر الائتمان المتوقعة.

كما قمنا بتقييم مدى معقولية وكفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة وفقاً لما يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) ”الأدوات المالية“: ”الإفصاح“.

قمنا باختبار حسابات مخصص البضاعة مقابل سياسة للمجموعة للبضاعة المتقادمة وبطيئة الحركة. كما قمنا بحضور الجرد الفعلي للبضاعة في نهاية السنة لمراقبة وفهم إجراءات المجموعة في تحديد البضاعة المتقادمة وراقبنا تلك البضاعة عند الجرد.

قمنا بتقييم الافتراضات ومدى معقولية الأحكام التي تستخدمها الإدارة لتقييم المخصص.

بالنسبة للبضائع تامة الصنع والأعمال قيد التنفيذ، قمنا بتتبع البضاعة على أساس العينة مع المبيعات لاحقاً لنهاية السنة وتأكدنا من بيعها بأكثر من صافي القيمة الدفترية.

بالنسبة للبضائع في الطريق، قمنا باختبار، على أساس العينة، المستندات الداعمة بما في ذلك مستندات الشحن وإثبات نقل البضائع إلى المجموعة، والفواتير اللاحقة لتلك البضاعة.

بالنسبة للمواد الخام، وقطع الغيار، بما في ذلك التوريدات والمواد الأخرى، التي تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للسياسة، على أساس العينة، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية:

- حصلنا على فهم لكيفية تحديد إدارة المجموعة للبضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة وتقييم مبلغ مخصص للبضاعة،

- حصلنا على فهم وقمنا بتقييم مدى ملاءمة الأسس في تحديد البضاعة بطيئة الحركة، والراكدة، والمتقادمة، و

قمنا بتقييم الإفصاحات في القوائم المالية الموحدة بما في ذلك مدى معقولية الإفصاحات الخاصة بالأحكام والتقديرات والافتراضات المطبقة من قبل الإدارة في تحديد الانخفاض في قيمة البضاعة.

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة الأم وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسيما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

• تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غشٍ أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

• الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.

• تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

• استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

• تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

• الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنح نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

<div>عبدالله على المكرمي</div> <div>محاسب قانوني</div> <div>ترخيص رقم (476)</div>

جدة: _____ شعبان 1444هـ
(_____ مارس 2023م)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات وآلات ومعدات	871,799,672	939,046,594
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	233,703,635	94,546,859
موجودات حق استخدام	28,660,645	34,158,612
موجودات غير ملموسة	267,692	902,718
مجموع الموجودات غير المتداولة	1,134,431,644	1,068,654,783
الموجودات المتداولة		
بضاعة	212,777,017	144,017,771
ذمم مدينة تجارية	297,736,735	291,381,361
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	16,690,045	15,254,395
دفعات مقدمة لمشاريع رأسمالية	47,715,916	-
موجودات متداولة أخرى	91,911,302	86,799,480
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633
نقد وما في حكمه	145,246,081	264,004,358
مجموع الموجودات المتداولة	812,082,729	801,462,998
مجموع الموجودات	1,946,514,373	1,870,117,781
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	666,666,660	500,000,000
احتياطي نظامي	135,278,852	108,308,999
اسهم خزينة	-	(1,136,135)
احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	7,860,000	1,715,000
أرباح مبقاة	371,242,769	373,801,465
حقوق الملكية العائدة لحملة الأسهم في الشركة الأم	1,181,048,281	982,689,329
حصص غير مسيطرة	1,237,841	206,563
مجموع حقوق الملكية	1,182,286,122	982,895,892
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
قروض طويلة الأجل	411,327,423	411,866,578
التزامات عقود إيجار	21,999,430	27,203,497
منافع الموظفين	48,014,426	42,244,799
مجموع المطلوبات غير المتداولة	481,341,279	481,314,874
المطلوبات المتداولة		
زكاة مستحقة الدفع	13,386,571	6,752,605
قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول	99,828,007	149,894,087
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	7,430,410	5,802,385
قروض قصيرة الأجل	33,564,696	97,349,450
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	123,950,413	134,836,567
مطلوب متداول آخر	4,726,875	11,271,921
مجموع المطلوبات المتداولة	282,886,972	405,907,015
مجموع المطلوبات	764,228,251	887,221,889
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	1,946,514,373	1,870,117,781

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	2022م	2021م
إيرادات	1,187,005,798	1,057,399,630
تكلفة إيرادات	(684,219,701)	(663,297,385)
اجمالي الربح	502,786,097	394,102,245
مصاريف بيع وتوزيع	(84,024,584)	(81,451,821)
مصاريف عمومية وإدارية	(95,347,820)	(75,259,756)
خسارة انخفاض قيمة الموجودات المالية	(16,283,851)	(8,631,766)
مكسب القيمة العادلة على الأدوات المالية المشتقة	-	364,800
(مصاريف) / إيرادات تشغيلية أخرى، صافي	(2,835,459)	13,194,236
الربح التشغيلي	304,294,383	242,317,938
تكاليف تمويل، صافي	(18,483,106)	(14,493,805)
الربح قبل الزكاة	285,811,277	227,824,133
مصروف زكاة	(15,081,467)	(6,957,475)
الربح للسنة	270,729,810	220,866,658
العائد إلى:		
حملة الأسهم في الشركة الأم	269,698,532	220,710,095
حصص غير مسيطرة	1,031,278	156,563
	270,729,810	220,866,658
الدخل الشامل الآخر:		
<i>بنود لن يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة:</i>		
خسائر اكتوارية من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	(4,199,580)	(303,758)
مجموع الدخل الشامل	266,530,230	220,562,900
العائد إلى:		
حملة الأسهم في الشركة الأم	265,498,952	220,406,337
حصص غير مسيطرة	1,031,278	156,563
	266,530,230	220,562,900
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساسية والمخفضة العائدة لحملة الأسهم العادية في الشركة الأم (بالريال السعودي)		
- الأساسية والمخفضة	4.05	3.31

الرئيس المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

العائد لحملة الأسهم في الشركة الأم					العائد لحملة الأسهم في الشركة الأم			
مجموع حقوق الملكية	حصص غير مسيطرة	المجموع	أرباح مبقاة	احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	أسهم الخزينة	احتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
982,895,892	206,563	982,689,329	373,801,465	1,715,000	(1,136,135)	108,308,999	500,000,000	الرصيد كما في 1 يناير 2022م
270,729,810	1,031,278	269,698,532	269,698,532	-	-	-	-	الربح للسنة
(4,199,580)	-	(4,199,580)	(4,199,580)	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
266,530,230	1,031,278	265,498,952	265,498,952	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(26,969,853)	-	-	26,969,853	-	18 تحويل إلى احتياطي نظامي
-	-	-	(166,666,660)	-	-	-	166,666,660	16 إصدار أسهم منح
7,860,000	-	7,860,000	-	7,860,000	-	-	-	إضافة خلال السنة
-	-	-	-	(1,136,135)	1,136,135	-	-	محول من أسهم خزينة
-	-	-	578,865	(578,865)	-	-	-	مكسب من خطة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم
(75,000,000)	-	(75,000,000)	(75,000,000)	-	-	-	-	17 توزيعات الأرباح
1,182,286,122	1,237,841	1,181,048,281	371,242,769	7,860,000	-	135,278,852	666,666,660	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م
751,992,992	-	751,992,992	172,571,815	-	(6,816,812)	86,237,989	500,000,000	الرصيد كما في 1 يناير 2021م
220,866,658	156,563	220,710,095	220,710,095	-	-	-	-	الربح للسنة
(303,758)	-	(303,758)	(303,758)	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
220,562,900	156,563	220,406,337	220,406,337	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(22,071,010)	-	-	22,071,010	-	18 تحويل إلى احتياطي نظامي
10,340,000	50,000	10,290,000	-	10,290,000	-	-	-	إضافات خلال السنة
-	-	-	-	(5,680,677)	5,680,677	-	-	محول من أسهم خزينة
-	-	-	2,894,323	(2,894,323)	-	-	-	مكسب من خطة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم
982,895,892	206,563	982,689,329	373,801,465	1,715,000	(1,136,135)	108,308,999	500,000,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	2022م	2021م
الأنشطة التشغيلية		
ربح قبل الزكاة	285,811,277	227,824,133
<i>التعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية الداخلة من الأنشطة التشغيلية:</i>		
استهلاك وإطفاء	5, 8, 9	99,211,038
تكاليف تمويل	32	14,493,805
خسارة / (مكسب) من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	31	(5,011,646)
خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات وآلات ومعدات	31	1,037,299
مكسب من التسوية المبكرة للالتزام تمويل أحرز	31	(6,482,511)
مخصص انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية	11	8,631,766
(عكس) / مخصص بضاعة بطيئة الحركة	1-10	5,487,950
مخصص دفعات مقدمة للموردين والموظفين	13(ج)	2,084,640
منافع نهاية الخدمة للموظفين	23	6,362,236
تكلفة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم		10,290,000
مكسب من القيمة العادلة على الأدوات المالية المشتقة	-	(364,800)
مكسب القيمة العادلة على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	14	(52)
خسارة إعادة قياس التزامات عقود إيجار	-	68,173
	437,004,679	363,632,031

تعديلات على رأس المال العامل:

بضاعة	(67,550,605)	17,659,960
ذمم مدينة تجارية	(22,639,225)	(113,963,133)
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	664,350	(2,019,693)
موجودات متداولة أخرى	(5,111,822)	(25,483,154)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	(10,886,154)	34,423,044
مطلوبات متداولة أخرى	(6,545,046)	4,663,376
النقد من العمليات	324,936,177	278,912,431
تكاليف تمويل مدفوعة	(24,660,588)	(14,272,262)
زكاة مدفوعة	(8,447,501)	(4,898,220)
منافع نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	(5,437,232)	(8,440,207)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	286,390,856	251,301,742

الأنشطة الاستثمارية

شراء ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات غير ملموسة	5 و 9	(21,246,254)	(22,461,235)
إضافات إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ		(144,466,532)	(41,529,066)
إضافات إلى دفعات مقدمة لمشاريع رأسمالية		(47,715,916)	-
متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		409,229	6,282,887
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		(213,019,473)	(57,707,414)

الأنشطة التمويلية

صافي التخير في قروض قصيرة الأجل		(63,684,296)	11,119,803
متحصلات من قروض طويلة الأجل	21	258,778,846	301,600,359
سداد قروض طويلة الأجل	21	(306,324,210)	(235,925,929)
دفع الجزء الاساسي للالتزامات عقود إيجار	22	(5,900,000)	(10,932,890)
دفع الجزء الاساسي للالتزام تمويل أحر		-	(40,906,585)
توزيعات أرباح	17	(75,000,000)	-
صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الناتجة من الأنشطة التمويلية		(192,129,660)	24,954,758
(النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه		(118,758,277)	218,549,086
النقد وما في حكمه في بداية السنة		264,004,358	45,455,272
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	15	145,246,081	264,004,358

المعاملات غير النقدية الجوهرية

تم الإفصاح عن المعاملات غير النقدية الجوهرية في الإيضاحات 10g و 11g و 22g

الرئيس المالي	الرئيس التنفيذي	رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

1 - معلومات حول الشركة

تعمل شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (”مبكو“ أو ”الشركة“) وشركاتها التابعة (مجتمعين ”المجموعة“) في إنتاج وبيع الكرتون والورق الصناعي. ان الشركة هي شركة مساهمة سعودية تأسست وتعمل في المملكة العربية السعودية. تستخدم الشركة أيضاً اسم شركة الشرق الأوسط للورق في عملياتها التجارية والاتفاقيات والعلامات التجارية بما في ذلك السوق المالية السعودية.

حصلت الشركة على سجلها التجاري رقم 4030131516 بتاريخ 3 رجب 1421هـ الموافق 30 سبتمبر 2000م. خلال 2012م، تم تحويل الوضع القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة. وافقت وزارة التجارة على تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم 44 بتاريخ 14 صفر 1433هـ (الموافق 8 يناير 2012م). وقد وافقت هيئة السوق المالية على طلب الشركة في طرحها العام الأولي بتاريخ 25 جمادى الأولى 1436هـ (الموافق 16 مارس 2015م). تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية بتاريخ 14 رجب 1436هـ (الموافق 3 مايو 2015م). يقع المركز الرئيسي للشركة في جدة. ص.ب. 32913، جدة 21438، المملكة العربية السعودية.

كان لدى المجموعة استثمارات في الشركات التابعة التالية (يشار إليها مجتمعة ”المجموعة“):

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	نسبة الملكية الفعلية
		الملكية المباشرة			
		شركة تجميع وتحويل المخلفات المحدودة (”واسكو“)	المملكة العربية السعودية	بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة	100٪
		شركة جذور لصناعة الورق (معروفة سابقا باسم ”شركة جذور لصناعة الورق“) (”جذور“)	المملكة العربية السعودية	إنتاج وبيع المناديل	100٪
		شركة الإنجازات المتخصصة المحدودة (”ساكو“) (انظر الإيضاح ”ج“).	المملكة العربية السعودية	بيع منتجات الورق والكرتون والبلاستيك المستخدم بالجملة والتجزئة	- 100٪
		الملكية غير المباشرة			
		استدامة للخدمات البيئية المحدودة (”استدامة“) (انظر الإيضاح ”أ“)	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة للمخلفات والخردة والمنتجات الأخرى غير المصنفة وإدارة المخلفات وخدمات المعالجة	50٪
		شركة السعودية الأردنية لتدوير وتجميع النفايات (انظر إيضاح ”د“)	الأردن	تدوير وتجميع مخلفات الكرتون، وتصنيع الكرتون، والاستيراد، والتصدير. تجارة التجزئة في الورق والكرتون، تملك الأموال المنقولة وغير المنقولة لتنفيذ غايات الشركة	50٪

(أ) في 18 أغسطس 2021م (الموافق 10 محرم 1443هـ) أنشأت واسكو (وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة الأم) شركة تابعة وهي ”شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة (”استدامة“) بحصة 50:50 إلى جانب ”شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني“ حيث أنشأت واسكو بموجب ترتيب السيطرة الإدارية على استدامة. الغرض من شركة استدامة هو استعادة المواد، وإدارة النفايات ومعالجتها، ومعالجة والتخلص من النفايات غير الخطرة، وأنشطة المعالجة، وخدمات إدارة النفايات الأخرى، والبيع بالجملة للنفايات والخردة وغيرها من المنتجات غير المصنفة. بدأت شركة استدامة عملياتها خلال سبتمبر 2021م، وانعكست جميع المعاملات المتكبدة خلال الفترة من سبتمبر 2021م حتى 31 ديسمبر 2021م في القوائم المالية الموحدة لشركة واسكو والقوائم المالية الموحدة لشركة مبكو للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م. أدرجت المعاملات للفترة المنتهية في 1 يناير 2022م حتى 31 ديسمبر 2022م في القوائم المالية الموحدة لشركة واسكو والقوائم المالية الموحدة لشركة مبكو للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(ب) في 21 يناير 2021م (الموافق 8 جمادى الآخرة 1442هـ) أسست الشركة شركة تابعة ” شركة جذور لصناعة الورق” (معروفة أيضا باسم ”شركة جذور لصناعة الورق”) (”جذور”) (شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة لشخص واحد) مع استثمار 100٪ في رأس المال المدفوع لتنفيذ مشروع توسعة مصنع صناعة المناديل الورقية في الوادي الصناعي بمدينة الملك عبدالله الاقتصادية برايغ في المملكة العربية السعودية. وقد حصلت الشركة على سجلها التجاري رقم 4627100069 بتاريخ 29 ربيع الثاني 1442هـ. (الموافق 14 ديسمبر 2020م). وقد انعكست جميع المعاملات التي تكبدتها شركة جذور في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

(ج) خلال نوفمبر 2021م، وافق مجلس الإدارة على بدء عملية تصفية شركة ساكو حيث إنها لم تعد تؤدي أي غرض قانوني أو تجاري في المجموعة. في 20 يوليو 2022م، تم الانتهاء من جميع الإجراءات النظامية للتصفية وبالتالي توقفت شركة ساكو عن الوجود.

(د) في 18 أبريل 2019م (الموافق 13 شعبان 1440 هـ)، استحوذت شركة واسكو (شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة الأم) على شركة تابعة ”شركة السعودية الأردنية لتدوير وتجميع النفايات” بنسبة 50٪ من المساهمة في رأس المال، وحصلت شركة واسكو بموجب ترتيب على سيطرة إدارية على الشركة التابعة. تم بيان جميع المعاملات التي تكبدتها شركة واسكو في هذه القوائم المالية الموحدة لشركة واسكو والقوائم المالية الموحدة لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

2 - أساس الإعداد

1-2 بيان الالتزام

أعدت هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

2-2 أساس القياس

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي يتم قياسه بالقيمة العادلة. فيما يخص التزامات المنافع المحددة للموظفين، تم استخدام حسابات القيمة الحالية للاكتوارية.

3-2 العملة التشغيلية وعملة العرض

تُعرض هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

4-2 المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة والمعدّلة المطبقة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض المعايير والتعديلات والتي تسري للفترات السنوي التي تبدأ في 1 يناير 2022م أو بعد ذلك التاريخ (ما لم يذكر خلاف ذلك). لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

العقود المتوقع خسارتها - تكاليف الوفاء بالعقود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (37)

إن العقد المتوقع خسارته هو عقد بموجه تتجاوز التكاليف التي لا يمكن تجنبها (أي التكاليف التي لا يمكن للمجموعة تجنبها بسبب العقد) استيفاءً للالتزامات بموجب العقد متجاوزة المنافع الاقتصادية المتوقع استلامها بموجب ذلك العقد.

تحدد التعديلات أنه عند تقييم ما إذا كان العقد معاوضة أو يحقق خسائر تحتاج المنشأة إلى تضمين التكاليف التي ترتبط مباشرة بعقد ما لتقديم بضائع أو خدمات كلاً من التكاليف الإضافية (على سبيل المثال تكاليف العمالة المباشرة والمواد) وتخصيص التكاليف التي ترتبط مباشرة بأنشطة العقد (على سبيل المثال: استهلاك الادوات المستخدمة لتأدية العقد وتكاليف الإدارة والإشراف في العقد). لا تتعلق التكاليف العمومية والإدارية بشكل مباشر بالعقد، ويتم استبعادها، ما لم يتم تحميل تلك التكاليف صراحة على الطرف الآخر بموجب العقد.

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، حيث لم يكن هناك عقد متوقع خسارته خلال الفترة.

الرجوع إلى الإطار المفاهيمي - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (3)

تستبدل التعديلات الإشارة إلى النسخة السابقة من إطار المفهوم الصادر عن مجلس معايير المحاسبة الدولية بالإشارة إلى النسخة الحالية الصادرة في مارس 2018م دون وجود تغيير جوهري في المتطلبات.

كما أضافت التعديلات أيضاً استثناءً إلى مبادئ الاعتراف في المعيار الدولي للتقرير المالي (3) ”تجميع الأعمال” لتجنب مسألة مكاسب أو خسائر ”اليوم الثاني” المحتملة الناتجة عن المطالبات والالتزامات المحتملة التي قد تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (37) ”المخصصات والمطالبات المحتملة والموجودات المحتملة” أو تفسير لجنة المعايير الدولية (21) ”الرسوم” حال تكبدها بشكل منفصل. يتطلب الاستثناء من المنشآت تطبيق المعايير الواردة في المعيار الدولي للمحاسبة (37) أو تفسير لجنة المعايير الدولية (21)، على التوالي، بدلا من الإطار المفاهيمي لتحديد ما إذا كان الالتزام الحالي قائماً في تاريخ الاستحواذ.

تضيف التعديلات أيضاً فقرة جديدة إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (3) لتوضيح أن الموجودات المحتملة غير مؤهلة للاعتراف بها في تاريخ الاستحواذ، ووفقاً للأحكام الانتقالية، تقوم المجموعة بتطبيق التعديلات بأثر مستقبلي، أي على عمليات تجميع الأعمال التي تحدث بعد بداية فترة التقرير المالي السنوية التي تطبق فيها التعديلات لأول مرة (تاريخ التطبيق الأولي).

ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة المجموعة حيث لم تنشأ خلال الفترة أي مطالبات أو التزامات محتملة في نطاق هذه التعديلات.

الممتلكات والآلات والمعدات: متحصلات قبل الاستخدام المقصود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (16) ”عقود الإيجار”

تمنع التعديلات المنشآت من الخصم من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات، وأي متحصلات من بيع السلع التي يتم انتاجها أثناء احضار ذلك الأصل إلى موقعه وحالته اللازمة للتشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة ملائمة. وبدلاً من ذلك، تعترف المنشأة بالمتحصلات من بيع مثل هذه السلع وتكاليف إنتاج تلك السلع في الربح أو الخسارة.

ووفقا للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديلات بأثر رجعي فقط على بنود الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية أول فترة تم عرضها بها عندما تقوم المنشأة بتطبيق التعديل (تاريخ التطبيق الأولي).

ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، حيث لم تكن هناك مبيعات لهذه البنود التي تنتجها الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية أول فترة معروضة.

المعيار الدولي للتقرير المالي (1) - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة - الشركة التابعة التي تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة

يسمح التعديل للشركة التابعة باختيار تطبيق الفقرة (د-16^أ) من المعيار الدولي للتقرير المالي (1) لقياس فروقات الترجمة المترakمة باستخدام المبالغ المصفح عنها في القوائم المالية الموحدة للشركة الام، استناداً إلى تاريخ تحول الشركة الام إلى المعايير الدولية للتقرير المالي. وذلك إذا لم يتم إجراء أية تعديلات لإجراءات التوحيد وأثر تجميع الأعمال التي استحوذت فيها الشركة الأم على الشركة التابعة. يُطبق التعديل أيضاً على الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة التي تختار تطبيق الفقرة (د-16^أ) من المعيار الدولي للتقرير المالي (1).

ليس لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة بحيث أن المجموعة ليست ممن يطبق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

المعيار الدولي للتقرير المالي (9): الأدوات المالية - الرسوم التي تكون في حدود اختبار نسبة 10% لغرض التوقف عن إثبات المطلوبات المالية

توضح التعديلات أن الأتعاب التي تدرجها المنشأة عند تقدير شروط التزام مالي إما جديد أو معدل تختلف بشكل جوهري عن شروط الالتزام الأصلي. تتضمن هذه الأتعاب فقط تلك الرسوم المدفوعة او المستلمة بين المقترض والمقرض بحيث تتضمن الرسوم المدفوعة او المستلمة بواسطة إما المقترض أو المقرض نيابة عن الآخر. لم يتم اقتراح تعديل مشابه لمعيار المحاسبة الدولي (39) الأدوات المالية: الإثبات والقياس.

وفقا للأحكام الانتقالية، تطبق الشركة التعديل على المطلوبات المالية التي يتم تعديلها أو استبدالها بعد بداية فترة التقرير المالي السنوية حيث تقوم المنشأة بتطبيق التعديل لأول مرة (تاريخ التطبيق الأولي). لا يوجد لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة حيث لا توجد تعديلات على الأدوات المالية للمجموعة خلال الفترة.

معيار المحاسبة الدولي (41): الزراعة - الضريبة في قياسات القيمة العادلة

يلغي التعديل المطلب الوارد في الفقرة 22 من معيار المحاسبة الدولي (41) الذي يقضي بأن تستبعد المنشآت التدفقات النقدية المتعلقة بالضرائب عند قياس القيمة العادلة للموجودات ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (41).

ليس لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة حيث إنه لا توجد موجودات ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (41) كما في تاريخ التقرير المالي.

5-2 المعايير والتفسيرات الصادرة ولكن لم تطبق من قبل المجموعة بعد

فيما يلي بيانٌ بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

المعيار الدولي للتقرير المالي (17) ”عقود التأمين“

خلال شهر مايو 2017م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (17) ”عقود التأمين“، معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح. يحل هذا المعيار الدولي للتقرير المالي (17) عند سريانه محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) ”عقود التأمين“، الذي صدر في عام 2005م. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على جميع أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. سوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. يتمثل الهدف العام من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في تقديم نموذج محاسبي لعقود التأمين على نحو أكثر نفعاً وتوافقاً لشركات التأمين. وعلى عكس المتطلبات المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي (4)، التي تستند إلى حد كبير إلى أقدمية السياسات المحاسبية المحلية السابقة، يوفر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) نموذجاً شاملاً لعقود التأمين، يغطي كافة الجوانب المحاسبية ذات الصلة. يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في النموذج العام، الذي يتم استكماله عن طريق:

- تعديل محدد للعقود مع خصائص مشاركة مباشرة (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- الطريقة المبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة المدة.

يسري تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في فترات إعداد التقرير المالي في 1 يناير 2023م أو بعد هذا التاريخ مع حتمية إدراج أرقام المقارنة. يُسمح بالتطبيق المبكر للمعيار بشرط أن تقوم المنشأة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (15) في أو قبل التاريخ الذي تم فيه لأول مرة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17). لا ينطبق هذا المعيار على المجموعة.

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

في يناير 2020م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على الفقرات من 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي (1) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- المقصود بالحق في تأجيل التسوية.
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية فترة التقرير المالي.
- هذا التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في التأجيل.
- فقط إذا كان أحد المشتقات المضمنة في التزام قابل للتحويل إلى أداة حقوق ملكية فإن الشروط من الالتزام لا يؤثر على تصنيفها.

تأثيرات التغييرات على فترات التقرير المالي السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023م، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير التعديلات على الممارسة الحالية وإذا ما كانت اتفاقية القرض القائم قد تتطلب إعادة تفاوض.

تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)

في فبراير 2021م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)، حيث قدم تعريفاً لـ ”التقديرات المحاسبية”. توضح التعديلات التمييز بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغييرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لإعداد التقديرات المحاسبية.

تسري التعديلات على فترات التقرير المالي السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023م، ويتم تطبيقها على التغييرات في السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية التي تطرأ في أو بعد بداية تلك الفترة. ويُسمح بالتطبيق المبكر لها طالما تم الإفصاح عن ذلك.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات على تعريف الأهمية النسبية أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

الإفصاح عن السياسات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي (2)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، في فبر اير 2021م، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي (2): إصدار أحكام الأهمية النسبية، والتي قدم فيها إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في تطبيق أحكام الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تساعد التعديلات المنشآت على تقديم إفصاحات حول السياسة المحاسبية المستخدمة في (1) استبدال المتطلبات للمنشآت للإفصاح عن سياساتها المحاسبية ”الهامة” مع متطلب السياسات المحاسبية ”الهامة” و(2) إضافة توجيهات حول كيفية تطبيق المنشآت للجوهرية في اتخاذ القرارات حول إفصاحات السياسات المحاسبية.

تطبق تعديلات معيار المحاسبة الدولي (1) على الفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2023م أو بعد هذا التاريخ مع السماح بالتطبيق المبكر. وحيث أن التعديلات على بيان الممارسة (2) تقدم توجيهات غير إلزامية على تطبيق تعريف الجوهرية لمعلومات السياسات المحاسبية، فإن تاريخ السريان لتلك التعديلات غير ضروري.

تقوم المجموعة حالياً بمراجعة معلومات الإفصاحات الخاصة بسياستها المحاسبية للتأكد من توافقها مع المتطلبات المعدلة.

6-2 استخدام الأحكام والتقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والافصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة إلى المخاطر وعدم التقين ما يلي:

- إدارة رأس المال (الإيضاح 38)

- إدارة وسياسات مخاطر الأدوات المالية (الإيضاح 37)

- إفصاحات تحليل الحساسة (الإيضاح 23)

وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغييرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. تنعكس هذه التغييرات على الافتراضات عند حدوثها.

فيما يلي معلومات حول التقديرات والأحكام الصادرة عند تطبيق السياسات المحاسبية التي من الممكن أن يكون لها أثر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(أ) مخصص الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. يتم تحديد نسب المخصص بناءً على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلفة من قطاعات العملاء لها أنماط خسائر مماثلة (أي من حيث المنطقة الجغرافية ونوع المنتج ونوع العميل والسعر والتغطية بخطابات الاعتماد والأشكال الأخرى من ضمان الائتمان). يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها. وستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (أي إجمالي الناتج المحلي ومعدل التضخم، ومؤشر أسعار المستهلك) على مدى السنة القادمة مما قد يؤدي إلى عدد متزايد من حالات التعثر في السداد في قطاع التصنيع، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. وبتاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديراً هاماً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس للغاية تجاه التغيرات في الأحوال والظروف الاقتصادية المتوقعة كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشراً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (11).

(ب) مخصص البضاعة المتقادمة

تحدد المجموعة مخصصها لتقادم البضاعة استناداً إلى الخبرة السابقة والحالة الحالية والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات أو الاستخدام. تقوم المجموعة بتسجيل مبلغ كمخصص للبضاعة المتقادمة وبطيئة الحركة على أساس شهري وتقوم بإعادة تقييم الرصيد الختامي في تاريخ كل تقرير مالي بناء على نتائج الجرد الميداني ونتائج التفتيش الدوري للبضاعة الذي يقوم به الفريق الفني. إن تقدير مخصص المجموعة لتقادم البضاعة يمكن أن يتغير من فترة إلى أخرى، والذي يمكن أن يرجع إلى اختلاف العمر الإنتاجي المتبقي والتغيير في التكنولوجيا والتغيير المحتمل في الاستخدام وتاريخ انتهاء صلاحيته وتوقع المبيعات والعوامل النوعية الأخرى لمحفظة البضاعة من سنة إلى أخرى.

(ج) الأعمار الانتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات

تحدّد الإدارة الأعمار الإنتاجيّة والقيم المتبقية المقدرّة للممتلكات والآلات والمعدات لحساب الاستهلاك. ويحدّد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوّجّع للموجودات أو التلف المادي والمتحصلات المتوّجّعة من استبعاد الموجودات المعنية. وتراجع الإدارة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية على أساس سنوي ويتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلية عندما ترى الإدارة أنّ الأعمار الإنتاجيّة تختلف عن التقديرات السابقة.

(د) منافع الموظفين - خطة المنافع المحددة

تمثل منافع الموظفين منافع نهاية الخدمة للموظفين. ويعتمد مستوى الاستحقاقات المقدمة على طول مدة خدمة الموظفين ورواتبهم في السنوات الأخيرة إلى حين التقاعد. إن تكلفة المنافع المحددة لما بعد الخدمة هي القيمة الحالية للالتزام ذي الصلة، كما هو محدد باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرّة باستخدام أسعار الفائدة أو سندات الشركات ذات الجودة العالية والمحددة بالعملة التي سيتم بها دفع المنافع، والتي لها مدة تقارب شروط الالتزام ذي الصلة.

وفقاً لتوجيهات معيار المحاسبة الدولي (19)، يتم تحديد المعدل المستخدم لخصم التزام المنافع المحددة بالرجوع إلى عائد السوق على سندات الشركات عالية الجودة في نهاية فترة التقرير المالي. في غياب السوق العميقة لتلك السندات، يتم استخدام معدلات أسعار السوق للسندات الحكومية. يستند معدل الخصم المستخدم لتقييم الالتزام على أساس سندات صكوك الشركات كما في 31 ديسمبر 2022م. يتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات مختلفة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدلات الخصم ومعدلات الزيادة المستقبلية في الرواتب وترك العمل قبل سن التقاعد ومعدل الوفيات وغيرها. ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات.

(هـ) موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

يتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير مالي. يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. وفيما يتعلق بتحديد معدل الخصم المناسب والعائد ومدة التزام السندات عالية الجودة، على النحو المحدد من قبل وكالة تصنيف معترف بها دولياً، والاستقراء حسب الحاجة على طول منحنى العائد لتتوافق مع المدة المتوقعة للالتزام المنافع المحددة. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (23) للافتراضات المستخدمة.

(و) الزكاة

يتم تضمين خيارات التمديد والإلغاء في عدد من عقود الإيجار في المجموعة. وتستخدم لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة الموجودات المستخدمة في عمليات المجموعة.

عند تحديد شروط عقد الإيجار، تضع الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإلغاء. تكون خيارات التمديد (أو الفترات بعد خيارات الإلغاء) متضمنة فقط في شروط عقد الإيجار إذا كان هناك يقين معقول بأن عقد الإيجار سيتم تمديده (أو عدم إلغائه).

يتم خصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار. وإذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، وهو ما ينطبق عموماً على عقود الإيجار في المجموعة، يُستخدم المتوسط المرجح لمعدل الافتراض الإضافي للمجموعة، على أساس المعدل الذي يتعين على المستأجر الفردي دفعه للاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لقيمة الأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وضمن وشروط مماثلة.

(ز) الشركة وشركاتها التابعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (“الهيئة”).

يتم تقدير مخصص للزكاة في نهاية كل فترة تقرير مالي وفقاً لأنظمة الهيئة وعلى أساس سنوي ويتم تقديم إقرارات الزكاة إلى الهيئة. وأي فروق، إن وجدت، يتم احتسابها عند الانتهاء من الربوط النهائية وتحديد هذه المبالغ.

3 - السياسات المحاسبية الهامة

تتوافق السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، باستثناء السياسات المحاسبية المتعلقة بالمعيار الجديد المطبق من قبل المجموعة اعتباراً من 1 يناير 2022م (انظر الإيضاح 2-4).

1-3 أساس التوحيد

(أ) الشركات التابعة

الشركات التابعة هي منشآت تسيطر عليها المجموعة. ولتحديد تعريف السيطرة، يجب أن تتحقق المعايير الثلاثة التالية:

أ. أن يكون للمجموعة نفوذاً على المنشأة.

ب. أن يكون للمجموعة تعرضاً أو حقوقاً في عوائد متغيرة ناتجة عن ارتباطها بالمنشأة.

ج. أن يكون للمجموعة القدرة على استخدام نفوذها على المنشأة للتأثير على حجم عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض أن غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المُستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المُستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

1) الترتيب التعاقدى (الترتيبات التعاقدية) مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في المنشأة المُستثمر بها.

2) الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.

3) حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يتم توحيد الشركات التابعة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ويتم تعليق ذلك اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة من المجموعة. إن نتائج الشركات التابعة المقتناة أو المباعه خلال السنة - إن وجدت - يتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة من تاريخ الاقْتناء أو حتى تاريخ البيع – حسب ما هو ملائم.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من الدخل الشامل الآخر على حملة حقوق الملكية في المجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو ان نتائج هذا التوزيع قد تؤدي إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياستها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

(ب) الحذف على التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات بين شركات المجموعة وأي إيرادات ومصاريف غير محققة ناتجة من المعاملات بين شركات المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

(ج) التغير في الملكية

يحتسب التغير في ملكية حصة الشركة التابعة، دون خسارة السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تتوقف عن إثبات الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات وحقوق الملكية غير المسيطرة وعناصر حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتج في قائمة الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

2-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

تقوم الشركة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها متداولة أو غير متداول.

يعتبر الأصل ضمن الموجودات المتداولة، وذلك:

- عند توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة التشغيل العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي، أو
- عندما يكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن المطلوبات المتداولة، وذلك:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة التشغيل العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

3-3 الممتلكات والآلات والمعدات

(أ) الاعتراف والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة.

تتضمن التكلفة سعر الشراء وأي تكاليف تعود مباشرة لإحضار الأصل للموقع وبالحالة اللازمة ليكون قادراً على العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله من قبل الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات المشيدة داخلياً تكاليف المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى عائدة مباشرة إلى إيصال الموجودات إلى حالة التشغيل بهدف استخدامها بالشكل المقصود منه وتكاليف الاقتراض على الموجودات المؤهلة.

عندما تكون الأجزاء الهامة من بند من الممتلكات والآلات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة.

(ب) التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في الربح أو الخسارة حال تكبدها.

(ج) الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك تكلفة أصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية.

يتم الاعتراف بالاستهلاك في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والآلات والمعدات. لا يتم استهلاك الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدره للسنة الحالية والسنوات المقارنة:

السنوات	
مبان وكبائن متنقلة	6 - 33
آلات ومعدات	2 - 30
أثاث ومعدات مكتبية	5 - 20
سيارات	4 - 5

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الانتاجية والقيم المتبقية سنوياً على الأقل وتعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر. للحصول على مزيد من المعلومات حول تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات، يرجى الرجوع إلى الإيضاح (3-10).

(د) الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تتم رسملة الموجودات قيد الإنشاء ضمن حساب الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ. يتم تحويل الموجودات قيد الإنشاء إلى الفئة المناسبة ضمن الممتلكات والآلات والمعدات وذلك عند إيصال الموجودات إلى موقعها و/أو حالتها اللازمة للاستخدام على الوجه المقصود منها من قبل الإدارة.

تتمثل تكلفة بند الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من سعر شرائها وتكلفة الإنشاء / التطوير وأي تكاليف أخرى مرتبطة مباشرة بتكاليف الإنشاء أو الاستحواذ على بند ما على النحو المقصود منه من قبل الإدارة.

تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة بالموجودات المؤهلة كجزء من تكلفة الموجودات المؤهلة حتى بداية الإنتاج التجاري. يتم قياس الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً أي انخفاض في القيمة مسجلة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

4-3 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. بعد الإثبات الأولي، تدرج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وخسائر انخفاض في القيمة متراكمة، إن وجدت. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة إما محددة أو غير محددة.

تشمل الموجودات غير الملموسة برامج الحاسب الآلي ذات الأعمار الإنتاجية المحددة، ويتم إطفائها على مدى فترة سنتين إلى خمس سنوات من تاريخ التطبيق. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئة المصاريف بما يتوافق مع وظيفة الأصل غير الملموس. يتم اختبار هذه الانخفاضات في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تتخفّض قيمته. يتم فحص فترة وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة سنوياً على الأقل. تتم معاملة أي تغيير في الأعمار الإنتاجية التقديرية على أنه تغيير في التقدير المحاسبي ويتم المحاسبة عنه لاحقاً. ليس لدى المجموعة أي موجودات غير ملموسة ذات عمر إنتاجي غير محدد.

5-3 البضاعة

يتم قياس المواد الخام وقطع غيار والأعمال قيد التنفيذ والسلع التامة الصنع بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل.

تشتمل التكلفة على المواد المباشرة والعمالة المباشرة ونسبة ملائمة من المصاريف غير المباشرة والثابتة والمتغيرة، وتدرج هذه الأخيرة على أساس الطاقة الاستيعابية التشغيلية الاعتيادية. يتم تحديد تكلفة البنود المنفردة الخاصة بالبضاعة على أساس المتوسط المرجح للتكاليف.

صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع التقديري ضمن دورة التشغيل العادية ناقص التكاليف التقديرية لانتهاء ومصاريف البيع.

6-3 النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق والودائع المحتفظ بها لدى البنوك، والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة وفترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاقتناء.

حيث إن النقد وما في حكمه يخضع أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، فإن خسارة الانخفاض في القيمة المحددة كانت غير جوهرية.

7-3 العملات الأجنبية

تحول المعاملات بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للمجموعة بأسعار الصرف السائدة بتواريخ إجراء المعاملات.

ويتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير المالي للعملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة بذلك التاريخ. إن ربح أو خسارة العملة الأجنبية من البنود النقدية هو الفرق بين التكلفة المطفأة بالعملة الوظيفية في بداية الفترة، المعدلة بالفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة، والتكلفة المطفأة بالعملة الأجنبية المحولة بسعر الصرف في نهاية فترة التقرير المالي.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات الأولية.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. تتم معاملة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً لإثبات الربح أو الخسارة عند تغيير القيمة العادلة للبيند (أي: فروق التحويل على البنود التي يتم إثبات ربح أو خسارة القيمة العادلة لها في الدخل الشامل الآخر، كما يتم إثبات الربح أو الخسارة في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

8-3 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1) الموجودات المالية

التصنيف

عند الاعتراف الأولي يتم تصنيف الأصل المالي في الفئات التالية:

- موجودات مقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة،
- موجودات مقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين،
- موجودات مقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر -أدوات حقوق الملكية، أو
- موجودات مقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية على نموذج الأعمال الذي تدار من خلاله الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية.

أدوات الدين

تُصنف «أداة الدين» على أنها مقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة في حال تحقق الشرطين التاليين:

(أ) أن يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية، و
(ب) أن تؤدي الأحكام التعاقدية للأصل إلى نشوء تدفقات نقدية في تواريخ محددة بحيث تقتصر على مدفوعات أصل الدين والفائدة على مبلغ أصل الدين القائم.

في حال عدم تحقق الشرطين أعلاه، يتم تصنيف «أداة الدين» على أنها مقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة، إما بالقيمة من خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بناءً على نموذج الاعمال.

(أ) القياس

الاعتراف الأولي

عند الاعتراف الأولي، تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة زائد، في حال عدم قياس الأصل المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل المالي.

ويتم إدراج تكاليف المعاملة للموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كمصروف في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في إطار زمني محدد بموجب لائحة أو اتفاقية في السوق (التجارة العادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

أدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. بعد القياس الأولي، يتم قياس مثل هذه الموجودات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. تحتسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاقتناء والرسوم والتكاليف التي تعتبر جزء لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويتم إدراج سعر الفائدة الفعلي في إيرادات التمويل في الربح أو الخسارة. ويتم إثبات الخسائر الناتجة عن انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. وتُطبق هذه الفئة عموماً على الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والنقد وما في حكمه وودائع الضمان والدفعات المقدمة إلى الموظفين.

الأدوات المقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة

بالنسبة لهذه الفئة، فعند الاقتضاء، يتم قياس هذه الموجودات المالية لاحقاً بالقيمة العادلة في نهاية كل فترةٍ تقرير مالي، مع إثبات جميع التغييرات إما في الربح أو الخسارة بالنسبة لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو ضمن الدخل الشامل الآخر بالنسبة لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(ب) إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استيعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات فورية" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. إذا لم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، فإن المجموعة تستمر في إثبات الأصل المحول إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزام ذات الصلة. ويقاس الأصل المحول والالتزام المرتبط على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي تحتفظ بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده ـ أيهما أقل.

(ج) الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة للقياس وإثبات خسارة الانخفاض في قيمة الموجودات المالية والتي هي أدوات دين، وتقاس بالتكلفة المطفأة، (مثل: الودائع والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والأرصدة البنكية). تتبع المجموعة "منهجاً مبسطاً" لإثبات مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية، إن كانت لا تحتوي على عنصر تمويل هام.

إن تطبيق المنهج المبسط لا يتطلب من المجموعة تتبع التغييرات في مخاطر الائتمان. وبدلاً من ذلك، فإن المجموعة تثبت مخصص خسارة الانخفاض في القيمة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدار العمر في تاريخ كل تقرير مالي، مباشرة منذ الاعتراف الأولي. خسارة الائتمان المتوقعة على مدار العمر هي خسارة الائتمان المتوقعة الناتجة عن جميع أحداث التأخر في السداد المحتملة على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

تستخدم المجموعة جدول مخصصات في حساب خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية بغرض تقدير خسائر الائتمان المتوقعة وتطبيق بعض معدلات المخصصات على شرائح أعمار الديون متأخرة السداد التعاقدية ذات العلاقة. تم تطوير مصفوفة المخصص بالأخذ في الاعتبار أنه من المرجح أن يتم التأخر في السداد والخسارة من ذلك التأخر حيث تشير المعلومات السابقة للمجموعة إلى ذلك، ويتم تعديلهما بحيث يعكسان الناتج المستقبلي المتوقع.

يتم إثبات مخصص عكس خسارة الانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال الفترة كإيرادات / مصاريف في الربح أو الخسارة.

(2) المطلوبات المالية

يتم إثبات المطلوبات المالية مبدئياً في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. تقوم المجموعة بتصنيف مطلوباتها المالية غير المشتقة كـ "مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة". يتم إثبات هذه المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها أية تكاليف عائدة مباشرة للمعاملة. وبعد الاعتراف الأولي، يتم قياس هذه المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

يتم إثبات الاقتراضات مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في الربح أو الخسارة على مدى فترة الاقتراضات

باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات الرسوم المسددة لإنشاء تسهيلات الاقتراضات باعتبارها ضمن تكاليف المعاملة الخاصة بالقرض إلى القدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل هذه الرسوم حتى يتم سحب هذه التسهيلات.

تلغي المجموعة الاعتراف بالالتزام المالي عند تنفيذ التزاماتها التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

(3) المقاصة

يتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون للمجموعة حق قانوني في مقاصة المبالغ وتعتزم إما التسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات، وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

(4) الأدوات المالية المشتقة

يتم الاعتراف الأولي بالأدوات المالية المشتقة، التي تمثل بشكل رئيسي عقود مقايضة أسعار الربح بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد المشتقات ويُعاد قياسها لاحقاً بقيمتها العادلة بنهاية كل فترة تقرير مالي. ويتم إثبات التغييرات في القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة، حيث أنها غير مصنفة كأدوات تحوط، في الربح أو الخسارة عند نشوئها ويتم تسجيل القيم العادلة السالبة ضمن الموجودات والمطلوبات على التوالي في قائمة المركز المالي الموحدة. لا توجد مشتقات أدوات مالية كما في 31 ديسمبر 2022م.

9-3 عقود الإيجار

يتم الاعتراف بعقود الإيجار كأصل حق استخدام مع التزام مقابل في التاريخ الذي يصبح فيه الأصل المؤجر جاهز للاستخدام من قبل المجموعة. يتم توزيع كل دفعات إيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى فترة الإيجار بحيث يتم تحقيق معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الالتزام لكل فترة. يتم استهلاك أصل حقوق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل وفترة الإيجار على أساس القسط الثابت، أيهما أقصر.

يتم مبدئياً قياس الموجودات والمطلوبات الناشئة عن عقد الإيجار على أساس القيمة الحالية. تتضمن التزامات عقود الإيجار صافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التالية:

- المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة في الجوهر) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض.
- المبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية.
- سعر ممارسة خيار الشراء إذا كان المستأجر متأكداً بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار.
- مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المستأجر لذلك الخيار.

يتم خصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، عندها يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمستأجر، حيث يمثل المعدل الذي يجب على المستأجر سداده لاقتراض المبالغ الضرورية للحصول على موجودات ذات قيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وشروط مماثلة.

يتم قياس الموجودات حق الاستخدام بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء ناقصاً أي محفزات إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف التجديد.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

يتم الاعتراف بالمدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وإيجارات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصاريف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة. تمثل عقود الإيجار قصيرة الأجل عقود الإيجار التي تكون مدتها 12 شهراً أو أقل.

عند تحديد شروط عقد الإيجار، تضع الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإلغاء. يتم إدراج خيارات التجديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) في مدة عقد الإيجار فقط في حال ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة تجديد عقد الإيجار (أو عدم إنهائه).

10-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة (باستثناء الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، إن وجدت، والتي يتم اختبارها سنوياً على الأقل لتحري الانخفاض في قيمتها) بكل تاريخ تقرير مالي للتحقق مما إذا كان هناك أي مؤشر يدل على تعرضها للانخفاض في القيمة. في حال وجود مثل هذا المؤشر، يتم عندئذ تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد.

يظهر انخفاض القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أو قيمتها قيد الاستعمال – أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة على أساس تجاري لموجودات مماثلة. يتم تقدير القيمة الحالية وفقاً لطريقة التدفقات النقدية المخضومة، والتي يتم بموجبها خصم التدفقات النقدية المتوقعة المستقبلية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملزمة للأصل.

يتم تسجيل خسائر انخفاض القيمة في الربح او الخسارة. فيما يتعلق بالخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة للوحدة المولدة للنقد يتم توزيعها مبدئياً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة موزعة على الوحدات ومن ثم يتم تخفيض القيم ادفترية للموجودات الأخرى في الوحدة (مجموعة من الوحدات) على أساس نسبي.

11-3 منافع الموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصاريف عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم الاعتراف بالالتزام من حيث المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام حالي نظامي أو ضمني لدفع هذا المبلغ نتيجة لخدمة مقدمة في السابق من قبل الموظف ويمكن تقدير الالتزام بصورة يُعتد بها.

منافع ما بعد التوظيف

خطط المنافع المحددة

تقوم المجموعة بتشغيل برنامج منافع ما بعد الخدمة المنفردة أو خطة المنافع بموجب نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية والذي يستند إلى آخر راتب وعدد سنوات الخدمة. وتستند مدفوعات نهاية الخدمة إلى الرواتب والبدالات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة، كما هو منصوص عليه في نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال الفترات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في قائمة الخسارة أو الربح والدخل الشامل الآخر الموحدة. تقوم المجموعة بتحديد مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للفترة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغييرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

12-3 المخصصات

تدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (نظامي أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويمكن تقديره بصورة موثوق منها، ويكون هناك احتمال أن يُطلب من الشركة سداد هذا الالتزام من تدفق منافع اقتصادية إلى خارج المجموعة. تحدد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالالتزام. يتم إدراج عكس قيد الخصم كتكلفة تمويل.

13-3 الإيرادات

تتألف الإيرادات من المبيعات للعملاء ويتم قياسها بناءً على المقابل المحدد في العقود مع العملاء وتستثني خصومات الكمية والمبالغ، إن وجدت، التي يتم تحصيلها نيابة عن الطرف الثالث. وبعض العملاء مؤهلون لخصومات الكميات على أساس المبيعات الإجمالية على مدى فترة 12 شهراً. يتم إثبات الإيرادات الناتجة من هذه المبيعات على أساس السعر المحدد في العقد. يتم إثبات الإيرادات، عندما (أو كما) تبني المجموعة التزامات الأداء كما هو محدد في العقد المبرم مع العميل (المشترى)، وعندما يقوم البائع بتحويل السيطرة للعميل على البضائع والخدمات المتفق عليها:

- في نقطة زمنية معينة.

تعترف المجموعة بإيرادات من بيع البضائع التالية مباشرة للعملاء:

- بيع الكرتون (الصناديق) والورق الصناعي
- بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة

فيما يلي توقيت وقياس إثبات الإيرادات لمصادر الإيرادات الرئيسية المذكورة أعلاه:

بيع البضائع مباشرة للعملاء

يتم إثبات الإيرادات عندما يحصل العميل على السيطرة على السلع أو الخدمات (أي عندما يكون لديه القدرة على توجيه استخدام والحصول على منافع من البضائع أو الخدمات). يحصل العملاء على السيطرة عند تسليم البضائع إلى العملاء وقبولهم لها وفقاً لشروط التسليم السارية، وبالتالي، يتم إثبات الإيراد في ذلك الوقت. يحدث هذا عادة في حالة المبيعات المحلية للمجموعة.

عادة ما تكون الفواتير مستحقة الدفع خلال فترة الائتمان المتفق عليها مع العميل والتي قد تختلف من عميل لآخر. لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تكون فيها الفترة بين نقل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل والمسددة من قبل العميل أكثر من سنة واحدة. ونتيجة لذلك، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات مقابل القيمة الزمنية للنقود.

تقوم المجموعة ببيع نسبة كبيرة من بضائعها والتي يتم تصديرها على أساس التكلفة والشحن بالنقل البحري والتكلفة والتأمين والشحن بالنقل البحري وفقاً للشروط التجارية الدولية، وبالتالي، فإن المجموعة مسؤولة عن توفير خدمات التحميل للبضائع المتفق عليها على السفن في ميناء التحميل. إن التحميل الفعلي للبضائع المتفق عليه والمعتمد على السفينة يفي بالتزام أداء المجموعة وينشأ عنه إثبات الإيرادات في وقت معين حيث يتم تحويل السيطرة للعميل.

تتمتع المجموعة بحرية التصرف الكاملة على أسعار بيع البضائع. خلصت المجموعة إلى أنها هي المسؤول الرئيسي في جميع ترتيبات إيراداتها لكونها الملتزم الرئيسي في جميع ترتيبات الإيرادات، وتملك صلاحية تحديد الأسعار، وهي معرضة أيضاً لمخاطر البضاعة والائتمان.

تثبت المجموعة الذمم المدينة التجارية لبيع وتسليم البضائع المتفق عليها عندما يتم تحميل البضاعة، التي يتم تسليمها إلى ميناء التحميل، إلى السفينة لأن هذا يمثل النقطة الزمنية التي يصبح فيها حق الحق في استلام المقابل غير مشروط، حيث أن مرور الوقت فقط يعد مطلوباً قبل استحقاق السداد.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

14-3 الاقتراضات

يتم إثبات الاقتراضات مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في الربح أو الخسارة على مدى فترة الاقتراضات باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات الرسوم المسددة لإنشاء تسهيلات الاقتراضات باعتبارها ضمن تكاليف المعاملة الخاصة بالقرض إلى القدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل هذه الرسوم حتى يتم سحب هذه التسهيلات. عندما لا يتوفر دليل بأنه من المحتمل أن يتم سحب بعض أو كل التسهيلات، تتم رسملة الرسوم كمبالغ مدفوعة مقدماً مقابل خدمات السيولة، كما يتم إطفائها على مدى فترة التسهيل المتعلق بها.

يتطلب معيار المحاسبة الدولي (23) "تكاليف الاقتراض" أن يتم إطفاء التكاليف الإضافية للمعاملات باستخدام سعر الفائدة الفعلية. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تكاليف التمويل (تكلفة الفائدة وإطفاء تكلفة المعاملات) وفقاً لطريقة معدل الفائدة الفعلي. بالنسبة للقروض ذات الأسعار المتغيرة، يستخدم سعر الفائدة الفعلية الذي تم تحديده عند الاعتراف الأولي لمطلوبات القرض على مدى مدة العقد كاملة. تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتكبدة لأي من الموجودات المؤهلة كجزء من تكلفة الموجودات.

15-3 الزكاة والضريبة

الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقاً للأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يتم تحميل مخصص الزكاة المستحقة على الشركة والزكاة المتعلقة بملكية الشركة في شركاتها التابعة على الربح أو الخسارة. يتم المحاسبة عن الزكاة الإضافية، إن وجدت، عندما يتقرر وجوب سدادها.

ضريبة الاستقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية، كما تتطلب أنظمة الهيئة.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالموجودات والمصاريف بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة باستثناء عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالضريبة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند الموجودات حسب الاقتضاء. يتم إدراج المبلغ الصافي لضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من الهيئة كما هو موضح في الإيضاح (11).

16-3 مصاريف البيع والتوزيع

تتكون مصاريف البيع والتوزيع من جميع تكاليف بيع وتوزيع ونقل منتجات المجموعة وتتضمن مصاريف مبيعات أخرى. يتم التخصيص بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

17-3 المصاريف العمومية والإدارية

تتضمن المصاريف العمومية والإدارية التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي ليست جزءاً محددأ من تكلفة المبيعات أو نشاط البيع والتوزيع للمجموعة. يتم التخصيص بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

18-3 ربحية السهم

تعرض المجموعة معلومات ربحية السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين لدى الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة، والأسهم الخاصة المحتفظ بها.

يتم تحديد ربحية السهم المخفضة عن طريق تعديل الربح أو الخسارة العائدة للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة معدلة وفقاً للأسهم المحتفظ بها بالنسبة لتأثيرات جميع الأسهم العادية المخفضة المحتملة، إن وجدت.

19-3 المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية

يتم رفع التقارير للقطاعات التشغيلية على نحو يتفق مع آلية رفع التقارير الداخلية إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

إن القطاع التشغيلي هو مجموعة من الموجودات والعمليات التي:

(1) تعمل في أنشطة تد إيرادات،

(2) تقوم الإدارة بتحليل نتائج عملياتها باستمرار من أجل اتخاذ القرارات التي تتعلق بتوزيع الموارد وتقييم الأداء، و

(3) تتوفر عنها معلومات مالية بشكل منفصل.

20-3 رأس المال

تصنف الأسهم كحقوق ملكية عندما لا يوجد أي التزام بتحويل النقد أو الموجودات الأخرى. تظهر التكاليف الإضافية العائدة مباشرة إلى إصدار الأسهم الجديدة بحقوق الملكية خصم من المتحصلات، صافية من الضريبة.

21-3 أسهم الخزينة

يتم إثبات أدوات حقوق الملكية الخاصة التي تم الاقْتناء (أسهم الخزينة) بالتكلفة. يتم عرض أسهم الخزينة خصم من حقوق الملكية. لا يتم إثبات أي ربح أو خسارة في الربح أو الخسارة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلْغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية والمبلغ المقابل، في حالة إعادة إصدارها، كعلووة إصدار أو خصم معروض في حقوق الملكية. يتم تعديل أسهم الخزينة إلى حد الأسهم المحولة للموظفين ضمن برنامج خيار أسهم الموظفين كما في 31 ديسمبر 2021م.

22-3 دفعات الموظفين على أساس السهم

يحصل الموظفون (بما في ذلك كبار موظفي الإدارة) في المجموعة على مكافآت مسددة على شكل أسهم، بموجبها يقوم الموظفون المؤهلين بتقديم الخدمات مقابل أدوت حقوق الملكية (معاملات تم تسويتها على أساس السهم). يتم تحديد تكلفة المعاملات التي يتم تسويتها على أساس الأسهم بالقيمة العادلة في تاريخ المنح بناء على سعر السوق لأسهم الشركة في السوق المالية "تداول" في تاريخ المنح (إيضاح 19).

تُدرج التكلفة في منافع الموظفين في المنشآت المعنية في المجموعة للموظفين المؤهلين في البرنامج، مع الزيادة المقابلة في احتياطي الدفع على أساس الأسهم في حقوق الملكية كاحتياطيات رأسمالية، على مدار الفترة التي تتحقق فيها الخدمة والشروط (فترة المنح). يعكس المصروف المتراكم المثبت بشأن معاملات على أس الإهم بتاريخ إعداد كل قوائم مالية حتى تاريخ الاكتساب وهو يعكس المدى الذي انتهت فيه فترة الاكتساب وأفضل تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق ملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. يمثل المصروف أو الرصيد الدائن في قائمة الربح أو الخسارة لفترة ما الحركة في المصروف المتراكم المثبت في بداية ونهاية تلك الفترة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

لا يتم أخذ شروط الخدمة والأداء غير المرتبطة بالسوق بعين الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة للمكافآت بتاريخ منح المكافآت، ولكن يتم تقدير احتمالية الوفاء بالشروط كجزء من أفضل تقديرات المجموعة بشأن عدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. لا يتم إثبات أي مصروف بشأن المكافآت التي لن يتم اكتسابها في نهاية المطاف بسبب عدم الوفاء بشروط الخدمة و/ أو الأداء غير المرتبطة بالسوق.

عند اكتمال فترة المنح، يتم تسوية أسهم الخزينة مع احتياطي الدفع على أساس الأسهم في حقوق الملكية ويُدْرَج أي فرق بين الاحتياطي وأسهم الخزينة مباشرة في الأرباح المبقاة.

23-3 توزيعات الأرباح

يتم تسجيل توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في الشركة.

4 - المعلومات القطاعية

لدى المجموعة قطاعان تشغيليان قابلان للتقارير، أي قطاعا التصنيع والتجارة وهما وحدات الأعمال الاستراتيجية للمجموعة. تقدم وحدات الأعمال الاستراتيجية منتجات وخدمات مختلفة ويتم إدارتها بشكل منفصل لكونها تتطلب استراتيجيات تسويقية مختلفة. تقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل وحدة من وحدات الأعمال الاستراتيجية على أساس ربع سنوي على الأقل. يوضح الملخص التالي العمليات في كل قطاع من القطاعات المجموعة:

- قطاع التصنيع: يتمثل في تصنيع الكرتون والورق الصناعي والمناديل الورقية.
- القطاع التجاري: يتمثل في بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة.

يتم عرض النتائج القطاعية على رئيس مجلس الإدارة والإدارة العليا (الرئيس التنفيذي ومدير العمليات والرئيس المالي). وتشتمل النتائج على البنود التي تعزى مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول. فيما يلي المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع من القطاعات. يتم قياس الأداء بناءً على إيرادات القطاع والربح (الخسارة) قبل الزكاة كما هو مبين ضمن تقارير الإدارة الداخلية التي تم فحصها من قبل الإدارة العليا.

يعرض الجدول أدناه المعلومات القطاعية:

تصنيع	تجارة	حذف	المجموع
النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			
إيرادات	1,167,957,709	333,238,799	1,187,005,798
إيرادات خارجية	1,167,957,709	19,048,089	1,187,005,798
ربح القطاع قبل الزكاة	279,669,609	1,261,754	285,811,277
زكاة	14,372,318	709,149	15,081,467
تكاليف تمويل	16,971,636	1,511,470	18,483,106
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	162,853,168	7,703,566	169,705,432
إضافات لموجودات غير ملموسة	38,000	172,500	210,500
استهلاك وإطفاء	83,053,000	17,315,813	100,368,813

النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م

إيرادات	1,033,880,437	386,416,100	1,057,399,630
إيرادات خارجية	1,033,880,437	23,519,193	1,057,399,630
ربح القطاع قبل الزكاة	225,823,285	30,389,474	227,824,133
زكاة	6,227,589	729,886	6,957,475
تكاليف تمويل	13,150,455	1,343,350	14,493,805
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	57,505,581	8,238,214	64,882,764
إضافات لموجودات غير ملموسة	27,000	696,947	723,947
استهلاك وإطفاء	86,947,581	12,263,457	99,211,038

كما في 31 ديسمبر 2022م

مجموع الموجودات	2,026,832,429	152,294,426	1,946,514,373
مجموع المطلوبات	706,816,209	82,171,468	764,228,251

كما في 31 ديسمبر 2021م

مجموع الموجودات	1,833,882,335	164,406,241	1,870,117,781
مجموع المطلوبات	826,575,004	93,315,234	887,221,889

تقوم المجموعة ببيع المنتجات في السوق المحلي والأسواق الخارجية في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا وأوروبا. بلغت مبيعات التصدير الخارجية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م مبلغ 428.8 مليون ريال سعودي (2021م: 422.29 مليون ريال سعودي). بلغت المبيعات الخارجية المحلية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م مبلغ 758.2 مليون ريال سعودي (2021م: 635.11 مليون ريال سعودي).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

5 - الممتلكات والآلات والمعدات

المجموع	سيارات	أثاث ومعدات مكتبية	آلات ومعدات	مبان وكبائن متنقلة	أرض
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م					
959,914,843	8,021,740	4,916,033	681,876,237	125,396,531	139,704,302
23,353,698	1,388,160	3,897,479	16,715,864	603,596	748,599
49,964,613	-	5,805,897	42,586,313	1,572,403	-
(19,228,923)	(10,478,982)	(447,639)	(6,966,852)	(210,950)	(1,124,500)
17,957,682	10,476,436	447,011	6,937,239	96,996	-
(11,328,238)	-	-	(11,328,238)	-	-
10,290,939	-	-	10,290,939	-	-
(91,878,020)	(1,979,851)	(2,388,483)	(80,966,178)	(6,543,508)	-
939,046,594	7,427,503	12,230,298	659,145,324	120,915,068	139,328,401
في 31 ديسمبر 2021م					
1,932,530,188	33,751,781	30,903,194	1,537,554,753	190,992,059	139,328,401
(993,483,594)	(26,324,278)	(18,672,896)	(878,409,429)	(70,076,991)	-
939,046,594	7,427,503	12,230,298	659,145,324	120,915,068	139,328,401
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م					
939,046,594	7,427,503	12,230,298	659,145,324	120,915,068	139,328,401
21,035,754	2,782,827	3,047,676	14,628,241	406,534	170,476
9,512,902	-	1,318,070	6,175,854	2,018,978	-
(6,062,179)	(385,872)	(967,787)	(1,426,199)	(3,282,321)	-
3,686,405	377,966	671,475	1,426,185	1,210,779	-
(2,222,302)	-	-	(2,222,302)	-	-
1,789,852	-	-	1,789,852	-	-
(92,887,354)	(2,584,920)	(3,943,020)	(79,604,197)	(6,755,217)	-
(2,100,000)	-	-	-	-	(2,100,000)
871,799,672	7,617,504	12,356,712	599,912,758	114,513,821	137,398,877
في 31 ديسمبر 2022م					
1,952,694,363	36,148,736	34,301,153	1,554,710,347	190,135,250	137,398,877
(1,080,894,691)	(28,531,232)	(21,944,441)	(954,797,589)	(75,621,429)	-
871,799,672	7,617,504	12,356,712	599,912,758	114,513,821	137,398,877

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

1-5 تم إعادة تصنيف مبلغ بقيمة 30 مليون ريال سعودي تم منحه كدفعة مقدمة من الرصيد الافتتاحي إلى دفعة مقدمة مدفوعة مقابل الاستحواذ على أرض ضمن موجودات متداولة أخرى. لمزيد من المعلومات، انظر الإيضاح (13).

2-5 إن كافة الأراضي والمباني والكابائن المتنقلة والآلات والمعدّات والأثاث والمعدّات المكتبية المتعلقة بالشركة مرهونة كضمان لصندوق التنمية الصناعية السعودي وكرهن من الدرجة الأولى (انظر الإيضاح 20).

3-5 تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
تكلفة مبيعات (إيضاح 28)	89,313,067	90,013,954
مصارييف بيع وتوزيع (إيضاح 29)	538,031	478,905
مصارييف عمومية وإدارية (إيضاح 30)	3,036,256	1,385,161
	92,887,354	91,878,020

6 - الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

	مصنع مناديل ورقية	آلات ومكائن	المجموع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م			
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	-	103,007,179	103,007,179
إضافات	23,187,564	18,341,502	41,529,066
تحويلات إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر الإيضاح 5)	-	(49,964,613)	(49,964,613)
معاد تصنيفه إلى موجودات غير ملموسة	-	(24,773)	(24,773)
31 ديسمبر 2021م	23,187,564	71,359,295	94,546,859
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	23,187,564	71,359,295	94,546,859
إضافات	132,193,599	16,476,079	148,669,678
تحويلات إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر الإيضاح 5)	-	(9,512,902)	(9,512,902)
31 ديسمبر 2022م	155,381,163	78,322,472	233,703,635

تتضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في 31 ديسمبر 2022م التكاليف المتكبدة المتعلقة بالمشاريع الجارية للآلات والمكائن، وكذلك إنشاء مصنع مناديل ورقية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، في رابغ ضمن الشركة التابعة المملوكة بالكامل وهي "شركة جذور لصناعة الورق". من المتوقع الانتهاء من المشاريع خلال عام 2023م، ومن المتوقع الانتهاء من مشروع تصنيع المناديل الورقية في أبريل عام 2023م. انظر أيضاً الإيضاح (34) بشأن الارتباطات الرأسمالية.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، تم رسملة تكاليف التمويل بمبلغ 4.2 مليون ريال سعودي كجزء من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م: 1.6 مليون ريال سعودي). يتراوح متوسط معدل الرسملة المستخدم بين 2.33% - 3.45% (31 ديسمبر 2021م: 1.93% إلى 2.57%).

7 - دفعات مقدمة لمشاريع رأسمالية

تتضمن المشاريع الرأسمالية كما في 31 ديسمبر 2022م الدفعات المقدمة المتعلقة بالمشاريع الجارية للآلات والمكائن، وكذلك إنشاء مصنع مناديل ورقية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، في رابغ ضمن الشركة التابعة المملوكة بالكامل وهي "شركة جذور لصناعة الورق". من المتوقع أن تكتمل المواد والخدمات المتعلقة بالمشاريع خلال عام 2023م.

8 - موجودات حق الاستخدام

قامت المجموعة بتأجير أماكن سكن ومكاتب ومخازن مختلفة للموظفين والتي تظهر تحت فئة المباني ومواقع مدافن النفايات لشركتها التابعة المبينة تحت الأرض المؤجرة. وعادة ما تكون عقود الإيجار لفترات ثابتة من 1 إلى 15 سنة. ويتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بلك ملكية المؤجر للموجودات المستأجرة.

كما أن لدى المجموعة بعض المباني المستأجرة بفترات إيجار مدتها 12 شهراً أو أقل. تطبق المجموعة الإعفاءات التي تتعلق بـ "عقود إيجار قصيرة الأجل" و"عقود إيجار منخفضة القيمة" لهذه العقود.

	أرض مستأجرة	مباني	المجموع
في 1 يناير 2021م			
التكلفة	48,028,022	4,574,011	52,602,033
الاستهلاك المتراكم	(11,898,992)	(2,417,569)	(14,316,561)
صافي القيمة الدفترية	36,129,030	2,156,442	38,285,472
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م			
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	36,129,030	2,156,442	38,285,472
إضافات	-	2,495,122	2,495,122
محمل الاستهلاك	(5,138,521)	(1,483,461)	(6,621,982)
صافي القيمة الدفترية الختامية	30,990,509	3,168,103	34,158,612
في 31 ديسمبر 2021م			
التكلفة	48,028,022	7,069,133	55,097,155
الاستهلاك المتراكم	(17,037,513)	(3,901,030)	(20,938,543)
صافي القيمة الدفترية	30,990,509	3,168,103	34,158,612

	أرض مستأجرة	مباني	المجموع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	30,990,509	3,168,103	34,158,612
إضافات	-	1,137,966	1,137,966
محمل الاستهلاك	(4,977,252)	(1,658,681)	(6,635,933)
صافي القيمة الدفترية الختامية	26,013,257	2,647,388	28,660,645
في 31 ديسمبر 2022م			
التكلفة	48,028,022	8,207,099	56,235,121
الاستهلاك المتراكم	(22,014,765)	(5,559,711)	(27,574,476)
صافي القيمة الدفترية	26,013,257	2,647,388	28,660,645

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(أ) فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة:

2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
6,635,933	6,621,982
1,185,992	1,385,590
1,235,509	1,500,557
9,057,434	9,508,129

تم تخصيص مخصص استهلاك محمل على تكلفة مبيعات.

لدى الشركة مجموع تدفقات نقدية لعقود إيجار بمبلغ 5,9 مليون ريال سعودي (2021م: 10,9 مليون ريال سعودي). لدى الشركة أيضاً إضافات غير نقدية للموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 1,14 مليون ريال سعودي (2021م: 2,5 مليون ريال سعودي). تم الإفصاح عن التدفقات النقدية الخارجة المستقبلية التي تتعلق بعقود الإيجار التي لم تبدأ بعد في الإيضاح (5-37).

9 - الموجودات غير الملموسة

برامج الحاسب الآلي وبرنامج تخطيط موارد الشركة	
في 1 يناير 2021م	
التكلفة	7,813,426
الإطفاء المتراكم	(6,923,619)
صافي القيمة الدفترية	889,807

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	889,807
إضافات	723,947
إطفاء	(711,036)
صافي القيمة الدفترية الختامية	902,718

في 31 ديسمبر 2021م	
التكلفة	8,537,373
الإطفاء المتراكم	(7,634,655)
صافي القيمة الدفترية	902,718

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
صافي القيمة الدفترية الافتتاحية	902,718
إضافات	210,500
إطفاء	(845,526)
صافي القيمة الدفترية الختامية	267,692

في 31 ديسمبر 2022م	
التكلفة	8,747,873
الإطفاء المتراكم	(8,480,181)
صافي القيمة الدفترية	267,692

10 - البضاعة

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
107,021,516	49,933,168
44,094,754	26,629,944
11,010,578	15,052,044
2,679,115	2,660,375
54,075,024	57,401,721
218,880,987	151,677,252
(6,103,970)	(7,659,481)
212,777,017	144,017,771

1-10 فيما يلي الحركة في مخصص بضاعة بطيئة الحركة:

2022م	2021م
7,659,481	3,227,034
(1,208,641)	5,487,950
(346,870)	(1,055,503)
6,103,970	7,659,481

2-10 يتم الاعتراف بإضافة مخصص للبضاعة بطيئة الحركة كمصروف تحت تكلفة الإيرادات.

11 - الذمم المدينة التجارية

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
260,954,638	222,238,636
67,992,516	84,318,984
328,947,154	306,557,620
(31,210,419)	(15,176,259)
297,736,735	291,381,361

فيما يلي حركة مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية:

2022م	2021م
15,176,259	6,544,493
16,283,851	8,631,766
(249,691)	-
31,210,419	15,176,259

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

تمثل الذمم المدينة التجارية المبالغ المستحقة من العملاء نظير سلع تم بيعها في نطاق عمليات الشركة العادية. متوسط فترة الائتمان على مبيعات السلع أقل من عام واحد، وبالتالي يتم تصنيفها كلها على أنها جارية، ويتم تأمينها في الغالب من خلال التأمين التجاري. يتم إثبات الذمم المدينة التجارية بمبلغ غير مشروط. تحتفظ المجموعة بالمبالغ المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبالتالي يتم قياسها بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

نظراً لطبيعة الذمم المدينة المتداولة قصيرة الأجل، تعد قيمتها الدفترية هي نفس قيمتها العادلة.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بصفة أساسية بالخصائص الفردية لكل عميل. قبل قبول أي عميل ائتمان جديد، تستعين المجموعة بنظام داخلي لمراجعة الائتمان لتقييم جودة ائتمان العميل المحتملة للعميل وتقوم بتحديد أسقف الائتمان وفقاً للعميل.

لا يتم تحميل فوائد على الذمم المدينة التجارية المتأخرة عن السداد. يتم مراقبة المبالغ المتأخرة عن السداد باستمرار من قبل الإدارة ويتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة في السجلات إذا لزم الأمر.

تطبق المجموعة المنهج المبسط لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والتي تسمح باستخدام مخصص الخسارة المتوقعة لجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مصفوفة المخصص. تأخذ مصفوفة المخصص في الاعتبار خبرة الخسارة الائتمانية السابقة وتعديلها وفقاً لمتوسط معدلات الاسترداد التاريخية. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وتواريخ ومعدلات التأخر في سداد الذمم المدينة وفقاً لما تم احتساب في مصفوفة المخصص. وعلى هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م كالتالي:

الأعمار	مجموع القيمة الدفترية	مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	مخصص الخسارة
كما في 31 ديسمبر 2022م:			
ضمن فترة الائتمان	150,628,262	0.00% - 0.3%	437,287
متأخرة السداد من 1 - 90 يوماً	143,596,451	0.00% - 6.22%	8,890,026
متأخرة السداد من 91 - 180 يوماً	12,465,246	0.00% - 19%	2,316,963
متأخرة السداد من 181 - 270 يوماً	2,074,461	34.47% - 100%	718,425
متأخرة السداد من 271 - 360 يوماً	2,099,673	72.86% - 100%	1,540,071
متأخرة السداد لأكثر من سنة واحدة	18,083,061	94.75% - 100%	17,307,647
المجموع	328,947,154		31,210,419

الأعمار	مجموع القيمة الدفترية	مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	مخصص الخسارة
في 31 ديسمبر 2021م			
ضمن فترة الائتمان	252,399,510	0.00% - 43.16%	1,011,149
متأخرة السداد من 1 - 90 يوماً	35,185,671	1.36% - 43.16%	861,834
متأخرة السداد من 91 - 180 يوماً	2,950,518	4.07% - 43.16%	87,562
متأخرة السداد من 181 - 270 يوماً	2,064,239	10.57% - 100.00%	227,427
متأخرة السداد من 271 - 360 يوماً	1,168,342	43.16% - 95.49%	324,873
متأخرة السداد لأكثر من سنة واحدة	12,789,340	45.19% - 100.00%	12,663,414
المجموع	306,557,620		15,176,259

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. يتم عرض خسائر انخفاض القيمة للذمم المدينة التجارية كصافي خسائر الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. تقيّد المبالغ المستردة اللاحقة للمبالغ المشطوبة سابقاً مقابل نفس البند.

12 - المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م	
10,226,333	9,814,415	مصاريف مدفوعة مقدماً
2,680,845	3,705,382	صافي ضريبة القيمة المضافة المدينة
1,023,330	779,680	ودائع لدى موردين
3,159,537	954,918	أخرى
(400,000)	-	ناقصاً: مخصص ودائع لدى موردين
16,690,045	15,254,395	

يتم تحميل المخصص مقابل الودائع لدى الموردين على تكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

13 - الموجودات المتداولة الأخرى

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م	
	40,134,826	34,266,165	دفعات مقدمة لموردين
	20,050,000	20,050,000	دفعات مقدمة لموردين - جهات ذات علاقة
(أ)	30,000,000	30,000,000	دفعات مقدمة مقابل أرض
(ب)	-	1,923,363	ذمم مدينة من المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية
	5,413,250	4,246,726	سلف لموظفين
	95,598,076	90,486,254	
(ج)	(3,686,774)	(3,686,774)	ناقصاً: مخصص خسارة انخفاض في قيمة الدفعات المقدمة
	91,911,302	86,799,480	

(أ) خلال سنة 2017م، دفعت الإدارة مبلغ 30 مليون ريال سعودي للاستحواذ على أرض من خلال المزاد العلني وجرى تصنيفها كأرض تحت حساب الممتلكات والآلات والمعدات. بالتالي، كان قرار محكمة الاستئناف في منطقة مكة بتحويل هذه الأرض باسم المجموعة. مع ذلك، خلال سنة 2021م، تم استلام بعض المعلومات أن المدعي العام حظر استخدام الأرض أو السيطرة عليها. خلال سنة 31 ديسمبر 2022م، قام المجلس بتعيين استشاري للتحقيق والتأكد بأن صك ملكية الأرض باسم المجموعة. كما استشارت المجموعة محامي خارجي ووجهة نظره أن نقل الملكية باسم المجموعة عبارة عن ناحية إجرائية وسيتم اكتمالها في المستقبل القريب أو أنه يمكن استرداد المبلغ وانه قابل للاسترداد. بالتالي، قررت الإدارة إعادة تصنيف الأرض من الممتلكات والآلات والمعدات إلى دفعات مقدمة مدفوعة مقابل الاستحواذ على أرض إلى حين نقل السيطرة إلى المجموعة. نتيجة لذلك، تم إعادة تصنيف مبلغ 30 مليون ريال سعودي إلى دفعات مقدمة مدفوعة مقابل الاستحواذ على أرض ضمن موجودات متداولة في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م مع أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

(ب) يمثل رصيد السنة الماضية المصاريف التي تدفعها الشركة نيابة عن المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية. وهو معهد مستقل للتدريب المهني والتدريب الإداري غير هادف للربح، والتي تدعمه المجموعة مع شركات أخرى كجزء من مشروع المسؤولية الاجتماعية للشركات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

(ج) فيما يلي الحركة في مخصص خسارة انخفاض في قيمة السلف:

	2022م	2021م
1 يناير	3,686,774	3,017,838
إضافات	-	2,084,640
شطب	-	(1,415,704)
31 ديسمبر	3,686,774	3,686,774
خسارة الانخفاض في القيمة محملة على:		
تكلفة إيرادات	-	350,000
مصاريف عمومية وإدارية	-	1,734,640
المجموع	-	2,084,640

14 - الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

خلال عام 2017م، استحوذت الشركة على وحدات صندوق استثماري مفتوح المدة غير مدرج. كما في 31 ديسمبر 2022م، بلغت القيمة العادلة للاستثمار 5,633 ريال سعودي (2021م: 5,633 مليون ريال سعودي).

15 - النقد وما في حكمه

	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
نقد في الصندوق	785,771	716,464
نقد لدى البنوك (انظر الإيضاح أدناه)	144,460,310	263,287,894
	145,246,081	264,004,358

يعتبر مبلغ النقد لدى البنوك كما في 31 ديسمبر 2021م مرتفعة بشكل غير طبيعي، وذلك بسبب تلقي الشركة مدفوعات بقيمة 218.365 مليون ريال سعودي في 29 ديسمبر 2021م كجزء من خطة المجموعة لتحسين هيكل حقوق الملكية للديون وتوحيد تسهيلات القروض. تم استلام عائدات القرض للتسوية المبكرة للقروض طويلة الأجل الحالية من البنوك التجارية الأخرى ولدى الشركة تسوية مع البنوك التجارية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

16 - رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2022م، يتكون رأس مال الشركة المصرح به والمصدر البالغ 666.67 مليون ريال سعودي (2021م: 500 مليون ريال سعودي) من 66.67 مليون (2021م: 50 مليون) سهم مدفوعة بالكامل بقيمة 10 ريال سعودي لكل سهم. لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد. ويحق لحاملي هذه الأسهم توزيعات أرباح عندما يتم الإعلان عنها من وقت لآخر، ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في اجتماعات الشركة العامة.

خلال الربع الثالث من عام 2022م، أوصى مجلس الإدارة في 8 أغسطس 2022م (الموافق 10 محرم 1444هـ) للجمعية العمومية غير العادية بزيادة رأس مال الشركة من 500 مليون ريال سعودي إلى 666.67 مليون ريال سعودي من خلال رسة مبلغ 166.67 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. يُمنح كل مساهم سهماً واحداً مقابل كل 3 أسهم مملوكة في تاريخ الاستحقاق. تمت الموافقة على الزيادة المقترحة في رأس المال من قبل الجمعية العمومية غير العادية في 24 نوفمبر 2022م (الموافق 30 ربيع الثاني 1444هـ) وتم الانتهاء من إصدار أسهم المنح للمساهمين خلال الربع الرابع من عام 2022م. كما في 31 ديسمبر 2022م، انعكست الزيادة في الزيادة المقترحة في رأس المال في قائمة حقوق الملكية الموحدة بمبلغ 166.67 مليون ريال سعودي. لا تزال الشركة في طور استكمال المتطلبات التنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك تحديث السجل التجاري لمبلغ رأس المال المعدل، وتعديل النظام الأساسي للشركة.

17 - توزيعات الأرباح

لم يتم الاعلان عن توزيعات أرباح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م. بتاريخ 14 مارس 2022م، اقترح المجلس توزيعات أرباح نهائية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بقيمة 50 مليون ريال سعودي (ريال سعودي واحد للسهم الواحد). وافقت الجمعية العمومية السنوية في اجتماعها المنعقد في 13 يونيو 2022م على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 50 مليون ريال سعودي وتم دفعها في الفترة المنتهية في 30 يونيو 2022م. كما قامت الجمعية العمومية السنوية بتفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مر حلية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. أعلن مجلس الإدارة عن توزيع أرباح مر حلية بمبلغ 25 مليون ريال سعودي (0.5 ريال سعودي للسهم الواحد) وتم دفعها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

18 - الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، قامت الشركة بتكوين احتياطي نظامي بتحويل 10٪ من الأرباح حتى يبلغ الاحتياطي ما يعادل 30٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل لتوزيعات الأرباح.

19 - خطة تسوية دفعات الموظفين على أساس السهم

خلال سنة 2021م، وافق مجلس إدارة المجموعة على برنامج تسوية الدفعات على أساس السهم للموظفين (بما فيها بعض كبار موظفي الإدارة) الذين يعملون في الدوائر التشغيلية المجموعة حال إكمال ثلاث سنوات لفترة المنح المنتهية في 1 يناير 2021م وتاريخ المنح في 1 يوليو 2021م. حيث قامت الشركة بشراء 300,000 سهم بتكلفة 6,816,812 ريال سعودي خلال سنة 2018م لغرض هذه الخطة وتسجيل الأسهم كأسهم خزينة في حقوق الملكية. بالتالي اعترفت المجموعة بتكلفة خدمة الموظفين بمبلغ 10,29 مليون ريال سعودي في قائمة الربح أو الخسارة وأوجدت احتياطي لخطة دفعات الموظفين على أساس السهم في حقوق الملكية. قامت الشركة بتحويل جميع الأسهم المستحقة إلى الموظفين المعنيين اعتباراً من الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. وبناءً على ذلك، اعترفت الشركة بشكل متناسب بالمكاسب المحققة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م بقيمة 578,865 ريال سعودي حول أصل خطة تسوية دفعات الموظفين على أساس السهم كفرق بين تكلفة شراء أسهم الخزينة والقيمة العادلة في تاريخ المنح في الأرباح المبقاة.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، يتم منح المدفوعات على أساس السهم 300.000 سهم من أسهم الشركة الأم لرئيس الشركة الأم مع الخدمة لمدة 5 سنوات. يساوي سعر ممارسة الأسهم سعر السوق للأسهم الأساسية في تاريخ المنح. تُستحق خيارات الأسهم إذا وعندما يتم استيفاء الشروط المذكورة للرئيس وهي الخدمة والأداء والسوق. تخضع المدفوعات على أساس الأسهم الممنوحة لتصديق مجلس الإدارة بمجرد إجراء المراجعة من قبلهم في عام 2023م.

يتم تقدير القيمة العادلة لخيارات الأسهم باستخدام سعر السوق مع الأخذ في الاعتبار الشروط والأحكام التي تم بموجبها منح المدفوعات المشتركة.

لا توجد بدائل للتسوية النقدية. ليس لدى المجموعة ممارسة سابقة للتسوية النقدية لهذه الأسهم. تحتسب المجموعة حصة الشركة الأم كخطة للتسوية بحقوق الملكية.

20 - الأرباح المبقاة

الخسارة الشاملة الأخرى المتراكمة في الأرباح المبقاة:

	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
الخسائر الاكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزام المنافع المحددة	12,216,776	8,017,196

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

21 - القروض طويلة الأجل

	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي - أساس	114,000,000	67,089,142
أعباء تمويل مستحقة الدفع - صندوق التنمية الصناعية السعودي	456,169	160,334
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(7,024,155)	(2,465,009)
صندوق التنمية الصناعية السعودي ("الصندوق") (إيضاح "أ")	107,432,014	64,784,467
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق)	402,143,846	496,600,068
أعباء تمويل مستحقة الدفع - البنوك	1,579,570	500,360
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	-	(124,230)
تسهيلات البنك الاسلامي (تورق) (إيضاح "ب")	403,723,416	496,976,198
قروض طويلة الأجل	511,155,430	561,760,665

الجزء المتداول المدرج ضمن المطلوبات المتداولة

قروض - إجمالي	98,649,784	150,427,376
أعباء تمويل مستحقة الدفع	2,035,739	660,693
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(857,516)	(1,193,982)
	99,828,007	149,894,087

القروض طويلة الأجل المدرجة ضمن المطلوبات غير المتداولة

قروض - إجمالي	417,494,062	413,261,835
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(6,166,639)	(1,395,257)
	411,327,423	411,866,578
قروض طويلة الأجل	511,155,430	561,760,665

	2022م	2021م
تسوية الحركة النقدية للقروض		
الرصيد في بداية السنة	561,760,665	496,380,521
مدفوعات	258,778,846	301,600,359
سداد الأقساط الرئيسية	(306,324,210)	(235,925,929)
الحركة في الأعباء المالية مستحقة الدفع	1,375,045	(899,837)
الحركة في الأعباء المالية المؤجلة	(4,434,916)	605,551
الرصيد في نهاية السنة	511,155,430	561,760,665

(أ) أبرمت المجموعة اتفاقية قرض مع صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ 124.7 مليون ريال سعودي في 2013م لتمويل إنشاء مرافق تصنيع. تم استخدام هذا القرض بالكامل في 31 ديسمبر 2017م. ويستحق سداد القرض على أقساط نصف سنوية غير متساوية حتى مارس 2022م. تم سداد القرض كاملاً في الربع الثاني من السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

خلال 2020م، حصلت المجموعة على تسهيلات جديدة من صندوق التنمية الصناعية السعودي بقيمة 55 مليون ريال سعودي (2021م: 55 مليون ريال سعودي) لتمويل إنشاء مرافق التصنيع. يتم سداد القرض على أقساط نصف سنوية غير متساوية حتى أغسطس 2025م.

وخلال سنة 2021م، حصلت المجموعة على تسهيلات جديدة من صندوق التنمية الصناعية السعودي مقابل مصنع المناذيل الورقية بقيمة 150 مليون ريال سعودي لتمويل إنشاء مرافق التصنيع. استخدمت المجموعة 75 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (لا شيء).

تم خصم الرسوم المقدمة في وقت استلام القروض. تم إطفاء هذه الرسوم على مدى فترات القروض المعنية. وتحمل القروض رسم متابعة يتم دفعه على أساس دوري. وبموجب شروط اتفاقية قرض الصندوق، تم رهن ممتلكات وآلات ومعدات الشركة كضمان للصندوق.

(ب) كما حصلت الشركة على تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل من بنوك تجارية. تحمل هذه القروض أعباء مالية بناء على أسعار السوق السائدة في المملكة العربية السعودية (سايبور) للسنة الحالية (31 ديسمبر 2021م: سايبور والمملكة المتحدة (ليبور)).

تم خصم الرسوم المقدمة في وقت استلام القروض من البنوك التجارية، وتم إطفائها على مدى فترة القروض ذات العلاقة. يستحق سداد تلك القروض حتى سنة 2027م. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، كجزء من خطة المجموعة لتحسين هيكل حقوق الملكية للديون وتوحيد تسهيلات القروض الخاصة بها، استخدمت المجموعة مخصصات القروض المستلمة في 29 ديسمبر 2021م لتسوية القروض طويلة الأجل القائمة من البنوك التجارية الأخرى في وقت مبكر.

تتضمن القروض والتسهيلات الميمنة أعلاه بعض التعهدات المالية التي تتطلب من الشركة الحفاظ على مستويات معينة من النسب الحالية ونسب الدعم المالي وبعض القيود المفروضة على توزيعات الأرباح، وإبلاغ البنك بأي خرق أو خرق محتمل فوراً. إن الشركة ملتزمة بتعهداتها ذات الصلة في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م.

جميع القروض طويلة الأجل المذكورة أعلاه مقومة بالريال السعودي كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م.

فيما يلي جدول استحقاقات التسهيلات طويلة الأجل القائمة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:	مبلغ القرض الأصلي	أعباء مالية مؤجلة	أعباء مالية مستحقة الدفع	صافي مبلغ القرض
2023م	98,649,784	(857,516)	2,035,739	99,828,007
2024م	118,335,962	(3,300,467)	-	115,035,495
2025م	129,135,962	(1,255,005)	-	127,880,957
2026م	116,535,960	(874,246)	-	115,661,714
2027م	53,486,178	(736,921)	-	52,749,257
	516,143,846	(7,024,155)	2,035,739	511,155,430

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م:	مبلغ القرض الأصلي	أعباء مالية مؤجلة	أعباء مالية مستحقة الدفع	صافي مبلغ القرض
2022م	150,427,376	(1,193,982)	660,693	149,894,087
2023م	147,187,404	(906,802)	-	146,280,602
2024م	109,552,789	(445,525)	-	109,107,264
2025م	90,930,392	(42,930)	-	90,887,462
2026م	65,591,250	-	-	65,591,250
	563,689,211	(2,589,239)	660,693	561,760,665

22 - التزامات عقود الإيجار

ملخص حركة التزامات عقود الإيجار كالتالي:

	2022م	2021م
في بداية السنة	33,005,882	39,989,886
إضافات	1,137,966	2,495,122
إعادة القياس	-	68,173
تراكم الفائدة	1,185,992	1,385,591
دفعات	(5,900,000)	(10,932,890)
في نهاية السنة	29,429,840	33,005,882

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

فيما يلي الاستحقاقات المجدولة للالتزام عقد الإيجار:

كما في 31 ديسمبر 2022م	المبلغ الأصلي	الفائدة	صافي التزامات عقد الإيجار
الجزء المتداول	8,404,062	(973,652)	7,430,410
الجزء غير المتداول	24,078,993	(2,079,563)	21,999,430
	32,483,055	(3,053,215)	29,429,840

كما في 31 ديسمبر 2021م	المبلغ الأصلي	الفائدة	صافي التزامات عقود الإيجار
الجزء المتداول	6,968,597	(1,166,212)	5,802,385
الجزء غير المتداول	30,240,067	(3,036,570)	27,203,497
	37,208,664	(4,202,782)	33,005,882

23 - منافع نهاية الخدمة للموظفين

تتلخص حركة مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين فيما يلي:

	2022م	2021م
في بداية السنة	42,244,799	44,019,012
محمل للسنة الحالية:		
- تكلفة خدمة حالية	6,152,104	5,940,895
- تكلفة فائدة	855,175	421,341
	7,007,279	6,362,236
خسائر من إعادة القياس:		
- الافتراضات المالية	2,400,245	118,222
- تعديلات الخبرة	1,804,115	185,536
- الافتراضات الديموغرافية	(4,780)	-
	4,199,580	303,758
دفعات	(5,437,232)	(8,440,207)
في نهاية السنة	48,014,426	42,244,799

الافتراضات الاكتوارية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير المالي:

	2022م	2021م
معدل الخصم	4.10%	2.05%
معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب	5.50%	2.60%

تحليل الحساسية

	31 ديسمبر 2022م		31 ديسمبر 2021م	
	الزيادة	النقص	زيادة	نقص
معدل الخصم (حركة 1%)	(2,634,290)	2,967,827	(4,963,097)	1,257,936
معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب (حركة 1%)	3,143,255	(2,843,665)	1,204,485	(4,095,747)

يستند تحليل الحساسية إلى التغيير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. وفي الواقع، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند احتساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة التي تُحسب بطريقة وحدة الأئتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير المالي) قد تم تطبيقها عند حساب منافع نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الاستحقاق المتوقع للالتزامات غير المخصومة المتعلقة بالتزامات منافع الموظفين:

	2022م	2021م
أقل من سنة	8,283,703	7,335,624
ما بين 1 - 5 سنوات	18,544,930	15,701,059
أكثر من 5 سنوات	35,228,050	23,782,268

24 - الزكاة

1-24 مكونات الوعاء الزكوي

تقدم الشركة وشركاتها التابعة إقرارات زكوية منفصلة على أساس غير موحد. تتألف المكونات الهامة للوعاء الزكوي لكل شركة وفقاً لنظام الزكاة وضريبة الدخل بشكل رئيسي من حقوق المساهمين والمخصصات في بداية السنة والافتراضات طويلة الأجل وصافي الدخل المعدل ناقصاً الخصومات لصافي القيمة الدفترية المعدلة للممتلكات والآلات والمعدات وبعض البنود الأخرى.

2-24 مخصص الزكاة

	2022م	2021م
في بداية السنة	6,752,605	4,693,350
المخصصات		
- مخصص السنة الحالية	13,605,121	6,752,605
- تعديل متعلق بسنوات سابقة	1,476,346	204,870
دفعات	(8,447,501)	(4,898,220)
في نهاية السنة	13,386,571	6,752,605

3-24 الوضع الزكوي

تم إنهاء الربوط الزكوية للمجموعة للسنوات حتى 31 ديسمبر 2008م. خلال سنة 2019م، استلمت الشركة ريوماً معدلة للسنوات 2009م إلى 2012م، حيث طالبت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") بمبلغ 6,83 مليون ريال سعودي. صعدت الشركة الاعتراض إلى الامانة العامة للجان الضريبية حيث أصدرت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات مؤخراً قرار لصالح الشركة وتخفيض مبلغ 6,3 مليون ريال سعودي من المبلغ الأصلي. خلال العام الحالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022م، رفعت الهيئة استئنافاً إلى لجنة استئناف تسوية المنازعات والخلافات الضريبية ضد قرار لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. قدمت الشركة مذكرة الرد الخاصة بها ضد استئناف الهيئة. تعتقد الإدارة أن قرار لجنة استئناف تسوية المنازعات والخلافات الضريبية سيكون لصالح الشركة، بما يتماشى مع القرار الصادر عن لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات.

وخلال يوليو 2020م، أصدرت الهيئة تقييماً لسنة 2014م، دون أي مطالبة إضافية بشأن الزكاة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

وخلال ديسمبر 2020م، أصدرت الهيئة ريوماً للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2015م إلى 2018م، حيث طالبت بزكاة إضافية بمبلغ 30 مليون ريال سعودي. اعترضت الشركة على هذه الربوط، ولكن الهيئة رفضتها لاحقاً. صعدت الشركة الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الضريبية. خلال سنة 2022م، رفضت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات اعتراض الشركة شكلياً لكن الشركة صعدت القضية إلى لجنة استئناف المخالفات الضريبية والمنازعات. لاحقاً في 1 مارس 2023م، قدمت الشركة مذكرة تعقيبيه إلى لجنة استئناف المخالفات الضريبية والمنازعات، توضح أن حالة مماثلة قد قبلتها اللجنة من الناحية الشكلية. تعتقد الإدارة أن النتيجة النهائية لهذه القضية لن تؤدي إلى أي التزام إضافي جوهري على الشركة.

خلال سنة 2021م، أصدرت الهيئة ريوماً للسنوات من 2019م و2020م طالبت فيه بالالتزام إضافي بمبلغ 3.6 مليون ريال سعودي. اعترضت الشركة على مطالبة الهيئة وعدلت الهيئة لاحقاً المطالبة لتصبح بمبلغ 1,6 ريال سعودي لكلا السنتين. قامت الشركة بتسوية المبلغ المعدل المطالب به لتصفية المبالغ هذه السنوات مع الهيئة.

تم تقديم الإقرارات الزكوية للشركة للسنوات من 2013م إلى 2021م لدى الهيئة، كما تم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2023م.

خلال يوليو 2021م، استلمت شركة واسكو ريوماً للسنتين 2016م و2017م حيث طالبت الهيئة بزكاة إضافية بمبلغ 1,39 مليون ريال سعودي و169 مليون ريال سعودي على التوالي. اعترضت شركة واسكو على الربوط لكن الهيئة رفضت الاعتراض وبالتالي صعدت شركة واسكو الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الضريبية وسيتم عقد جلسة استماع أمام لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. في 18 سبتمبر 2022م، أصدرت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات قرارها لصالح الهيئة.

وفقاً لذلك، في 18 أكتوبر 2022م، رفعت الشركة استئنافاً ضد قرار لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. إن الإقرارات الزكوية لشركة واسكو للسنوات من 2018م إلى 2021م لا تزال قيد المراجعة من قبل الهيئة، كما تم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2023م.

ستقوم شركة "جذور" وشركة "استدامة" بتقديم إقراراتهما الزكوية للمرة الأولى في سنة 2022م. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، تم إغلاق السجل التجاري لشركة ساكو ولا يوجد ربط مستمر في هذا الصدد.

25 - القروض قصيرة الأجل

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق)	20,625,000
سندات دفع	12,708,618
أعباء مالية مستحقة الدفع	231,078
	331,536
	97,349,450
	33,564,696

لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل من بنوك تجارية تشتمل على قروض قصيرة الأجل واعتمادات مستندية وضمانات. تحمل هذه القروض رسوم تمويل وفقاً لمعدلات السوق السائدة. تتضمن هذه التسهيلات بعض التعهدات المالية التي تتطلب من المجموعة الحفاظ على مستويات معينة من النسب. إن المجموعة ملتزمة بتعهدات الدين هذه في 31 ديسمبر 2022م. جميع القروض المذكورة أعلاه مقومة بالريال السعودي كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م.

تحمل القروض قصيرة الأجل بموجب التسهيلات المصرفية الإسلامية معدل فائدة بنسبة 6.84%.

26 - الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
ذمم دائنة تجارية - طرف ثالث	75,925,960
ذمم دائنة تجارية - جهة ذات علاقة (إيضاح 3-36)	6,169,941
مستحقات متعلقة بالموظفين	33,813,502
مصاريف نقل مستحقة الدفع	230,427
مصاريف خدمات بيعية مستحقة الدفع	646,342
صافي ضريبة القيمة المضافة الدائنة	119,016
أتعاب قانونية واستشارية مستحقة الدفع	552,225
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مستحقة الدفع	405,751
أخرى	6,087,249
	2,721,989
	134,836,567
	123,950,413

27 - مطلوب متداول آخر

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
دفعات مقدمة من العملاء	4,726,875
	11,271,921

28 - تكلفة الإيرادات

2022م	2021م
تكلفة مواد وموظفين	511,271,901
تكاليف استهلاك وصيانة	130,952,391
تكلفة نقل	15,285,479
إيجار	1,235,509
تكاليف أخرى غير مباشرة	25,474,421
	663,297,385
	684,219,701

29 - مصاريف البيع والتوزيع

2022م	2021م
نقل وشحن	69,592,755
رواتب ومنافع ذات صلة	7,922,592
عمولة مبيعات	2,236,037
مصاريف خدمات بيعيه	774,645
تأمين على الائتمان	720,000
استهلاك (انظر الإيضاح 3-5)	538,031
أخرى	2,240,524
	2,980,653
	81,451,821
	84,024,584

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

30 - المصاريف العمومية والإدارية

إيضاح	2022م	2021م
رواتب ومنافع ذات صلة	59,233,995	53,118,338
تدريب	1,940,731	2,118,474
استهلاك وإطفاء	3,738,020	1,758,752
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	3,209,490	2,996,817
رسوم بنكية	2,545,143	1,578,093
رسوم استشارات	4,875,451	3,257,560
رسوم حكومية	2,377,831	1,370,915
مصاريف تأمين	1,376,879	833,883
مصاريف سفر	1,060,967	222,760
أنعاب مهنية	1,210,633	856,097
اتصالات	949,665	960,293
إصلاح وصيانة	732,489	528,214
أخرى	12,096,526	5,659,560
	95,347,820	75,259,756

31 - (المصاريف) / الإيرادات التشغيلية الأخرى، صافي

	2022م	2021م
خسارة تحويل عملات أجنبية	(4,133,050)	(828,628)
(خسارة) / مكسب من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	(1,966,544)	5,011,646
خسارة انخفاض قيمة من شطب ممتلكات وآلات ومعدات	(432,450)	(1,037,299)
مكسب من التسوية المبكرة للالتزام تمويل آخر	-	6,482,511
خسارة من استبعاد حصص في شركة تابعة	(167,527)	-
مكسب القيمة العادلة لاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	52
الخسارة من إعادة قياس التزامات عقود الإيجار	-	(68,173)
مبيعات خردة	1,034,615	3,821,427
أخرى، صافي	2,829,497	(187,300)
	(2,835,459)	13,194,236

32 - تكاليف التمويل، صافي

إيضاح	2022م	2021م
تكاليف تمويل على قروض طويلة الأجل:		
- تورق	12,887,322	8,023,895
- تكاليف الصندوق	1,086,470	1,723,266
- إطفاء أعباء مالية مؤجلة	1,243,261	1,104,364
- التزامات عقود الإيجار	1,185,992	1,385,590
- تسويات مقايضة سعر الفائدة	-	267,896
تكاليف تمويل على قروض قصيرة الأجل:		
- تورق	2,080,061	1,988,794
	18,483,106	14,493,805

33 - ربحية السهم

تعرض المجموعة معلومات ربحية السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين لدى الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

	2022م	2021م
صافي الربح للسنة العائد إلى حاملي حقوق الملكية في الشركة الأم	269,698,532	220,710,095
المتوسط المرجح لعدد الأسهم	66,666,438	66,616,667
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	4.05	3.31

1-33 يتم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم لاحتساب ربحية السهم الأساسية وعائد السهم المخفض بتأثير التخيرات في أسهم الخزينة الصادرة وتأثير الأسهم المنح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 تم تعديلها للأسهم المنح الصادرة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

34 - الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يُسهم في الارتقاء بأصل مالي لمنشأة ما والارتقاء بالتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى. تحتفظ المجموعة بأدوات مالية مختلفة في سياق أنشطتها العادية.

1-34 الأدوات المالية بحسب الفئة

(أ) موجودات مالية مقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
ذمم مدينة تجارية	297,736,735	291,381,361
موجودات متداولة أخرى (سلف للموظفين وذمم مدينة من المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية)	5,413,250	6,170,089
النقد وما في حكمه	145,246,081	264,004,358
	448,396,066	561,555,808

(ب) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633

(د) مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة:

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
قروض	544,720,126	659,110,115
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	138,455,025	134,836,567
التزامات عقود إيجار	29,429,840	33,005,882
	712,604,991	826,952,564

القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية تقارب قيمتها العادلة تقريباً. لا تشكل الموجودات المالية مخاطر أئتمان جوهرية. تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2-34 القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو - في ظل غياب السوق الرئيسية - في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الأداء المتعلقة به.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للملاحظة بقدر ما يمكن. يتم تصنيف القيم العادلة لمستويات مختلفة في الهيكل الهرمي للقيم العادلة استناداً إلى المدخلات المستعملة في أساليب التقييم وعلى النحو التالي:

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير معدلة) في الأسواق النشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: مدخلات بخلاف الأسعار المتداولة المدرجة ضمن المستوى الأول والقابلة للملاحظة بالنسبة للموجودات أو المطلوبات إما بصورة مباشرة (أي الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (أي المشتقة من الأسعار).
- المستوى 3: مدخلات للموجودات أو المطلوبات لا تستند إلى بيانات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

تقوم المجموعة بتقييم القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم احتساب القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة على أنها القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرّة على أساس منحنيات العائد القابلة للملاحظة.

تستند القيمة العادلة للاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة إلى صافي قيمة الموجودات المُرسلة من مدير الصندوق. كانت القيم العادلة في المستوى 2 كما يلي:

	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
المستوى 2		
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م لم تكن هناك حركات بين المستويات.

35 - التعهدات والالتزامات المحتملة

- في 31 ديسمبر 2022م، كان لدى المجموعة خطابات أئتمان مستحقة بقيمة 28 مليون ريال سعودي (2021م: 127.83 مليون ريال سعودي) وخطابات ضمان بمبلغ 1.5 مليون لير سعودي (2021م: 1.86 مليون ريال سعودي) صادرة في السياق الأعمال العادي.
- بلغت النفقات الرأسمالية التي تعاقدت عليها المجموعة ولم يتم تكبدها حتى 31 ديسمبر 2022م تقريباً 125 مليون ريال سعودي (2021م: 166.6 مليون ريال سعودي).
- هناك دعوى قضائية جارية ضد المجموعة فيما يتعلق بمسألة مع الجمعية العمومية للمنافسة والتي تدعي أن إحدى الشركات التابعة قد شاركت في تحديد الأسعار وتحملت رسوم غرامة قدرها 10 ملايين ريال سعودي. لا يتم الإفصاح عن المعلومات التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي (37)، المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة على أساس أنه من المتوقع أن تضر بشكل خطير بنتيجة التقاضي. يرى أعضاء مجلس الإدارة أنه يمكن للمجموعة التغلب على المطالبات بنجاح.

36 - الجهات ذات العلاقة

1-36 المعاملات مع موظفي الإدارة العليا

يشمل تعويض موظفي الإدارة العليا ما يلي:

	2022م	2021م
منافع قصيرة الأجل	32,750,360	25,050,141
منافع ما بعد التوظيف	302,056	289,800
منافع إنهاء الخدمة	830,800	3,333,778
	33,883,216	28,673,719

يشمل التعويض لموظفي الإدارة الرئيسيين الرواتب والمساهمات في خطة منافع نهاية الخدمة للموظفين المحددة. خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2022م و2021م، تمت إضافة مدير عمليات شركة جذور للاستفادة من تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين.

2-36 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تتلخص أهم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة التي تمت في سياق العمل الاعتيادي والمدرجة ضمن المعلومات المالية الموحدة بما يلي:

الجهة ذات العلاقة	وصف المعاملة	العلاقة	2022م	2021م
شركة الذرة العربية للصناعة (سابقاً "شركة المسيرة الدولية للاستثمارات الصناعية")	شراء مواد	رئيس مجلس الإدارة	35,716,109	23,035,088
شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني	دفعات مقدمة لشراء مواد	مساهم في شركة تابعة	-	20,050,000
أعضاء مجلس الإدارة	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	3,209,490	2,996,817

3-36 أرصدة الجهات ذات العلاقة

فيما يلي ملخص الأرصدة الجوهرية المستحقة من / (إلى) جهات ذات علاقة:

الجهة ذات العلاقة	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني	20,050,000	20,050,000
دفعات مقدمة إلى كبار موظفي الإدارة العليا	188,488	151,940
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مستحقة الدفع	(917,828)	(1,077,569)
شركة الذرة العربية للصناعة	(6,169,941)	(4,885,290)

37 - إدارة المخاطر المالية

أنشطة المجموعة تعرضها للعديد من لمخاطر مالية مثل: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة ومخاطر أسعار الفائدة الخاصة بالتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط ضد التعرض لبعض المخاطر المحددة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

1-37 مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى.

2-37 مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر متنوعة ترتبط بتأثير التذبذب في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة عبر المراقبة الدورية لمخاطر أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة عند إبرام ترتيبات مقيضة أسعار الفائدة.

في 31 ديسمبر 2022م، إذا كانت أسعار الفائدة أعلى / أقل بنسبة 1٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الفائدة المستقبلية على القروض القائمة سوف تزيد / تنقص بمبلغ 8,957,586 ريال سعودي (2021م: 4,664,837 مليون ريال سعودي).

3-37 مخاطر العملة

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. المجموعة معرضة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية ضمن دورة الأعمال العادية للمجموعة. قامت المجموعة بإجراء معاملات مهمة بالعملات الريال السعودي والدولار الأمريكي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و2021م. وبما أن الريال السعودي ثابت أمام الدولار الأمريكي، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر جوهريّة في العملات الأجنبية.

كما أن المجموعة لديها تعرض جوهري على اليورو في نهاية 2022م و2021م.

يوضح الجدول التالي الحساسية تجاه التغيرات المحتملة المعقولة في أسعار صرف اليورو والريال السعودي، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة. إن التأثير على ربح المجموعة قبل الزكاة يرجع إلى التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية. إن تعرض المجموعة لتغيرات العملات الأجنبية لجميع العملات الأخرى ليس جوهرياً.

التأثير على الربح قبل الزكاة	التغير في سعر اليورو
31 ديسمبر 2022م	
± 5%	4,880,176
± 5%	(4,880,176)
31 ديسمبر 2021م	
± 5%	2,727,679
± 5%	(2,727,679)

4-37 مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر إخفاق طرف في الوفاء بالتزام ما والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

تقوم الإدارة بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان بصورة مستمرة تجاه العملاء وتكون مخصصات مقابل تلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها باستخدام نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. ولتخفيف تلك المخاطر فإنه لدى المجموعة نظام لوضع حدود الائتمان لعملائها على أساس تقييم موسع على أساس العملاء وتاريخ الدفع الخاص بهم. ويتم مراقبة الذمم المدينة القائمة على العميل بصورة منتظمة. ويتم تأمين معظم العملاء، حيثما أمكن، عن طريق الاعتمادات المستندية الداخلية ووديعة التأمين النقدي والضمانات المصرفية وضمائن التأمين.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير المالي:

31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
الموجودات المالية	
ذمم مدينة تجارية	328,947,154
موجودات متداولة أخرى (*)	5,413,250
نقد لدى البنوك	144,460,310
استثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633
	478,826,347

(*) تشمل الموجودات المتداولة الأخرى السلف للموظفين والذمم المدينة من المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعة (انظر الإيضاح 13).

تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم. بينما يتم إيداع النقد والاستثمارات قصيرة الأجل لدى بنوك محلية ذات سمعة جيدة. لا توجد ذمم مدينة تجاوزت مدة استحقاقها أو انخفضت قيمتها من جهات ذات علاقة.

5-37 مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المنشأة صعوبة في الحصول على الأموال لمقابلة التزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. مخاطر السيولة قد تنتج عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بقيمة قريبة من قيمته العادلة. تتم إدارة مخاطر السيولة على أساس المراقبة المنتظمة عن طريق التأكد من توفر أموال كافية من خلال التسهيلات الائتمانية الملزمة لتأدية أي التزامات مستقبلية. ليس لدى المجموعة أي تركّزات هامة على مخاطر السيولة. على سبيل المثال، قد تنشأ تركّزات مخاطر السيولة عن شروط سداد المطلوبات المالية، مصادر القروض أو الاعتماد على سوق معين التي فيها تتحقق الموجودات السائلة. فيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدى غير المخصص للمطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022م. المجموعة لا تحتفظ بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. وبالتالي لم يتم الأخذ في الاعتبار هذه المخاطر في تحليل الاستحقاق.

31 ديسمبر 2022م	سنة واحدة أو أقل	أكثر من سنة واحدة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة				
قروض	160,338,353	450,884,298	-	611,222,651
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	123,950,413	-	-	123,950,413
التزامات عقود الإيجار	8,404,062	10,244,121	13,834,872	32,483,055
	292,692,828	461,128,419	13,834,872	767,656,119

31 ديسمبر 2021م	سنة واحدة أو أقل	أكثر من سنة واحدة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة				
قروض	259,650,161	429,811,080	-	689,461,241
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	134,836,567	-	-	134,836,567
التزامات عقود الإيجار	6,968,597	23,211,547	7,028,520	37,208,664
	401,455,325	453,022,627	7,028,520	861,506,472

ليس من المتوقع أن تظهر التدفقات النقدية المدرجة في تحليل الاستحقاقات بشكل جوهري مبكراً أو أن تختلف المبالغ بشكل جوهري.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

38 - إدارة رأس المال

يتمثل هدف الشركة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على مقدره المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في تقديم عوائد إلى المساهمين ومنافع للجهات المستفيدة الأخرى والحفاظ على قاعدة رأسمال قوية لدعم التطور المستديم لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. للحفاظ على قاعدة رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. كما تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام معدل الحركة، وهي صافي الدين والقروض والاقتراضات التي تحمل فائدة بما في ذلك تكاليف التمويل المتعلقة بها ناقصاً النقد والأرصدة البنكية. يشير رأس المال إلى حقوق الملكية كما هو مبين في قائمة المركز المالي مضافاً إليه صافي الدين.

إن معدل الحركة في رأس المال كما يلي:

	2022م	2021م
قروض	544,720,126	659,110,115
مجموع الدين	544,720,126	659,110,115
النقد وما في حكمه	(145,246,081)	(264,004,358)
صافي الدين	399,474,045	395,105,757
رأس المال	666,666,660	500,000,000
احتياطي نظامي	135,278,852	108,308,999
أسهم خزينة	-	(1,136,135)
عكس قيد مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	7,860,000	1,715,000
أرباح مبقاة	371,242,769	373,801,465
حصص غير مسيطرة	1,237,841	206,563
صافي حقوق الملكية	1,182,286,122	982,895,892
مجموع حقوق الملكية وصافي الدين	1,581,760,167	1,378,001,649
معدل الحركة في رأس المال - %	25%	29%

39 - أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أرصدة حسابات معينة للسنة السابقة لتحسين تناسق المعلومات المعروضة.

فيما يلي تلخيص لإعادة التصنيف في قائمة المركز المالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:

	مصرح عنها سابقاً	إعادة تصنيف	مصرح عنها حالياً
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	1,063,593,453	(124,546,859)	939,046,594
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	94,546,859	94,546,859
الموجودات المتداولة			
موجودات متداولة أخرى	56,799,480	30,000,000	86,799,480

40 - تاريخ الموافقة على الإصدار

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة لإصدارها من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ 20 مارس 2023م.

